Rôles dans un groupe

*- Document élève -*

# Objectif

A la suite de cette activité, vous serez capables d’identifier le(s) rôle(s) dominant(s) que vous occupez au sein du groupe.

# Liste des rôles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôles dans l’équipe** | **Points forts** | **Points faibles** |
| Innovateur Concepteur  (Plant – PL) | Créatif, imaginatif, peu orthodoxe. Résout des problèmes compliqués. | Ignore les conséquences. Trop occupé pour communiquer de façon efficace |
| Diplomate  Promoteur  (Ressource Investigator – RI) | Extraverti, enthousiaste, communicatif. Explore les opportunités. Développe des contacts | Trop optimiste. Perd l’intérêt lorsque l’enthousiasme est passé. |
| Coordinateur  (Coordinator - CO) | Mature, confident, président. Clarifie les buts, prends de bonnes décisions, réparti bien le travail. | Peut paraître manipulateur. Délègue les travaux. |
| Provocateur  Propulseur  (Shaper – SH) | Compétitif, dynamique, prospère dans la pression/le stress. La conduite et le courage de surmonter/franchir les obstacles | Provocateur. Offense les sentiments des gens |
| Contrôleur  Priseur  (Monitor Evaluator – ME) | Sobre, stratège, et bonne capacité de discernement. Il voit toutes les possibilités. Juge avec minutie. | Manque de connaissances et d'aptitudes pour inspirer les autres |
| Collaborateur Soutien  (TeamWorker – TW) | Coopératif, compréhensif, perceptif et diplomate. Ecoute, construit, évite les malentendus | Indécis dans des situations difficiles. |
| Réalisateur Organisateur  (Implementer – IM) | Discipliné, fiable, conservateur et efficace. Met en pratique les idées. | Change difficilement d’avis. Temps de réaction lent face aux nouvelles possibilités |
| Perfectionniste  (Completer Finisher - CF) | Méticuleux, consciencieux, anxieux. Cherche les erreurs et les oublis. Respect les délais. | Tend à trop se soucier. Réticent à déléguer le travail. |
| Spécialiste  (Specialist) | Résolu, autonome, dévoué. Fournit ses connaissances et ses compétences dans des cas rares. | Ne contribue que dans un cadre restreint. S'arrête sur des détails techniques |

Consignes

* En ayant pris connaissance des définitions ci-dessus, décrivez en quoi chaque critère vous correspond ou pas. Répétez l’opération au sujet de votre voisin

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rôle** | **Vous** | **Votre voisin** |
| Innovateur (PL) | Pas d’imagination | Viktor essaie d’être majoritairement orthodoxe mais des fois n’y arrive pas |
| Diplomate (RI) | Un peu timide | Oui il aime beaucoup communiquer au sein d’une équipe |
| Coordinateur (CO) | Pas tout le temps mature, je ne prends aucune initiative, jamais du répartir du travail | Viktor manque un peu de maturité |
| Provocateur (SH) | Assez compétitif mais ne gère pas bien le stress | Je trouve qu’il est un peu compétitif même si des fois ce n’est pas dans son avantage |
| Contrôleur (ME) | Je prends pas de temps à préparer un projet je commence directement par la pratique | Viktor ne prends pas assez de temps à réfléchir avant de commencer un projet |
| Collaborateur (TW) | Coopératif et a l’écoute | Viktor coopère très bien il est assez à l’écoute |
| Réalisateur (IM) | Souvent efficace, je mets très souvent mes idée en pratique | Viktor n’est pas très difficile à convaincre |
| Perfectionniste (CF) | Non j’effectue le minimum requis je n’aime pas perfectionner les choses | Viktor ne cherche pas à rendre quelque chose de parfait il cherche plutôt à avoir le minimum requis |
| Spécialiste | Plutôt autonome mais je distribue mes connaissances a moitié | Autonome et dévoué quand il veut mais n’a pas de assez de connaissances a transmettre |