

**CONTROL N°1**  
**MDY3131**

<b>NOMBRE:</b>	
<b>SECCIÓN:</b>	<b>FECHA:</b>

<b>DETALLE EVALUACIÓN</b>	<b>UNIDAD DE APRENDIZAJE:</b> Construyendo Bloques Anónimos PL/SQL simples	
	<b>UNIDAD DE COMPETENCIA:</b> Desarrolla operaciones sobre la base de datos que permitan administrar los objetos de la misma de acuerdo a requerimientos de usuario y buenas prácticas de la industria.	
	<b>APRENDIZAJES PROCEDIMENTALES:</b> <input type="checkbox"/> Construir bloques anónimos PL/SQL simples para solucionar los requerimientos de información planteados.	
<b>Puntaje Total:</b>	<b>27 puntos</b>	<b>Nota: 7.0</b>
<b>Puntaje:</b>	<b>16,2 puntos</b>	<b>Nota: 4.0</b>
<b>Puntaje obtenido:</b>	<b>NOTA:</b>	

**INSTRUCCIONES GENERALES:**

- Desarrolle la solución al caso planteado usando la herramienta Oracle SQLDeveloper.
- Puede hacer usos de las presentaciones de la asignatura y/o apuntes personales como material de consulta durante el desarrollo de la prueba.
- Los casos están planteados sobre el Modelo que se adjunta como Anexo “A”. Por esta razón, para construir las soluciones de los requerimientos de información planteados en cada caso, deberá ejecutar el scripts **CREA\_BD\_RETAIL.sql** (entregado por el docente) que creará y poblará las tablas del Modelo entregado.
- Los resultados deben ser redondeados a valores enteros
- Al finalizar la prueba envíe los scripts contruidos al profesor mediante un mensaje interno de BlackBoard.

**NOTA**

**Los resultados que se visualizan son una REFERENCIA para entender el formato en que se debe presentar la información requerida y no es el resultado completo que el proceso debe generar.**



## FALADEUDA TIENDA POR DEPARTAMENTO

Hace 2 años, la empresa de ventas por departamento **FALADEUDA** decidió externalizar el desarrollo y mantención de sus sistemas informáticos a terceros. Sin embargo, y debido al incremento de las ventas que ha experimentado la empresa y la necesidad de contar con personal informático propio que asuma esta área, la Gerencia decidió volver a crear el departamento de Informática. Después de haber aprobado todas las etapas de selección del personal, Ud. ha sido contratado para ser parte del departamento de Informática de la empresa y deberá en forma urgente solucionar los problemas que el módulo de remuneraciones ha comenzado a presentar. Para ello, deberá efectuar la reingeniería de este módulo cuya primera etapa consiste en redefinir los cálculos más importantes para las remuneraciones de los empleados.

Además de la redefinición de los cálculos de remuneraciones, la reingeniería considera que todos los valores a calcular sean obtenidos en forma paramétrica. Después de un mes de entrevistas efectuadas a los usuarios, el nuevo sistema de remuneraciones va a considerar las siguientes especificaciones

### 1.1.- REGLAS DEL NEGOCIO

- El valor de la Asignación Carga Familiar es un monto fijo de \$4.500 por cada carga familiar que posea el empleado.
- El valor de Movilización es un porcentaje (50%, 30%, 20% y 10%) del sueldo base del empleado de acuerdo con los tramos existentes en la tabla PORC\_MOVILIZACION:

SEC_MOVILIZACION	SUELDO_BASE_INF	SUELDO_BASE_SUP	PORC_MOV
1	100000	300000	50
2	300001	1000000	30
3	1000001	2500000	20
4	2500001	8000000	10

Además, debido a la distancia entre la empresa y el lugar donde viven, la empresa ha definido que para los empleados que viven en las comunas de La Pintana, Cerro Navia o Peñalolén se le pague un adicional de \$25.000 por movilización y a los empleados que viven en las comunas de Melipilla, María Pinto, Curacaví, Talagante, Isla de Maipo o Paine se les pague un adicional de \$40.000 por conceptos de movilización.

- El valor de Colación es un monto fijo de \$40000.
- Existe el pago mensual de una Asignación Especial por años Contratados de acuerdo con los años que lleva contratado el empleado. Esta asignación corresponde al 4%, 6%, 7% o 10% del sueldo base del empleado (siempre que lleve trabajando en la empresa 1 o más años) de acuerdo con los tramos existentes en la tabla PORC\_BONIF\_ANNOS\_CONTRATO:

SEC_ANNOS_CONTRATADO	ANNOS_CONT_INF	ANNOS_CONT_SUP	PORCENTAJE
1	1	9	4
2	10	12	6
3	13	16	7
4	16	30	10

- A los vendedores se les paga una Comisión por Ventas que corresponde al monto total de las comisiones que posee en tabla COMISION\_VENTA en el mes y año de proceso.
- El valor del descuento de Previsión del empleado corresponde a un porcentaje de su sueldo base + valor comisión por ventas. Este porcentaje depende la AFP a la que esté afiliada el empleado de acuerdo con la tabla AFP:

COD_AFP	NOMBRE_AFP	PORC_DESCTO_AFP
1	CAPITAL	10
2	CUPRUM	12
3	HABITAT	14
4	MODELO	8
5	PLANVITAL	15
6	PROVIDA	13

- El valor del descuento de Salud del empleado corresponde a un porcentaje de su sueldo base + valor comisión por ventas. Este porcentaje depende de la entidad de salud a la que el empleado esté afiliado de acuerdo con la tabla SALUD:

COD_SALUD	NOMBRE_SALUD	PORC_DESCTO_SALUD
1	FONASA	7
2	BAN MEDICA	10
3	COLMENA	9
4	CONSALUD	12
5	CRUZ BLANCA	15
6	MASVIDA	9
7	VIDA TRES	11

- El valor total de haber corresponde a la sumatoria del sueldo base + valor asignación carga familiar + valor de movilización + valor colación + valor asignación por años trabajados + comisión por ventas + asignación por escolaridad.
- El valor total de descuentos corresponde a valor salud + valor afp.
- El valor del alcance líquido corresponde a valor total de haberes – valor total de descuentos.

## 1.2.- REQUERIMIENTOS MÍNIMOS, EN TÉRMINOS DE DISEÑO, PARA CONSTRUIR EL PROCESO:

Para la construcción del proceso, se han establecido los siguientes requerimientos:

- Como primera prueba, el proceso de cálculo remuneraciones de debe implementar en un Bloque PL/SQL Anónimo y procesar de un empleado a la vez.
- Los siguientes valores deben ser ingresados al proceso a través de variables BIND:
  - Valor de carga familiar
  - Valor de movilización adicional
  - Valor de colación
  - Fecha del proceso a calcular
- Por eficiencia del proceso, todos los cálculos se deben efectuar en sentencias por separado.
- Todos los cálculos deben ser redondeados a valores enteros.

- El bloque PL/QL debe efectuar los cálculos de las remuneraciones del empleado y los valores deben ser almacenados en las siguientes tablas:
  - Los haberes calculados del empleado procesado se deben almacenar en la tabla HABER\_CALC\_MES.
  - Los descuentos calculados del empleado procesado se deben almacenar en la tabla DESCUENTO\_CALC\_MES.
  - Los totales calculados se deben almacenar en la tabla TOTALES\_CALC\_MES.
  - Los errores generados por el proceso deben ser capturados y se debe almacenar su detalle en la tabla ERROR\_CALC\_REMUN
- Efectuar la prueba de su proceso calculando las remuneraciones de todos los empleados de marzo del presente año. Considerar que el código del empleado es un número correlativo que aumenta siempre en 10.

### **LAS IMÁGENES CON LOS RESULTADOS QUE SE PROPORCIONAN SON REFERENCIALES**

#### **TABLA HABER\_CALC\_MES**

COD_EMP	NUMRUT_EMP	MES_PROCESO	ANNO_PROCESO	VALOR_SUELDO_BASE	VALOR_ASIG_ANNOS	VALOR_CARGAS_FAM	VALOR_MOVILIZACION	VALOR_COLACION	VALOR_COM_VENTAS	VALOR_ASIG_ESCOLARIDAD
1000	11649964	2	2018	1515239	151524	0	303048	40000	0	15152
1010	12113369	2	2018	2710153	271015	4500	135508	40000	89420	54203
1020	12456905	2	2018	2945675	441851	0	147284	40000	484768	58914
1030	12466553	2	2018	1202614	120261	0	240523	40000	0	12026
1040	11745244	2	2018	1439042	143904	0	287808	40000	0	86343
1050	11999100	2	2018	364163	36416	0	109249	40000	0	10925

#### **TABLA DESCUENTO\_CALC\_MES**

COD_EMP	NUMRUT_EMP	MES_PROCESO	ANNO_PROCESO	VALOR_SALUD	VALOR_AFP
1000	11649964	2	2018	137887	153039
1010	12113369	2	2018	218167	342993
1020	12456905	2	2018	247437	418723
1030	12466553	2	2018	171974	170050
1040	11745244	2	2018	205783	122031
1050	11999100	2	2018	45885	48761