

Recientemente, Roberto se sumó como Desarrollador Java Junior a una empresa que admira mucho. Se siente increíblemente agradecido por la oportunidad de trabajar en una compañía de talla internacional, que se distingue por la extraordinaria calidad de los productos que ofrece.

Roberto ha sido asignado a un equipo que está trabajando en el desarrollo de una aplicación para un supermercado de productos gourmet. Su jefe le pidió que comenzara a trabajar en el desarrollo de un código para la selección de frutas y verduras. Emocionado, Roberto escuchó con atención las indicaciones de su jefe y se aseguró de entender exactamente lo que debía hacer para cumplir la tarea.

A continuación, Roberto se sentó frente a su computadora y comenzó a investigar sobre cómo funcionaban otras aplicaciones similares. Comenzó a trabajar en su código sintiendo mucha seguridad en sí mismo y al cabo de unas horas, logró un resultado del cual se sentía bastante orgulloso. Pidió retroalimentación a un compañero más experimentado para asegurar que su trabajo fuera de gran calidad. Su compañero lo felicitó por su trabajo y le dijo que su jefe estaría muy complacido con su trabajo.



Al día siguiente, el equipo se reunió para una junta Scrum y Roberto estaba muy emocionado de presentar su avance. La reunión comenzó con uno de los miembros del equipo resumiendo algunos cambios en el calendario. Enseguida, cada miembro del equipo comenzó a presentar de forma breve y concisa sus avances y tareas por realizar, así como obstáculos o preguntas que tenían para continuar avanzando.

Cuando llegó el turno de Roberto, apenas la mitad del equipo había presentado sus avances. Orgulloso de su trabajo, Roberto comenzó por explicar con detalle la tarea que le fue asignada. Después, les compartió a sus compañeros los hallazgos de la investigación que realizó para entender cómo funcionaban otras aplicaciones similares que ya estaban en el mercado. Roberto procedió a explicar exactamente qué decisiones tomó en el momento de escribir el código. Después, Roberto explicó que ese día realizaría las pruebas necesarias para asegurar que el código estuviera libre de errores, explicando brevemente cada una de las pruebas que pensaba realizar.

Roberto mencionó los obstáculos y preguntas que tenía para continuar avanzando. Sin embargo, al poco tiempo un compañero lo interrumpió diciendo “Muchas gracias por tu presentación, Roberto. Sin embargo, quedan tan solo 3 minutos para terminar la reunión y tenemos varios que aún no hemos tenido la oportunidad de hacer nuestras presentaciones.”

Roberto guardó silencio y escuchó los avances de los demás. Sin embargo, no todos los miembros del equipo alcanzaron a comunicar su progreso pues era importante que todos comenzaran a trabajar puntualmente. Todos regresaron a sus puestos de trabajo y Roberto notó que su jefe comenzó a visitar personalmente a todos aquellos que no alcanzaron a comunicar sus avances.