

**Instituto**

**Politécnico**

**Nacional**

**Escuela Superior de Cómputo**

**CÓMO COMUNICARSE ACERTADAMENTE CON EL EQUIPO DE TRABAJO A LA DISTANCIA**

**OPINIÓN**

**Materia:**

Gestión Empresarial

**Grupo:**

4CM4

**Profesora:**

Sosa Adán Fanny

**Alumno:**

Castro Cruces Jorge Eduardo

**Boleta:**

2015080213

**Fecha:**

jueves, 29 de octubre de 2020

**OPINIÓN**

Si bien es cierto que ha aumentado de manera significativa las compañías que han decidido adoptar este tipo de modelo a distancia, también son numerosas las nuevas herramientas o modalidades comunicativas que se han adaptado a este tipo de necesidades del presente.

Finalmente, es importante tomar en cuenta que, debido a la distancia inherente en el trabajo remoto, muchas veces es difícil que se establezcan lazos amistosos entre los miembros de tu equipo; y si bien esto no es mortal para una organización, puede afectar de manera significativa la motivación para comentar inconvenientes o intercambiar información beneficiosa para la compañía.

Muchos de los casos de estrés laboral dentro de las compañías que manejan trabajadores a distancia, parte de la utilización de medios de comunicación privados para temáticas laborales. Esto puede convertirse en un grave error para el desenvolvimiento de las capacidades de los trabajadores.

El teletrabajo ha sido uno de los temas más destacados en el contexto del coronavirus, ya que muchas empresas han pedido a sus empleados que trabajen desde casa. En este debate hay tres aspectos fundamentales: los horarios de trabajo, el equilibrio personal-profesional, y la productividad.

Teletrabajar en la región hace ver que hay un choque entre dos mundos: el de la tecnología y el de las regulaciones laborales.