

|                          |                            |
|--------------------------|----------------------------|
| <b>Código Evaluación</b> | PSI.040091.284.24112015.05 |
|--------------------------|----------------------------|

## Informe Aversión al Riesgo

### Formato IST

### I. Datos de identificación

|                            |                              |
|----------------------------|------------------------------|
| Nombre                     | Eduardo Andrés Soto Riquelme |
| Rut                        | 14.194.500 – 9               |
| Edad                       | 34                           |
| Profesión (u oficio)       | Construcción                 |
| Escolaridad                | Enseñanza Media Completa     |
| Empresa                    | PANELES ARAUCO S.A           |
| Rut empresa                | 96.510.970 – 6               |
| Cargo que ejerce o postula | Asistente de producción      |
| Tipo de licencia           | No posee                     |
| Fecha de evaluación        | 24 de noviembre de 2015      |
| Vigencia de examen         | 1 año                        |

### II. Instrumentos de evaluación

| <b>Evaluaciones</b>             | <b>Si (X)</b> |
|---------------------------------|---------------|
| Prueba de razonamiento          | <b>X</b>      |
| Prueba perceptiva y de atención | <b>X</b>      |
| Cuestionario de personalidad    | <b>X</b>      |
| Entrevista por competencias     | <b>X</b>      |

### III. Resultados

| <b>Factor</b>           |                            | <b>Bajo lo esperado</b> | <b>Dentro de lo esperado</b> | <b>Sobre lo esperado</b> |
|-------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|--------------------------|
| Evaluación cognitiva    | Razonamiento general       |                         | <b>X</b>                     |                          |
|                         | Atención / Concentración   |                         | <b>X</b>                     |                          |
|                         | Resistencia a la monotonía |                         | <b>X</b>                     |                          |
| Evaluación personalidad | Estabilidad emocional      |                         | <b>X</b>                     |                          |
|                         | Razonamiento               |                         | <b>X</b>                     |                          |
|                         | Sensibilidad               |                         |                              | <b>X</b>                 |

| Factor                |                            | Muy bajo | Bajo | Moderado | Alto |
|-----------------------|----------------------------|----------|------|----------|------|
| Evaluación<br>laboral | Pensamiento<br>Estratégico |          |      | X        |      |
|                       | Tolerancia a la<br>Presión |          |      | X        |      |
|                       | Adaptación al<br>Cambio    |          | X    |          |      |

#### IV. Síntesis

| Fortalezas   |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presenta capacidad de organización y planificación en tareas diarias.</li> <li>- Se presenta experiencia en trabajos monótonos y de secuencia, lo cual facilita el aprendizaje del evaluado en tareas relacionadas a procesos de trabajo.</li> <li>- Demuestra comunicación asertiva y buenas relaciones laborales, capacidad para integración grupos y trabajo en equipo con sus pares.</li> </ul> |

| Debilidades   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evidencia dificultades en actividades de liderazgo en las que se requiera dirigir grupos.</li> <li>- Se presenta falta de atención en la realización de la prueba, lo cual no influye en los resultados, pero se seguirá considerar este aspecto para la designación de tareas laborales.</li> </ul> |



## V. Conclusión

| Con contraindicación | Sin contraindicación |
|----------------------|----------------------|
|                      | X                    |



Marcelo Navarro Fernández  
Psicólogo Unidad de Salud Ocupacional  
Instituto de Seguridad del Trabajo  
Zonal Curicó

Curicó, 24 de noviembre de 2015

**Nota:** Los informes son confidenciales y no son resolutivos respecto a la contratación del personal, solamente deben ser considerados para aumentar la información en la toma de decisión, en relación al cargo en referencia, que es responsabilidad de la empresa. No acredita para el desempeño de otros cargos.



## Certificado Aversión al Riesgo

### Formato IST

#### I. Datos de identificación

|                            |                              |
|----------------------------|------------------------------|
| Nombre                     | Eduardo Andrés Soto Riquelme |
| Rut                        | 14.194.500 – 9               |
| Edad                       | 34                           |
| Profesión (u oficio)       | Construcción                 |
| Escolaridad                | Enseñanza Media Completa     |
| Empresa                    | PANELES ARAUCO S.A           |
| Rut empresa                | 96.510.970 – 6               |
| Cargo que ejerce o postula | Brigadista                   |
| Tipo de licencia           | No posee                     |
| Fecha de evaluación        | 24 de noviembre de 2015      |
| Vigencia de examen         | 1 año                        |

Se certifica que se ha aplicado una evaluación de evaluación al riesgo mediante batería de instrumentos Psicolaborales.

#### II. Conclusión

El Sr. **Eduardo Andrés Soto Riquelme** se considera **Sin Contraindicación** para el cargo de Brigadista.



Marcelo Navarro Fernández  
Psicólogo Unidad de Salud Ocupacional  
Instituto de Seguridad del Trabajo  
Zonal Curicó

Curicó, 24 de noviembre de 2015

**Nota:** Los informes son confidenciales y no son resolutivos respecto a la contratación del personal, solamente deben ser considerados para aumentar la información en la toma de decisión, en relación al cargo en referencia, que es responsabilidad de la empresa. No acredita para el desempeño de otros cargos.

