



**ITGEST ACADEMY**

Projeto de Desenvolvimento



## Versões do documento

<b>Versão</b>	<b>Data</b>	<b>Autores</b>	<b>Principais alterações</b>
1.0	16.06.2021	Edson de Carvalho	Versão inicial



## Índice

<b>1. Introdução.....</b>	<b>3</b>
<b>2. O Projeto .....</b>	<b>4</b>
<b>2.1. Enquadramento .....</b>	<b>4</b>
<b>2.2. Objetivos .....</b>	<b>4</b>
<b>2.3. Requisitos Funcionais .....</b>	<b>4</b>
<b>2.4. Pressupostos .....</b>	<b>5</b>
<b>2.5 Diagrama de arquitetura do projeto .....</b>	<b>6</b>
<b>2.6 Atores .....</b>	<b>6</b>



## 1. Introdução

Este documento abordará alguns aspectos teóricos que servirá de orientação ao desenvolvimento de um sistema de candidatura para o ministério da educação-Angola fazendo recurso de tecnologias JavaScript voltada para web entre outras ferramentas, a nossa principal intenção é introduzir uma nova modalidade no processo de candidatura.

## **2. O Projeto**

### **2.1. Enquadramento**

O presente documento visará o processo de desenvolvimento de um sistema com o objectivo essencial de automatizar o processo de candidatura no ministério da educação (MED-Angola). Trazendo deste modo um novo paradigma na esfera de candidatura no sector da educação no país, permitirá cobrir a fase inicial do referido processo, além de outras funcionalidades trará consigo maior tranquilidade na admissão de novos funcionários no sector em estudo, a redução de numerosas anomalias que têm se registado em diferentes concursos e não só. Entre os vários objetivos podemos destacar maior transparência nos concursos, proporcionar mais comodidade nos concorrentes, elevar os níveis de desempenho dos concorrentes, minimizar os gastos por parte da entidade que geri o processo.

### **2.2. Objetivos**

O nosso objectivo em desenvolver este sistema, pretendemos que seja capaz de responder as solicitações sempre que forem necessárias, maior dinamização no período da realização da candidatura, reduzir as grandes afluentes que tem se registado em zonas onde é realizada a entrega dos documentos, dará ao candidato a possibilidade de realizar a sua candidatura em qualquer parte do país que este estiver, em suma com a implementação do sistema eliminará todas estas situações não muito agradável.

### **2.3. Requisitos Funcionais**

É tudo aquilo que é programado e existe no sistema. São funcionalidades ou serviços que se espera que o sistema forneça.

Para o sistema em causa teremos um conjunto de funcionalidades que serão necessariamente executadas por dois intervenientes diferentes, mas com acções bem definidas. Para a efectivação do sistema a desenvolver teremos os seguintes requisitos funcionais:

O sistema deverá disponibilizar informações aos utentes



O sistema deverá cadastrar candidatos

O sistema poderá permitir login

O sistema deverá efectuar candidatura.

Verificar documentos exigidos.

Validar Candidaturas.

Divulgar as listas dos candidatos.

Verificar as listas

O sistema poderá apresentar o total de candidatos

O sistema poderá apresentar as áreas com maior aderência

O sistema poderá apresentar as áreas com maior aderência

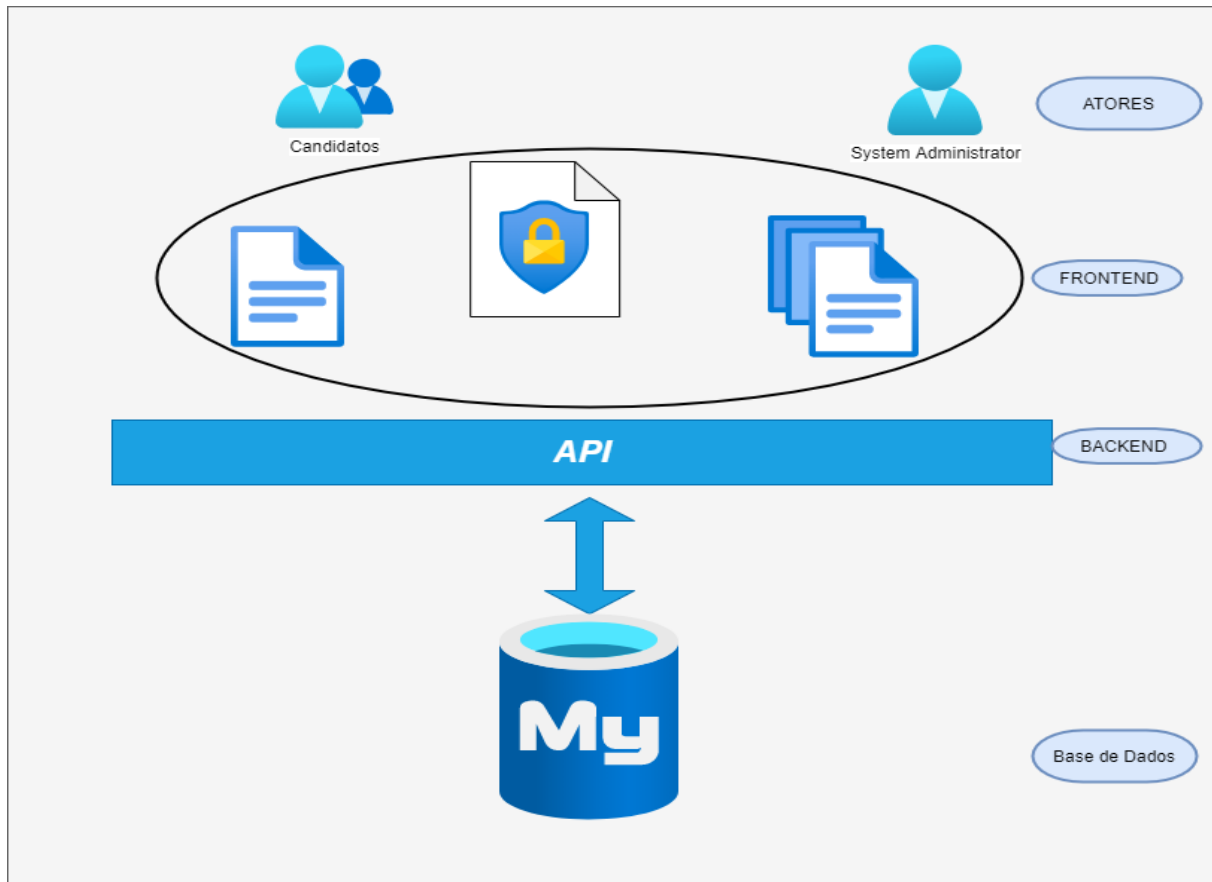
O sistema poderá apresentar as áreas com menor aderência

Notificar os candidatos acerca do processo

#### **2.4. Pressupostos**

Durante o desenvolvimento esperamos cumprir com as funcionalidades acima descritas, pois o sucesso do sistema passa por isso, caso não for possível cumprimos apenas as funções cujo a sua prioridade seja alta, pretendemos incluir Apis externas para o envio de emails particular aos candidatos e para envio de sms privadas aos candidatos, e incluir um conjunto de framework que permitiria a implementação de um conjunto de inteligencia artificial de modo que as validações sejam totalmente automatizadas.

## 2.5 Diagrama de arquitetura do projeto



## 2.6 Atores

O sistema albergará os seguintes atores: Candidato que poderá criar perfil no sistema e posteriormente efectuar ou realizar a sua candidatura. O outro ator será o Administrador do sistema que poderá validar candidaturas e visualizar relatórios acerca do processo em si.