
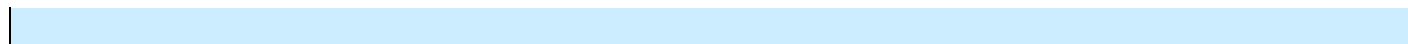


Aanvraag Inhuur ICT		Referentienummer (wordt ingevuld door inhuurdesk)	42111556	5.2
Ongewijzigde herhalingsaanvraag*	Nee	→ Indien ja, gebaseerd op referentienummer		
Perceel*	Perceel 1			
Soort Aanvraag*	Regulier	→ Toelichting aanvraag		
Eventueel maximum uurtarief				
Spoedaanvraag*	Nee			
Verwacht aantal gunningen (FTE) bij deze aanvraag*	1			
Max. aantal CV's per opdrachtnemer*	3			
Aanvraagformulier volledig invullen en toevoegen aan de bestelaanvraag in Digi Inkoop. Velden met een * zijn verplicht in te vullen. Zie ook werkblad "Hulp bij invullen".		inhuur@logius.nl		
AANVRAGER				
Departement*	Ministerie van Binnenlandse Zaken			
Deelnemende dienst*	Logius			
Afdeling/ Bedrijfsonderdeel*	3000 Productiehuis			
Inhurend manager*	Winfried de Valk	Contactpersoon aanvraag i.v.m. beoordelen CV's*	Ali Imzilin	
OPDRACHT				
Opdrachtbeschrijving * - werkzaamheden of - prestatiedoelstelling	<p>Met je energieke persoonlijkheid zorg je dat de Agile Release Trains A&M soepel werkt. Dit doe je samen met de Product Manager en de System Architect. Je coördineert, faciliteert, communiceert en managet risico's zoals afhankelijkheden van teams. Je lost overstijgende (ook niet Agile-gerelateerde) uitdagingen op verschillende vlakken op, zowel op flow, financieel- en organisatorisch vlak op en zorgt voor continue verbetering. Je ondersteunt meerdere niveaus (ART, ondersteunende teams, voorbereidende teams, uitvoerende teams, afrondende teams), en je hebt overzicht zodat je over al die niveaus je aandacht kunt verdelen. Je werkt samen met stakeholders op meerdere niveaus. Met collega's vergroot je de samenhang tussen de voorzieningen van Logius.</p> <p>Je bent lid van het leidinggevend kader van het Productiehuis binnen Logius. Je zorgt dat alle teams in de Release Train A&M hun werk optimaal uit kunnen voeren. Je zult daarvoor nauw samenwerken met de Product Owner en de Scrum Master van deze teams. Je speelt een belangrijke rol in de implementatie van de SAFe werkwijze binnen Logius. Hiervoor stimuleer je teams om samen te werken, laat je medewerkers denken in doelen, meet en stuur je op de overall productiviteit en de opgeleverde business waarde en stimuleer je zelforganisatie.</p> <p>Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het vaststellen en bewaken van het ritme van de trein, regelen van faciliteiten om events, zoals een PI planning event, op dit ritme in te plannen voor de teams en de gehele trein. • Faciliteren van de ART sync. • Het managen en optimaliseren van de flow van business waarde door de keten, gebruikmakend van diverse tools als Kanban en andere fysieke informatie hulpmiddelen. • Het helpen bij managen van risico's en afhankelijkheden. • Het (laten) meten, registreren en regelmatig visueel communiceren van metriecken die de gehele IT life cycle afdekken in termen van kwaliteit, kwantiteit, volwassenheid, business waarde en productiviteit. • Organiseren en faciliteren van Inspect & Adapt workshops om het continue verbeteren te stimuleren. Ook het stimuleren van alloceren van capaciteit voor continue procesverbetering op zowel team als trein niveau. • Het aggregeren van teamdoelen naar treindoelen en het publiceren daarvan. • Het escaleren van en het bewaken van de voortgang op belemmeringen. • Het stimuleren van de samenwerking met de directies Strategie & Regie en Bedrijfsvoering & Organisatieontwikkeling. • Het stimuleren van groei naar continue integratie en continue delivery op alle niveaus. Ook het stimuleren van het beschikbaar stellen van resources hiervoor, zowel in termen van capaciteit als hulpmiddelen. • Het coachen van management, teams en Scrum Masters in het adapteren van de Lean en Agile mindset. <p>Herken jij jezelf hierin?</p>			
Achtergrond opdracht*	<p>De directie Productiehuis zorgt voor het beheer en de doorontwikkeling van alle voorzieningen en de infrastructuur van Logius volgens de Scaled Agile Framework (SAFe) methodiek. In het Productiehuis zijn vier Agile Release Trains: Authenticatie & Machtigen; Gegevensuitwisseling; Platform & Connectiviteit; Gegevens en Berichten. Samen met de directie Strategie & Regie en de directie Bedrijfsvoering & Organisatieontwikkeling wordt het afgestemde portfolio waargemaakt.</p> <p>Samenwerking binnen Logius is daarom essentieel. Denk bijvoorbeeld aan samenwerking tussen architecten en samenwerking tussen productmanagers, inkoop en portfolio- en relatiemanagement. We zorgen zo gezamenlijk voor een maximale toegevoegde waarde van onze dienstverlening.</p>			
Organisatorische context en cultuur	<p>Eenvoudig, snel, groen en betrouwbaar zaken regelen tussen overheden, burgers en bedrijven. Met als doel een betere dienstverlening, kosten-besparing en administratieve lastenverlichting. Daar gaat de overheid voor. Logius vervult hierin een centrale en leidende rol met oog voor de samenhang in de infrastructuur van de e-overheid.</p> <p>Logius is de dienst digitale overheid en onderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De diensten en standaarden van Logius zijn voor de gehele overheid ontwikkeld. Logius is verantwoordelijk voor het beheer, de doorontwikkeling en de overheidsbrede toepassingen van deze diensten en standaarden.</p>			
PLANNING (IN TE VULLEN DOOR DE INHUURDESK)				
Planning	Datum offerte aanvraag*	maandag 3 januari 2022	Om 15:00	
	Eindmoment stellen van vragen*	dinsdag 4 januari 2022	Vóór 15:00	
	Eindmoment beantwoording vragen*	woensdag 5 januari 2022	Vóór 15:00	
	Indienen offertes*	vrijdag 7 januari 2022	Vóór 15:00	
	Data interviews	10 & 11 januari 2022		
	Streefdatum mededeling gunning*	woensdag 12 januari 2022		
Inkoper	Behandelend inkoper*	Amber de Knijff		



SELECTIE KWALITEITENPROFIEL UIT KWALITEITSRAAMWERK I(v)

Selecteer vanuit het kwaliteitsraamwerk I(v) vanuit de hoofdgroep het meest dominante kwaliteitenprofiel en de functiefamilie voor deze functie om het gewenste resultaat van de opdracht te behalen. Geef vervolgens aan op welk(e) professionele kennisgebied(en) de aanvraag specifiek betrekking heeft. Er moet minimaal één kennisgebied vereist zijn, maar meer mag ook. Op het werkblad "Kwaliteitsraamwerk I(v) info" staat meer informatie over de kwaliteitenprofielen of kijk op www.functiegebouwrijk.nl.

Hoofdgroep*	Sturen	Kwaliteitenprofiel*	5.2.2 Release Train Engineer
Functiefamilie*	Uitvoering	Bijbehorende competenties	analyseren, creativiteit, netwerken, omgevingsbewustzijn, organisatiesensitiviteit, overtuigingskracht, plannen en organiseren, resultaatgerichtheid
Functiegroep	Expert I(v)		
Schaalrange	11-13		

Professionele Kennisgebieden	Certificaten
Scrum Master Agile Scrum	PSM I of vergelijkbare opleiding
Scrum Master SAFe	SAFe Scrum Manager
SAFe Release Train Engineer	RTE-Certificering

Aanvullende kennisgebieden/Voorbeelden van opleidingen

Leergang Coachend Leidinggeven of Agile Leidinggeven of Dienend, Faciliterend en Coachend Leiderschap in een Agile omgeving , Opleiding Teamcoach , Resultaatgericht Leidinggeven , DevOps Fundamentals

Toelichting

De Release Train Engineer (RTE) in het Scaled Agile Framework (SAFe) is de Scrum Master van het team van teams dat wordt aangeduid met de term 'Agile Release Train', (ART). De RTE ondersteunt meerdere niveaus (team van teams, ondersteunende teams, voorbereidende teams, uitvoerende teams, afrondende teams), en moet het inzicht hebben om over al die niveaus zijn taken en inspanning te verdelen. Hij/zij zorgt er letterlijk voor dat de ART goed wordt onderhouden en kan blijven rijden. De RTE is tevens verantwoordelijk voor het faciliteren van alle evenementen tijdens de rit, zoals de 2-daagse planning of de kwartaal systeem review.

Functieschaal deze aanvraag conform salarisschaal Rijk*

14

Functienaam (roepnaam) Release Train Engineer ART A&M

EISEN BIJ DEZE AANVRAAG

➔ Let op! Eisen zijn knock-out criteria, SMART/meetbaar maken

Dominant Kwaliteitenprofiel*

Professionele Kennisgebieden*	Opleiding, Certificaten, Kennisniveau*
SAFe Release Train Engineer	RTE-certificering
Scrum Master Agile Scrum	Certified Scrum Master (CSM) of Professional Scrum Master (PSM)

Overige vereiste kennisgebieden uit kwaliteits-raamwerk I(v)

Kwaliteitenprofielen	Opleiding, Certificaten, Kennisniveau

Ervaring

Werk- en denkniveau (algemeen en specifiek)	Bewezen aantal jaar
Academisch/universitair	3
Projectmatig werken en Agile/Scrum voortbrenging	3
Ervaring op het gebied van bedrijfsvoerings- en organisatorische vraagstukken en oplossingen binnen ART's	3
Relevante ervaring opgedaan in de rol van Release Train Engineer.	5

EISEN

WENSEN BIJ DEZE AANVRAAG			
Competenties			
Aanvullende kennis			
Overige functiewensen			

W
E
N
S
E
N

WEGING GUNNINGSCRITERIA													
<i>Vul een waarde in, indien een criterium van toepassing is. Totaal van alle ingevulde criteria moet gelijk zijn aan 100.</i>													
Criteria*	Initieel Tarief Duurzaamheidsaspecten bij inzet Relevante werkervaring Kennis, competenties kandidaat Beschikbaarheid kandidaat Kandidaat begrijpt opdracht Kandidaat past bij organisatie Totaal	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">40</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">25</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">10</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">20</td></tr> <tr style="background-color: #d3d3d3;"><td style="text-align: center;">100</td></tr> </table>	40	25	10	5	20	100	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> <i>Basis beoordeling naar aanleiding van nadere offerte</i> </td> <td style="width: 50%; padding: 5px;"> <i>Verificatie in selectiegesprek</i> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;"> <i>Beoordeling d.m.v. selectiegesprek</i> </td> </tr> </table>	<i>Basis beoordeling naar aanleiding van nadere offerte</i>	<i>Verificatie in selectiegesprek</i>	<i>Beoordeling d.m.v. selectiegesprek</i>	
40													
25													
10													
5													
20													
100													
<i>Basis beoordeling naar aanleiding van nadere offerte</i>	<i>Verificatie in selectiegesprek</i>												
<i>Beoordeling d.m.v. selectiegesprek</i>													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Prijscriterium</td> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Kwalitatieve criteria</td> </tr> </table>	Prijscriterium	Kwalitatieve criteria										
Prijscriterium	Kwalitatieve criteria												
	Toelichting duurzaamheid (verplicht indien meetellend voor gunning)												
	Toelichting beschikbaarheid (verplicht indien meetellend voor gunning)												

INZETGEGEVENS

Inzetgegevens

Gewenste startdatum*

dinsdag 1 februari 2022

Initiële einddatum*

zondag 31 juli 2022

Aantal maanden initiële inhuurtermijn

6

Optie op verlenging*

Ja

Verlengingsinformatie gebaseerd op periode(s) of Verlengingsinformatie gebaseerd op een project

Maximaal aantal verlengingen

3

Geplande einddatum
project

Termijn per verlenging in maanden

6

Verwachte uiterste einddatum inzet

woensdag 31 januari 2024

Uren per week*

36

Max. aantal uren initiële inhuurtermijn*

900

Vergoeding dienstreizen inbegrepen in
tarief

Ja

Toelichting

Postcode hoofdstandplaats*

2595 AN

Naam hoofdstandplaats*

Wilhelmina van Pruisenweg
Den Haag

Extra standplaats(en)

Toelichting extra
standplaats
(bv. frequentie over
bezoek)

Screeningsitems VOG

11, 12, 41

Veiligheidsonderzoek vereist*

Nee

VOG aanwezig voor start inzet*

Ja

Vrije vervanging bespreekbaar*

Ja

Parttimers toegestaan*

Nee

Offsite werken bespreekbaar*

Ja

Consignatiediensten*

Nee

Betrokkenheid bij aanbestedingen*

Nee