

**Instituto**

**Politécnico**

**Nacional**

**Escuela Superior de Cómputo**

**Capital Humano**

**INVESTIGACIÓN**

**Materia:**

Gestión Empresarial

**Grupo:**

4CM4

**Profesora:**

Sosa Adán Fanny

**Alumno:**

Castro Cruces Jorge Eduardo

**Boleta:**

2015080213

**Fecha:**

miércoles, 2 de diciembre de 2020

**Procesos de reclutamiento y selección**

El reclutamiento es el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar con el fin de cubrir puestos vacantes dentro de una empresa. El proceso de reclutamiento consiste básicamente en buscar las piezas de rompecabezas correctas para la empresa a través de esfuerzos como publicaciones en línea, eventos, redes sociales, boca a boca y más.

Por otro lado, el proceso de selección se incluye bajo el paraguas del reclutamiento, pero es mucho más específico ya que incluye detalles como: seleccionar los curriculums, descartar perfiles y dejar a un lado los más calificados para contactar nuevamente, realizar llamadas a las personas seleccionadas, realizar exámenes o pruebas de habilidades para reducir el grupo de candidatos, realizar entrevistas personalizadas a candidatos potenciales, etc.

El reclutamiento y la selección del personal es un proceso sumamente importante cuando se busca un talento nuevo, cuando una gran cantidad de curriculums llega al departamento de recursos humanos, tomaría demasiado tiempo y costaría mucho dinero entrevistar a cada candidato. Por eso, tener un proceso de reclutamiento y selección eficiente ayuda a descartar aquellos que no son adecuados para el puesto porque carecen de la formación y educación adecuada, de profesionalidad o experiencia o simplemente no encajan con la cultura o los procedimientos habituales.

**Inducción a la empresa**

La inducción, en muchas organizaciones, no pasa de ser un formalismo al cual no se le asigna la importancia que tiene y en muchos casos terminan siendo unas sesiones llenas de información y documentación que no necesariamente garantizan el conocimiento requerido ni de la empresa y mucho menos de las funciones o responsabilidades del cargo que desempeñará la persona en la organización.

La inducción implica un proceso de preparación por parte de la organización, especialmente cuando se trata de cargos directivos o especializados, implica un esfuerzo previo que le muestre al recién llegado que se le estaba esperando y que su contribución es importante y necesaria.

La inducción se traduce entonces en una oportunidad de conocer e integrarse con quienes serán sus compañeros de trabajo, comprender la razón de ser de la organización y sobre todo identificar la importancia y el impacto de lo que será su contribución.

**Plan de vida y carrera**

La planeación de vida y carrera es la actitud, arte y disciplina de conocerse a sí mismo, de detectar tanto las fuerzas, como las debilidades propias y del medio, para proyectar nuestro propio destino, auto dirigiéndolo hacia el pleno funcionamiento de las capacidades, motivaciones y objetivos de la vida profesional, personal y de trabajo.

Esta planeación enfrenta un análisis y confrontación de los valores y creencias de la persona, ya que son inseparables de su desempeño.

Después de tener la definición y su utilidad. Elabora tu plan de vida y carrera en base a la siguiente información:

* ¿Qué quiero hacer con mi vida?

Quiero terminar mi carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales en el Politécnico, e irme a vivir a Canadá, continuar mis estudios y viajar por el mundo.

* ¿Cómo deseo utilizar mi tiempo?

Aprovecharlo al máximo y enfocarlo totalmente a mudarme a Canadá.

* ¿Dónde estaré los próximos 5 o 10 años?

Viviendo en Canadá, ejerciendo mi carrera.

* ¿Con quién estoy dispuesto a compartir mi vida?

Con alguien que comparta mi forma de ver la vida, y que me permita hacerla feliz.

* ¿Qué estilo de vida deseo tener?

Deseo tener un estilo de vida viajero, amo viajar y conocer otros lugares, personas y culturas.

* ¿Qué estoy dispuesto a hacer para lograr mis metas?

Estoy dispuesto a dejar mi zona de confort, en mi caso es el hogar que me ofrecen mis padres.

* ¿Estoy preparado para el futuro?

Físicamente estoy preparado para lo que sea, pero mentalmente me preocupa no ser lo suficientemente fuerte.

* ¿Alcanzaré el éxito o fracasaré en mis actividades?

Lograré mis metas, cueste lo que me cueste, así me lleve toda la vida intentandolo.

**Referencias**

<https://blog.peoplenext.com.mx/la-importancia-del-proceso-de-reclutamiento-y-seleccion-en-una-empresa>

<https://www.elempleo.com/co/noticias/mundo-empresarial/la-induccion-la-empresa-una-estrategia-de-permanencia-3788>

<https://www.up.edu.mx/sites/default/files/plan_de_vida_1.pdf>