

¿En qué me puedo especializar?

Sitio: Agencia de Habilidades para el Futuro

Curso: Práctica Profesional 1: Aproximación al mundo laboral 1º D

Libro: ¿En qué me puedo especializar?

Imprimido por: Eduardo Moreno

Día: martes, 25 de marzo de 2025, 23:51

Tabla de contenidos

- 1. ¿A qué me puedo dedicar?
- 2. Jerarquía dentro de una organización
 - 2.1. ¿A qué puestos puedo aspirar y orientarme?
- 3. Pilares de la carrera profesional




Una carrera, muchas especializaciones

Es probable que, dentro de algún tiempo, te encuentres con compañeros y compañeras de la carrera que estén trabajando en campos muy distintos entre sí. Esto es así porque la Tecnicatura en Desarrollo de Software brinda una formación de base (recordá las tareas de un DS haciendo clic [aquí](#)) que permite luego especializarse en diferentes áreas.

Es muy importante tener en cuenta que no se trata de un perfil inamovible y cristalizado; por el contrario, este/a profesional se inserta en un actividad laboral dinámica donde puede desarrollar tanto una app como un videojuego o trabajar con bases de datos masivas.

El campo de posibles especializaciones se abre ante las diferentes opciones que el mercado laboral le ofrece. Te invitamos a recorrerlas y conocer más sobre los espacios de desarrollo profesional de un TSDS.

- 
- ¿A qué me puedo dedicar?



Niveles de responsabilidad

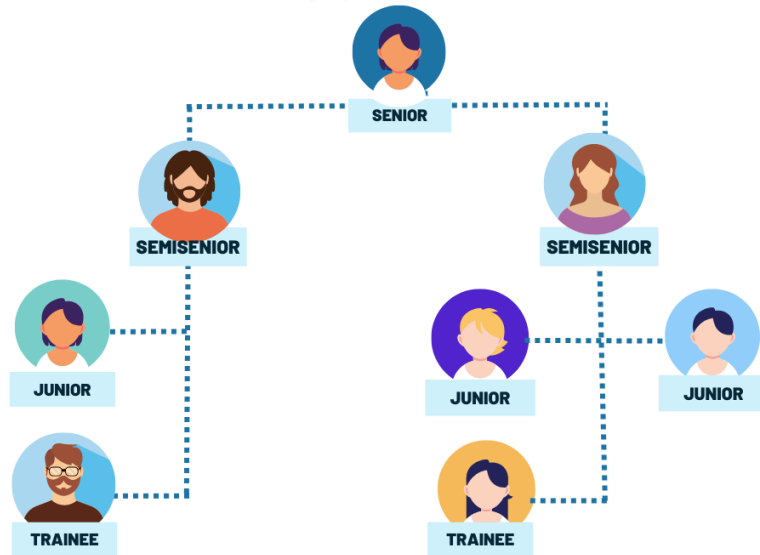
A partir de la especialización y la experiencia que cada individuo tenga, se define el nivel en el que se encuentra para desempeñarse laboralmente. A continuación, presentamos una tabla donde se detallan niveles y competencias según años de experiencia en una función en particular.

Nivel	Nombre	Competencias
Nivel 1	Trainee	No requiere experiencia previa, requiere capacitación y supervisión.
Nivel 2	Junior	Tiene alguna experiencia, pero escasa autonomía. A menudo requiere apoyo para completar asignaciones que no sean rutinarias.
Nivel 3	Semisenior	Tiene experiencia en su campo de ocupación e independencia para abordar problemas conocidos; puede descomponer problemas, buscar posibles soluciones y tiene idea del conjunto del proyecto.
Nivel 4	Senior	Cuenta con una experiencia (más de 4 años) variada, gran autonomía y capacidad de brindar coaching a otros; comprende la arquitectura y sabe preguntar y completar especificaciones incompletas; sabe estimar su esfuerzo. Puede participar del diseño y realizar revisiones del código de otros miembros, asumiendo otras responsabilidades.

Organización al interior de una organización

Teniendo en cuenta lo anterior, es posible establecer un orden, una jerarquía en las líneas de mando al interior de una organización. Por lo cual, quien ocupa un rol y una función, debe reconocerlas para saber a quién dirigirse. Aunque hay varios modelos de organigrama que se pueden utilizar para esquematizar cargos en una empresa/organización, compartimos un ejemplo de cómo se diagramarían los niveles antes descritos.

ORGANIGRAMA





Perfiles específicos de un TSDS

Perfil	Descripción
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	
61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	
91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	



Carrera profesional: un camino que recién empieza

El desarrollo profesional que vas a comenzar dentro de poco tiempo es un camino; esto significa que implica crecer, avanzar, tomar decisiones, modificar rumbos. Decidas lanzar tu propio emprendimiento o trabajar en una empresa, hay una serie de pilares que es necesario tener en cuenta para tu carrera profesional, dado que te permitirán seguir creciendo. Estos pilares tienen que ver tanto con saberes y habilidades como con aprendizajes que día a día tendrás que seguir construyendo para alcanzar tus logros profesionales deseados.

Aprender a:

- Aprender a conocer.
- Aprender a hacer.
- Aprender a convivir con otros.
- Aprender a ser.

Saberes y habilidades

- Actividades que realiza un desarrollador.
- Conocimientos necesarios, según el nivel del puesto.
- Competencias, habilidades o aptitudes deseables según el nivel del puesto.