

CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS

En Constitución, a **01 de Febrero de 2020** entre INTEGRA EST LTDA., Rol Único Tributario N° 76.735.710-9, representada legalmente por don **Christian Carter Laucirica**, cédula nacional de identidad N° **9.698.521-5**, ambos domiciliados en **Calle 3 N°1932, Parque Industrial Ejercito**, comuna de Concepción, y don(ña) **Luis Perez Gonzalez**, Cédula Nacional de Identidad N° **16.050.838-8** de nacionalidad Chilena, nacido el **19 de Abril de 1985**, estado civil , domiciliado en calle **Centinela B/249 D/202**, comuna de , se ha convenido el siguiente **Contrato de Trabajo de Servicios Transitorios**, para cuyos efectos las partes se denominarán, respectivamente, **Empleador o Empresa de Servicios Transitorios y Trabajador de Servicios Transitorios o simplemente Trabajador**.

PRIMERO:

El Trabajador de Servicios Transitorios se compromete y obliga a prestar servicios de carácter transitorio para INTEGRA EST LTDA.

El Trabajador de Servicios Transitorios ha sido contratado por INTEGRA EST LTDA. para cumplir con el Contrato de Puesta a Disposición de Trabajadores que ha suscrito con la Usuaría, **Maderas Arauco S.A.**, RUT 96.510.970-6 disponer de personal por la siguiente causal legal:

- Artículo 183-Ñ, Letra A, del Código del Trabajo: esto es suspensión del contrato de trabajo o de la obligación de prestar servicios, según corresponda, de uno o mas trabajadores por licencias médicas, descansos de maternidad o feriados, específicamente: **Vacaciones Titular Guillermo Carrasco, Mauricio Rubio, Fernando Vergara,**.

El puesto de trabajo que el Trabajador de Servicios Transitorios ocupará será el de **Ayudante**, en el lugar denominado **Maderas Arauco S.A.**, planta Remanufactura Viñales, ubicada en Chanco Km 5 S/n, comuna Constitución, teniendo derecho, según corresponda, mientras dure el presente Contrato de Trabajo, a las siguientes instalaciones colectivas de la Usuaría: servicios higiénicos, casino(s), comedores en terreno, salas de capacitación.

Lo anterior, es sin perjuicio que por razones fundadas y que no provoquen menoscabo en el Trabajador de Servicios Transitorios, su empleador podrá modificar el sitio o recinto en que los servicios han de prestarse.

Con todo, por motivos de servicio y cuando el empleador se lo solicite, a petición de la Usuaría, el Trabajador se obliga a trasladarse temporalmente fuera de la Región del Maule.

SEGUNDO:

Se establece una jornada laboral de 45 horas semanales distribuidas de lunes a sábado, en jornadas alternadas de la siguiente manera:

Día:

Lunes a Sábado : de 08:00 a 16:00 horas.

Tarde:

Lunes a Sábado : de 16:00 a 00:00 horas.

Noche:

Lunes a Sábado: de 00:00 a 08:00 horas.

La jornada se interrumpirá por 30 minutos en la jornada diaria, tiempo que será destinado a colación, a cargo del empleador.

El tiempo extraordinario que se labore se pagará conjuntamente con la respectiva liquidación de

remuneraciones y con el recargo legal que estipula la normativa legal vigente, en virtud del pacto de horas extraordinarias correspondiente.

TERCERO:

Por los servicios prestados el Empleador pagará al Trabajador una remuneración que estará compuesta de un sueldo base de **\$400.854 (Cuatrocientos Mil Ochocientos Cincuenta y Cuatro Pesos)**. Se conviene pagar durante la vigencia del presente Contrato, una gratificación bruta mensual equivalente a 1/12 de 4,75 I.M.M. Esta gratificación se pagará en proporción a la permanencia del trabajador con contrato vigente durante el año calendario.

De conformidad a lo dispuesto en el Artículo 183-Z del Código del Trabajo, en la remuneración convenida, están consideradas la gratificación legal, el desahucio, las indemnizaciones por años de servicios y sustitutiva del aviso previo, y cualquier otro concepto que se devengue en proporción al tiempo servido, salvo la compensación del feriado que establece el artículo 183-V.

Queda expresamente establecido y aceptado por el trabajador que su remuneración, ya sea, sueldo base, premios o incentivos, remuneraciones accesorias o cualquier otra que nazca con ocasión del trabajo, éstas, se pagarán en proporción al tiempo efectivamente trabajado en el mes respectivo.

CUARTO:

El trabajador autoriza expresamente al empleador para que le descuente el tiempo no trabajado debido a atrasos, inasistencias o permisos, como también, los descuentos por cotizaciones previsionales e impuestos legales que procedieren, y que efectúe además las retenciones pactadas contractualmente.

QUINTO:

La remuneración se liquidará mensualmente y se pagará en dinero en efectivo o en cheque, previa petición expresa del trabajador, en el lugar de trabajo, el último día hábil de cada mes en que se prestan los servicios, con excepción del primer mes de contrato oportunidad en que se le pagara el día 5 del mes siguiente.

Sin perjuicio de lo señalado, el empleador podrá pagar al trabajador las remuneraciones por un medio distinto al indicado, previa autorización escrita del trabajador.

SEXTO:

Queda expresamente establecido que el Empleador no estará obligado a otorgar anticipos de ninguna especie durante el desarrollo de la actividad y en caso de otorgarlos, estos tendrán el carácter de especiales, voluntarios y únicos, no estando el Trabajador facultado para exigirlos en caso de suspensión o término dado que no constituye ni puede constituirse en el futuro un derecho adquirido, condición que el trabajador acepta.

SEPTIMO:

El empleador proporcionará al trabajador los elementos de seguridad y protección personal necesaria para el desempeño de sus funciones, de acuerdo al tipo de actividad en desarrollo y al puesto de trabajo de éste. El trabajador firmará un acta de recepción de tales elementos.

Asimismo, se obliga a usar los elementos de protección personal que han sido entregados a su cargo, como asimismo, a responder por tal implementación y equipamiento en caso de pérdida o daño debido a causas o acciones negligentes o dolosas.

Sin perjuicio de lo anterior el empleador podrá descontar al trabajador del total del finiquito de término de trabajo, el o los montos que el trabajador incurriere por pérdida de la o las herramientas individualizadas en la nómina que se le entregaron a cargo durante el tiempo que dure este Contrato y sus anexos si es que existieran.

Por lo tanto, el trabajador estará obligado a recibir dichas herramientas a su cargo y obligación de reposición con toda la restitución de las mismas a pañol se hará dentro del último día de la faena o último día de trabajo, todo lo anterior es esencial para la vigencia de este Contrato de Trabajo.

La obligación señalada en el inciso 2º de la presente cláusula es válida también para aquellos equipos de trabajo, de comunicación y demás elementos que le sean entregados a cargo al trabajador para desarrollar sus actividades diarias, elevándose esta obligación a esencial para la vigencia del presente contrato de trabajo.

OCTAVO:

El trabajador se obliga a ejecutar las labores de la forma más segura posible, con el debido cuidado y esmero, evitando comprometer su seguridad, salud y vida y la del resto de los Trabajadores que laboran en la Usuaría y a cumplir con todo lo relacionado con la prevención de riesgos y salud ocupacional.

NOVENO:

Constituirá obligación esencial para la vigencia de este Contrato de Trabajo que el Trabajador guarde la más absoluta reserva, dentro y fuera de la Usuaría en la cual fue puesto a disposición por su Empleador para cumplir sus funciones, sobre todo tipo de información, anteproyectos, proyectos, estudios de factibilidad, presupuestos u otros en general, relativos a las operaciones de la Usuaría o de sus clientes, sea que haya intervenido en forma personal o no.

DECIMO:

El Trabajador declara que su afiliación previsional y de salud al momento de la suscripción de este Contrato de Trabajo es la siguiente:

Previsión en: **Planvital**

Salud en : **Fonasa**

Esta declaración la formula el Trabajador para todos los efectos de que la Empresa de Servicios Transitorios efectúe por cada mes calendario las cotizaciones previsionales correspondientes a las remuneraciones que éste devengue.

En consecuencia, si hubiere un error en esta declaración y las cotizaciones resultaren integradas en una institución distinta a la efectiva, esta anomalía será de exclusiva responsabilidad del Trabajador.

UNDÉCIMO:

Ambas partes declaran expresamente que serán consideradas como incumplimiento grave de las obligaciones que impone el Contrato, y por ende, el Empleador se encuentra desde ya facultado para ponerle término sin derecho a indemnización alguna, en virtud de lo dispuesto en el Artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo, cuando el Trabajador no cumpla con las siguientes obligaciones, consideradas esenciales para todos los efectos a que haya lugar:

- a) Ejecutar las labores en la Usuaría en la cual ha sido puesto a disposición, de la manera más eficaz y diligente posible en las que se incluye, expresamente, las instrucciones u órdenes que le den por cualquier vía o medio el personal responsable e idóneo.
- b) Especialmente las instrucciones emanadas de la Usuaría, a través de sus representantes. Estas instrucciones podrán ser impartidas verbalmente o por escrito, sea mediante memorándums, circulares, correo electrónico o cualquier otro medio idóneo, declarando con este propósito que conoce íntegramente las funciones inherentes a su cargo, en las que se comprenden la ejecución de estas instrucciones u órdenes.
- c) Concurrir al desempeño de sus labores diariamente correctamente presentado y mantener una conducta ético-laboral intachable en el desempeño de sus funciones.

- d) Cumplir íntegramente con las normas internas de la Usuaría, especialmente con aquéllas establecidas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y otras vigentes en ella, y, en general, acatar las instrucciones que emanen de la Usuaría y sus representantes.
- e) Cumplir con el horario de ingreso y salida establecido en la Usuaría, y no registrar atrasos. Y todas las demás obligaciones establecidas en el presente contrato.

DUODÉCIMO:

Se deja expresa constancia que el Trabajador de Servicios Transitorios ingresó a los servicios de la Empresa de Servicios Transitorios el día **01 de Febrero de 2020**.

DÉCIMO TERCERO:

Las partes convienen que el presente Contrato de Servicios Transitorios tendrá como duración lo señalado en el Art. 183-O INCISO 1°, esto es la puesta disposición del trabajador podrá cubrir el tiempo de duración de la ausencia del trabajador reemplazado. Sus labores finalizarían el 06 de Marzo de 2020.

DÉCIMO CUARTO:

Prevía lectura, las partes se ratifican y firman el presente Contrato de Servicios Transitorios en cuatro ejemplares de igual tenor, quedando uno en poder de la Usuaría, dos en poder de la Empresa de Servicios Transitorios y uno en poder del Trabajador de Servicios Transitorios, quien declara haber recibido su copia. Asimismo, Trabajador de Servicios Transitorios, declara recibir en este mismo acto, un ejemplar del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Usuaría.

Luis Perez Gonzalez
R.U.T Nº 16.050.838-8

INTEGRA EST LTDA
R.U.T: 76.735.710-9

CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS

En Constitución, a **01 de Febrero de 2020** entre INTEGRA EST LTDA., Rol Único Tributario N° 76.735.710-9, representada legalmente por don **Christian Carter Laucirica**, cédula nacional de identidad N° **9.698.521-5**, ambos domiciliados en **Calle 3 N°1932, Parque Industrial Ejercito**, comuna de Concepción, y don(ña) **Luis Perez Gonzalez**, Cédula Nacional de Identidad N° **16.050.838-8** de nacionalidad Chilena, nacido el **19 de Abril de 1985**, estado civil , domiciliado en calle **Centinela B/249 D/202**, comuna de , se ha convenido el siguiente **Contrato de Trabajo de Servicios Transitorios**, para cuyos efectos las partes se denominarán, respectivamente, **Empleador o Empresa de Servicios Transitorios y Trabajador de Servicios Transitorios o simplemente Trabajador**.

PRIMERO:

El Trabajador de Servicios Transitorios se compromete y obliga a prestar servicios de carácter transitorio para INTEGRA EST LTDA.

El Trabajador de Servicios Transitorios ha sido contratado por INTEGRA EST LTDA. para cumplir con el Contrato de Puesta a Disposición de Trabajadores que ha suscrito con la Usuaría, **Maderas Arauco S.A.**, RUT 96.510.970-6 disponer de personal por la siguiente causal legal:

- Artículo 183-Ñ, Letra A, del Código del Trabajo: esto es suspensión del contrato de trabajo o de la obligación de prestar servicios, según corresponda, de uno o mas trabajadores por licencias médicas, descansos de maternidad o feriados, específicamente: **Vacaciones Titular Guillermo Carrasco, Mauricio Rubio, Fernando Vergara,**.

El puesto de trabajo que el Trabajador de Servicios Transitorios ocupará será el de **Ayudante**, en el lugar denominado **Maderas Arauco S.A.**, planta Remanufactura Viñales, ubicada en Chanco Km 5 S/n, comuna Constitución, teniendo derecho, según corresponda, mientras dure el presente Contrato de Trabajo, a las siguientes instalaciones colectivas de la Usuaría: servicios higiénicos, casino(s), comedores en terreno, salas de capacitación.

Lo anterior, es sin perjuicio que por razones fundadas y que no provoquen menoscabo en el Trabajador de Servicios Transitorios, su empleador podrá modificar el sitio o recinto en que los servicios han de prestarse.

Con todo, por motivos de servicio y cuando el empleador se lo solicite, a petición de la Usuaría, el Trabajador se obliga a trasladarse temporalmente fuera de la Región del Maule.

SEGUNDO:

Se establece una jornada laboral de 45 horas semanales distribuidas de lunes a sábado, en jornadas alternadas de la siguiente manera:

Día:

Lunes a Sábado : de 08:00 a 16:00 horas.

Tarde:

Lunes a Sábado : de 16:00 a 00:00 horas.

Noche:

Lunes a Sábado: de 00:00 a 08:00 horas.

La jornada se interrumpirá por 30 minutos en la jornada diaria, tiempo que será destinado a colación, a cargo del empleador.

El tiempo extraordinario que se labore se pagará conjuntamente con la respectiva liquidación de

remuneraciones y con el recargo legal que estipula la normativa legal vigente, en virtud del pacto de horas extraordinarias correspondiente.

TERCERO:

Por los servicios prestados el Empleador pagará al Trabajador una remuneración que estará compuesta de un sueldo base de **\$400.854 (Cuatrocientos Mil Ochocientos Cincuenta y Cuatro Pesos)**. Se conviene pagar durante la vigencia del presente Contrato, una gratificación bruta mensual equivalente a 1/12 de 4,75 I.M.M. Esta gratificación se pagará en proporción a la permanencia del trabajador con contrato vigente durante el año calendario.

De conformidad a lo dispuesto en el Artículo 183-Z del Código del Trabajo, en la remuneración convenida, están consideradas la gratificación legal, el desahucio, las indemnizaciones por años de servicios y sustitutiva del aviso previo, y cualquier otro concepto que se devengue en proporción al tiempo servido, salvo la compensación del feriado que establece el artículo 183-V.

Queda expresamente establecido y aceptado por el trabajador que su remuneración, ya sea, sueldo base, premios o incentivos, remuneraciones accesorias o cualquier otra que nazca con ocasión del trabajo, éstas, se pagarán en proporción al tiempo efectivamente trabajado en el mes respectivo.

CUARTO:

El trabajador autoriza expresamente al empleador para que le descuente el tiempo no trabajado debido a atrasos, inasistencias o permisos, como también, los descuentos por cotizaciones previsionales e impuestos legales que procedieren, y que efectúe además las retenciones pactadas contractualmente.

QUINTO:

La remuneración se liquidará mensualmente y se pagará en dinero en efectivo o en cheque, previa petición expresa del trabajador, en el lugar de trabajo, el último día hábil de cada mes en que se prestan los servicios, con excepción del primer mes de contrato oportunidad en que se le pagara el día 5 del mes siguiente.

Sin perjuicio de lo señalado, el empleador podrá pagar al trabajador las remuneraciones por un medio distinto al indicado, previa autorización escrita del trabajador.

SEXTO:

Queda expresamente establecido que el Empleador no estará obligado a otorgar anticipos de ninguna especie durante el desarrollo de la actividad y en caso de otorgarlos, estos tendrán el carácter de especiales, voluntarios y únicos, no estando el Trabajador facultado para exigirlos en caso de suspensión o término dado que no constituye ni puede constituirse en el futuro un derecho adquirido, condición que el trabajador acepta.

SEPTIMO:

El empleador proporcionará al trabajador los elementos de seguridad y protección personal necesaria para el desempeño de sus funciones, de acuerdo al tipo de actividad en desarrollo y al puesto de trabajo de éste. El trabajador firmará un acta de recepción de tales elementos.

Asimismo, se obliga a usar los elementos de protección personal que han sido entregados a su cargo, como asimismo, a responder por tal implementación y equipamiento en caso de pérdida o daño debido a causas o acciones negligentes o dolosas.

Sin perjuicio de lo anterior el empleador podrá descontar al trabajador del total del finiquito de término de trabajo, el o los montos que el trabajador incurriere por pérdida de la o las herramientas individualizadas en la nómina que se le entregaron a cargo durante el tiempo que dure este Contrato y sus anexos si es que existieran.

Por lo tanto, el trabajador estará obligado a recibir dichas herramientas a su cargo y obligación de reposición con toda la restitución de las mismas a pañol se hará dentro del último día de la faena o ultimo día de trabajo, todo lo anterior es esencial para la vigencia de este Contrato de Trabajo.

La obligación señalada en el inciso 2º de la presente cláusula es válida también para aquellos equipos de trabajo, de comunicación y demás elementos que le sean entregados a cargo al trabajador para desarrollar sus actividades diarias, elevándose esta obligación a esencial para la vigencia del presente contrato de trabajo.

OCTAVO:

El trabajador se obliga a ejecutar las labores de la forma más segura posible, con el debido cuidado y esmero, evitando comprometer su seguridad, salud y vida y la del resto de los Trabajadores que laboran en la Usuaría y a cumplir con todo lo relacionado con la prevención de riesgos y salud ocupacional.

NOVENO:

Constituirá obligación esencial para la vigencia de este Contrato de Trabajo que el Trabajador guarde la más absoluta reserva, dentro y fuera de la Usuaría en la cual fue puesto a disposición por su Empleador para cumplir sus funciones, sobre todo tipo de información, anteproyectos, proyectos, estudios de factibilidad, presupuestos u otros en general, relativos a las operaciones de la Usuaría o de sus clientes, sea que haya intervenido en forma personal o no.

DECIMO:

El Trabajador declara que su afiliación previsional y de salud al momento de la suscripción de este Contrato de Trabajo es la siguiente:

Previsión en: **Planvital**

Salud en : **Fonasa**

Esta declaración la formula el Trabajador para todos los efectos de que la Empresa de Servicios Transitorios efectúe por cada mes calendario las cotizaciones previsionales correspondientes a las remuneraciones que éste devengue.

En consecuencia, si hubiere un error en esta declaración y las cotizaciones resultaren integradas en una institución distinta a la efectiva, esta anomalía será de exclusiva responsabilidad del Trabajador.

UNDÉCIMO:

Ambas partes declaran expresamente que serán consideradas como incumplimiento grave de las obligaciones que impone el Contrato, y por ende, el Empleador se encuentra desde ya facultado para ponerle término sin derecho a indemnización alguna, en virtud de lo dispuesto en el Artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo, cuando el Trabajador no cumpla con las siguientes obligaciones, consideradas esenciales para todos los efectos a que haya lugar:

- f) Ejecutar las labores en la Usuaría en la cual ha sido puesto a disposición, de la manera más eficaz y diligente posible en las que se incluye, expresamente, las instrucciones u órdenes que le den por cualquier vía o medio el personal responsable e idóneo.
- g) Especialmente las instrucciones emanadas de la Usuaría, a través de sus representantes. Estas instrucciones podrán ser impartidas verbalmente o por escrito, sea mediante memorándums, circulares, correo electrónico o cualquier otro medio idóneo, declarando con este propósito que conoce íntegramente las funciones inherentes a su cargo, en las que se comprenden la ejecución de estas instrucciones u órdenes.
- h) Concurrir al desempeño de sus labores diariamente correctamente presentado y mantener una conducta ético-laboral intachable en el desempeño de sus funciones.

- i) Cumplir íntegramente con las normas internas de la Usuaría, especialmente con aquéllas establecidas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y otras vigentes en ella, y, en general, acatar las instrucciones que emanen de la Usuaría y sus representantes.
- j) Cumplir con el horario de ingreso y salida establecido en la Usuaría, y no registrar atrasos. Y todas las demás obligaciones establecidas en el presente contrato.

DUODÉCIMO:

Se deja expresa constancia que el Trabajador de Servicios Transitorios ingresó a los servicios de la Empresa de Servicios Transitorios el día **01 de Febrero de 2020**.

DÉCIMO TERCERO:

Las partes convienen que el presente Contrato de Servicios Transitorios tendrá como duración lo señalado en el Art. 183-O INCISO 1°, esto es la puesta disposición del trabajador podrá cubrir el tiempo de duración de la ausencia del trabajador reemplazado. Sus labores finalizarían el 06 de Marzo de 2020.

DÉCIMO CUARTO:

Prevía lectura, las partes se ratifican y firman el presente Contrato de Servicios Transitorios en cuatro ejemplares de igual tenor, quedando uno en poder de la Usuaría, dos en poder de la Empresa de Servicios Transitorios y uno en poder del Trabajador de Servicios Transitorios, quien declara haber recibido su copia. Asimismo, Trabajador de Servicios Transitorios, declara recibir en este mismo acto, un ejemplar del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Usuaría.

Luis Perez Gonzalez
R.U.T Nº 16.050.838-8

INTEGRA EST LTDA
R.U.T: 76.735.710-9

CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS

En Constitución, a **01 de Febrero de 2020** entre INTEGRA EST LTDA., Rol Único Tributario N° 76.735.710-9, representada legalmente por don **Christian Carter Laucirica**, cédula nacional de identidad N° **9.698.521-5**, ambos domiciliados en **Calle 3 N°1932, Parque Industrial Ejercito**, comuna de Concepción, y don(ña) **Luis Perez Gonzalez**, Cédula Nacional de Identidad N° **16.050.838-8** de nacionalidad Chilena, nacido el **19 de Abril de 1985**, estado civil , domiciliado en calle **Centinela B/249 D/202**, comuna de , se ha convenido el siguiente **Contrato de Trabajo de Servicios Transitorios**, para cuyos efectos las partes se denominarán, respectivamente, **Empleador o Empresa de Servicios Transitorios y Trabajador de Servicios Transitorios o simplemente Trabajador**.

PRIMERO:

El Trabajador de Servicios Transitorios se compromete y obliga a prestar servicios de carácter transitorio para INTEGRA EST LTDA.

El Trabajador de Servicios Transitorios ha sido contratado por INTEGRA EST LTDA. para cumplir con el Contrato de Puesta a Disposición de Trabajadores que ha suscrito con la Usuaría, **Maderas Arauco S.A.**, RUT 96.510.970-6 disponer de personal por la siguiente causal legal:

- Artículo 183-Ñ, Letra A, del Código del Trabajo: esto es suspensión del contrato de trabajo o de la obligación de prestar servicios, según corresponda, de uno o mas trabajadores por licencias médicas, descansos de maternidad o feriados, específicamente: **Vacaciones Titular Guillermo Carrasco, Mauricio Rubio, Fernando Vergara.**

El puesto de trabajo que el Trabajador de Servicios Transitorios ocupará será el de **Ayudante**, en el lugar denominado **Maderas Arauco S.A.**, planta Remanufactura Viñales, ubicada en Chanco Km 5 S/n, comuna Constitución, teniendo derecho, según corresponda, mientras dure el presente Contrato de Trabajo, a las siguientes instalaciones colectivas de la Usuaría: servicios higiénicos, casino(s), comedores en terreno, salas de capacitación.

Lo anterior, es sin perjuicio que por razones fundadas y que no provoquen menoscabo en el Trabajador de Servicios Transitorios, su empleador podrá modificar el sitio o recinto en que los servicios han de prestarse.

Con todo, por motivos de servicio y cuando el empleador se lo solicite, a petición de la Usuaría, el Trabajador se obliga a trasladarse temporalmente fuera de la Región del Maule.

SEGUNDO:

Se establece una jornada laboral de 45 horas semanales distribuidas de lunes a sábado, en jornadas alternadas de la siguiente manera:

Día:

Lunes a Sábado : de 08:00 a 16:00 horas.

Tarde:

Lunes a Sábado : de 16:00 a 00:00 horas.

Noche:

Lunes a Sábado: de 00:00 a 08:00 horas.

La jornada se interrumpirá por 30 minutos en la jornada diaria, tiempo que será destinado a colación, a cargo del empleador.

El tiempo extraordinario que se labore se pagará conjuntamente con la respectiva liquidación de

remuneraciones y con el recargo legal que estipula la normativa legal vigente, en virtud del pacto de horas extraordinarias correspondiente.

TERCERO:

Por los servicios prestados el Empleador pagará al Trabajador una remuneración que estará compuesta de un sueldo base de **\$400.854 (Cuatrocientos Mil Ochocientos Cincuenta y Cuatro Pesos)**. Se conviene pagar durante la vigencia del presente Contrato, una gratificación bruta mensual equivalente a 1/12 de 4,75 I.M.M. Esta gratificación se pagará en proporción a la permanencia del trabajador con contrato vigente durante el año calendario.

De conformidad a lo dispuesto en el Artículo 183-Z del Código del Trabajo, en la remuneración convenida, están consideradas la gratificación legal, el desahucio, las indemnizaciones por años de servicios y sustitutiva del aviso previo, y cualquier otro concepto que se devengue en proporción al tiempo servido, salvo la compensación del feriado que establece el artículo 183-V.

Queda expresamente establecido y aceptado por el trabajador que su remuneración, ya sea, sueldo base, premios o incentivos, remuneraciones accesorias o cualquier otra que nazca con ocasión del trabajo, éstas, se pagarán en proporción al tiempo efectivamente trabajado en el mes respectivo.

CUARTO:

El trabajador autoriza expresamente al empleador para que le descuente el tiempo no trabajado debido a atrasos, inasistencias o permisos, como también, los descuentos por cotizaciones previsionales e impuestos legales que procedieren, y que efectúe además las retenciones pactadas contractualmente.

QUINTO:

La remuneración se liquidará mensualmente y se pagará en dinero en efectivo o en cheque, previa petición expresa del trabajador, en el lugar de trabajo, el último día hábil de cada mes en que se prestan los servicios, con excepción del primer mes de contrato oportunidad en que se le pagara el día 5 del mes siguiente.

Sin perjuicio de lo señalado, el empleador podrá pagar al trabajador las remuneraciones por un medio distinto al indicado, previa autorización escrita del trabajador.

SEXTO:

Queda expresamente establecido que el Empleador no estará obligado a otorgar anticipos de ninguna especie durante el desarrollo de la actividad y en caso de otorgarlos, estos tendrán el carácter de especiales, voluntarios y únicos, no estando el Trabajador facultado para exigirlos en caso de suspensión o término dado que no constituye ni puede constituirse en el futuro un derecho adquirido, condición que el trabajador acepta.

SEPTIMO:

El empleador proporcionará al trabajador los elementos de seguridad y protección personal necesaria para el desempeño de sus funciones, de acuerdo al tipo de actividad en desarrollo y al puesto de trabajo de éste. El trabajador firmará un acta de recepción de tales elementos.

Asimismo, se obliga a usar los elementos de protección personal que han sido entregados a su cargo, como asimismo, a responder por tal implementación y equipamiento en caso de pérdida o daño debido a causas o acciones negligentes o dolosas.

Sin perjuicio de lo anterior el empleador podrá descontar al trabajador del total del finiquito de término de trabajo, el o los montos que el trabajador incurriere por pérdida de la o las herramientas individualizadas en la nómina que se le entregaron a cargo durante el tiempo que dure este Contrato y sus anexos si es que existieran.

Por lo tanto, el trabajador estará obligado a recibir dichas herramientas a su cargo y obligación de reposición con toda la restitución de las mismas a pañol se hará dentro del último día de la faena o ultimo día de trabajo, todo lo anterior es esencial para la vigencia de este Contrato de Trabajo.

La obligación señalada en el inciso 2º de la presente cláusula es válida también para aquellos equipos de trabajo, de comunicación y demás elementos que le sean entregados a cargo al trabajador para desarrollar sus actividades diarias, elevándose esta obligación a esencial para la vigencia del presente contrato de trabajo.

OCTAVO:

El trabajador se obliga a ejecutar las labores de la forma más segura posible, con el debido cuidado y esmero, evitando comprometer su seguridad, salud y vida y la del resto de los Trabajadores que laboran en la Usuaría y a cumplir con todo lo relacionado con la prevención de riesgos y salud ocupacional.

NOVENO:

Constituirá obligación esencial para la vigencia de este Contrato de Trabajo que el Trabajador guarde la más absoluta reserva, dentro y fuera de la Usuaría en la cual fue puesto a disposición por su Empleador para cumplir sus funciones, sobre todo tipo de información, anteproyectos, proyectos, estudios de factibilidad, presupuestos u otros en general, relativos a las operaciones de la Usuaría o de sus clientes, sea que haya intervenido en forma personal o no.

DECIMO:

El Trabajador declara que su afiliación previsional y de salud al momento de la suscripción de este Contrato de Trabajo es la siguiente:

Previsión en: **Planvital**

Salud en : **Fonasa**

Esta declaración la formula el Trabajador para todos los efectos de que la Empresa de Servicios Transitorios efectúe por cada mes calendario las cotizaciones previsionales correspondientes a las remuneraciones que éste devengue.

En consecuencia, si hubiere un error en esta declaración y las cotizaciones resultaren integradas en una institución distinta a la efectiva, esta anomalía será de exclusiva responsabilidad del Trabajador.

UNDÉCIMO:

Ambas partes declaran expresamente que serán consideradas como incumplimiento grave de las obligaciones que impone el Contrato, y por ende, el Empleador se encuentra desde ya facultado para ponerle término sin derecho a indemnización alguna, en virtud de lo dispuesto en el Artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo, cuando el Trabajador no cumpla con las siguientes obligaciones, consideradas esenciales para todos los efectos a que haya lugar:

- k)** Ejecutar las labores en la Usuaría en la cual ha sido puesto a disposición, de la manera más eficaz y diligente posible en las que se incluye, expresamente, las instrucciones u órdenes que le den por cualquier vía o medio el personal responsable e idóneo.
- l)** Especialmente las instrucciones emanadas de la Usuaría, a través de sus representantes. Estas instrucciones podrán ser impartidas verbalmente o por escrito, sea mediante memorándums, circulares, correo electrónico o cualquier otro medio idóneo, declarando con este propósito que conoce íntegramente las funciones inherentes a su cargo, en las que se comprenden la ejecución de estas instrucciones u órdenes.
- m)** Concurrir al desempeño de sus labores diariamente correctamente presentado y mantener una conducta ético-laboral intachable en el desempeño de sus funciones.

- n) Cumplir íntegramente con las normas internas de la Usuaría, especialmente con aquéllas establecidas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad y otras vigentes en ella, y, en general, acatar las instrucciones que emanen de la Usuaría y sus representantes.
- o) Cumplir con el horario de ingreso y salida establecido en la Usuaría, y no registrar atrasos. Y todas las demás obligaciones establecidas en el presente contrato.

DUODÉCIMO:

Se deja expresa constancia que el Trabajador de Servicios Transitorios ingresó a los servicios de la Empresa de Servicios Transitorios el día **01 de Febrero de 2020**.

DÉCIMO TERCERO:

Las partes convienen que el presente Contrato de Servicios Transitorios tendrá como duración lo señalado en el Art. 183-O INCISO 1°, esto es la puesta disposición del trabajador podrá cubrir el tiempo de duración de la ausencia del trabajador reemplazado. Sus labores finalizarían el 06 de Marzo de 2020.

DÉCIMO CUARTO:

Prevía lectura, las partes se ratifican y firman el presente Contrato de Servicios Transitorios en cuatro ejemplares de igual tenor, quedando uno en poder de la Usuaría, dos en poder de la Empresa de Servicios Transitorios y uno en poder del Trabajador de Servicios Transitorios, quien declara haber recibido su copia. Asimismo, Trabajador de Servicios Transitorios, declara recibir en este mismo acto, un ejemplar del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Usuaría.

Luis Perez Gonzalez
R.U.T Nº 16.050.838-8

INTEGRA EST LTDA
R.U.T: 76.735.710-9

PACTO DE TRABAJO EXTRAORDINARIO

En Constitución a **01 de Febrero de 2020**, entre EMPRESA INTEGRA EST LTDA. N° 76.735.710-9, con domicilio en la ciudad de Concepción, Calle 3 N°1932, Parque Industrial Ejercito, Concepción, representada por Don Christian Ivan Carter Laucirica Rut N° 9.698.521-5 en adelante la **EMPRESA** y **Luis Perez Gonzalez**, Cédula Nacional de Identidad N° **16.050.838-8**, quien tiene contrato de Trabajo vigente con la Empresa desde el 01 de Febrero de 2020, en adelante **TRABAJADOR**, acuerdan en este acto lo siguiente:

1.- De acuerdo como lo establece el Artículo 32 del Código del Trabajo, las partes acuerdan lo siguiente:

Para los efectos de atender necesidades o situaciones temporales de la **EMPRESA**, entre el empleador y el TRABAJADOR se acuerda que este último se compromete y obliga a laborar, a continuación de su jornada diaria, hasta dos (2) horas extraordinarias, si así lo requirieren las necesidades de la **EMPRESA**, previa instrucción de esta, durante el periodo comprendido en el mes siguiente a la presente fecha.

Las necesidades o situaciones temporales antes aludidas serán aquellas provocadas u originadas a causa o por motivo de retiro, ausencia, o inasistencia al trabajo de un trabajador de la **EMPRESA**, de igual o distinta sección o área del trabajador reemplazante, en razón de enfermedad o incapacidad física o mental, licencia médica, caso fortuito, muerte, goce de vacaciones o de permiso, u otra situación temporal análoga o semejante a las anteriores, justificada o no, que exija por tal motivo ser reemplazado, parcial o totalmente, en las labores que fueren de su responsabilidad extraordinarias.

Así mismo, tal sobretiempo se cumplirá si existen requerimientos de labores extraordinarias y excepcionales por razón distinta a las indicadas, o por porque un trabajador de la **EMPRESA** deba ejecutar excepcionalmente alguna labor, igual o distintas a las habituales, en un lugar diferente, dentro o fuera de la faena.

2.- Las horas extraordinarias que ejecute el **TRABAJADOR** deberán quedar registradas en el sistema de control de horario vigente o el cual establezca la **EMPRESA**.

3.- La **EMPRESA** pagara al **TRABAJADOR** las horas extraordinarias efectivamente trabajadas con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre su sueldo, en la proporción correspondiente, o conforme al valor pactado en el contrato de trabajo individual del **TRABAJADOR** involucrado.

4.- Lo pactado en el presente documento es sin perjuicio de la obligación que tiene el **TRABAJADOR** de ejecutar aquellas jornadas a que se refiere el Artículo 29 del Código del Trabajo, esto es, trabajar como jornada ordinaria todo aquel exceso de tiempo indispensable para evitar perjuicios en la marcha normal del establecimiento o faena, cuando sobrevenga

fuerza mayor o caso fortuito, cuando deben impedirse accidentes o efectuarse arreglos o reparaciones impostergables en la maquinarias o instalaciones; exceso que se pague al valor equivalente a la hora extraordinaria

5.- El presente documento se firma en total acuerdo y sin ninguna obligación de parte del **TRABAJADOR.**

6.-El presente pacto tendrá una duración de 90 días a contar de la fecha de suscripción por ambas partes, a cuyo vencimiento, si las partes no han estipulado por escrito algo distinto, se renovará automáticamente y por igual periodos iguales, y así sucesivamente en todas las renovaciones siguientes.

Ulterior lectura del presente pacto, las partes firman en señal de total aprobación.

Luis Perez Gonzalez
R.U.T Nº 16.050.838-8

INTEGRA EST LTDA
R.U.T. Nº 76.735.710-9

PACTO DE TRABAJO EXTRAORDINARIO

En Constitución a **01 de Febrero de 2020**, entre EMPRESA INTEGRA EST LTDA. N° 76.735.710-9, con domicilio en la ciudad de Concepción, Calle 3 N°1932, Parque Industrial Ejercito, Concepción, representada por Don Christian Ivan Carter Laucirica Rut N° 9.698.521-5 en adelante la **EMPRESA** y **Luis Perez Gonzalez**, Cédula Nacional de Identidad N° **16.050.838-8**, quien tiene contrato de Trabajo vigente con la Empresa desde el 01 de Febrero de 2020, en adelante **TRABAJADOR**, acuerdan en este acto lo siguiente:

1.- De acuerdo como lo establece el Artículo 32 del Código del Trabajo, las partes acuerdan lo siguiente:

Para los efectos de atender necesidades o situaciones temporales de la **EMPRESA**, entre el empleador y el TRABAJADOR se acuerda que este último se compromete y obliga a laborar, a continuación de su jornada diaria, hasta dos (2) horas extraordinarias, si así lo requirieren las necesidades de la **EMPRESA**, previa instrucción de esta, durante el periodo comprendido en el mes siguiente a la presente fecha.

Las necesidades o situaciones temporales antes aludidas serán aquellas provocadas u originadas a causa o por motivo de retiro, ausencia, o inasistencia al trabajo de un trabajador de la **EMPRESA**, de igual o distinta sección o área del trabajador reemplazante, en razón de enfermedad o incapacidad física o mental, licencia médica, caso fortuito, muerte, goce de vacaciones o de permiso, u otra situación temporal análoga o semejante a las anteriores, justificada o no, que exija por tal motivo ser reemplazado, parcial o totalmente, en las labores que fueren de su responsabilidad extraordinarias.

Así mismo, tal sobretiempo se cumplirá si existen requerimientos de labores extraordinarias y excepcionales por razón distinta a las indicadas, o por porque un trabajador de la **EMPRESA** deba ejecutar excepcionalmente alguna labor, igual o distintas a las habituales, en un lugar diferente, dentro o fuera de la faena.

2.- Las horas extraordinarias que ejecute el **TRABAJADOR** deberán quedar registradas en el sistema de control de horario vigente o el cual establezca la **EMPRESA**.

3.- La **EMPRESA** pagara al **TRABAJADOR** las horas extraordinarias efectivamente trabajadas con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre su sueldo, en la proporción correspondiente, o conforme al valor pactado en el contrato de trabajo individual del **TRABAJADOR** involucrado.

4.- Lo pactado en el presente documento es sin perjuicio de la obligación que tiene el **TRABAJADOR** de ejecutar aquellas jornadas a que se refiere el Artículo 29 del Código del Trabajo, esto es, trabajar como jornada ordinaria todo aquel exceso de tiempo indispensable para evitar perjuicios en la marcha normal del establecimiento o faena, cuando sobrevenga fuerza mayor o caso fortuito, cuando deben impedirse accidentes o efectuarse arreglos o

reparaciones imposterables en la maquinarias o instalaciones; exceso que se pague al valor equivalente a la hora extraordinaria

5.- El presente documento se firma en total acuerdo y sin ninguna obligación de parte del **TRABAJADOR.**

6.- El presente pacto tendrá una duración de 90 días a contar de la fecha de suscripción por ambas partes, a cuyo vencimiento, si las partes no han estipulado por escrito algo distinto, se renovará automáticamente y por igual periodos iguales, y así sucesivamente en todas las renovaciones siguientes.

Ulterior lectura del presente pacto, las partes firman en señal de total aprobación.

Luis Perez Gonzalez
R.U.T Nº 16.050.838-8

INTEGRA EST LTDA
R.U.T. Nº 76.735.710-9

PACTO DE TRABAJO EXTRAORDINARIO

En Constitución a **01 de Febrero de 2020**, entre EMPRESA INTEGRA EST LTDA. N° 76.735.710-9, con domicilio en la ciudad de Concepción, Calle 3 N°1932, Parque Industrial Ejercito, Concepción, representada por Don Christian Ivan Carter Laucirica Rut N° 9.698.521-5 en adelante la **EMPRESA** y **Luis Perez Gonzalez**, Cédula Nacional de Identidad N° **16.050.838-8**, quien tiene contrato de Trabajo vigente con la Empresa desde el 01 de Febrero de 2020, en adelante **TRABAJADOR**, acuerdan en este acto lo siguiente:

1.- De acuerdo como lo establece el Artículo 32 del Código del Trabajo, las partes acuerdan lo siguiente:

Para los efectos de atender necesidades o situaciones temporales de la **EMPRESA**, entre el empleador y el **TRABAJADOR** se acuerda que este último se compromete y obliga a laborar, a continuación de su jornada diaria, hasta dos (2) horas extraordinarias, si así lo requirieren las necesidades de la **EMPRESA**, previa instrucción de esta, durante el periodo comprendido en el mes siguiente a la presente fecha.

Las necesidades o situaciones temporales antes aludidas serán aquellas provocadas u originadas a causa o por motivo de retiro, ausencia, o inasistencia al trabajo de un trabajador de la **EMPRESA**, de igual o distinta sección o área del trabajador reemplazante, en razón de enfermedad o incapacidad física o mental, licencia médica, caso fortuito, muerte, goce de vacaciones o de permiso, u otra situación temporal análoga o semejante a las anteriores, justificada o no, que exija por tal motivo ser reemplazado, parcial o totalmente, en las labores que fueren de su responsabilidad extraordinarias.

Así mismo, tal sobretiempo se cumplirá si existen requerimientos de labores extraordinarias y excepcionales por razón distinta a las indicadas, o por porque un trabajador de la **EMPRESA** deba ejecutar excepcionalmente alguna labor, igual o distintas a las habituales, en un lugar diferente, dentro o fuera de la faena.

2.- Las horas extraordinarias que ejecute el **TRABAJADOR** deberán quedar registradas en el sistema de control de horario vigente o el cual establezca la **EMPRESA**.

3.- La **EMPRESA** pagara al **TRABAJADOR** las horas extraordinarias efectivamente trabajadas con un recargo del 50% (cincuenta por ciento) sobre su sueldo, en la proporción correspondiente, o conforme al valor pactado en el contrato de trabajo individual del **TRABAJADOR** involucrado.

4.- Lo pactado en el presente documento es sin perjuicio de la obligación que tiene el **TRABAJADOR** de ejecutar aquellas jornadas a que se refiere el Artículo 29 del Código del Trabajo, esto es, trabajar como jornada ordinaria todo aquel exceso de tiempo indispensable para evitar perjuicios en la marcha normal del establecimiento o faena, cuando sobrevenga fuerza mayor o caso fortuito, cuando deben impedirse accidentes o efectuarse arreglos o

reparaciones imposterables en la maquinarias o instalaciones; exceso que se pague al valor equivalente a la hora extraordinaria

5.- El presente documento se firma en total acuerdo y sin ninguna obligación de parte del **TRABAJADOR.**

6.- El presente pacto tendrá una duración de 90 días a contar de la fecha de suscripción por ambas partes, a cuyo vencimiento, si las partes no han estipulado por escrito algo distinto, se renovará automáticamente y por igual periodos iguales, y así sucesivamente en todas las renovaciones siguientes.

Ulterior lectura del presente pacto, las partes firman en señal de total aprobación.

Luis Perez Gonzalez
R.U.T Nº 16.050.838-8

INTEGRA EST LTDA
R.U.T. Nº 76.735.710-9

Derecho a Saber Personal EST

En conformidad a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 40, Artículo 21 de la Ley 16.744 y las modificaciones introducidas en el Decreto Supremo N° 50 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, título VI sobre, “La obligación de informar de los riesgos laborales a los Trabajadores”, la empresa CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A., REMANUFACTURA VIÑALES, ha impartido los conocimientos pertinentes.

Por lo anterior, el trabajador:

NOMBRE : Luis Perez Gonzalez

RUT : 16.050.838-8

CARGO : Ayudante

Certifica haber sido instruido sobre los riesgos laborales y se compromete a respetar las normas e instrucciones relativas a la Prevención de sus Riesgos y a utilizar correctamente los elementos de Protección Personal en el desempeño de sus labores.

FIRMA PREV. RIESGOS

FIRMA DEL TRABAJADOR

FECHA: 01 de Febrero de 2020

Derecho a Saber Personal EST

En conformidad a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 40, Artículo 21 de la Ley 16.744 y las modificaciones introducidas en el Decreto Supremo N° 50 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, título VI sobre, “La obligación de informar de los riesgos laborales a los Trabajadores”, la empresa CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A., REMANUFACTURA VIÑALES, ha impartido los conocimientos pertinentes.

Por lo anterior, el trabajador:

NOMBRE : Luis Perez Gonzalez

RUT : 16.050.838-8

CARGO : Ayudante

Certifica haber sido instruido sobre los riesgos laborales y se compromete a respetar las normas e instrucciones relativas a la Prevención de sus Riesgos y a utilizar correctamente los elementos de Protección Personal en el desempeño de sus labores.

FIRMA PREV. RIESGOS

FIRMA DEL TRABAJADOR

FECHA: 01 de Febrero de 2020

MADERAS ARAUCO S.A., REMANUFACTURA VIÑALES**ENTREGA REGLAMENTO A PERSONAL EST**

El trabajador Sr(a).: Luis Perez Gonzalez

RUT Nº 16.050.838-8

Constitución, 01 de Febrero de 2020

Da fe que con esta fecha ha recibido y entendido el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la empresa, en todos sus artículos y se compromete a respetarlos.

Además, acepta cooperar con las medidas preventivas que sean necesarias implementar, para el logro de un trabajo correcto, sano y seguro.

.....
Firma Trabajador

01 de Febrero de 2020

Señores
Empresa Integra EST
Presente

A través de la presente solicito se me cancele la remuneración mensual en:

..... Cuenta..... N° del Banco.....,

..... Por no tener cuenta habilitada, solicito se me pague el sueldo a través de vale vista bancario.

Además agradeceré que mi liquidación de sueldo junto a, si corresponde, documentos anexos que indiquen cómo se determinó y de las deducciones efectuadas me la hagan llegar vía correo electrónico a la siguiente dirección.....

Cabe señalar que si en un plazo de 15 días no interpongo ninguna consulta y/o reclamo a través del mismo medio o personalmente, daré por aceptado tanto el pago, la forma de cálculo y los descuentos efectuados en el respectivo mes.

Este mandato tiene carácter de indefinido para futuros contratos hasta que no entregue expresamente una solicitud que modifique a esta.

Agradeciendo desde ya vuestra gestión, les saluda atentamente,

Luis Perez Gonzalez
16.050.838-8

DECLARACION DE BENEFICIARIOS

NOMBRE EMPRESA: EST Integra Ltda.- (76.735.710-9)

POLIZA: 1121700004535 de Mapfre Seguros

LEA CON ATENCION ESTAS INSTRUCCIONES, COMPLETAR DE PUÑO Y LETRA DEL TRABAJADOR:

1. Dada la importancia de esta Declaración, el formulario incompleto o ilegible será devuelto a su emisor.
2. Para una mayor agilidad en el pago de los beneficios, sugerimos designar a personas mayores de edad con capacidad para administrar bienes.
3. La suma de los porcentajes de distribución asignados debe ser igual a 100%

NOMBRE DEL TRABAJADOR ASEGURADO

YO Luis Perez Gonzalez RUT 16.050.838-8

DECLARACION DE BENEFICIARIOS

NOMBRE COMPLETO	R.U.T.	PARENTESCO	PORCENTAJE

OBSERVACIONES:

Firma del Asegurado

Fecha_____