

**Acuerdo** que establece el procedimiento interno de selección 1/2020 para ascender vía promoción a la plaza de evaluador en el Instituto Federal de Defensoría Pública.

## **CONSIDERANDO**

1°. Que de acuerdo con los artículos 3, de la Ley Federal de Defensoría Pública y 88, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, el Instituto Federal de Defensoría Pública es un órgano del Poder Judicial de la Federación y del Consejo de la Judicatura Federal, con independencia técnica y operativa en el desempeño de sus funciones.

2°. Que los artículos 8, de la Ley Federal de Defensoría Pública; 73 y 74, de las Bases Generales de Organización y Funcionamiento del Instituto Federal de Defensoría Pública, previenen que el servicio civil de carrera regula la selección, ingreso, adscripción, permanencia, promoción, capacitación, prestaciones, estímulos y sanciones; y, que las categorías que comprende son las de defensor público y asesor jurídico; defensor supervisor y asesor supervisor; defensor evaluador y asesor evaluador, y delegado.

3°. Que conforme al artículo 91, fracción II, de las propias Bases, la promoción comprende el ascenso de las personas servidoras públicas de carrera de la categoría de defensor supervisor y asesor supervisor a defensor evaluador.

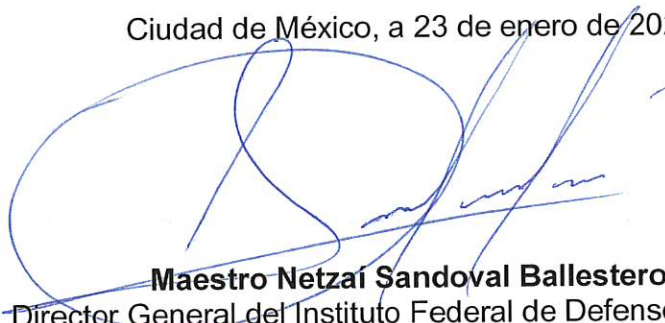
4°. Que existe la necesidad de cubrir en el futuro mediano, cinco plazas de evaluador del Instituto Federal de Defensoría Pública.

En consecuencia, con apoyo en el artículo 93 de las citadas Bases Generales, se expide el siguiente:

## ACUERDO

**ÚNICO.** Se aprueba la Convocatoria que establece el procedimiento interno de selección 1/2020 para ascender vía promoción a la plaza de evaluador, en el Instituto Federal de Defensoría Pública, conforme al documento **Anexo Único**, que forma parte integral del presente Acuerdo.

Ciudad de México, a 23 de enero de 2020.



**Maestro Netzá Sandoval Ballesteros**  
Director General del Instituto Federal de Defensoría Pública

## ANEXO ÚNICO DEL ACUERDO

### CONVOCATORIA

Se invita al personal del Servicio Civil de Carrera de este Instituto, que ocupe la plaza de supervisor, a participar en el procedimiento interno de selección 1/2020 para ascender vía promoción a la plaza de evaluador, conforme a las siguientes:

### B A S E S

**PRIMERA.** Son materia de este procedimiento, cinco plazas de evaluador del Instituto Federal de Defensoría Pública, pertenecientes al Servicio Civil de Carrera, dos en materia de defensa penal y tres de asesoría jurídica.

**SEGUNDA** La presente Convocatoria se publicará en la página oficial de internet del Instituto Federal de Defensoría Pública [www.ifdp.cjf.gob.mx](http://www.ifdp.cjf.gob.mx). y, a partir del día siguiente de su publicación, las personas servidoras públicas interesadas en participar, deberán remitir su solicitud de inscripción a la dirección de correo electrónico [ifdp\\_convocatorias@correo.cjf.gob.mx](mailto:ifdp_convocatorias@correo.cjf.gob.mx), debiendo cumplir con las formalidades que más adelante se detallan.

No se recibirán solicitudes de inscripción por ningún otro medio. En caso de que dentro del periodo establecido no se reciba solicitud de inscripción alguna, se procederá conforme a lo establecido en la base Décima de la presente Convocatoria.

**TERCERA.** Al realizar el registro correspondiente, la persona participante acepta apegarse a lo establecido en la presente Convocatoria y acatar el resultado de cada una de las etapas, así como el resultado final del concurso, los cuales tendrán carácter definitivo e inapelable; de igual forma, manifiesta de manera expresa que cumple con los elementos previstos en el artículo 93, de las Bases Generales de Organización y

Funcionamiento del Instituto Federal de Defensoría Pública, aprobadas el 30 de octubre de 2019, para participar en el procedimiento de promoción.

Lo anterior será verificado por la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, la cual podrá solicitar, en cualquier momento del procedimiento, la documentación o referencia que acredite la veracidad de los datos registrados y/o cumplimiento de los requisitos. De no acreditarse su existencia o autenticidad, la persona participante será descalificada, siendo inapelable dicha determinación.

**CUARTA.** Será responsabilidad de las personas participantes dar seguimiento a las publicaciones que, en relación con la presente Convocatoria, se realicen en la página oficial de internet del Instituto, así como revisar las notificaciones que al respecto se les envíen, a través del correo electrónico institucional que para tal efecto proporcionen; aquellas que no se presenten en tiempo y forma a alguna de las evaluaciones materia del presente procedimiento, causarán baja del mismo.

**QUINTA.** Con la finalidad de salvaguardar la transparencia, imparcialidad, equidad y objetividad entre las personas participantes del procedimiento, los documentos e instrumentos que sean empleados en el mismo serán considerados como información confidencial, de conformidad con la normativa aplicable en la materia.

## REQUISITOS

**SEXTA.** De conformidad con el artículo 93, de las Bases Generales de Organización y Funcionamiento del Instituto Federal de Defensoría Pública, las personas servidoras públicas que demuestren objetividad, perseverancia, acuciosidad y orden en el desempeño del cargo, podrán participar en los procedimientos internos de selección para ascender a la categoría de evaluador, tomando en cuenta los elementos siguientes:



- I. Antigüedad de dos años en el cargo de la o el defensor supervisor y asesor supervisor dentro de la defensoría pública federal;
- II. Grado académico, que comprende el nivel de estudios con que cuenta el servidor público, así como los diversos cursos de actualización y especialización acreditados de manera fehaciente;
- III. Disciplina, medida y prudencia de la o el servidor público dentro de la institución;
- IV. Haber desempeñado de manera destacada el cargo que ocupa dentro del Instituto;
- V. Continuidad en el desempeño; y
- VI. Ejercicio de su función bajo los principios de ética, probidad, honradez y profesionalismo.

### ETAPAS DE LA CONVOCATORIA

**SÉPTIMA.** Para los efectos del artículo 77, de las Bases Generales de Organización y Funcionamiento de ésta institución, el procedimiento para ascender a la categoría de evaluador, será el siguiente:

El concurso constará de seis etapas:

**1. Periodo de registro.** La persona participante deberá remitir su solicitud de registro (**Anexo A**) a la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, a través del correo electrónico: [ifdp\\_convocatorias@correo.cjf.gob.mx](mailto:ifdp_convocatorias@correo.cjf.gob.mx), a partir del **día 31 de enero hasta el 7 de febrero de 2020**, debidamente completado con firma autógrafa en cada una de las hojas y en formato PDF, el cual se podrá descargar en la página oficial del Instituto Federal de Defensoría Pública [www.ifdp.cjf.gob.mx](http://www.ifdp.cjf.gob.mx).

Además de completar y enviar dicha solicitud, la persona participante deberá anexar a su correo electrónico, los siguientes documentos, en formato .PDF, en archivos separados e identificados con el nombre del documento y nombre de la

persona participante empezando por el primer apellido, segundo apellido y nombre o nombres, con una resolución mínima de 200 y máxima de 300 PPP, con un peso no mayor a 1 MB:

- a) *Currículum Vitae* (**Anexo B**) actualizado con firma autógrafa, de acuerdo con el formato publicado en la página oficial de internet del Instituto [www.ifdp.cjf.gob.mx](http://www.ifdp.cjf.gob.mx);
- b) Documentos probatorios que respalden los cursos, talleres seminarios, diplomados, entre otras actividades de formación que se mencionen en el *Currículum Vitae*;
- c) Identificación oficial con fotografía: credencial de elector, licencia de conducir, pasaporte o cédula profesional;
- d) Título y cédula profesional del último grado de estudios obtenido;
- e) Documento probatorio que avale algún conocimiento o habilidad relativo al dominio de:
  - Una lengua indígena.
  - Una lengua extranjera.
  - Lengua de Señas Mexicana (LSM)
  - Lenguaje Braille.
- f) Escrito en el que, bajo protesta de decir verdad, manifieste que no ha sido sancionado(a) administrativamente con motivo del desempeño de algún cargo público, no se encuentra sujeto(a) a proceso penal, ni ha sido condenado(a) por sentencia irrevocable como responsable de un delito doloso con sanción privativa de libertad mayor a un año (**Anexo C**);
- g) Escrito en el que exprese su aceptación a ser adscrito(a) a cualquier plaza disponible de evaluador(a) en el edificio sede del Instituto Federal de Defensoría Pública y, en su caso, a ser readscrito(a) a cualquier otra, conforme a las necesidades del servicio (**Anexo D**);
- h) Escrito en el que, bajo protesta de decir verdad, exprese ejercer su función dentro del Instituto Federal de Defensoría Pública con apego a los principios de ética, probidad, honradez y profesionalismo (**Anexo E**), y

- i) Escrito en el que, bajo protesta de decir verdad, manifieste si cuenta o no con familiares dentro del Poder Judicial de la Federación y, en caso afirmativo, señale sus nombres y los cargos que desempeñan, con el objetivo de verificar y dar cumplimiento a los supuestos establecidos en el artículo 18 bis, del Acuerdo General del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, que establece las disposiciones en materia de actividad administrativa del propio Consejo (**Anexo F**).

Para la acreditación de estudios realizados en el extranjero, la documentación correspondiente deberá estar debidamente legalizada o apostillada y deberá contar con la equivalencia de estudios avalada por la Secretaría de Educación Pública (SEP).

En caso de que una persona participante en cualquiera de las etapas, requiera de condiciones y material especializado para realizar dicho procedimiento, con motivo de una discapacidad, deberá manifestarlo en el momento de su inscripción, bajo protesta de decir verdad, para se tomen las medidas pertinentes a que haya lugar.

Al recibir el correo electrónico, la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera acusará recibo del mismo, dentro del cual emitirá un número de folio a cada participante, que servirá como identificador, en sustitución del nombre de la persona participante durante las siguientes etapas del procedimiento, por lo que deberán tomar nota de él y conservarlo para futuras referencias.

Es responsabilidad de la persona participante enviar de manera correcta la solicitud de inscripción y los anexos completos para su postulación, ya que para efectos de la presente Convocatoria únicamente se tomará en cuenta el primer correo electrónico que se envíe.

**2. Validación de la documentación y comprobación de los requisitos.** Una vez concluido el periodo de inscripción, se verificará que la documentación remitida por las personas participantes y sus anexos, cumpla con lo solicitado en la presente



Convocatoria; asimismo, se validará que cumpla con los requisitos establecidos en el citado artículo 93 de las Bases Generales de Organización y Funcionamiento, además de comprobar en el Registro Nacional de Profesionistas, la autenticidad de las cédulas profesionales remitidas.

En caso de no cumplir con alguno de los requisitos documentales o curriculares, la persona participante será descartada del procedimiento.

Realizado lo anterior, el **día 12 de Febrero de 2020**, la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, publicará en la página oficial de internet del Instituto [www.ifdp.cjf.gob.mx](http://www.ifdp.cjf.gob.mx), la lista de las personas participantes admitidas, asentando únicamente los números de folio correspondientes a quienes hayan cumplido satisfactoriamente la etapa de registro, así como la sede y el horario en que deberán presentarse para la siguiente etapa.

En cada una de las etapas presenciales se requerirá que las personas participantes exhiban identificación oficial vigente con fotografía, previo al inicio de la misma, pudiendo presentar cualquiera de las siguientes: credencial del Poder Judicial de la Federación con resello 2020, credencial para votar, licencia para conducir, pasaporte o cédula profesional.

**3. Valoración de la formación profesional.** En esta etapa se considerarán los siguientes elementos de valoración.

a) Capacitación: Temas relativos con la igualdad de género, atención a grupos vulnerables y mecanismos internacionales de protección de Derechos Humanos.

b) Dominio de una lengua: Lengua indígena, lengua extranjera, lengua de Señas Mexicana (LSM) y/o lenguaje Braille.

Cada uno de estos apartados, tendrá un valor de 5 puntos, siendo un total de 10 puntos para la calificación final.



### 3.1. Elementos de valoración de la formación profesional.

Elementos de capacitación	Puntaje
<b>Cursos</b> en temas relativos a: igualdad de género, atención a grupos vulnerables y mecanismos internacionales de protección de Derechos Humanos.	<b>1</b>
<b>Diplomados</b> en temas relativos a: atención a grupos vulnerables y mecanismos internacionales de protección de Derechos Humanos. (concluido o en proceso).	<b>1.5</b>
<b>Especializaciones, Maestría o Doctorado</b> en temas relativos a: igualdad de género, atención a grupos vulnerables y mecanismos internacionales de protección de Derechos Humanos. (concluida o en proceso).	<b>2.5</b>
<b>Puntaje total</b>	<b>5</b>

Elementos de dominio de una lengua	Puntaje
Dominio de al menos una de las siguientes lenguas: Lengua indígena, Lengua de Señas Mexicana (LSM) o lenguaje Braille.	<b>5</b>
<b>Puntaje total</b>	<b>5</b>

**4. Evaluación por competencias.** Se aplicará la prueba de evaluación por competencias, a las personas participantes que hayan acreditado satisfactoriamente la etapa 2.

Esta evaluación tiene por objetivo examinar las habilidades de las personas participantes, en términos del primer párrafo del artículo 93, de las Bases Generales de Organización y Funcionamiento del Instituto Federal de Defensoría Pública.

Una vez iniciada la evaluación ninguna persona participante podrá ingresar al lugar de la aplicación.

La Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera será la encargada de desarrollar la metodología para llevar a cabo la evaluación por competencias, así como de aplicar la prueba y calificarla, asignando a cada participante la puntuación correspondiente e integrando un listado con los resultados obtenidos por cada uno.

El valor de esta etapa será de **40%** de la calificación final.

**5. Entrevista estructurada por parte de la Comisión de Evaluación.** Las personas que hayan participado en la etapa anterior, deberán presentarse el día y la hora que previamente les serán notificados a través de su correo electrónico, para realizar la entrevista estructurada, que se integra por una serie de preguntas predeterminadas con el objeto de conocer su trayectoria laboral, su formación académica y el conocimiento del marco normativo que rige la función de evaluador en el Instituto Federal de Defensoría Pública.

Con el fin de que el procedimiento se realice con absoluta transparencia, objetividad e imparcialidad, se integrará una Comisión de Evaluación por un miembro de la Junta Directiva del Instituto, un titular de Unidad del Instituto y un académico.

Esta Comisión elaborará el guion de preguntas, el cual se aplicará por igual a las personas participantes, a efecto de garantizar los principios de igualdad y equidad; la Comisión será asistida, en el desempeño de sus funciones, por el personal de la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, que se considere necesario.

Después de entrevistar a las personas participantes, la Comisión de Evaluación, de manera colegiada, asignará la puntuación correspondiente a cada una de ellas de acuerdo a su desempeño, las cuales se harán del conocimiento de la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, a efecto de que se genere un listado de prelación y, hecho lo anterior, se continuará con la siguiente etapa.

El valor de esta etapa será de **50%** de la calificación final.

**6. Integración del puntaje final.** Los parámetros para la evaluación final de las personas participantes serán los siguientes:

<b>Etapas</b>	<b>Puntos por etapa</b>
1. Valoración de su formación profesional.	<b>10</b>
2. Evaluación por competencias.	<b>40</b>
3. Entrevista estructurada por parte de la Comisión de Evaluación.	<b>50</b>
<b>Puntaje total</b>	<b>100</b>

Una vez obtenidos los puntajes anteriores, la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, realizará la sumatoria de los diferentes criterios, con la que se determinará el puntaje final de las personas participantes y, posteriormente, se integrará un listado de prelación que determinará el orden en que se ubicará a cada una.

### DESIGNACIÓN DE LAS O LOS GANADORES

**OCTAVA.** En el caso de que dos o más aspirantes obtengan igual calificación, se tomarán como criterios de definición, para la integración del listado de prelación, los siguientes, atendiendo al orden en que se enuncian: pertenecer a algún grupo indígena, criterio de acción afirmativa de género, antigüedad en la institución y grado académico.

**NOVENA.** Con el listado de prelación debidamente integrado, se dará vista al Director General de Instituto Federal de Defensoría Pública, quien realizará la declaratoria de las personas ganadoras, dejando constancia de las personas servidoras públicas que serán promovidas por haber obtenido la más alta calificación final, para ocupar alguna de las cinco plazas de evaluador.

**DÉCIMA.** En caso de que ninguna persona se inscriba al concurso, ninguna obtenga una calificación en el procedimiento igual o mayor a 85, en la escala de 0 a 100; o bien, la cantidad de personas inscritas o las que concluyan satisfactoriamente el concurso sean insuficientes para ocupar las plazas objeto de este concurso, el Director General procederá en términos de lo previsto en el artículo 95, de las Bases Generales de Organización y Funcionamiento del propio Instituto, pudiendo declarar desierta la Convocatoria en su totalidad, o parcialmente, respecto de aquellas plazas que no puedan ocuparse.

**DÉCIMA PRIMERA.** La determinación del Director General, se notificará por medio del correo electrónico a cada una de las personas participantes en el



procedimiento interno de selección 1/2020 para ascender vía promoción a la plaza de evaluador en el Instituto Federal de Defensoría Pública.

**DÉCIMA SEGUNDA.** A las personas que resulten ganadoras, se les otorgará una plaza de evaluador, cuya adscripción será el edificio sede del Instituto Federal de Defensoría Pública, pudiendo ser adscritos(as) a otras sedes conforme a la disponibilidad de plazas y atendiendo a las necesidades del servicio.

En caso de que la o las personas ganadoras no acepten la adscripción, se ofrecerá al siguiente en la lista, si lo hubiera, y en caso contrario se declarará desierto el concurso respecto de esa plaza en particular, procediendo conforme a lo señalado en la base Décima de la presente Convocatoria.

## TRANSITORIOS

**PRIMERO.** El presente acuerdo entra en vigor al día siguiente de su publicación en la página de internet de este Instituto: [www.ifdp.cjf.gob.mx](http://www.ifdp.cjf.gob.mx).

**SEGUNDO.** Hágase saber la publicación de la presente Convocatoria a las personas que ocupen la plaza de Supervisor, mediante la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera.

**TERCERO** La Comisión de Evaluación deberá llevar a cabo sus funciones con apego a los siguientes criterios:

- a. El Director General realizará las invitaciones correspondientes a los integrantes de la Comisión de Evaluación, quienes deberán guardar confidencialidad en todo momento respecto a los trabajos que desarrollen en relación con la misma.

- b. La Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, convocará a cada integrante de la Comisión, a las sesiones que se hayan programado para la práctica de la entrevista estructurada a las personas participantes.

La aplicación de las entrevistas estructuradas se programará atendiendo al número de personas participantes, para lo cual deberán elegirse únicamente días hábiles, atendiendo a los tiempos señalados en la Convocatoria.

- c. El día de la aplicación de la entrevista estructurada, antes de iniciar las sesiones, la Comisión de Evaluación, elaborará e integrará en forma conjunta el guion de la entrevista que se aplicará a las personas participantes.
- d. En la aplicación de la entrevista estructurada deberán estar presentes todas las personas integrantes de la Comisión de Evaluación, y será presidida por el integrante de la Junta Directiva; en todo momento, podrán solicitar a la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, información que consideren necesaria para dilucidar algún aspecto.
- e. De cada sesión de la Comisión de Evaluación, se levantará acta de hechos, firmando los que hayan participado en la misma y haciendo referencia a cualquier situación relevante; para tal efecto, la Unidad de Supervisión, Evaluación y Servicio Civil de Carrera, será la encargada de la elaboración de las actas, así como del resguardo de toda la documentación que se genere en dichas sesiones.

**CUARTO.** Para el desarrollo de los trabajos inherentes a la Convocatoria materia de este acuerdo, el Director General del Instituto podrá buscar la coadyuvancia de otras instituciones, tanto públicas como de la sociedad civil, de reconocido prestigio académico; asimismo podrá invitar a instituciones públicas y de la sociedad civil, organismos, asociaciones o individuos con enfoque o interés en temas relativos a

transparencia, para ser testigos del desarrollo del concurso, levantando las constancias que estimen conducentes, asentando los hechos y observaciones necesarios.

**QUINTO.** Cualquier situación imprevista o extraordinaria que surja en el desarrollo del Concurso o después de su conclusión, será resuelta por el Director General.

Ciudad de México, a 23 de enero de 2020.



**Maestro Netzaí Sandoval Ballesteros**  
Director General del Instituto Federal de Defensoría Pública