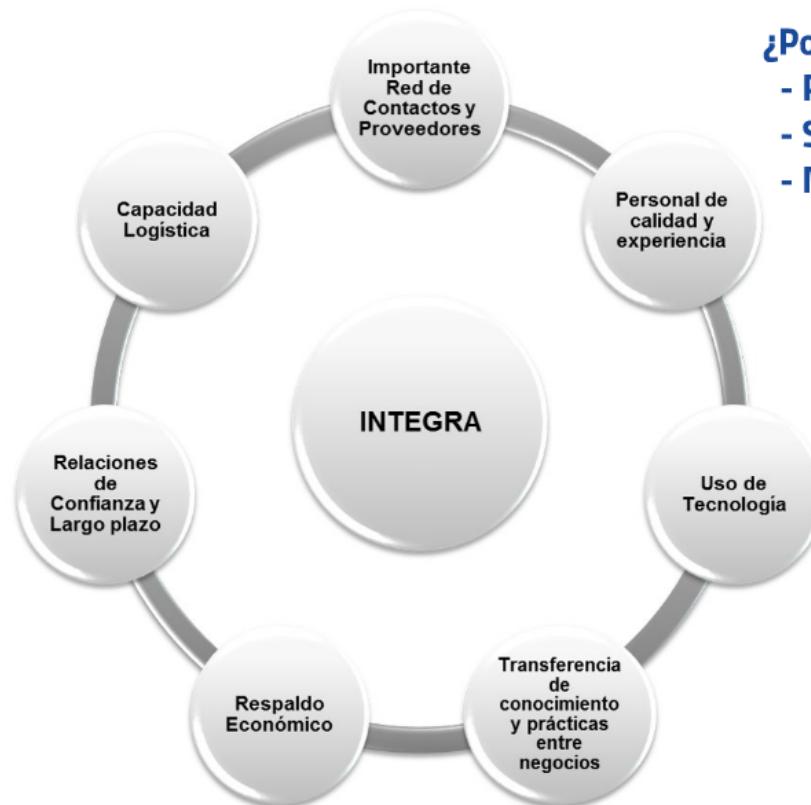


## *Indice Presentación*

- I. Quiénes Somos**
- II. Estructura de Trabajo**
- III. Modelo de Servicio**
- IV. SLA Comprometidos**
- V. Valor Agregado**

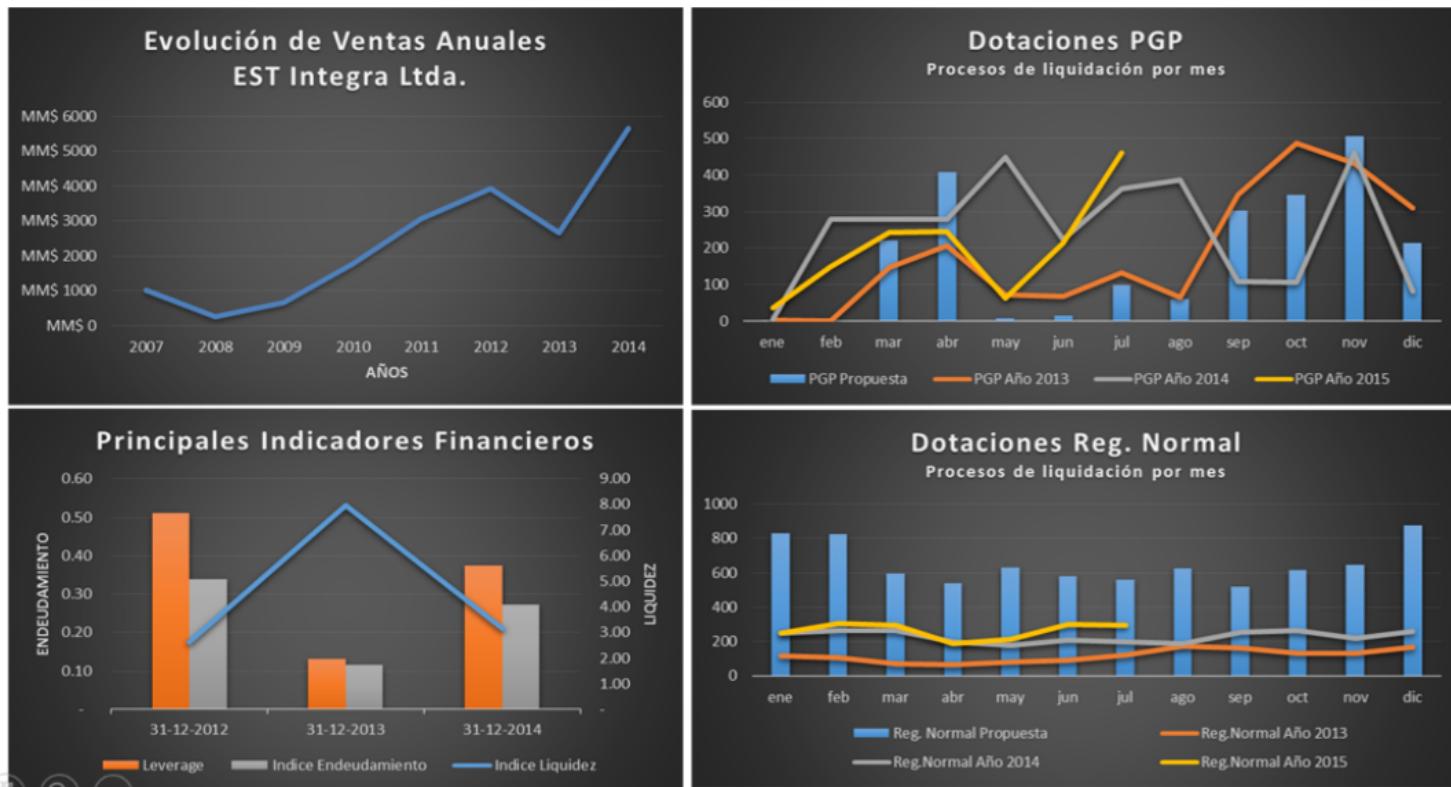
## *I. Quienes Somos*



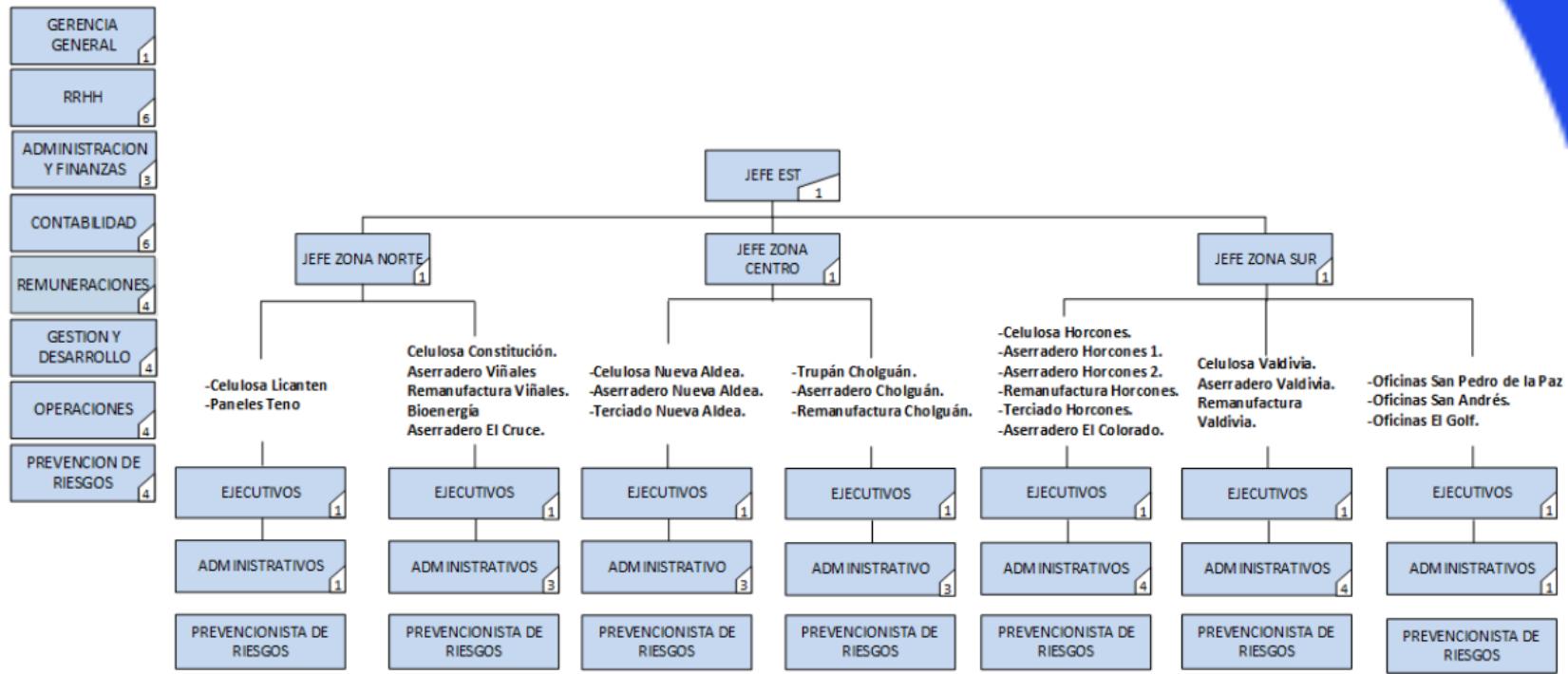
### ¿Por qué Nosotros?

- Presencia Regional
- Servicio 24x7
- Manejo y Asesoria Legal

# KPI



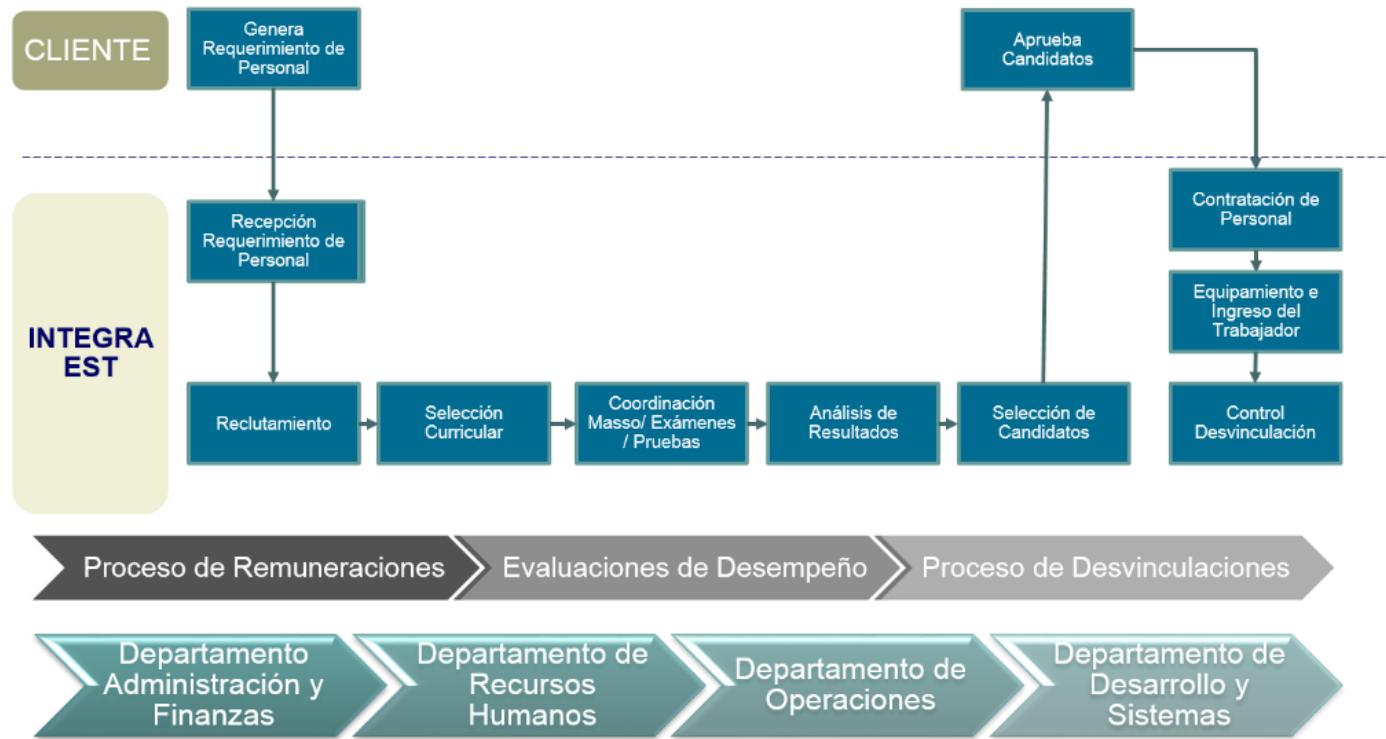
## II. Estructura Soportada



ESTRUCTURA ACTUAL: 45 personas

ESTRUCTURA FUTURA: 66 personas

### III. Modelo de Servicio



INTEGRACIÓN	SISTEMAS	ESTADÍSTICAS	DEPARTAMENTOS	ESTADÍSTICAS DE TRABAJO	CONTABILIDAD
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de Gestión Integrada (SGGI)</li> <li>• Sistemas de Gestión de Procesos</li> <li>• Informes de Rendimiento</li> <li>• Análisis de Riesgos</li> <li>• Estadísticas de Desempeño</li> <li>• Riesgo Local</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración Lógica</li> <li>• Integraciones Técnicas</li> <li>• Integraciones Geográficas</li> <li>• Desarrollo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística Descriptiva</li> <li>• Estadística Inferencial</li> <li>• Análisis Multivariante</li> <li>• Inferencia Estadística</li> <li>• Modelos Probabilísticos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento Administración y Finanzas</li> <li>• Departamento de Recursos Humanos</li> <li>• Departamento de Operaciones</li> <li>• Departamento de Desarrollo y Sistemas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Trabajo</li> <li>• Gestión de Personal</li> <li>• Gestión de Proveedores</li> <li>• Gestión de Operaciones</li> <li>• Gestión de Desarrollo</li> <li>• Gestión de Sistemas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contabilidad General</li> <li>• Contabilidad de Inversión</li> <li>• Contabilidad de Impuestos</li> <li>• Modelos de Ajustación</li> </ul>

# Proceso de Desvinculaciones

ento de  
nes

## Departamento de Desarrollo y Sistemas

Reclutamiento	Selección Curricular	Coordinación Masso / Exámenes / Pruebas	Selección de Candidatos	Contratación de Personal	Equipamiento e Ingreso de Trabajadores	Control Desvinculación
<ul style="list-style-type: none"><li>Sistema de Gestión Online (SGO)</li><li>BBDD Propia</li><li>Portales de Empleo</li><li>Instituciones Educacionales</li><li>Diarios</li><li>Radios Locales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Evaluación Curricular</li><li>Evaluaciones Competencias Según Perfil del Cargo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Coordinación Masso / Exámenes / Pruebas</li><li>Coordinación Charla Inducción Masso</li><li>Coordinación Examen Médico</li><li>Pruebas de conocimiento</li><li>Evaluaciones Psicológicas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Análisis de Resultados</li><li>Generación de Informe</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Gestionar Firma de Documentos:</li><li>Contrato</li><li>Pacto de H. Extras</li><li>Solicitud Depósito</li><li>Reglamento Interno</li><li>Derecho a Saber</li><li>Entrega EPP</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Gestión entrega de EPP y herramientas.</li><li>Tarjetas de Ingreso</li><li>Movilización y/o alimentación</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Pago Sueldos</li><li>Gestionar finiquitos</li><li>Licencias Médicas</li><li>Cartas de Término</li><li>Etc.</li></ul>

### III. Modelo de Servicio



Habilidades	Sección	Evaluaciones y Cláusulas	Selección de Personal	Contratación de Personal	Procesos de Desvinculación	Control Desvinculación
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencia de Desarrollo Personal</li> <li>• CEPOL Profesional</li> <li>• Técnico en Gestión</li> <li>• Bachiller en Gestión</li> <li>• Maestría</li> <li>• Doctorado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar competencias profesionales</li> <li>• Desarrollar competencias de liderazgo</li> <li>• Desarrollar competencias de trabajo en equipo</li> <li>• Desarrollar competencias de innovación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencia de Desarrollo Personal</li> <li>• CEPOL Profesional</li> <li>• Técnico en Gestión</li> <li>• Bachiller en Gestión</li> <li>• Maestría</li> <li>• Doctorado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Proyectos</li> <li>• Gestión de Procesos</li> <li>• Gestión de Calidad</li> <li>• Gestión de Riesgos</li> <li>• Gestión de Cambios</li> <li>• Gestión de Personal</li> <li>• Gestión de Proveedores</li> <li>• Gestión de Operaciones</li> <li>• Gestión de Infraestructura</li> <li>• Gestión de Tecnología de la Información</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Proyectos</li> <li>• Gestión de Procesos</li> <li>• Gestión de Calidad</li> <li>• Gestión de Riesgos</li> <li>• Gestión de Cambios</li> <li>• Gestión de Personal</li> <li>• Gestión de Proveedores</li> <li>• Gestión de Operaciones</li> <li>• Gestión de Infraestructura</li> <li>• Gestión de Tecnología de la Información</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Proyectos</li> <li>• Gestión de Procesos</li> <li>• Gestión de Calidad</li> <li>• Gestión de Riesgos</li> <li>• Gestión de Cambios</li> <li>• Gestión de Personal</li> <li>• Gestión de Proveedores</li> <li>• Gestión de Operaciones</li> <li>• Gestión de Infraestructura</li> <li>• Gestión de Tecnología de la Información</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de Proyectos</li> <li>• Gestión de Procesos</li> <li>• Gestión de Calidad</li> <li>• Gestión de Riesgos</li> <li>• Gestión de Cambios</li> <li>• Gestión de Personal</li> <li>• Gestión de Proveedores</li> <li>• Gestión de Operaciones</li> <li>• Gestión de Infraestructura</li> <li>• Gestión de Tecnología de la Información</li> </ul>

### ***III. Modelo de Servicio***

## Calidad Personal: Validación Competencias

NEGOCIO CELULOSA

- ✓ Revisión Curricular
  - ✓ Entrevistas
  - ✓ Aplicación pruebas por especialidad
  - ✓ Evaluación de Desempeño
    - ✓ Papel
    - ✓ Por Sistema (SGO)



NEGOCIO MADERAS

- ✓ Levantamiento de Información
  - ✓ Generación de Pruebas
  - ✓ Validación de Pruebas
  - ✓ Aplicación Pruebas
  - ✓ Resultados.

Evaluación Proveedores PGP Licancel 2015: 4,9

**Calificación: A (Muy Buen Contratista sin problemas sustanciales en el periodo de evaluación)**



# en el periodo de evalua

ARAUCO	EVALUACIÓN DE PROVEEDORES DE SERVICIOS	94.404.002.R1 Revisión 6	
EMPRESA DE SERVICIOS: 38151 EST Integra.			
DESCRIPCIÓN DE LA OBRA Y/O SERVICIO : Subadministrativo Personal Apoyo.			
PERÍODO DE EVALUACIÓN : PGP Julio 2015			
CLASIFICACIÓN VIGENTE :			
ÍTEM	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN	POND.	EVALUACIÓN
1	CALIDAD DE LA OBRA Y/O SERVICIO	4,7 0,15	5 3 5 4 5
2	CUMPLIMIENTO DE PLAZOS	5 0,15	5 5 5 5 5
3	CALIDAD DE SUPERVISIÓN Y CALIDAD PERSONAL	4,7 0,10	5 4 5 4 5
4	CANTIDAD Y CALIDAD EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	5 0,05	5 5 5 5 5
5	USO PAUTA TRABAJO	5 0,05	5 4 5 5 5
6	CUMPLIMIENTO NORMAS PREVENCIÓN RIESGOS	5 0,20	5 3 5 5 5
7	CUMPLIMIENTO NORMATIVA AMBIENTAL, PROCED. E INSTRUCCIONES ISO 14001	5 0,30	5 5 5 5 5
LA UNIDAD DE CONTRATOS Y OBRAS, EFECTÚA LA EVALUACIÓN FINAL PONDERADA EVALUAR CADA ÍTEM DE 1 A 5 Y TARJAR LOS ÍTEMES QUE NO CORRESPONDAN			RN CIFP A.A SI 1,9
OBSERVACIONES: -Personal técnico no llegó con competencias técnicas, lo que significa que → "apoyo" para la otra carga - Daniel Gómez. CD. Personal se calificaron con bajo nivel de capacitación y competencias → Personal apoyo supervisión fue de gran ayuda, buen trabajo - A.A.			
ACCIONES : -Sin observaciones			
A = 4,9.			
PUNTAJE DE EVALUACIÓN		Jefe Departamento	Jefe de Contratos
5	MUY BUENO		
4	BUENO		
-	-		

### *III. Modelo de Servicio*

#### Calidad Personal: Validación Competencias

##### NEGOCIO CELULOSA

- ✓ Revisión Curricular
- ✓ Entrevistas
- ✓ Aplicación pruebas por especialidad
- ✓ Evaluación de Desempeño
  - ✓ Papel
  - ✓ Por Sistema (SGO)



Formatario de Evaluación de Desempeño Personal EST

INTECOLA

Resumen 1: Identificación del Trabajador a Evaluador

Nombre Trabajador	Ruth
Cargo Desempeñado	Área de Trabajo
Nombre Evaluador	Cargo Evaluador
Nombre Supervisor	Supervisor
Familiares	Prom. Evaluador

Resumen 2: Nivel de Evaluación

De acuerdo al sistema que maneja su nivel de satisfacción con respecto al Desempeño percibido en trabajador:

Calificación	Muy Buena	Buena	Regular	Mala	Muy Mala	Pésima
--------------	-----------	-------	---------	------	----------	--------

Resumen 3: Competencias Personales a Evaluar

	1	2	3	4	5	
1. Habilidad a la relación						
2. Dominio de los procesos de trabajo						
3. Habilidad a la administración						
4. Habilidad a la innovación y creación						
5. Habilidad a la evaluación y gestión						
6. Habilidad a la evaluación y desarrollo de profesionales						
7. Habilidades interpersonales						
8. Capacidad de trabajo en equipo y responsabilidad						
9. Capacidad de toma de decisiones (Jugabilidad)						
10. Comunicación						
11. Cognitivas						
12. Competencias personales						
13. Competencias de control y procedimientos						
14. Respaldo						

Resumen 4: Observaciones

##### NEGOCIO MADERAS

- ✓ Levantamiento de Información
- ✓ Generación de Pruebas
- ✓ Validación de Pruebas
- ✓ Aplicación Pruebas
- ✓ Resultados.

Evaluación Proveedores PGP Licancel 2015: 4,9

Calificación: A (Muy Buen Contratista sin problemas sustanciales en el periodo de evaluación)



## *IV: SLA Comprometidos*

### Acuerdos Nivel de Servicios

ÁREA DE NEGOCIO	TIPO RÉGIMEN	INCLUYE SELECCIÓN	NO INCLUYE SELECCIÓN
CELULOSA	NORMAL	1 – 7 Días	1 – 7 Días
	PGP	15 – 25 Días	15 – 25 Días
	EMERGENCIA	0 Días	0 Días
MADERAS	NORMAL	1 – 5 Días	1 – 5 Días
	PGP	15 – 25 Días	15 – 25 Días
	EMERGENCIA	0 Días	0 Días

### VARIABLES

- ✓ Volúmenes
- ✓ Disponibilidad Trabajadores
- ✓ Resultados Evaluaciones:
  - Exámenes (Ente Externo)
  - Charla Masso (Ente Externo)
  - Examen Psicológico
  - Pruebas de Conocimiento

### TIEMPO DE REPOSICIÓN

- ✓ Según cumplimiento Legal
- ✓ Según contingencia

## ***V. Valor Agregado: Certificación de Competencias***



## V. Valor Agregado: Plataforma Digital

Integra SGO



Arauco

Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

Inicio

Bienvenido Usuario Arauco S.A.

Les damos la bienvenida a esta plataforma digital, donde podrá realizar el seguimiento del personal puesto a su disposición de acuerdo al requerimiento solicitado, de forma amigable, con información clara y precisa para su gestión.

### Requerimientos

Show  ▾ Rows

Nombre	Regimen	Fecha Inicio	Fecha Fin	Dotación	Ver Detalle	Reportabilidad	Indicadores
Demostración Requerimiento	Regimen Normal	24-08-2015	30-10-2015	20	<input checked="" type="checkbox"/>		

Showing 1 to 1 of 1 entries

1

## Indicadores

Integra SGO



Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

[Inicio](#) / [Planilla de suministro de personal](#) / Avance

DEMOSTRACIÓN REQUERIMIENTO  
Periodo 24/08/2015 al 30/10/2015

Dotación: 20

45%

● En Servicio: 9 ● En Proceso: 1

Item	Sí	No	Avance(%)	Progreso
Contactados	15	5	75	75%
Diponibilidad	15	0	100	100%
Certificación	10	5	67	67%
Examenes	10	0	67	67%
Charla Masso	10	0	67	67%
Contratos	9	1	60	60%
En Planta	9	0	45	45%

## V. Valor Agregado: Plataforma Digital

Integra SGO



### Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

Inicio

Bienvenido Usuario Arauco S.A.

Les damos la bienvenida a esta plataforma digital, donde podrá realizar el seguimiento del personal puesto a su disposición de acuerdo al requerimiento solicitado, de forma amigable, con información clara y precisa para su gestión.

### Requerimientos

Show 10 ▾ Rows

Nombre	Regimen	Fecha Inicio	Fecha Fin	Dotación	Ver Detalle	Reportabilidad	Indicadores
Demostración Requerimiento	Regimen Normal	24-08-2015	30-10-2015	20			

Showing 1 to 1 of 1 entries

< 1 >

# Ver Detalle Requerimiento

Integra SGO



Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

[Inicio](#) / Planilla de suministro de personal

## DEMOSTRACIÓN REQUERIMIENTO

Search:

Especialidad	PULPA	MAESTRANZA
SUPERVISOR ELECTROCONTROL	1/1	2/2
SUPERVISOR MECÁNICO	2/2	1/1
TÉCNICO ELÉCTRICO	4/4	3/3
TÉCNICO MECÁNICO	3/3	2/2

Showing 1 to 4 of 4 entries

Salir

2015 © Empresas Integra LTDA.

# Informacion Detalle Trabajadores



Integra SGO



ma - Comentario de personal - Detalle

a - Técnico Eléctrico



Search:

Nombre	Referido	Cargo	Contacto	Disponibilidad	Examen Preocupacional	MASSO	Doc. Contractuales	Status General	Jefe de Area	Comentario Integra	Recomienda?	Comentarios
Ibrahim ez Rodriguez	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No				No Disponible	ver comentario	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> no	<a href="#">Comentar</a>	
berto Mellado	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No				No Contactado	ver comentario	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> no	<a href="#">Comentar</a>	
al Garrido s	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No				En Proceso	ver comentario	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> no	<a href="#">Comentar</a>	
sus dez Carvallo	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No				No Contactado	ver comentario	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/> no	<a href="#">Comentar</a>	

# *Charla Masso*



## CERTIFICADO DE ASISTENCIA A CURSO DE CAPACITACIÓN

Concepción, 27 de Julio de 2015

Mutual de Seguridad Capacitación S.A., Rut 76.410.180-4 certifica que la empresa,

RUT	Razón Social
76.735.710-9	EMPRESA DE SERVICIOS TRANSITORIOS INTEGRA EST LTDA

Ha contratado el siguiente curso de capacitación:

<b>Curso</b>	<b>Inducción Masso Celulosa Arauco</b> Estándares Operativos de Trabajo Crítico: - Espacios Confinados. - Altura. - Equipos de izaje y aparejos. - Excavaciones. - Sustancias Peligrosas. - Radiaciones Ionizantes. - Aislamiento y Bloque. - Corte y Soldadura. - Equipos Móviles.		
<b>Código del Curso</b>	12.37.8713-32	<b>Nº de Horas</b>	8
<b>Fecha de Inicio</b>	24/07/2015	<b>Fecha de Término</b>	24/07/2015
<b>Vigencia del Curso</b>	24 Meses		

## Informacion Detalle Trabajadores



Integra SGO Arauco

Pulpa - Técnico Eléctrico

Todos Search:

Nombre	Referido	Cargo	Contacto	Disponibilidad	Examen Preocupacional	MASSO	Doc. Contractuales	Status General	Jefe de Area	Comentario Integra	Recomienda?	Comentarios
Jairo Abraham Gonzalez Rodriguez	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👍	👍	✉	No Disponible	ver comentario	si <input type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	
Ivan Alberto Mellado Otelo	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👍	👍	✉	No Contactado	ver comentario	si <input type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	
Cristobal Garrido Campos	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👍	👍	✉	En Proceso	ver comentario	si <input type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	
Abel Jesus Fernandez Carvallo	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👎	👍	✉	No Contactado	ver comentario	si <input type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	

Showing 1 to 4 of 4 entries

# Documentos Contractuales

Integra SGO



Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco



Cerrar

## Listado de Documentos de **Mario Henry Luengo Rifo**

Tipo Archivo	Estado
Contrato de Trabajo	7.760.659-9 cdt.pdf
Anexos	7.760.659-9 pacto.pdf
Registro de EPP	7.760.659-9 epp.pdf
Finiquito	7.760.659-9 finiquito.pdf
Curriculum	7.760.659-9 cv.doc
Certificado de Estudio	7.760.659-9 estudios.pdf
Experiencia	■
Asistencia	7.760.659-9 asistencia.pdf
MASSO	7.760.659-9_MASSO.pdf
Examen Preocupacional	7.760.659-9_examen.pdf

## *Informacion Detalle Trabajadores*



Integra SGO Arauco ▾

Pulpa - Técnico Eléctrico

Todos ▾ Search: [ ]

Nombre	Referido	Cargo	Contacto	Disponibilidad	Examen Preocupacional	MASSO	Doc. Contractuales	Status General	Jefe de Area	Comentario Integra	Recomienda?	Comentarios
Jairo Abraham Gonzalez Rodriguez	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👍	👍	✉	No Disponible	ver comentario	si <input checked="" type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	
Ivan Alberto Mellado Otelo	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👍	👍	✉	No Contactado	ver comentario	si <input checked="" type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	
Cristobal Garrido Campos	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👍	👍	✉	En Proceso	ver comentario	si <input checked="" type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	
Abel Jesus Fernandez Carvallo	No	TÉCNICO ELÉCTRICO	No	No	👎	👍	✉	No Contactado	ver comentario	si <input checked="" type="radio"/> no <input type="radio"/>	Comentar	

Showing 1 to 4 of 4 entries

# Ver Detalle Requerimiento

Integra SGO



Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

[Inicio](#) / Planilla de suministro de personal

## DEMOSTRACIÓN REQUERIMIENTO

Evaluar

Search:

Especialidad	PULPA	MAESTRANZA
SUPERVISOR ELECTROCONTROL	1/1	2/2
SUPERVISOR MECÁNICO	2/2	1/1
TÉCNICO ELÉCTRICO	4/4	3/3
TÉCNICO MECÁNICO	3/3	2/2

Showing 1 to 4 of 4 entries



# Evaluar Trabajadores

Integra SGO



Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

Inicio / Planilla de suministro de personal / Evaluar Trabajadores

Todas los Cargos ▾ Todas las Areas ▾

[Descargar Evaluación excel](#)  
[Subir Evaluación excel](#)

Search:

Nombre	Cargo	Area	Evaluador	Status General	Doc. Contractuales	Evaluar	Calificación
Abel Jesus Fernandez Carvallo	Técnico Eléctrico	Pulpa	Por Defecto	No Contactado		<a href="#">Evaluar</a>	0
Ariel Esteban Lizama Gallardo	Técnico Mecánico	Pulpa	Por Defecto	No Contactado		<a href="#">Evaluar</a>	0
Carlos Lopez Huemur	Técnico Eléctrico	Maestranza	Por Defecto	No Contactado		<a href="#">Evaluar</a>	0
Cristobal Garrido Campos	Técnico Eléctrico	Pulpa	Por Defecto	En Proceso		<a href="#">Evaluar</a>	0
David Hormazabal Sanhueza	Supervisor Electrocontrol	Pulpa	Por Defecto	No Contactado		<a href="#">Evaluar</a>	0
Erick Nicolas Riff Pozo	Técnico Eléctrico	Maestranza	Por Defecto	No Contactado		<a href="#">Evaluar</a>	0
Felipe Patricio Hidalgo Tolarnt	Técnico Mecánico	Maestranza	Por Defecto	No Contactado		<a href="#">Evaluar</a>	0

# Evaluación Individual del Trabajador

Integra SGO



X  
Cerrar

Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

## Encuesta Trabajador **Abel Jesus Fernandez**

### Instrucciones

Inserte nota del 1 al 7 y 'si/no', según corresponda.

Trabaja en equipo

Orientación a la calidad

Orientación al logro y cumplimiento de metas

Iniciativa / Productividad

Adaptabilidad al cambio

Capacidad de aprendizaje

Concientización sobre seguridad y MA

Tolerancia al trabajo bajo presión

Comunicación a todo nivel

Análisis y evaluación de problemas

## V. Valor Agregado: Plataforma Digital

Integra SGO



Empresas: Arauco S.A.

Unidad de Negocio: Arauco

Inicio

Bienvenido Usuario Arauco S.A.

Les damos la bienvenida a esta plataforma digital, donde podrá realizar el seguimiento del personal puesto a su disposición de acuerdo al requerimiento solicitado, de forma amigable, con información clara y precisa para su gestión.

### Requerimientos

Show 10 ▾ Rows

Nombre	Regimen	Fecha Inicio	Fecha Fin	Dotación	Ver Detalle	Reportabilidad	Indicadores
Demostración Requerimiento	Regimen Normal	24-08-2015	30-10-2015	20			

Showing 1 to 1 of 1 entries

< 1 >

# Reportabilidad

Integra SGO



de Negocio Arauco

Planilla de suministro de personal / Reportabilidad

Todas las Cargas ▾ Todas las Areas ▾ Todas las Causales ▾ Todas las Alertas ▾

Search:

Nombre	Cargo	Area	Hora Extra Registrada	Hora Extra Pagada	Tipo Causal	Dias Causal	Fecha Inicio	Fecha Término	Tiempo Duracion Contrato	Alerta
Marco Antonio Acuña Bustamante	Supervisor Electrocontrol	Maestranza	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Marco Adolfo Carrillo Torres	Supervisor Electrocontrol	Maestranza	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Jorge Ernesto Peñailillo Morales	Supervisor Mecánico	Maestranza	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Jairo Abraham Gonzalez Rodriguez	Técnico Mecánico	Maestranza	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Alvaro Alberto Mellado Otelo	Técnico Mecánico	Pulpa	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Jairo Humberto Bustos Flores	Técnico Mecánico	Pulpa	20	20	C	180	01-02-2015	31-08-2015	180	<span style="color: orange;">▲</span>
Edo Mauricio Ruiz Toro	Técnico Eléctrico	Pulpa	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Máximo Espinoza Orellana	Técnico Eléctrico	Pulpa	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>
Jaime Patricio Hidalgo Santander	Supervisor Mecánico	Pulpa	20	20	E	90	01-06-2015	31-08-2015	88	<span style="color: green;">▲</span>

*Fin de la Presentación*

*Gracias por su atención...*