POSITION DESCRIPTION 职务说明书

市场部经理

版权所有:北京未名潮管理顾问有限公司全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

使用说明:此为职务说明书标准模板,设置项目及内容相对完整,仅供参考,由于每个企业的实际情况不一样,需要根据自身需求进行选择性使用或者进行适当调整;其中的业绩衡量标准,这里不再详细列出,企业应结合实际的绩效考核要求进行相关描述,或者在说明书中取消而在绩效考核环节中突出。

基本信息:				
职务名称	市场部经理	工作性质	直属上级	市场总监
职位代码		工作地点	所辖人员	
定员人数		所在部门	审核人	市场总监
职系		直属部门	批准人	总经理
职等职级		工资等级	填写日期	

工作概述:

组织部门人员完成市场推广及营销计划,推进实施公司的市场战略与策略,完成市场发展目标;维护公司品牌,提升品牌知名度与美誉度。

工作职责:

时间分配	主要职责	职责描述	业绩衡量标准
15%	参与制定公司总	参与制定公司总体市场发展战略以及市场发展目标	
	体市场发展战		
	略,重点开展市场调查并提供调	组织公司产品和竞争对手产品在市场上销售情况的调查,综合客户的反馈意见,组织市场调查分析,市场机会开拓和合	一一一
	查报告	作伙伴开发;撰写市场调查报告,提交公司管理层。	



			制定和实施年度、季度、月度市场推广(包括广告宣传、渠道推广等)计划和产品计划		
45%	组织编制公司年 度市场推广计划		一		
	和产 织实	品计划并组施	协助制定公司品牌管理策略,维护公司品牌		
	外关旭		指导、参与市场的开拓、渠道管理等日常工作,如组织建立 销售情况统计台账,定期报送财务统计部		
			建立、健全部门内部各项管理规章制度和业务流程		
20 %	部门	内部建设和	管理市场营销人员,考核、指导、培养营销队伍	— 略 — is	
	相关	组织管理	负责部门内工作任务分工,合理安排人员		
			负责控制部门预算,控制市场投入费用预算,降低费用成本		
			组织对公司客户的售后服务,与技术部门联络以取得必要的 技术支持		
15%	部门间关系协调 及外部关系维护		与客户、同行业间、媒体建立良好的合作关系 略		
			协助参与客户分析,维护客户关系		
			内部部门之间关系协调		
5%	上级 任务	临时下达的	完成上级领导交办的其他工作任务	略	
工作权限:	(企」	L 应根据实际	情况填写)		
权限项目	权限项目				
决策权	决策权				
审核权 权限内的财务		权限内的财务	务审批权		
监督权 对所属下级的		对所属下级的	的工作的监督、检查权		
建议权市场战略规划		市场战略规划	划、产品规划等方案的建议权		
用人权	用人权对直接下级力		人员调配、奖惩的建议权和任免的提名权		
考核权	考核权 对所属下级的		的管理水平、业务水平和业绩有考核评价权		
其它			力		
工作关系:					
内部协调关	系	直接上级: 「	市场总监		



-	マニ·大政·外及
	同事 (同级): 其他部门经理
	直接下属:市场研究主管、市场策划主管、客户关系主管、市场拓展主管、公共关系主管
	间接下属:市场营销部相关人员
外部协调关系	政府部门、大客户、金融机构、合作伙伴、媒体等
金融机构、合注:该图是本职位	市场总监 小部 市场部经理 市场研究主管、市场策划主管、部门 市场研究主管、市场新展主管、客户关系主管、市场拓展主管、公共关系主管等 直接组织关系(包括纵向的汇报和管理关系,横向的协调合作关系)的示意图,间接的汇报和步的标注,如需要明确本职位上一级或下一级的汇报和管理关系,请参见直接上级主管或下属。
可直接晋升职位	
可晋升至此职位	
可转换轮岗职位	
任职资格:	
教育背景	□ 市场营销、公共关系或相关专业本科以上学历。
培训经历	□ 接受过战略管理、战略市场营销、财务管理、合同法、谈判技巧等方面的培训。
经验	□ 5年以上企业营销、市场管理工作经验;
2T.2 <u>m</u>	□ 3年以上市场部经理岗位工作经验。



知识及技能	□ 具有较全面的市场营销理论知识、现代企业管理知识;		
	□ 具有敏锐的市场感知、把握市场动态和市场方向的能力;		
	□ 具有良好的沟通和协调能力、计划与执行能力;		
	□ 具有较强的团队领导能力;		
	□ 熟知品牌运作及管理经验;		
	□ 有密切的媒体合作关系,具备大型活动的现场管理能力;		
	□ 良好的口头及书面表达能力;		
	□ 具备较好的英文听、说、读、写能力;		
	□ 熟练操作办公软件。		
态度和品质	□ 吃苦耐劳,敢于挑战,具有较强的压力承受能力;		
	□ 好学上进、工作热情,责任心、事业心强;		
	□ 良好的团队合作精神、敬业精神和职业道德操守。		
	□ 兴趣爱好:		
11 12	□ 个性特征:		
其它任职要求 (根据需要)	□ 性别:		
	□ 年龄:		
	□ 体能需求:		
工作条件:			
工作场所	独立办公室		
环境状况	新适		
工作时间	正常		
工作均衡性	较忙		
危险性	基本无危险		
职业病	无职业病危险。		
工具设备	计算机(笔记本、台式机)、一般办公设备(电话、传真机、复印机、打印机、Internet 网络)、交通设备(公用)、通讯设备等		
备注:			