## 二八法则的发展过程

* 1897
  + 帕累托（Pareto）
  + 财富分配
  + 20% 的人 → 80% 财富
* 1949
  + 齐夫（Zipf）
  + 语言学 | 省力原则
  + 少数资源 → 大部分工作
* 1951
  + 朱兰（Juran）
  + 质量管理 | 关键少数原则
  + 关键少数 → 多数结果
* 1963
  + IBM
  + 系统运行
  + 80% 的时间 → 20% 的程序

## 什么是二八法则？

* 少量原因/投入/付出 → 大量结果/产出/回报
* 比例并非固定，重点在于识别两个事物间的失衡关系

## 为什么二八法则如此重要？

* 反认知：世界是非线性的
* 原因和结果之间存在巨大的不平衡性
* 二八法则应用广泛

## 混沌理论与二八法则的相似性有哪些？

* 自组织现象：某些力量更容易获取资源
* 临界点效应：初始的微小因素可以被放大
* 正反馈机制：对初始的微弱条件极度敏感

## 二八法则的分类有哪些？

### a) 二八分析法

* 搜集数据 | 验证关系
* 聚焦关键 20% | 优化剩余 80%
* 误区：过于简化因果/出入关系

### b) 二八思维法

* 不断追问：哪些 20% 导致了 80% 的结果？
* 集中资源，专注“关键少数”
* “把所有鸡蛋放在一个篮子里，然后盯紧它”

## 在生活中应用二八法则的准则是什么？

* 鉴别、发展、丰富少数高效资源
* 尽量削减大多数低效资源
* 重新分配现有资源，使其得到高效利用
* 让低效率资源在现有领域得到更高效运用

## 二八法则的使用场景：

## 降本增效

* 简化：砍掉不盈利的业务
* 专注：识别 + 强化关键动力源
* 对比：业绩 vs. 效率

## 时间管理

* 喜欢的事情 = 高回报 + 高乐趣
* 20% 的时间 → 80% 的价值
* 减少无效行动，增加思考和选择

## 

## 人际关系

* 20% 的人际关系 → 80% 的价值
* 要慎重选择 | 用心培养
* 发展六七个盟友：导师、同伴、学生
* 原则：共处 + 尊重 + 共享 + 互惠 + 信任