

# 创业团队创建技巧

## （一）选择创业合作者的 6 大技巧

## （二）提高创业团队绩效的 10 项关键行动

版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司  
全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

### （一）选择创业合作者的 6 大技巧

**1.彼此互补。**这一点非常重要，“贝尔宾团队角色理论”的立足点就是 9 种角色的优势互补。因此，在选择创业团队成员时，首要考虑的就是彼此之间是否具有各种不同的技能，以便形成互补性技能组合。

**2.彼此相似。**彼此的相似性，是指创业团队成员之间往往具有相似的价值观、兴趣爱好、背景等等，这样有利于达成共识、促进彼此互补。因此，选择创业团队成员时，应该尽量的找寻与自己具有“相似性”的成员对象。

**3.创造价值。**创造价值是指找寻创业合作者时，应该重点考虑对方是否能够帮助你解决眼前的棘手问题，或者未来是否可以为实现团队目标创造巨大价值，这些人通常在某些专业领域具有特殊的才能。

**4.经验成熟。**候选人是否具有团队工作经验，也非常的重要。如果你找寻的创业合作者，具有类似领域、类似合作方式的团队工作经验，那后期的团队磨合工作就会轻松很多、工作效率也定然会很高。

**5.身边找人。**身边找人是指向你身边的朋友或者同事解释你的战略目标，要求



他们推荐可靠的人选，这样可以增强彼此的信任感、认同度，并减少后期考察对方、彼此磨合的时间成本。

**6.取得共识。**所谓“道不同不相为谋”，取得共识是一个创业团队高效运作、快速成长、走向成功的根本前提。因此，如果你的候选人并不认同你的价值观、战略目标、商业计划等，你应该考虑立刻换人了。

## （二）提高创业团队绩效的 10 项关键行动

- 1.选择创业团队成员时要特别强调彼此互补、相似并达成共识；
- 2.要明确团队目标与任务，遵循“SMART”原则<sup>1</sup>；
- 3.要制定团队章程，包括确立价值观、行为规范等；
- 4.要以绩效考核与评估来确保各阶段团队目标与任务的实现，具体包括团队绩效、个人绩效；
- 5.要多使用正向激励办法（例如正面的反馈意见以及奖励办法）；
- 6.要不断引入新的思想、事件、信息来创造挑战性、激发创新力；
- 7.要培养优秀的组织学习、反应、判断与决策能力，以应对不断变化的环境；
- 8.要对团队中可能出现的任何问题保持高度警觉性；
- 9.要合理解决团队问题并促使团队融洽，同时不断为团队注入精神动力；
- 10.要努力形成“集体精神、分享认知、共担责任、协作进取”四维结构式的优秀企业文化。

<sup>1</sup> SMART（S=Specific；M=Measurable；A=Attainable；R=Relevant；T=Time-based）：通常指目标的明确性、可衡量性、可实现性、相关性、时限性。