

## 团队目标评价表

版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司  
全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

本表格主要用于评估团队目标的科学性与可行性，通过对成功目标特征的评价，帮助团队管理者准确判断团队目标是否科学合理、现实可行。同时，通过评估发现问题，并提出相应的改进方案。

评估人		评估日期					
部门		职务					
评估指标	权重	达成度					得分
		100%	80%	60%	40%	20%	
1.团队目标与公司战略目标匹配，并能够促进公司战略目标的实现。	10 分						
2.团队目标由团队共同建立且一致认同。	10 分						
3.团队目标清晰、简明。	10 分						
4.团队目标分为长期的远大目标与近期可实现的目标。	10 分						
5.团队目标已经转化为具体的、可衡量的绩效目标。	10 分						
6.团队目标已经按时间进度、人员分工进行了目标分解，大家一致认同。	10 分						
7.团队目标按轻重缓急排列，且大家认同。	10 分						
8. 分解目标或者关键里程碑充分反映了团队目标实现过程中的关键点。	10 分						
9.团队目标需要每一位成员都做出努力，且能够充分发挥各成员的能力优势。	10 分						
10.每位成员能够正确理解团队共同目标以	10 分						



及个人的分解目标。								
合计		100						
评估意见								
存在问题								
改进方案								