

**Instituto**

**Politécnico**

**Nacional**

**Escuela Superior de Cómputo**

Presentación de selección

**OPINIÓN**

**Materia:**

Gestión Empresarial

**Grupo:**

4CM4

**Profesora:**

Sosa Adán Fanny

**Alumno:**

Castro Cruces Jorge Eduardo

**Boleta:**

2015080213

**Fecha:**

viernes, 18 de diciembre de 2020

**OPINIÓN**

Selección de personal:

La tarea de la selección es la de escoger entre los candidatos que se han reclutado, aquel que tenga mayores probabilidades de ajustarse al cargo vacante. Escoger la persona adecuada para el cargo adecuado, con miras a mantener o aumentar la eficiencia y el desempeño del personal.

Siempre se intenta resolver dos problemas:

* La educación del hombre al cargo.
* La eficiencia del hombre en el cargo.

Existen diferentes tipos de entrevistas:

* Entrevista no dirigida
* Entrevista estructurada
* Entrevista situacional
* Entrevista para describir comportamiento
* Entrevista de grupo
* Entrevista por computadora

Proceso de la entrevista:

* Preparación de la entrevista
* Creación de un ambiente de confianza
* Intercambio de información
* Evaluación de la entrevista