

Rol: Team Leader

Descripción:

El Team Leader actúa como un guía y coordinador general para los cuatro roles principales (Frontend, Backend, UX/UI y Tester). Su función principal es mantener al equipo alineado con los objetivos del proyecto, resolver dudas básicas y asegurarse de que los entregables se completen a tiempo.

Responsabilidades del Team Leader

1. **Planificación y organización:**
 - Dividir las tareas del proyecto en actividades específicas para cada rol según el grado de compromiso (básico, intermedio o avanzado).
 - Establecer plazos claros para cada tarea y realizar seguimiento del progreso.
 2. **Coordinación:**
 - Facilitar la comunicación entre los roles para asegurar que el frontend, backend, UX/UI y tester trabajen en armonía.
 - Organizar reuniones semanales para revisar el avance del proyecto y resolver dudas.
 3. **Guía técnica:**
 - Proveer orientación básica a los participantes de cada rol, aunque no es necesario que sea experto en todos ellos.
 - Apoyar en la resolución de problemas generales o escalar cuestiones técnicas complejas a otros expertos.
 4. **Motivación y apoyo:**
 - Fomentar un ambiente positivo y motivar a los participantes para cumplir con sus objetivos.
 - Asegurarse de que todos los miembros se sientan escuchados y valorados.
 5. **Gestión de conflictos:**
 - Resolver malentendidos o problemas entre los miembros del equipo.
 - Actuar como mediador en caso de desacuerdos.
 6. **Revisión y aseguramiento de calidad:**
 - Revisar los entregables básicos para confirmar que cumplen con los requisitos iniciales.
 - Coordinar con los testers para validar las funcionalidades antes de integrarlas.
-

Requisitos para el Team Leader

- **Conocimientos técnicos:**
 - Conocer los fundamentos de Frontend, Backend, UX/UI y Testing para entender las tareas y guiar a los participantes.
- **Habilidades de comunicación:**
 - Ser capaz de explicar conceptos de manera clara y sencilla.
 - Fomentar la participación activa del equipo.
- **Organización:**

- Manejar herramientas de gestión de proyectos como Trello, Notion o GitHub Projects para organizar tareas y monitorear avances.
 - **Actitud colaborativa:**
 - Ser paciente y estar dispuesto a ayudar a otros a aprender y crecer en el proyecto.
-

Dedicación del Team Leader

- **Tiempo estimado:**
 - 8-10 horas semanales (puede variar según el tamaño del equipo y la fase del proyecto).
 - **Tareas específicas:**
 - Reuniones semanales con el equipo completo.
 - Seguimiento de tareas individuales en Discord o una herramienta de gestión.
 - Apoyo técnico y moral cuando sea necesario.
-

Relación del Team Leader con los Grados

- **Grado Básico:** Ayuda a los participantes a entender sus tareas iniciales y proporciona recursos educativos básicos si es necesario.
 - **Grado Intermedio:** Supervisa el progreso y ofrece sugerencias de mejora técnica o metodológica.
 - **Grado Avanzado:** Coordina la integración de las tareas complejas con el resto del proyecto.
-

Extras para el Team Leader

- **Reconocimiento especial:**
 - En Discord, el Team Leader podría tener un rol visible y único, como "*Guía del Equipo*" o "*Team Leader*".
 - Menciones destacadas en la documentación final del proyecto.
 - **Herramientas de apoyo:**
 - Un canal exclusivo en Discord para coordinar con otros Team Leaders (si hay más de un equipo).
 - Acceso prioritario a recursos del proyecto, como guías técnicas o soporte adicional.
-

Configuración en Discord

- Crear un rol llamado **Team Leader** con permisos para:
 - Administrar tareas dentro del servidor.
 - Mencionar a todos los roles en casos de actualizaciones importantes.
 - Crear o gestionar hilos para discusiones específicas de cada equipo.
 - Supervisar el progreso y enviar notificaciones a los participantes.