

# 认识创业团队

版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司  
全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

**说明：**本文档主要从创业团队的定义、基本特征、团队与群体的区别及其优点等方面，就“创业团队的内涵”进行了深度剖析，可以帮助创业者正确认识创业团队。

## (一)创业团队定义与特征

创业团队是指在新企业创建初期由两个或两个以上才能互补,责任共担,所有权共享,愿为共同的创业目标而奋斗,且处于新企业高层管理位置的人共同组成的有效工作群体。创业团队具有如下特点:

- (1)一个创建新企业的特殊群体。
- (2)一个具有新价值创造与创新能力的群体。
- (3)树立共同的目标,其根本目标是为顾客创造价值。
- (4)团队成员之间才能互补,团队绩效大于个人绩效之和。
- (5)团队成员共同承担责任,且共同拥有企业的所有权以及一切成果的分享权。
- (6)创业团队是高层管理团队的基础与雏形。

## (二)创业团队的价值

有关调查发现:70%以上创业成功的企业,都有多名创始人。其中企业创始人为2~3人的占44%,4人的占17%,5人及以上的占9%。尤其是在高科技领域,团队创业比个体创业多得多。我们可以从两个方面来进一步理解创业团队的价值。

一是相对个人创业而言,创业团队具有以下突出优势:

- (1)对工作目标及责任共同承担。
- (2)团队成员能力互补、认知共享。



(3)更有效的决策。

(4)更高的工作绩效。

(5)更加迅速地应对技术变革的能力。

(6)创业机会的识别、开发和利用能力大大提高。

二是相对于一般群体而言,创业团队同样具有明显的优势。团队本身是一个群体,但是又不完全等同于群体,二者的区别如下:

(1)所作的贡献不一样。团队中成员所作的贡献是互补性的,而群体中成员之间的工作在很大程度上是互换性的。

(2)所承担的责任不同。团队中成员共同承担团队目标成败的责任,同时承担个人责任,而群体成员一般只承担个人成败的责任。

(3)绩效评估标准存在差异。团队的绩效评估主要以团队的整体表现为依据,群体的绩效评估则是以个人表现为依据。

(4)目标实现方式完全不同。团队的目标实现需要成员间彼此协调且相互依存,群体的目标实现则不需要成员间的相互依存性。

除此之外,与群体相比,团队在信息共享方面更加充分,角色定位与任务更加清晰,成员参与决策的权力也更大。