

基于“创业者核心素质模型”的 创业者素质测评

版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司
全套工具由未名潮、创业邦共同策划出品

基于上述“创业者核心素质模型”，我们选取了其中 15 个关键要素作为创业者能力素质评价指标项，并制定了以下“创业者素质自我测评表”，用于创业者就自己的能力素质进行自我测评。需要说明的是，如果创业者对自己的能力素质认知感到有些不确定，也可以通过身边的朋友或者同事来给自己测评，再结合自评，来确定最终的测评结果。

创业者素质自我测评表

| 能力要素 | 素质释义 | 评分 | | | | | 评价结果 |
|-----------|-------------------------------------|----|---|---|---|---|------|
| 1.成就导向/动力 | 有努力工作实现个人目标的渴望，并表现为积极主动 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 2.竞争意识 | 愿意参与竞争，主动接受挑战，并努力成为胜利者。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 3.冒险精神 | 敢于冒险，同时又有勇气面对风险与失败。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 4.人际理解与体谅 | 了解别人言行、态度的原因，善于倾听并帮助别人。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 5.价值观引领 | 通常以价值观来引导和影响团队，其行为方式也集中体现组织所倡导的价值观。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 6.说服能力 | 能够通过劝服别人，让他人明白自己的观点，并使对方对自己的观点感兴趣。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 7.关系建立能力 | 保持经常的社会性接触。在工作之外经常与同事或顾客发展友好的个人关系， | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |



| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
| | 甚至家庭接触，扩大关系网。 | | | | | | |
| 8.决策力/个人视野 | 具有宽阔的视野，能够在复杂的、不确定的或是极度危险的情况下及时做出决策，决策的结果从更深远或是更长期的角度看有利于企业的成功。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 9.组织能力 | 有能力安排好自己的工作与生活，且使工作任务与信息条理化、逻辑清晰。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 10.创新与变革能力 | 能够预测五年甚至十年后的形势并创造机会或避开问题，并总是能够创造性的解决各种问题。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 11.诚信正直 | 诚实守信，并坚持实事求是、以诚待人，行为表现出高度的职业道德。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 12.自信心 | 相信自己能够完成计划中的任务，并能够通过分析自己的行为来看清失败，并在工作中予以改正。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 13.纪律性 | 坚持自己的做事原则，严于律己，且表现为具有较强的自控能力。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 14.毅力 | 明确自己的目标，并为之坚持不懈，即使遇到任何困难。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 15.适应能力 | 能够适应各种环境的变化，具备应付各种新情况的能力，且能够创造性的提出问题解决方案。 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 第一次测评结果总分 | | | | | | | |
| 第二次测评结果总分 | | | | | | | |
| <p style="text-align: center;">测评总结与改进方案</p> <p>我已经具备的素质：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. <p>我还不具备的素质：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2. | | | | | | | |

- 3.
- 4.
- 5.

我提高能力素质的方案：

说明：

1. 第一次测评，可以检测自己与成功创业者还有多大的差距；
2. 第二次评分通常是在第一次评分后经历一定的创业实践之后再进行测评，例如创业半年后评价一次，从而检验自己是否有进步。