

Informe sobre los resultados del instrumento aplicado en el departamento: Dirección General 2, sobre el desempeño de los cuadros.

Plantilla de trabajadores: 1

Muestra total: 1, para un 100.0

¿Mantiene una consagrada actitud ante el trabajo?

1. Porcentaje de afirmaciones: 100.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Es modesto en su conducta?

1. Porcentaje de afirmaciones: 100.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Es exigente en el cumplimiento de la disciplina?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Cumple con calidad sus funciones?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Las personas lo siguen por sus cualidades y ejemplo personal?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Ejerce un adecuado control sobre sus subordinados?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Posee prestigio ante el colectivo de trabajadores de la facultad?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Es líder en la Facultad que dirige?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Emplea correctamente estímulos y correcciones?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Se comporta en correspondencia con las facultades que tiene conferidas?

1. Porcentaje de afirmaciones: 100.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Es sensible ante los problemas de los trabajadores?

1. Porcentaje de afirmaciones: 100.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Establece relaciones interpersonales adecuadas?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Utiliza métodos y estilos de dirección adecuados?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Utiliza una comunicación asertiva en la relación con sus subordinados?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Mantiene una consagrada actitud ante el trabajo?

1. Porcentaje de afirmaciones: 100.0
2. Porcentaje de negaciones: 0.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Es modesto en su conducta?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Es exigente en el cumplimiento de la disciplina?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Cumple con calidad sus funciones?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 100.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Las personas lo siguen por sus cualidades y ejemplo personal?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Ejerce un adecuado control sobre sus subordinados?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Posee prestigio ante el colectivo de trabajadores?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Es líder en el colectivo que dirige?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Emplea correctamente estímulos y correcciones?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Se comporta en correspondencia con las facultades que tiene conferidas?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0

2. Porcentaje de negaciones: 0.0

3. Porcentaje de En ocasiones: 100.0

¿Es sensible ante los problemas de los trabajadores?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Establece relaciones interpersonales adecuadas?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

¿Utiliza métodos y estilos de dirección adecuados?

1. Porcentaje de afirmaciones: 0.0
2. Porcentaje de negaciones: 100.0
3. Porcentaje de En ocasiones: 0.0

Hay criterios que se concentran en el departamento relacionados con:

1. addihugyasdjkdsgijdsfgrjkd
2. akjsdbkjasnkjasbcas

Conclusiones:

rtfghjiklp;[pgfdosiauygtgew4rbnrjedficvuyxgdwebhrnjgfibvuygdsqbw2nerjgfibuvyfdswd