## 员工手册内容核查清单

版权所有:北京未名潮管理顾问有限公司全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

## 2017年7月

注:《员工手册内容核查清单》主要用于确认需要写进政策中的主题或问题 以及你认为应该在员工手册中包括的内容。有时,你恐怕早已有了成文的政策; 有时,你可能暂时还不需要一个规范的政策,但需要编写一个。当然,以下内容 清单并非符合所有企业,但是可以帮助企业完成一份规范、完整的员工手册,使 用过程中建议企业根据实际需求选择其中的必要内容。

篇章	内容主题	是否有	备注
一、前言部分	引言 (或者人力资源部欢迎辞)	□有 □没有	
	董事长致辞	□有 □没有	
	总经理致辞	□有 □没有	
二、公司概述	公司发展历程	□有 □没有	
	公司概况(简介、产品、创始人)	□有 □没有	
	公司理念(企业文化)	□有 □没有	
	组织架构	□有 □没有	
三、入职指引	招聘原则	□有 □没有	
	招聘及录用流程	□有 □没有	
	个人档案管理	□有 □没有	
	试用与转正	□有 □没有	
	工作时间	□有 □没有	
四、员工行为 准则(员工守 则)及有关人 事及行政管理	总则(基本原则)	□有 □没有	
	职务权责	□有 □没有	
	内外交往(内外部处事制度)	□有 □没有	





篇章	内容主题	是否有	备注
制度——主体部分	个人与公司利益的冲突	□有 □没有	
	投诉和举报	□有 □没有	
	行为的判断及督导	□有 □没有	
	职业礼仪	□有 □没有	
	考勤制度	□有 □没有	
	出差制度(相关: 办公管理规定)	□有 □没有	
	档案管理	□有 □没有	
	保密制度	□有 □没有	
	奖励制度	□有 □没有	
	处分制度	□有 □没有	
员工行为准则	接待制度	□有 □没有	
(员工守则) 及有关人事及	会议室使用制度	□有 □没有	
行政管理制度	胸卡制度	□有 □没有	
——补充部分   (涉及制度:	办公用品管理制度	□有 □没有	
办公管理规 定、财务制度 等)	员工报销制度	□有 □没有	
	固定资产的使用	□有 □没有	
	车辆及司机的管理	□有 □没有	
	非固定资产的管理	□有 □没有	
	图书借阅制度	□有 □没有	
	信息系统管理制度	□有 □没有	
五、薪酬及福利	发薪日期	□有 □没有	
	薪金系列	□有 □没有	
	特殊期间的薪金给付	□有 □没有	
	加班与加班工资	□有 □没有	
	薪金调整机制	□有 □没有	
	假期(节日、休假、病假和事假、丧假、 婚假等)	□有 □没有	
	社会保险(法定,包括"四险一金")	□有 □没有	
	贺仪与奠仪(限转正后)	□有 □没有	



篇章	内容主题	是否有	备注
	独生子女费用(限转正后)	□有 □没有	
	体检及职员活动	□有 □没有	
	职员宿舍	□有 □没有	
六、培训、考	培训与发展(说明)	□有 □没有	
核与发展	培训体系(资源、体系)	□有 □没有	
	培训形式	□有 □没有	
	培训种类	□有 □没有	
	绩效考核与评估	□有 □没有	
	内部调动	□有 □没有	
	晋升机制	□有 □没有	
七、劳动合同	适用范围	□有 □没有	
	合同期限	□有 □没有	
	合同签定、续订、变更和解除	□有 □没有	
	完备调离手续	□有 □没有	
	离职面谈	□有 □没有	
	纠纷处理	□有 □没有	
八、员工关系	沟通渠道	□有 □没有	
与沟通	意见调查	□有 □没有	
	信息沟通	□有 □没有	
	申诉程序	□有 □没有	
九、职工委员 会	职工委员会 (概述及职责说明)	□有 □没有	
十、其它	职员劳动安全	□有 □没有	
	安全与防灾措施	□有 □没有	
	保护知识产权政策	□有 □没有	
	员工权利保障	□有 □没有	
	批准、修改与解释	□有 □没有	