

**Instituto**

**Politécnico**

**Nacional**

**Escuela Superior de Cómputo**

**Gestión operativa de la empresa**

**CUADRO**

**Materia:**

Gestión Empresarial

**Grupo:**

4CM4

**Profesora:**

Sosa Adán Fanny

**Alumno:**

Castro Cruces Jorge Eduardo

**Boleta:**

2015080213

**Fecha:**

jueves, 19 de noviembre de 2020

**CUADRO**

|  |  |
| --- | --- |
|  | DEFINICIÓN |
| DIVISIÓN DEL TRABAJO | Consiste en dividir o segmentar una actividad productiva en sus tareas fundamentales y su reparto entre diferentes personas, según su fuerza física, habilidad y conocimientos. |
| COORDINACIÓN | Según la clásica definición de Henri Fayol, coordinar es relacionar, unir, armonizar todos los actos y todos los esfuerzos.  La coordinación es un proceso que consiste en integrar las actividades de departamentos independientes a efectos de perseguir las metas de la organización con eficacia. Sin coordinación, la gente perdería de vista sus papeles dentro de la organización. |
| ESPECIALIZACIÓN | Se define especialización laboral como la práctica de trabajo de asignar tareas y actividades especiales para los trabajadores individuales o en grupo.  La especialización de los trabajadores en determinadas actividades propicias que aumente su eficiencia por la acumulación de experiencia y desarrollo de su habilidad |
| JERARQUIZACIÓN | La jerarquía es la forma de organización que se le asignará a diversos elementos de un mismo sistema, que pueden ser indistintamente personas, animales o cosas, ascendente o descendente, por criterios de clase, poder, oficio, autoridad, categoría o cualquier otro de tipo que se nos ocurra, aun siendo el más arbitrario, pero que tienda y cumpla con un criterio de clasificación. |
| DEPARTAMENTALIZACIÓN | La departamentalización es un proceso que remite al funcionamiento de las empresas, en particular al fenómeno de agrupar a las personas en función de una determinada actividad.  De esta manera, una empresa puede dividirse en departamentos, sectores que responden a un determinado interés particular y que se coordinan con el interés general de toda la organización. |
| UNIDAD DE MANDO | De acuerdo a los principios de Henry Fayol la unidad de mando es cuando cada empleado debe recibir instrucciones sobre una operación particular solamente de una persona.  Lo cual significa que los empleados deberán recibir órdenes sólo de un superior |