

团队是否成型评估表

版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司
全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品

本表格主要用于评估和检查所建立团队是否已经成型，即是否为一个真正的团队。通过评估，可以帮助团队管理者找出关键问题，并提出相应的改进方案。

公司：	填表人：		
部门：	填表日期：		
评估内容	是	否	存在问题
1.目标是否明确、有激励性并得到团队成员的共同认同？			
2.目标与任务是否在团队内部得到合理的分解？			
3.团队各自角色的职责分工是否明确、合理？			
4.在决策制定、知识技能、问题解决、人际关系、团队经验等能力方面，团队成员之间是否形成了互补性的能力组合？			
5.是否经常组织召开会议或者沟通交流会，共同分享认知，并进行坦诚、开放的互动讨论？			
6.团队成员是否彼此高度信任、相互支持？			
7.团队是否能够高效的完成近期布置的工作任务？			



8.团队成员是否愿意共同担当责任，并保持振奋向上、协作进取的精神？			
9.是否形成了大家共同认同的内部文化、行动纲领？			
10.是否有清晰一致的工作方式并充分发挥了各成员的能力？			
改进方案			