

#### POSITION DESCRIPTION 职务说明书

# 行政经理

版权所有:北京未名潮管理顾问有限公司全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

使用说明:此为职务说明书标准模板,设置项目及内容相对完整,仅供参考,由于每个企业的实际情况不一样,需要根据自身需求进行选择性使用或者进行适当调整;其中的业绩衡量标准,这里不再详细列出,企业应结合实际的绩效考核要求进行相关描述,或者在说明书中取消而在绩效考核环节中突出。

| 基本信息: |      |      |       |      |     |
|-------|------|------|-------|------|-----|
| 职务名称  | 行政经理 | 工作性质 |       | 直属上级 |     |
| 职位代码  |      | 工作地点 |       | 所辖人员 |     |
| 定员人数  |      | 所在部门 | 行政管理部 | 审核人  |     |
| 职系    |      | 直属部门 |       | 批准人  | 总经理 |
| 职等职级  |      | 工资等级 |       | 填写日期 |     |
|       |      |      |       | 供与日期 |     |

### 工作概述:

规划、指导、协调公司行政服务支持等各项工作,组织管理下属人员完成本职工作。

#### 工作职责:

| 时间分配 | 主要职责                    | 职责描述                       | 业绩衡量标准                                  |  |
|------|-------------------------|----------------------------|---|--|
|      | 制定行政工作规<br>划及行政管理制<br>度 | 组织制定行政部工作发展规划              |   |  |
|      |                         | 制定行政部年度工作计划与预算方案           | 略                                       |  |
|      |                         | 组织制定行政管理规章制度及督促、检查制度的贯彻执行, |   |  |
|      |                         | 完善行政管理体系                   |   |  |
| 65%  | 王田                      | 起草及归档公司相关文件                | 略                                       |  |
|      |                         | 搜集、整理公司内部信息,及时组织编写公司大事记    | Time Time Time Time Time Time Time Time |  |



| ****   | 专业·实践·深度           |                                     |   |  |  |  |
|--------|--------------------|-------------------------------------|---|--|--|--|
|        |                    | 管理公司重要资质证件                          |   |  |  |  |
|        |                    | 协调公司内部行政人事等工作                       |   |  |  |  |
|        |                    | 组织、协调公司年会、员工活动、市场类活动及各类会议,          |   |  |  |  |
|        |                    | 负责外联工作及办理公司所需各项证照                   |   |  |  |  |
|        |                    | 组织好来客接待和相关的外联工作                     |   |  |  |  |
|        |                    | 指导下属员工制定阶段工作计划,并督促执行                |   |  |  |  |
|        |                    | 负责部门队伍建设,选拔、配备、评价下属人员,组织部门<br>技能培训  |   |  |  |  |
|        | 部门内部建设以<br>及对外关系协调 | 部门工作目标的分解与落实                        | 略 |  |  |  |
|        |                    | 与政府对口部门和有关社会团体、机构建立良好关系             |   |  |  |  |
|        |                    | 控制部门预算,降低费用成本                       |   |  |  |  |
| 5%     | 上级临时下达的<br>任务      | 完成上级交办的其他工作任务                       | 略 |  |  |  |
| 工作权限:  | (企业应根据实际           | 情况填写)                               |   |  |  |  |
| 权限项目   | 权限项目 权限内容          |                                     |   |  |  |  |
| 决策权    | 权限范围内的             | 权限范围内的决策权                           |   |  |  |  |
| 审核权    | 权限内的财务审批权;         |                                     |   |  |  |  |
| 监督权    | 对所属下级的             | 对所属下级的工作的监督、检查权;                    |   |  |  |  |
| 建议权    | 对行政工作规             | 对行政工作规划、行政管理制度的建议权                  |   |  |  |  |
| 用人权    | 对直接下级。             | 对直接下级人员调配、奖惩的建议权和任免的提名权             |   |  |  |  |
| 考核权    | 对所属下级的             | 对所属下级的管理水平、业务水平和业绩有考核评价权            |   |  |  |  |
| 其它     | 对下级之间              | 对下级之间工作争议的裁决权;在权限范围内,有代表企业对外联络的权力   |   |  |  |  |
| 工作关系:  |                    |                                     |   |  |  |  |
|        | 直接上级:              | 直接上级:                               |   |  |  |  |
| 内部协调关系 |                    | 同事(同级): 其它部门经理                      |   |  |  |  |
|        |                    | 直接下属:行政主管、行政专员、法律事务主管、前台(后勤、信息、保卫等) |   |  |  |  |
|        | 间接下属: 部            | 部门人员                                |   |  |  |  |
|        |                    |                                     |   |  |  |  |



## 外部协调关系 政府部门、媒体、合作伙伴等 工作关系图: 副总经理 内部 外部 政府部门、媒体、合作伙 其他部门经理;各 行政经理 伴等 部门 行政主管、行政专员、法律事务主管、 前台……(后勤、信息、保卫等) 注:该图是本职位直接组织关系(包括纵向的汇报和管理关系,横向的协调合作关系)的示意图,间接的汇报和 管理关系不做进一步的标注, 如需要明确本职位上一级或下一级的汇报和管理关系, 请参见直接上级主管或下属 的职位组织关系图。 可直接晋升职位 可晋升至此职位 可转换轮岗职位 任职资格: 教育背景 □ 秘书、中文、公关、行政管理等相关专业本科以上学历。 培训经历 □ 接受过管理学、战略管理、领导力开发、公共关系、财务知识等方面的培训。 经验 □ 5年以上行政管理工作经验。



| 知识及技能        |   | 熟悉国家、行业宏观政策;               |  |
|--------------|---|----------------------------|--|
|              |   | 具备全面的知识结构,丰富的行业及管理经验;      |  |
|              |   | 学习能力强,能够快速掌握与公司有关的各种业务知识;; |  |
|              |   | 优秀的外联与公关能力,具备解决突发事件的能力;;   |  |
|              |   | 具有较强的判断、决策、计划与执行能力;        |  |
|              |   | 具有良好的沟通、协调、组织和团队建设能力;      |  |
|              |   | 具有很强的信息收集以及分析能力;           |  |
|              |   | 对内外部都具有较强的服务意识;            |  |
|              |   | 良好的口头及书面表达能力;              |  |
|              |   | 具备较好的英文听、说、读、写能力;          |  |
|              |   | 熟练使用办公软件。                  |  |
| 态度和品质        |   | 正直、坦诚、乐观、自信,亲和力强;          |  |
|              |   | 细致、严谨、踏实、勤恳,思维活跃;          |  |
| 心汉作品从        |   | 好学上进、工作热情,责任心、事业心强;        |  |
|              |   | 良好的团队合作精神、敬业精神和职业道德操守。     |  |
|              |   | 兴趣爱好:                      |  |
| <br>  其它任职要求 |   | 个性特征:                      |  |
| (根据需要)       |   | 性别:                        |  |
|              |   | 年龄:                        |  |
|              |   | 体能需求:                      |  |
| 工作条件:        | 1   |                            |  |
| 工作场所         | 办公室   |                            |  |
| 环境状况         | 舒适  |                            |  |
| 工作时间         | 正常  |                            |  |
| 工作均衡性        | 不忙  |                            |  |
| 危险性          | 基本无危险   |                            |  |
| 职业病          | 无职业病危险。   |                            |  |
| 工具设备         | 计算机(笔记本、台式机)、一般办公设备(电话、传真机、复印机、打印机、Internet 网络)、通讯设备等 |                            |  |
| 备注:          |   |                            |  |