**劳动合同解除或终止协议**

**版权所有：北京未名潮管理顾问有限公司**

**全套手册由未名潮、创业邦共同策划出品**

文档编号：

**甲方：**

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_  
法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

**乙方：**   
身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
联系方式：\_\_\_\_\_

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（第 条）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1. 合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
2. 乙方主动申请辞职。

　　3．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

　　4．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

　　5．乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

6．客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

7. 其它

　　8．劳动合同约定的其他条款：

　　（1）乙方应于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前办理离职手续并结算工资；

　　（2）存档费用由\_\_\_\_\_\_\_方负担。

　　（3）社会保险及住房公积金于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_（封存或转出）。

9. 本协议生效后，甲乙双方所有的关于劳动关系方面的权利与义务关系全部终结，今后不存在任何经济补偿、劳动关系解除争议、工资待遇争议和经济追究权利。

10. 乙方承诺将恪守诚实守信原则，即使离职（离开甲方处），乙方将保守在甲方处工作时所获悉的甲方及其他第三方的商业秘密、个人信息等全部信息（包括但不限于：甲方及其他第三方的商业资料、客户信息、个人资料等全部信息），不得将上述信息告知任何第三方。

11. 乙方承诺将恪守诚实守信原则，即使离职（离开甲方处），乙方将维护甲方及其相关方的声誉、形象、利益。不得作出任何可能损害甲方及其相关方声誉、形象、利益的行为。

12.本协议内容乙方应严格保密，不得对任何人泄露。

13.本协议经甲乙双方签字（盖章）后生效。

14.本协议一式两份，甲方执一份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日