## **Лабораторные работа 1-2**

Собинин Егор Яковлевич 4 курс ИВТ-1/2

1. **Отличительные особенности IT рекрутмента** включают в себя специфичные требования к кандидатам, необходимость понимания технических нюансов и терминологии, быструю адаптацию к изменениям в технологической сфере и высокую конкуренцию за квалифицированных специалистов.

2. **Соискатели и рекрутеры в IT сфере сталкиваются с различными сложностями.** Для соискателей это могут быть высокие требования к опыту и знаниям, необходимость постоянного обучения новым технологиям, а также конкуренция на рынке труда. Рекрутеры же часто испытывают сложности с привлечением кандидатов, оценкой их технических навыков, а также сопровождением процесса найма.

3. В последние годы **наибольшим спросом** пользуются **специалисты по искусственному интеллекту, машинному обучению, аналитикам данных, разработчикам программного обеспечения (включая Full Stack разработчиков), специалисты по кибербезопасности и DevOps инженеры.**

4. **Пандемия Covid-19 повлияла** на рынок труда IT специалистов, приведя **к увеличению удаленной работы и цифровизации бизнес-процессов**. Некоторые компании пересмотрели свои стратегии найма, предпочитая удаленную работу или гибридные формы трудоустройства. Отбор на вакансии также стал более цифровым, с использованием онлайн-интервью и тестирований.

5. В рекрутинге IT специалистов **часто используются специализированные IT инструменты**, такие как Applicant Tracking Systems (ATS) для управления процессом найма, технические тесты и онлайн-платформы для оценки навыков кандидатов, профессиональные социальные сети для поиска специалистов, а также специализированные сайты и форумы для поиска талантов.