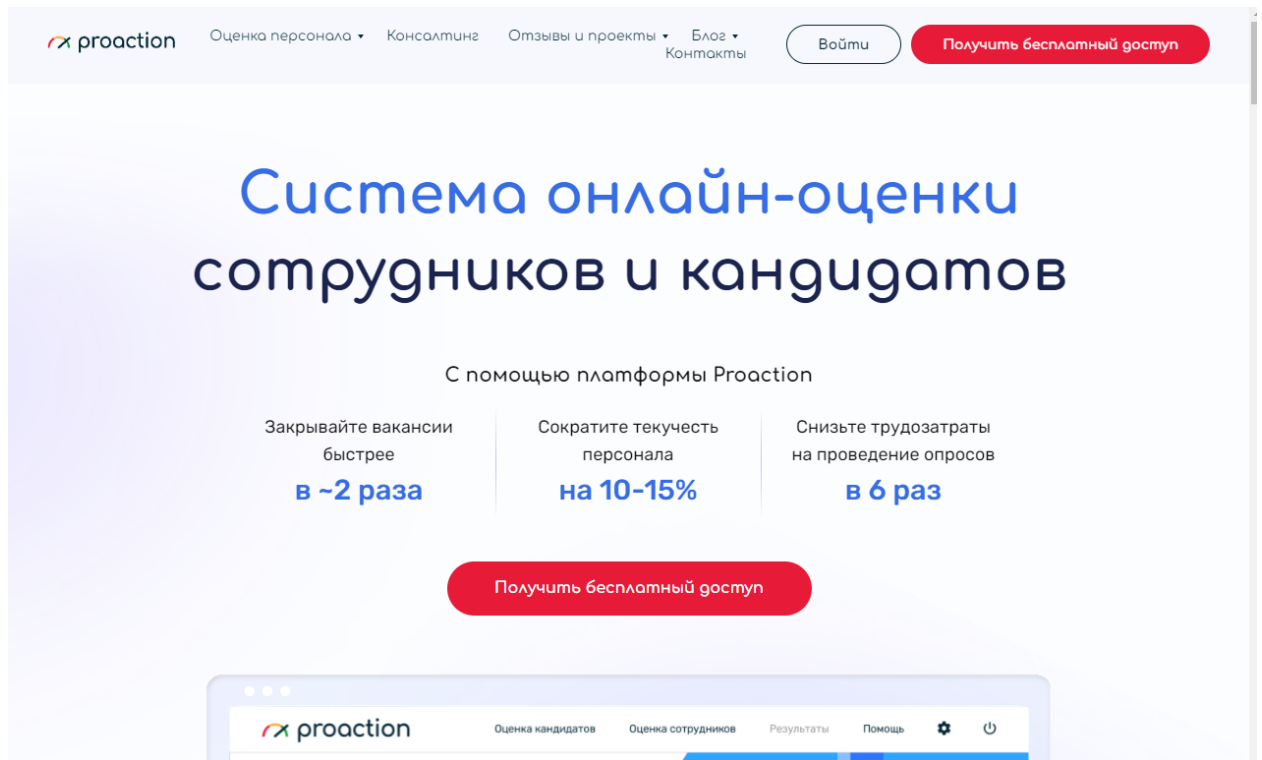


Информационные технологии оценки персонала

Лабораторная работа 5-6

Отчёт составили: Чалапко Егор, Исайчев Данила, Суркова Елизавета,
Мельников Фёдор

Часть 1. Регистрация и получение доступа.



Бесплатный демодоступ в систему

Заполните форму ниже и получите полный
бесплатный доступ в систему на тестовый период



☒ Даю согласие на [обработку персональных данных](#)

Войти

Нажимая на кнопку, вы даете [согласие на обработку своих персональных данных](#) и вы ознакомились с [политикой конфиденциальности](#)



Proaction <notifications@mail.proaction.pro>
кому: мне ▾

вт, 4 апр., 11:08 (23 часа назад)



онлайн-оценка персонала

8 (800) 200-93-81

Бесплатно со всех телефонов России

Здравствуйте, Егор Чалапко!

Вы на полпути к новым возможностям оценки персонала с Proaction. Осталось активировать доступ.

Логин: [REDACTED]

Пароль: необходимо задать.

Для этого пройдите по [ссылке](#).

Подпишитесь на уведомления о мероприятиях Proaction (например, о вебинарах Светланы Ивановой):

пройдите по [ссылке](#) и нажмите "Хочу быть в курсе".

Часть 2. Интерфейс и возможности программы

[Главная](#) / [Отправить тесты кандидату](#)

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ
СИСТЕМОЙ:

- 1 Выберите тесты или наборы
- 2 Введите адреса кандидатов или выберите отклик и отправьте тесты
- 3 Отредактируйте и отправьте письмо
- 4 Смотрите результаты

Список кандидатов

*****	Егор	×
*****	Данила	×
*****	Лиза	×

[+ Еще кандидат](#)

Если не указывать имя, в письме будет выводиться "Кандидат".
(Важно!) Пожалуйста, проверьте правильность введенных e-mail адресов.

Выбранные тесты [?](#) 169 [?](#) 48 мин. [Очистить список](#)

[профиль](#) Программист (48 мин.) [×](#)

Осталось 5 отправок до 8 апреля

[➤ Отправить тесты](#)

☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, приобретите пакет SMS.

[↩ Сгенерировать ссылку](#)

[Тесты на должности](#)

[Создать набор тестов](#)

[Мои наборы тестов](#)

Главная

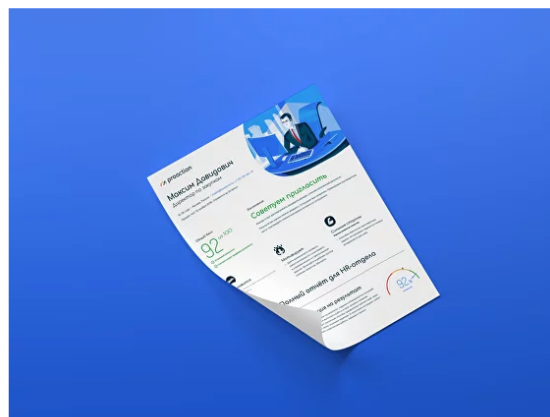
Гид по местам системы Proaction.pro

В системе Proaction.pro уже **больше 200** инструментов, в том числе **почти 150** тестов, кейсов и методик для оценки конкретных компетенций.

Чтобы Вам было легче сориентироваться в системе и выбрать оптимальные для вашей задачи инструменты, мы начали создавать этот путеводитель.

Для максимальной практической пользы выбрали следующий подход:

- ✓ берём популярную HR-задачу,
- ✓ рассказываем, какие тесты в системе Proaction решают эту задачу: объясняем тонкости применения каждого инструмента, даём рекомендации.



Ответственность

Нужны ответственные сотрудники

Тест, методика и два кейса Proaction, которые помогут сделать правильный выбор



Риск быстрого ухода

Как выявить кандидатов, которые останутся в компании надолго, не уволятся?

Тест и две методики Proaction, которые помогут сделать правильный выбор



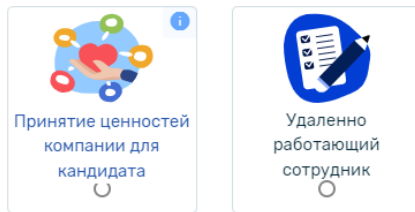
Честность

Нужны честные сотрудники

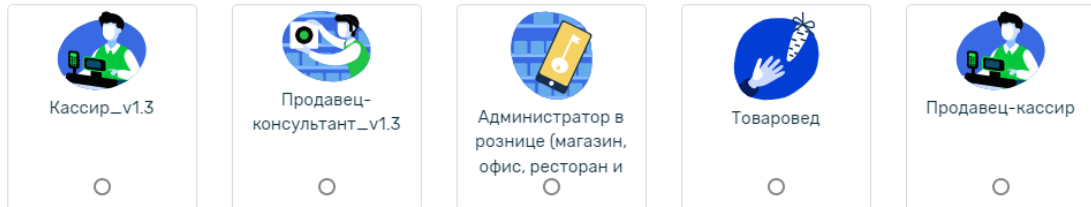
Тест, методика и кейс Proaction, которые помогут сделать правильный выбор

Раздел Обучающие материалы

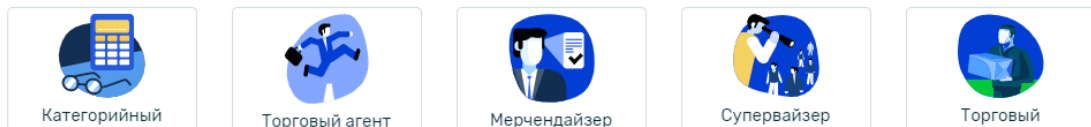
Актуальные инструменты Proaction



Розничная торговля (Retail, FMCG и другие)

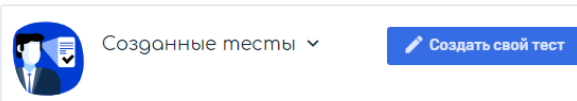


Торговля, дистрибуция

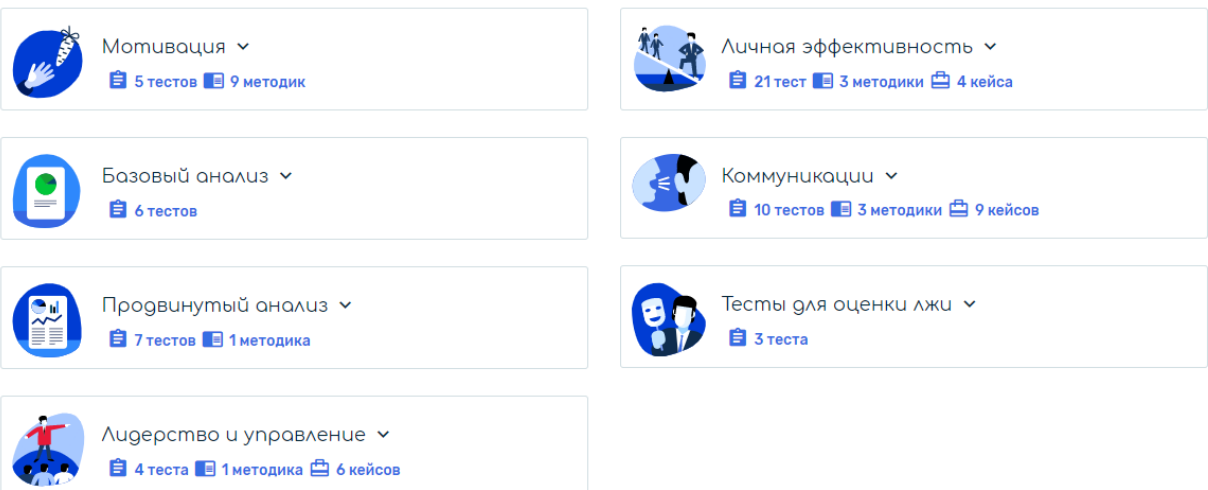


Готовые тесты по разным специальностям

Персональный блок



Универсальная модель компетенций



Возможность создать тесты из блоков различной тематики

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СИСТЕМОЙ:

1 Выберите тесты или наборы



2 Выберите сотрудников из списка



Индивидуальная оценка

Групповые опросы

Оценка 360°

Чтобы приступить к отправке тестов действующим сотрудникам, нужно добавить их в систему

➤ Отправить тесты

👤 Управление сотрудниками

☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, [приобретите пакет SMS](#).

Выбранные тесты

Тестов нет

Тесты на должности

Создать набор тестов

Мои наборы тестов

Актуальные инструменты Proaction



Опрос для выявления EVP_new



Принятие ценностей компании



Оценка потенциала и выявление HiPo



Опросник по Эмоциональному благополучию



Различные виды тестирования сотрудников

☒ Индивидуальные результаты

👤 Групповые опросы

📊 Отчетность

☰ Статистика

📞 Помощь HR-эксперта

10 ▼ записей

Фильтры ▼

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
Поиск по тестируемому	Все Не начат Не сдан Сдан	Поиск по тестам	Все ▼	
Ничего не найдено.				

Результаты тестирований

Выгрузка отчета по тестам

На этой странице вы можете выгрузить отчетность по тестированию ваших кандидатов или сотрудников.

- Отчетность предоставляет информацию по набранным баллам, ответам на открытые вопросы, а также дополнительную информацию о тестируемом и результате.
- Отчет выгружается в формате XLSX.
- В зависимости от объема данных время выгрузки может составить от нескольких секунд до нескольких минут. Если вы замечаете, что отчет выгружается слишком долго, или система "зависает" в процессе - уменьшите период выгрузки или обратитесь к менеджеру.

Дата отправки тестирования

-

Тип выгрузки

Профиль

Наборы

Тесты

Профиль

Не выбрано

Настройки таблицы

☒ Относительная оценка (проценты или от 1 до 5)

☒ Включить границы ячеек

☒ Включить перенос по строкам

☐ Включить автоматические фильтры

☐ Закрепить шапку таблицы

☐ Пронумеровать вопросы

Выгрузить *

☒ Баллы

☐ Процентили

☒ Ответы на открытые вопросы

☐ Ответы на вопросы с выбором

☐ Набранные баллы за ответы

☐ Время выполнения тестов

Колонки *

☐ Прямая ссылка на результат

☐ Дата тестирования

☐ E-mail

☐ Телефон

☐ ФИО

☐ Кандидат/сотрудник

Создание отчётов по тестированию

Статистика тестирования

Дата отправки

-

Тестируемый

Все

Только кандидаты

Только сотрудники

Фильтровать

Сбросить

Отправлено	Начато	Сдано	Приглашено	Отказано
0				

Статистика тестирований

Помощь HR-эксперта

10 записей

Фильтры

Отчет по чек-листам

Кандидат	Профиль	Отправитель	Оценки
Поиск по кандидатам	Поиск по тестам	Поиск	Поиск по участникам
<div>Все Не завершен Завершен</div>			
Ничего не найдено.			

Карточки кандидатов

Часть 3. Отправка и прохождение тестов

Список кандидатов

Фёдор

✕

+ Ещё кандидат

Если не указывать имя, в письме будет выводиться "Кандидат".
(Важно!) Пожалуйста, проверьте правильность введенных e-mail адресов.

Осталась 1 отправка до 8 апреля

➤ Отправить тесты

☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, приобретите пакет SMS.

↩ Сгенерировать ссылку

Выбранные тесты

🕒 169 🕒 48 мин.

☰ Очистить список

профиль

Программист (48 мин.)

✕

Список кандидатов

Егор

✕

Данила

✕

Лиза

✕

+ Ещё кандидат

Если не указывать имя, в письме будет выводиться "Кандидат".
(Важно!) Пожалуйста, проверьте правильность введенных e-mail адресов.

Очистить список

Выбранные тесты

🕒 169 🕒 48 мин.

☰ Очистить список

профиль

Программист (48 мин.)

✕

Предварительный просмотр письма

Отправитель *

 Запомнить шаблон

Компания для решения задания по ИТ в оценка Персонала

 Запомнить

Тема письма *

Онлайн тестирование кандидатов

Текст письма

{VACANCY}

Добрый день, {NAME}.

Ваше резюме нас заинтересовало. Перечень профессиональных навыков и опыт работы выглядят убедительно.

Для приглашения на личное собеседование Вам нужно предпринять один шаг - пройдите, пожалуйста, специализированный тест. Это поможет оценить Ваши сильные стороны.

Благодаря результатам оценки мы сможем:

- предельно точно сформулировать вопросы для собеседования;
- сэкономить Ваше и наше время, благодаря конструктивному общению.

Обращаем Ваше внимание, что есть и другие кандидаты на данную вакансию. Поэтому просим пройти тест в ближайшие дни. Чем быстрее придут результаты, тем быстрее мы договоримся о личной

< > Справка по кодам

 Редактирование шаблонов

Proaction <notifications@mail.proaction.pro>
кому: мне ▾

ср, 5 апр., 12:55 (11 часов назад)



онлайн-оценка персонала

8 (800) 200-93-81

Бесплатно со всех телефонов России

Здравствуйте, Егор Чалапко! У вас есть одно новое уведомление в системе Proaction.

**Новый результат**

Суркова Елизавета Сергеевна завершил(а) тестирование с результатом 62 %

5 апреля, 12:13

[ПОСМОТРЕТЬ](#)[Настройки уведомлений и рассылки](#)

Если Вы больше не хотите получать от нас писем, нажмите [здесь](#).

Сохранить список

Сортировать по Лучшие По набранным баллам **Дата отправки** Дата выполнения

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
<input type="text" value="Поиск по тестируемым"/>	<div><div>Все</div><div>Не начат</div><div>Не сдан</div><div>Сдан</div></div>	<input type="text" value="Поиск по тестам"/>	<div>Все</div>	
<div><div>✓</div><div>Суркова Елизавета Сергеевна lisasurkova00@gmail.com</div></div>	<div><div>📅</div><div>вчера, 12:13</div></div>	<div><div>Программист</div><div>🕒 22 мин.</div></div>	<div>62</div> <div>Егор Чалапко</div>	<div><div>▶ Посмотреть</div><div>📄 PDF</div><div>🗑</div></div>
<div><div>✓</div><div>Исайчев Данила Олегович danila.isaichev@mail.ru</div><div>👍 2</div></div>	<div><div>📅</div><div>вчера, 20:18</div></div>	<div><div>Программист</div><div>🕒 48 мин.</div></div>	<div>56</div> <div>Егор Чалапко</div>	<div><div>▶ Посмотреть</div><div>📄 PDF</div><div>🗑</div></div>
<div><div>✓</div><div>Чалапко Егор Витальевич shenanighog@gmail.com</div></div>	<div><div>📅</div><div>вчера, 16:59</div></div>	<div><div>Программист</div><div>🕒 25 мин.</div></div>	<div>49</div> <div>Егор Чалапко</div>	<div><div>▶ Посмотреть</div><div>📄 PDF</div><div>🗑</div></div>

Чалапко Егор Витальевич

shenanighog@gmail.com

Телефон: +79214124121

вчера, 11:09

▶ вчера, 16:31

📎 вчера, 16:59

Программист

Матрицы прогрессирующей сложности Равена

Общий показатель развития интеллекта

Способность к выявлению взаимосвязей

Способность к аналогии

Способность к анализу прогрессивных изменений

Способность к перегруппировке фактов

Способность к индукции

Готовность к обучению_1.2

Финансовые ожидания_1.3

1 фактор - важность официальной зарплаты

2 фактор - KPI vs стабильность

Оrientация на результат_1.2

Общительность vs Интерес к сложным задачам

Общительность

Интерес к решению сложных задач

Креативность vs Соблюдение инструкций

Креативность

Соблюдение инструкций

Стрессоустойчивость организационная_new

Инициативность

Прокрастинация

Тест на монотонуемость_1.2

⌚ 25 мин.

Егор Чалапко

Посмотреть

Возможность просмотра контактной информации и общих результатов теста

Выгрузка отчета по местам

На этой странице вы можете выгрузить отчетность по тестированию ваших кандидатов или сотрудников.

- Отчетность предоставляет информацию по набранным баллам, ответам на открытые вопросы, а также дополнительную информацию о тестируемом и результате.
- Отчет выгружается в формате XLSX.
- В зависимости от объема данных время выгрузки может составить от нескольких секунд до нескольких минут. Если вы замечаете, что отчет выгружается слишком долго, или система "зависает" в процессе - уменьшите период выгрузки или обратитесь к менеджеру.

Дата отправки тестирования

05.04.2023

07.04.2023

Тип выгрузки

Профиль

Наборы

Тесты

Тесты

✖ Прокрастинация ✖

Настройки таблицы

- ☒ Относительная оценка (проценты или от 1 до 5)
- ☒ Включить границы ячеек
- ☒ Включить перенос по строкам
- ☐ Включить автоматические фильтры
- ☐ Закрепить шапку таблицы
- ☐ Пронумеровать вопросы

Выгрузить *

- ☒ Баллы
- ☒ Процентили
- ☒ Ответы на открытые вопросы
- ☐ Ответы на вопросы с выбором
- ☐ Набранные баллы за ответы
- ☐ Время выполнения тестов

Колонки *

- ☐ Прямая ссылка на результат
- ☒ Дата тестирования
- ☒ E-mail
- ☐ Телефон
- ☒ ФИО
- ☒ Кандидат/сотрудник
- ☐ Отдел
- ☒ Пол

Имеется возможность выгрузить все необходимые данные в отчёт

1	Тестируемый								Прокрастинация	
2	Дата	E-mail	ФИО		Пол	Должно сть	Возраст	Стаж	Баллы (%)	Процентиль
3	#####	shenanig hog@gmail.com	Чалапко Егор Витальевич	Кандида т					40	92
4	#####	danila.isa ichev@mail.ru	Исайчев Данила Олегович	Кандида т					5	22
5	#####	lisasurko va00@gmail.com	Суркова Елизавет а Сергеев на	Кандида т					65	99

Пример отчёта

Имеется возможность просмотра подробных результатов прохождения тестов.

Общий балл
49 из 100
✓ Результат ниже среднего

Заключение

Кандидат не набрал достаточно баллов

✔ Не соответствует профилю должности		
Тесты, влияющие на общий балл и заключение	Результаты	
^ Матрицы прогрессирующей сложности Равена		
Способность к выявлению взаимосвязей	• 100 •	
Способность к аналогии	• 83 •	
Способность к анализу прогрессивных изменений	• 67 •	
Способность к перегруппировке фактов	• 83 •	
Способность к индукции	• 25 •	
Общий показатель развития интеллекта	• 72 •	
Ориентация на результат_1.2	43 • •	
^ Креативность vs Соблюдение инструкций		
Креативность	• 63 •	
Соблюдение инструкций	38 • •	
Инициативность	48 • •	
Прокрастинация	• • 40	
Тест на монотонустойчивость_1.2	• 56 •	
Стрессоустойчивость организационная_new	• 32 •	
^ Общительность vs Интерес к сложным задачам		
Общительность	• 38 •	

При помощи модульных вопросов, программа собирает данные о пользователе из разных сфер деятельности, поведения и прочего. По всем модулям выводятся процентные соотношения способностей пользователя.

Приводятся положительные и отрицательные качества пользователя, полученные в соответствии с пройденными тестами, подводится статистика возможностей и рисков, связанных с работой тестируемого.

Справится

- + Аналитика. Деятельность, при выполнении которой нужно решать сложные задачи.
- + Задачи, не требующие освоения новых знаний, умений.
- + Нестандартные ситуации, в которых важны гибкость и творческий подход.

Мотивирует

В этой области факторов для прогноза не выявлено.

Сильные стороны

Хорошо развитые качества

В этой области факторов для прогноза не выявлено.

Не справится

- Работа на результат, возникновение сложностей в процессе работы. Без жесткого контроля может не уложиться в срок, не выполнить задачу.
- Необходимость проявлять инициативу и внедрять изменения. Не стремится инициировать необходимые и полезные изменения в зоне своей ответственности.
- Работа в напряженных условиях и ситуациях.
- Приступать к делам вовремя – будет допускать отсрочки в выполнении поставленных задач.

Демотивирует

В этой области факторов для прогноза не выявлено.

Зоны роста

Недостаточно развитые качества

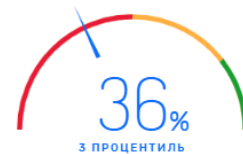
- Внедрение изменений. Не готов предлагать новые решения, чтобы улучшить свою работу или бизнес-процессы в зоне своей ответственности.
- Воспринимает многие рабочие ситуации как стрессовые; в ситуации стресса не способен сфокусироваться на важных моментах.
- Ориентация на результат. Не настойчив в преодолении препятствий на пути к цели.
- Откладывает выполнение задач и принятие важных решений, не успевает завершать дела в срок.

Имеется возможность рассмотреть некоторые конкретные ответы на вопросы для более подробного анализа.

Личная
эффективность

Ориентация на результат_1.2 ⓘ

Сотрудник мало ориентирован на результат, требуется наличие других мотиваторов/стимулов для выполнения работы в срок. Не амбициозен. Не склонен рисковать.


[Ответы](#)

⌚ 04 мин. 48 сек.

Креативность vs Соблюдение инструкций ⓘ

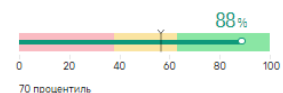
Креативность

Неэффективен в нестандартных ситуациях, где важен творческий подход.



Соблюдение инструкций


Преобладает стремление соблюдать инструкции над стремлением к креативности. Эффективен в регламентированных ситуациях, где необходима высокая исполнительность, следование установленным нормам и правилам.


[Ответы](#)

⌚ 03 мин. 05 сек.


Финансовые ожидания_1.3

Описание методики 

1. Сколько Вы зарабатывали в среднем в месяц на прежнем месте работы?  12 сек.


Много



2. Имеете ли Вы кредитные или иные финансовые обязательства?  5 сек.


да

✓ нет

3. Какая сумма в месяц является Вашим обязательным минимальным уровнем дохода (питание, проживание для себя, детей и с учетом других жизненно необходимых трат)?  10 сек.

Большая



4. Какая сумма в месяц является для Вас комфортным уровнем дохода?  22 сек.

Огромная

