

# Análisis del área de Recursos Humanos

## Proyecto Final

Diplomado Analítica y Ciencia de Datos  
Universidad de Colima

## Equipo:

Cruz Elena Parada Sandoval

David Alonso Fontes Luna

Luis Yevgueni Macias Amezcua

María de Lourdes Pérez Palomares



# Justificación



Hemos elegido una base de datos del área de **Recursos Humanos** ya que es un área fundamental para cualquier organización, de tal forma que hemos podido abordar varias problemáticas relevantes como el número de empleados por país, empleados por etnia, los salarios anuales y su promedio por departamento y por sexo, con ello se podran identificar:

- Posibles brechas en la contratación de empleados de diferentes grupos.
- Revelar diferencias salariales para implementar políticas que eviten la discriminación salarial.





# Descripción de la base de datos

La base de datos está organizada en una tabla que contiene información sobre los empleados de la empresa. Cada registro en la tabla representa un empleado y se compone de las siguientes columnas:

- ID: (Númerico)
- nombre\_completo: (Categórico)
- puesto: (Categórico)
- departamento: (Categórico)
- unidad\_trabajo: (Categórico)
- sexo: (Categórico)
- etnia: (Categórico)
- edad: (Númerico)
- dia\_contratado: (Fecha)
- salario\_anual: (Númerico)
- bono: (Numérico)
- pais: (Categórico)

# Análisis Exploratorio y Visualización de datos



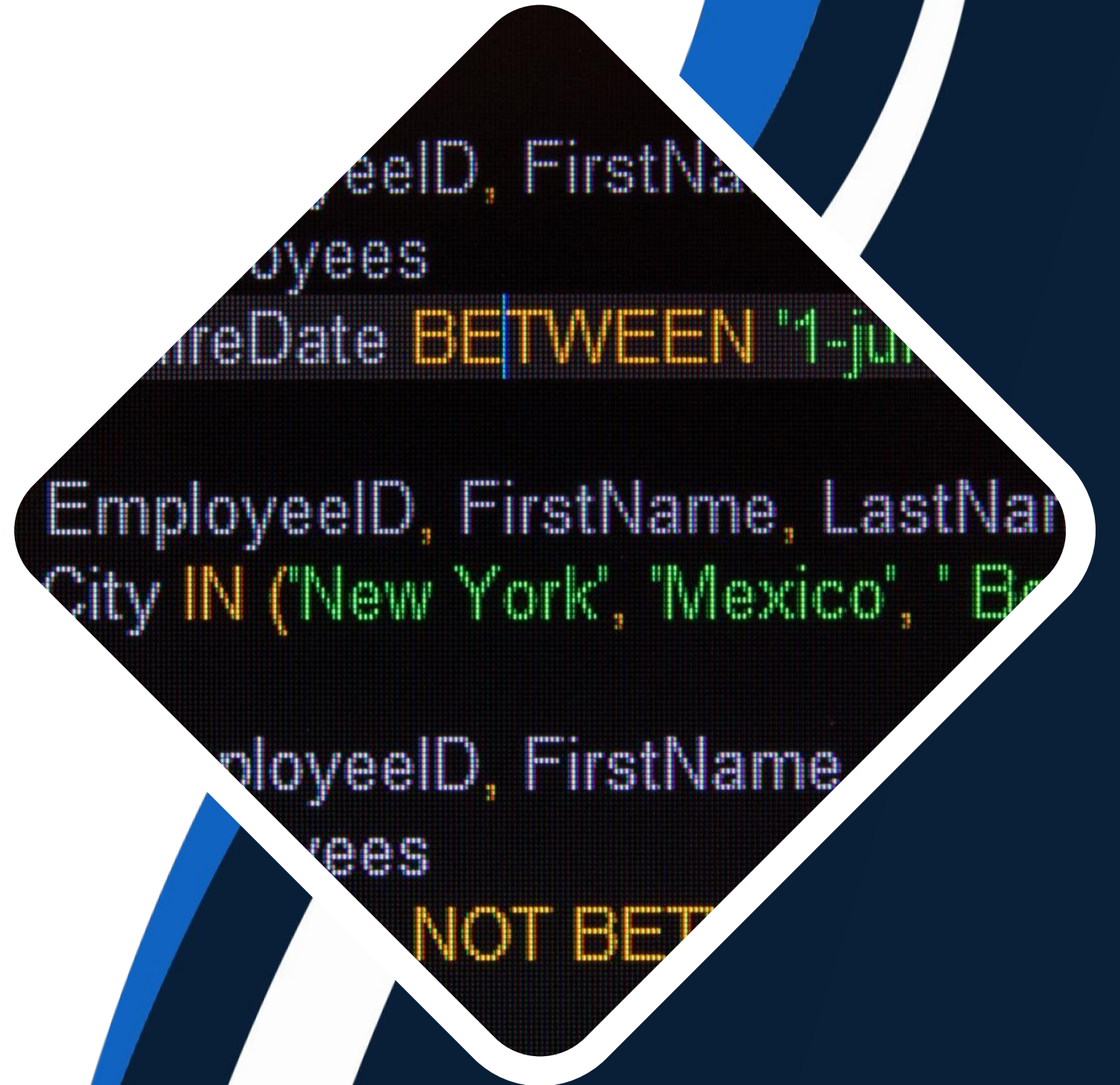
## SQL y R

- Nos permitió poder realizar consultas de manera eficiente sobre los empleados, salarios y demografías
- Filtramos datos y calculamos promedios de salarios así como contamos el número de empleados por departamento o etnia.



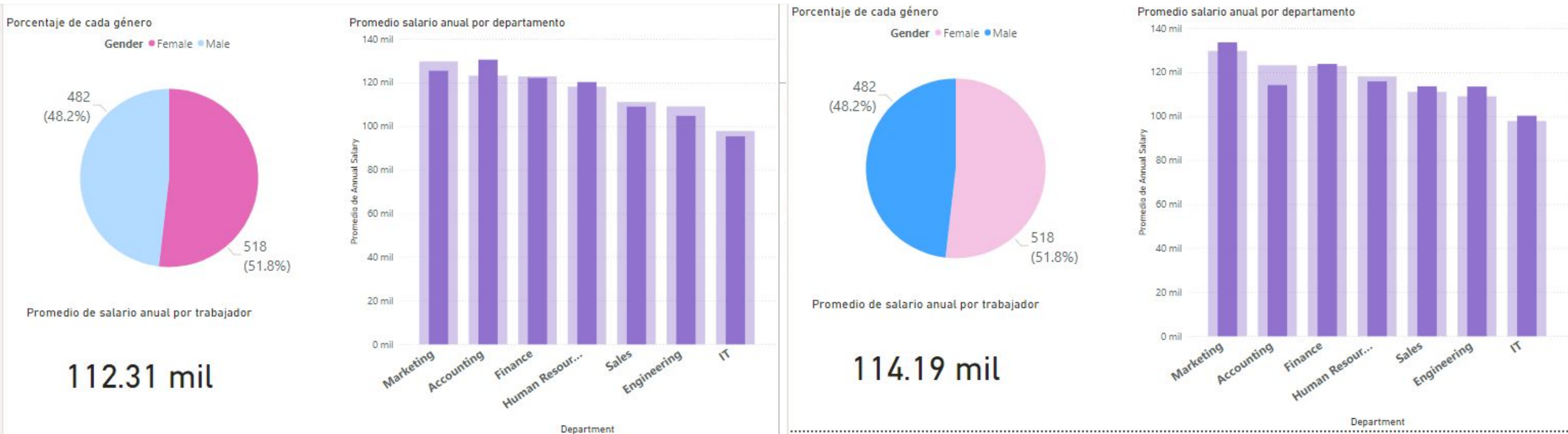
## Power BI

- Creamos visualizaciones sencillas y atractivas para facilitar la interpretación de los datos.
- La empresa podrá comprender y tomar decisiones sobre los resultados.



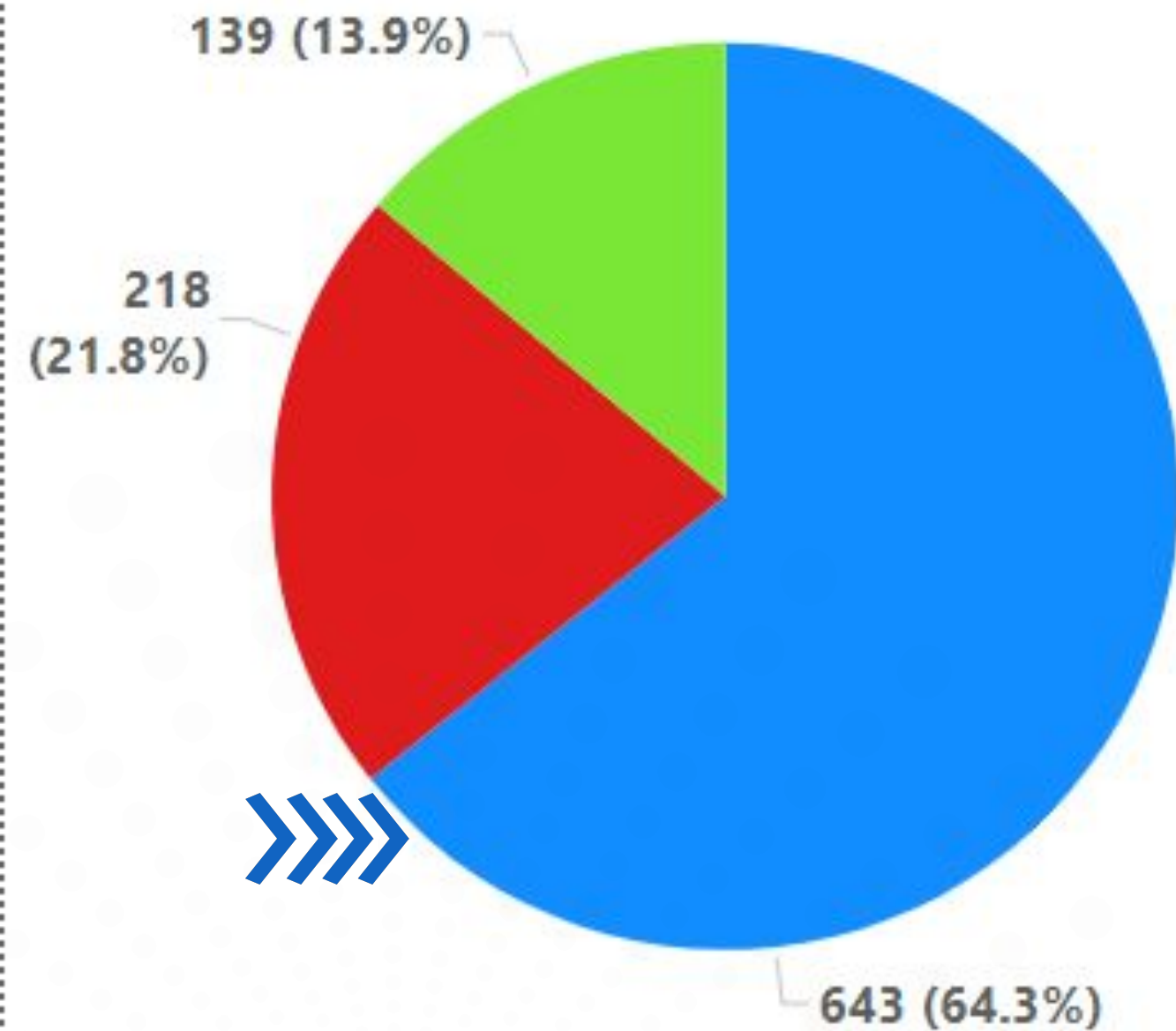


# Resultados

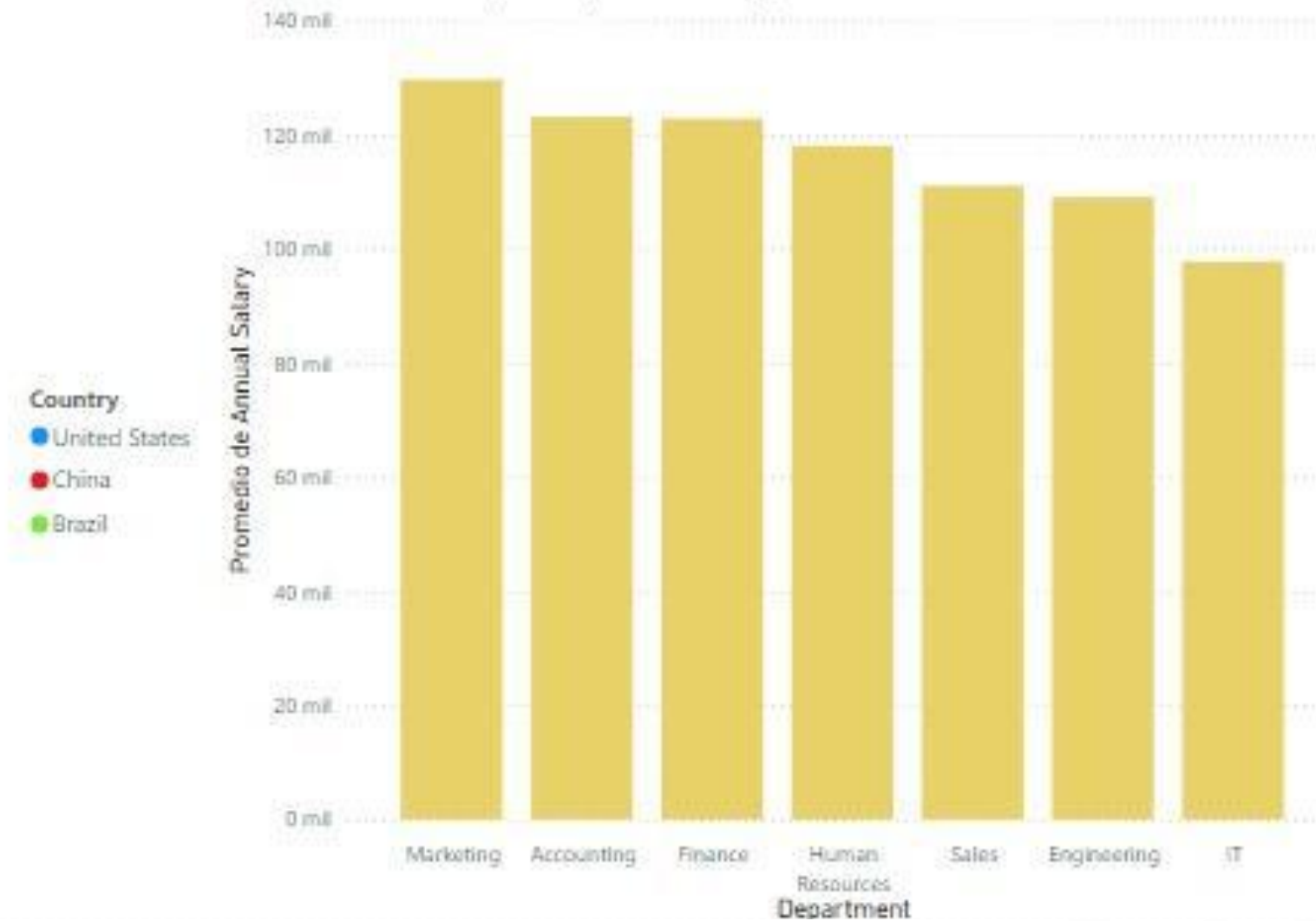


# Resultados

Porcentaje de personal por país

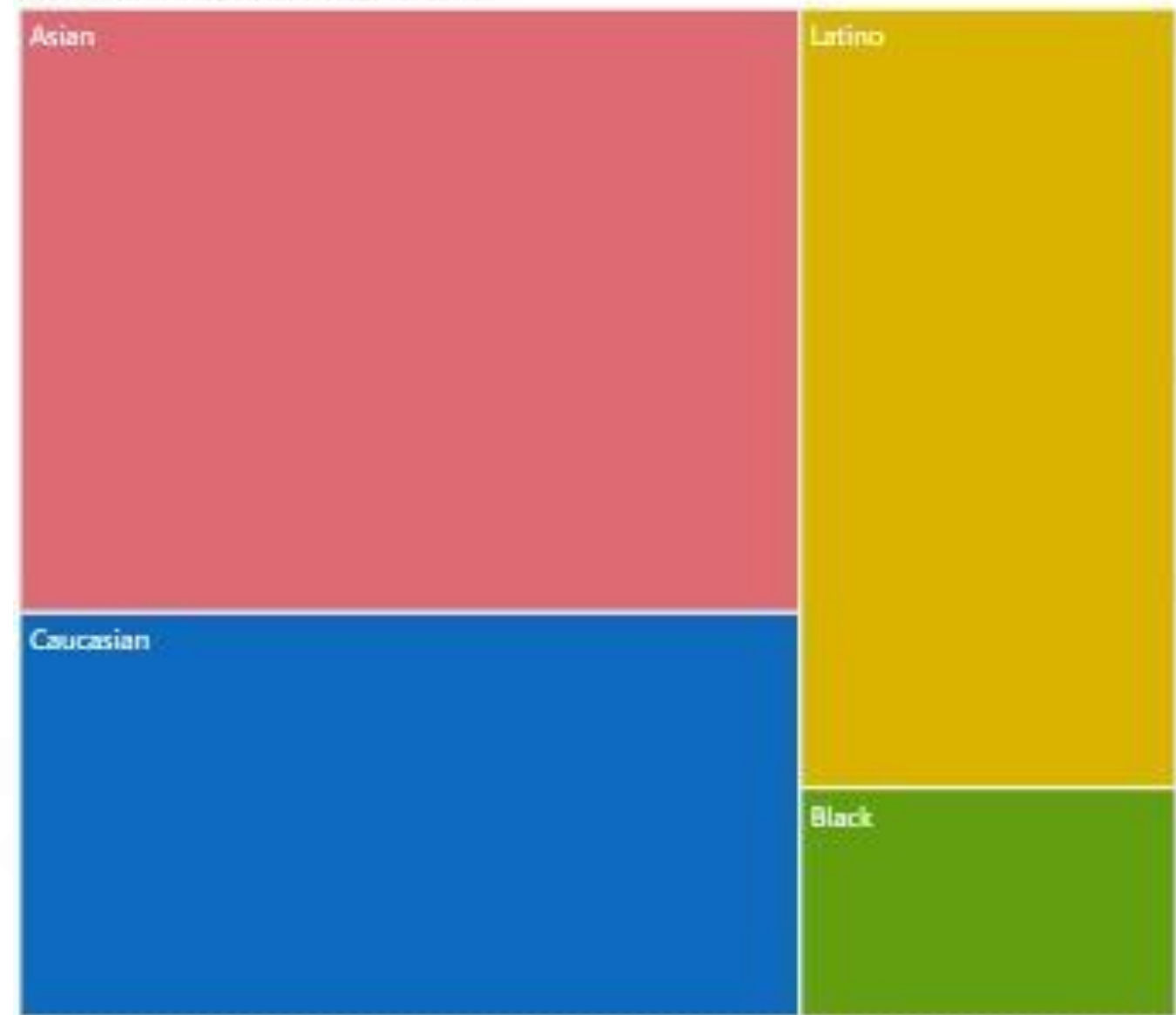


Promedio de salario por departamento y país

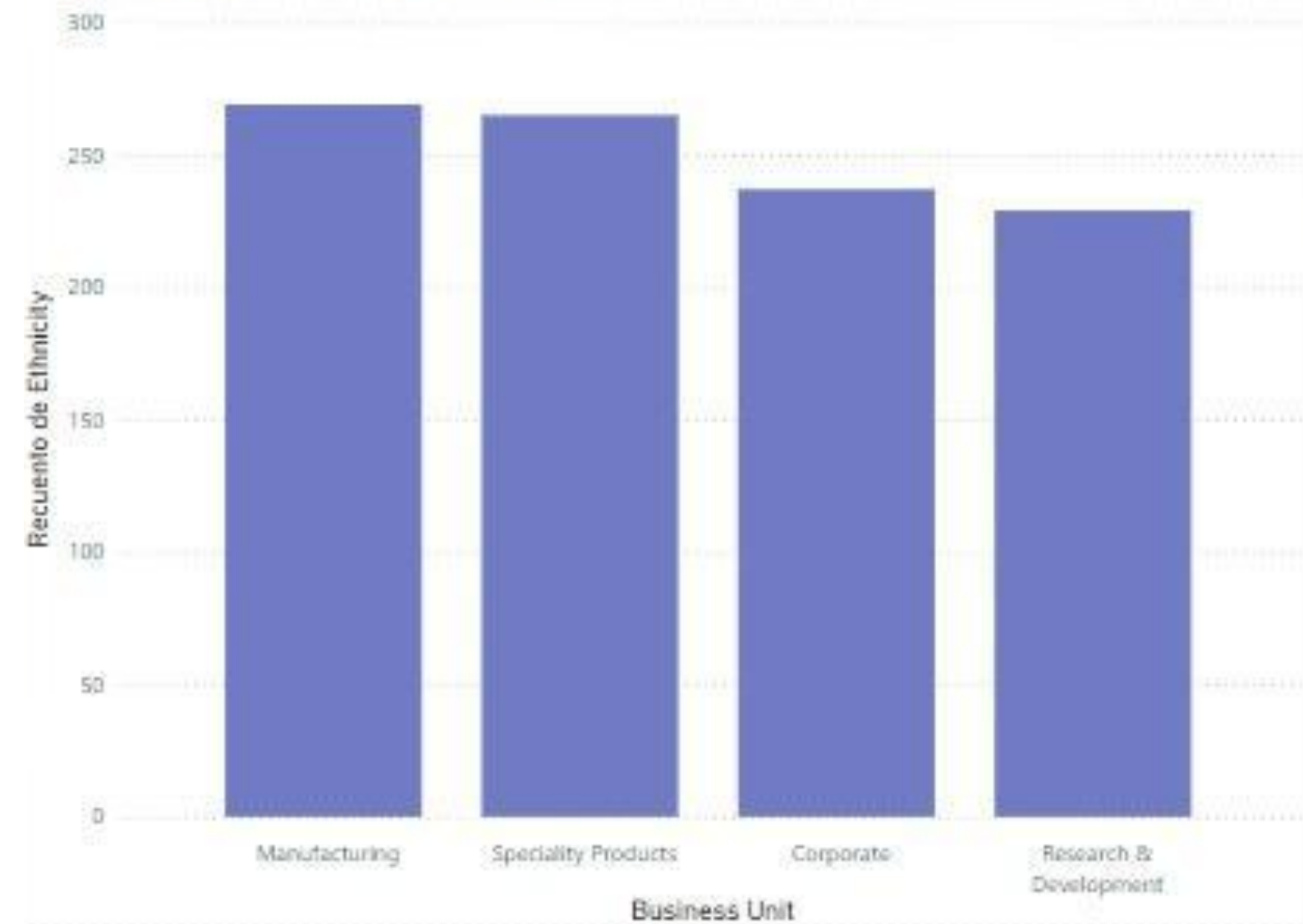


# Resultados

Recuento de personal por etnia



Recuento de etnia por unidad de trabajo





# Conclusiones



La diferencia entre sueldos sugiere la necesidad de revisar las estructuras salariales para asegurar una compensación justa en todas las áreas.



Esta discrepancia de sueldos entre etnias plantea preguntas sobre la equidad en la remuneración y destaca la importancia de abordar las diferencias salariales entre distintos grupos étnicos.



El sueldo anual promedio de los empleados es un dato que proporciona un punto de referencia útil para evaluar la competitividad salarial de la empresa en el mercado y para futuras negociaciones de salario y beneficios.



Al pesar de las diferentes etnias laborando es crucial seguir monitoreando la representación de grupos étnicos en puestos de liderazgo y en los diferentes niveles salariales.



Existe una gran brecha entre niveles de empleo que podría indicar la necesidad de evaluar los requisitos y compensaciones para asegurar que todos los roles estén adecuadamente valorados.

Estos hallazgos subrayan la importancia de realizar un análisis continuo de los salarios y la diversidad dentro de la organización. La implementación de políticas que fomenten la equidad salarial y la inclusión puede mejorar no solo el bienestar de los empleados, sino también la efectividad general de la empresa.







# Gracias...