



## 高效团队的 20 个特征

版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司  
全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

我们在对大量创业公司案例以及创业团队的研究过程中，发现大多数高效团队都拥有以下 20 个特征，创业者在创业过程中，可以对照这 20 个特征，来评估一下自己的创业团队是否符合这些特征，又存在哪些差距问题，可以帮助创业者快速检测团队存在的不足之处并塑造一支高效的创业团队。

1. 团队拥有一致认同的价值观；
2. 团队有一位成熟自信、领导力强、不断带来精神动力且大家共同认可的团队领袖；
3. 拥有清晰、共同认同的目标，且团队目标与个人目标同等重要；
4. 团队为实现目标制定了行动计划，并按人员分工、时间进行了合理分解；
5. 团队按照共同约定的授权范围以及决策原则制定每一项决策；
6. 团队成员职责分明、权限清晰，且可以根据需要进行适当的角色轮换；
7. 团队成员之间形成了互补性极强的技能组合；
8. 团队呈现彼此信任、共同分享、自发性和敢于承担责任与风险的文化氛围；
9. 团队制定了合理的绩效考核制度并严格执行、定期改善；
10. 团队对内部竞争进行有效的管理与激励，并形成良好的竞争氛围；
11. 所有团队成员都有被授权的感觉；
12. 团队会议定期召开且效率高；
13. 团队拥有高效解决内部冲突问题的机制与方法；
14. 团队成员间沟通开放、坦诚、支持他人并容忍错误；
15. 团队根据培训需求制定并开展持续的培训计划；
16. 团队成员乐于接受新的思想、观念与信息，保持着较强的创新力与变革力；



17. 团队敢于接受挑战，渴望取得成就；
18. 团队总是能够建设性的解决各种困难问题；
19. 团队与外部构建了良好的关系网络，拥有充裕的外部资源；
20. 团队始终致力于改进绩效、优化团队内部技能组合的支撑力。