

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Scotiabank.

COLPATRIA

Identificación del cargo

Vicepresidencia:	Vp Credito y Riesgo
Nombre del Cargo:	Profesional Sr Stress & TFRM Methodologies
División - Gerencia:	Trade Floor Risk Management (TFRM Colombia)
Area	Stress & TFRM Methodologies
Categoría	Profesional
RoI (Estratégico, Táctico, Operativo)	Táctico - Manejo y Confianza
Job Family	Campo sujeto a la validación de compensación
Job Level	Campo sujeto a la validación de compensación
Actual Ocupante:	
Cargo Superior Inmediato:	Director Stress & TFRM Methodologies
Fecha:	8/08/2024

Nota : El nombre del área esta sujeta a cambios por movimientos de estructura.

Misión del Cargo

Cual es la razón de ser del cargo globalmente considerado en la Organización. Verbo o verbos de acción que mejor reflejan el tipo de influencia del cargo sobre la función considerada.

ACCIÓN

FUNCIÓN

RESULTADO

¿Qué hace?

¿Donde?

¿Para qué?

Misión

Liderar la estrategia de la Gerencia TFRM para el desarrollo, análisis e implementación de metodologías, modelos y herramientas para la gestión de los riesgos financieros (mercado, liquidez, contraparte y tasa de interes) y el desarrollo de la estrategia de estrés del Banco y filiales buscando contribuir a la toma de decisiones del Banco y filiales y materializar iniciativas que potencien el liderazgo y contribución de la Gerencia.

Responsabilidades

1	Liderar y desarrollar la estrategia de modelos y metodologías pertinentes para <b>identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos financieros</b> a los que se expone la entidad con el fin de mantener los niveles dentro del apetito de riesgo.
2	Liderar y apoyar estrategias de negocio, sustentada en el desarrollo de modelos y herramientas, orientadas a la generación de valor desde la gerencia de TFRM para apoyar el <b>crecimiento del negocio</b> dentro del apetito de riesgo de las unidades creando relaciones estratégicas de largo plazo con las áreas asociadas.
3	Liderar proyectos e iniciativas orientadas al <b>mejoramiento continuo en metodologías de riesgos financieros y estrés</b> , implementación de mejores prácticas y desarrollo de procesos eficientes de la gerencia.
4	Contribuir al desarrollo de la <b>Unidad de Estrés y la Gerencia TFRM</b> mediante el desarrollo de herramientas que potencien la capacidad de analisis como consecuencia de mejoras en métricas, manejo de información y eficiencias y mediante el aporte de modelos y mejores prácticas.
5	Liderar e implementar la estrategia para mantener la Gerencia de TFRM alineada al cumplimiento de la política de modelos del Banco y filiales.
6	Orientar el diseño de <b>dashboards e informes</b> que sean requeridos con el ánimo de generar mejores insights para la gerencia y el negocio, garantizando la confidencialidad en el manejo de información del negocio, sistemas de información y demás elementos asignados bajo su responsabilidad.
7	Contribuir con el diseño las herramientas necesarias para la <b>implementación de nuevos productos en el negocio</b> , con el fin de garantizar que la exposición del riesgos financieros se encuentre correctamente identificada y se garanticen los mecanismos de control adecuados para su monitoreo, dentro de las metricas y lineamientos dados por la entidad y por su Casa Matriz.
8	Cumplir con las <b>normas y políticas establecidas por el Banco</b> (Código de conducta, seguridad y salud en el trabajo, activos de Información, Sarlaft, Servicio al Cliente, Defensoría del Cliente, Seguridad informática, Sistema de control interno, Manual de compras Sourcing, entre otros)
9	Mantener vigente la certificación AMV requerida para desempeñar las funciones del cargo, si aplica.
10	
11	
12	
13	
¿El cargo realiza funciones de AML/Sanciones?	No

Organización

Superior Inmediato Jerárquico:	Director Stress & TFRM Methodologies		
Superior Inmediato Funcional:	Director Stress & TFRM Methodologies		
Otros Cargos que reportan al mismo superior inmediato jerárquico:	Profesional Sr TFRM Methodologies		
¿Tiene cargos de reporte directo Jerárquico?	No	Detalle de cargos de reporte directo Jerárquico al cargo: (Ej: Analista, auxiliar, Director)	

Dimensión

Descripción	Valor Presupuesto, Activos, Clientes (COP, USD)
Metodologías riesgo mercado y contraparte	
Metodologías riesgo liquidez y balance	1,6 Billones COP

Toma de Decisiones

A Tomar (Decisiones que no necesitan ser consultadas)

Desarrollo de iniciativas en que contribuyan al fortalecimiento de las metodologías de la Gerencia de TFRM

DESCRIPCIÓN DEL CARGO																																																		
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">Proponer modelos de riesgos que mejoren la gestión de los riesgos financieros.</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">Solicitud de información</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Reuniones y líneas de trabajo con áreas de negocio</div>																																																		
<p><b>A Proponer (Decisiones que deben ser consultadas y son tomadas por un superior)</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">Implementación de modelos de riesgos</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">Nuevas herramientas de análisis para complementar el monitoreo de riesgo</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-bottom: 2px;">Transformación de procesos e informes que estén asociados a las metodologías de riesgos financieros</div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; margin-bottom: 2px;"></div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>																																																		
<p><b>Relaciones más importantes</b></p>																																																		
<p><u>Internas</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%; text-align: left;">Contacto</th> <th style="width: 40%; text-align: left;">Propósito</th> <th style="width: 30%; text-align: left;">Frecuencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Gerencia TFRM Local</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">TFRM Internacional</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Revisión de metodologías</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Tesorería y Mercado de Capitales</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Finanzas</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Externas</u></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%; text-align: left;">Contacto</th> <th style="width: 40%; text-align: left;">Propósito</th> <th style="width: 30%; text-align: left;">Frecuencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Proveedor de Precios</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Suministro información y revisión metodológica</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Plataformas de negociación (BVC/Bloomberg Reuters)</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Suministro información y revisión metodológica</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Entes de control</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">Cumplimiento requerimientos y procesos de verificación</td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">A solicitud</td> </tr> </tbody> </table>			Contacto	Propósito	Frecuencia	Gerencia TFRM Local	Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio	A solicitud	TFRM Internacional	Revisión de metodologías	A solicitud	Tesorería y Mercado de Capitales	Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio	A solicitud	Finanzas	Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio	A solicitud	Contacto	Propósito	Frecuencia	Proveedor de Precios	Suministro información y revisión metodológica	A solicitud	Plataformas de negociación (BVC/Bloomberg Reuters)	Suministro información y revisión metodológica	A solicitud	Entes de control	Cumplimiento requerimientos y procesos de verificación	A solicitud																					
Contacto	Propósito	Frecuencia																																																
Gerencia TFRM Local	Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio	A solicitud																																																
TFRM Internacional	Revisión de metodologías	A solicitud																																																
Tesorería y Mercado de Capitales	Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio	A solicitud																																																
Finanzas	Desarrollo herramientas, revisión metodologías e insumos de negocio	A solicitud																																																
Contacto	Propósito	Frecuencia																																																
Proveedor de Precios	Suministro información y revisión metodológica	A solicitud																																																
Plataformas de negociación (BVC/Bloomberg Reuters)	Suministro información y revisión metodológica	A solicitud																																																
Entes de control	Cumplimiento requerimientos y procesos de verificación	A solicitud																																																
<p><b>Perfil del Candidato</b></p>																																																		
<b>Formación Académica</b>	Profesional en matemáticas, economía, finanzas, ingeniería industrial, estadística y/o afines. Con postgrado en Analytics, Finanzas Cuantitativas, Actuarial, Estadística, Economía o áreas afines. Importante que en pregrado o postgrado tenga estudios relacionados a finanzas y mercado de capitales																																																	
<b>Experiencia</b>	2 a 4 años de experiencia en diseño e implementación de metodologías y modelos matemáticos / estadísticos aplicados a riesgos financieros Deseable que conozca los procesos relacionados sector bancario, con riesgo de mercado y liquidez																																																	
<b>Conocimientos Deseables</b>	Herramientas estadísticas y manejo de datos, programación (python / R), finanzas cuantitativas, fundamentos econometría sólidos, metodologías machine learning, gestión de riesgos financieros (riesgo de mercado, liquidez, tasa interés, contraparte) Inglés: Intermedio-Alto																																																	
<b>¿Requiere certificación AMV?</b>	No	Tipo de certificación requerida (AMV):																																																
<b>Competencias</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 5%;">N°</th> <th style="width: 65%;">Descripción <small>(Por favor seleccionar las 5 principales competencias del cargo)</small></th> <th style="width: 10%;">Selección competencia</th> <th style="width: 20%;">Nivel de desarrollo de la competencia</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>Enfoque en el cliente</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>2.</td><td>Pensamiento estratégico</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>3.</td><td>Establecimiento de relaciones estratégicas</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>4.</td><td>Influencia estratégica</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>5.</td><td>Conciencia de sí mismo y desarrollo personal</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>6.</td><td>Desarrollo y orientación de empleados talentosos</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>7.</td><td>Liderazgo intercultural</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>8.</td><td>Comunicación</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>9.</td><td>Liderazgo del cambio</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>10.</td><td>Enfoque en resultados</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> <tr><td>11.</td><td>Curiosidad</td><td style="text-align: center;">VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/></td><td>Táctico - Manejo y Confianza</td></tr> </tbody> </table>		N°	Descripción <small>(Por favor seleccionar las 5 principales competencias del cargo)</small>	Selección competencia	Nivel de desarrollo de la competencia	1.	Enfoque en el cliente	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	2.	Pensamiento estratégico	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	3.	Establecimiento de relaciones estratégicas	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	4.	Influencia estratégica	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	5.	Conciencia de sí mismo y desarrollo personal	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	6.	Desarrollo y orientación de empleados talentosos	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	7.	Liderazgo intercultural	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	8.	Comunicación	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	9.	Liderazgo del cambio	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	10.	Enfoque en resultados	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza	11.	Curiosidad	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza
N°	Descripción <small>(Por favor seleccionar las 5 principales competencias del cargo)</small>	Selección competencia	Nivel de desarrollo de la competencia																																															
1.	Enfoque en el cliente	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
2.	Pensamiento estratégico	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
3.	Establecimiento de relaciones estratégicas	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
4.	Influencia estratégica	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
5.	Conciencia de sí mismo y desarrollo personal	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
6.	Desarrollo y orientación de empleados talentosos	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
7.	Liderazgo intercultural	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
8.	Comunicación	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
9.	Liderazgo del cambio	<input type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
10.	Enfoque en resultados	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
11.	Curiosidad	VERDADERO <input checked="" type="checkbox"/>	Táctico - Manejo y Confianza																																															
<p><i>En señal de aceptación de las funciones le agradecemos firmar el presente Job description.</i></p> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>ACEPTO: <u>Edison Vargas</u></p> <p>Nombre: _____</p> <p>Fecha: (dd-mm-aaaa) _____</p> </div> <div style="width: 10%; text-align: center;"> </div> <div style="width: 40%; text-align: right;"> <p><a href="#">Detalle competencias</a></p> <p><small>Para conocer el detalle de las competencias por favor clic</small></p> </div> </div>																																																		