

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МАТЕМАТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Тест-кейсы к системе приёма на работу

Авторы: Лиана Бакрадзе, Александр Самофалов

*Санкт-Петербург,
2014 г*

Тест: “Регистрация нового соискателя”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Открытие сайта	Пользователь перенаправлен на страницу с вакансиями. На странице отображается название системы - “Система приёма на работу”, список вакансий, а также есть ссылки “Войти” и “Регистрация”	<i>Пройден</i>
Переход по ссылке “Регистрация”	Пользователь видит форму с полями “Имя”, “Фамилия”, “Email”, “Пароль”, “Повторите пароль” и кнопку “Зарегистрироваться”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Заполнение полей формы и отправка формы: Имя: “Лиана” Фамилия: “Бакрадзе” Email: “ medeja.bloody@gmail.com ” Пароль: “pass” Повторите пароль: “pass”. После заполнения формы нажата кнопка “Зарегистрироваться”	После нажатия на кнопку “Зарегистрироваться” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе Лиана” и кнопка “Выйти”.	<i>Пройден</i>

Тест: “Регистрация нового сотрудника отдела кадров”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Перейти по относительному адресу: /staff/register/	Пользователь видит форму с полями “Имя”, “Фамилия”, “Подразделение”, “Email”, “Пароль”, “Повторите пароль”, флаг “Сотрудник отдела кадров” и кнопку “Зарегистрироваться”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Заполнение полей формы и отправка формы: Имя: “Лиана2” Фамилия: “Бакрадзе2” Подразделение: Отдел кадров Email: “ medeja.bloody2@gmail.com ” Пароль: “pass” Повторите пароль: “pass”. Установить флаг “Сотрудник отдела кадров”. После заполнения формы нажата кнопка “Зарегистрироваться”	После нажатия на кнопку “Зарегистрироваться” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе2 Лиана2, отдел кадров” и кнопка “Выйти”. Слева список ссылок: “Вакансии”, “Добавить вакансию”, “Все заявки”.	<i>Пройден</i>

Тест: “Регистрация нового нанимателя”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Перейти по относительному адресу: /staff/register/	Пользователь видит форму с полями “Имя”, “Фамилия”, “Подразделение”, “Email”, “Пароль”, “Повторите пароль”, флаг “Сотрудник отдела кадров” и кнопку “Зарегистрироваться”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Заполнение полей формы и отправка формы: Имя: “Лиана3” Фамилия: “Бакрадзе3” Подразделение: Отдел разработки Email: “ medeja.bloody3@gmail.com ” Пароль: “pass” Повторите пароль: “pass”. После заполнения формы нажата кнопка “Зарегистрироваться”	После нажатия на кнопку “Зарегистрироваться” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе3 Лиана3, Отдел разработки” и кнопка “Выйти”. Слева список ссылок: “Вакансии”, “Добавить вакансию”, “Все заявки”.	<i>Пройден</i>

Тест: “Создание нанимателем новой вакансии”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Открытие сайта	Пользователь перенаправлен на страницу с вакансиями. На странице отображается название системы - “Система приёма на работу”, список вакансий, а также есть ссылки “Войти” и “Регистрация”	<i>Пройден</i>
Переход по ссылке “Войти”	Пользователь видит форму с полями “Email”, “Пароль” и кнопку “Войти”.	<i>Пройден</i>
Вход в систему в качестве нанимателя: Email: medeja.bloody3@gmail.com Пароль: “pass”	После нажатия на кнопку “Войти” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе3 Лиана3, Отдел Разработки”, и кнопка “Выйти”. Слева список ссылок: “Вакансии”, “Добавить вакансию”, “Все заявки”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Переход по ссылке “Добавить вакансию”	Пользователь видит форму с полями “Название” и “Описание”, а также кнопку “Добавить”.	<i>Пройден</i>
Заполнение и отправка формы: Название: “Супер-программист” Описание: “Работа в отделе разработки. Молодой коллектив, чай-кофе-печеньки. Берём только с красным дипломом.” Нажатие на кнопку “Добавить”	Пользователь перенаправлен на страницу с вакансиями. В списке вакансий появилась вакансия “Супер-программист”	<i>Пройден</i>

Тест: “Подача резюме на созданную вакансию”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Открытие сайта	Пользователь перенаправлен на страницу с вакансиями. На странице отображается название системы - “Система приёма на работу”, список вакансий, а также есть ссылки “Войти” и “Регистрация”	<i>Пройден</i>
Переход по ссылке “Войти”	Пользователь видит форму с полями “Email”, “Пароль” и кнопку “Войти”.	<i>Пройден</i>
Вход в систему в качестве соискателя: Email: medeja.bloody@gmail.com Пароль: “pass”	После нажатия на кнопку “Войти” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе Лиана” и кнопка “Выйти”. Слева список ссылок: “Вакансии”, “Мои заявки”, “Податься на вакансию”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Выбрать ссылку “Супер-программист” из списка вакансий в центре	Пользователь видит описание вакансии и ссылку “Подать резюме”	<i>Пройден</i>
Переход по ссылке “Подать резюме”	Пользователь видит выпадающее меню, в котором уже установлена вакансия “Супер-программист”, а также форму с полем “Резюме” и кнопку “Добавить”.	<i>Пройден</i>
Заполнение и отправка формы: Резюме: “Сто лет опыта работы по специальности. Очень крутой специалист.” Нажатие кнопки “Добавить”.	После нажатия кнопки пользователю показывается страница следующего вида: “Супер-программист” - название вакансии, “Бакрадзе Лиана” - имя пользователя, только что введенный в поле “Резюме” текст и статус “на рассмотрении”	<i>Пройден</i>

Тест: “Одобрение сотрудником отдела кадров резюме соискателя”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Открытие сайта	Пользователь перенаправлен на страницу с вакансиями. На странице отображается название системы - “Система приёма на работу”, список вакансий, а также есть ссылки “Войти” и “Регистрация”	<i>Пройден</i>
Переход по ссылке “Войти”	Пользователь видит форму с полями “Email”, “Пароль” и кнопку “Войти”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Заполнение полей формы и отправка формы: Email: “ medeja.bloody2@gmail.com ” Пароль: “pass” После заполнения формы нажата кнопка “Войти”	После нажатия на кнопку “Войти” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе2 Лиана2, Отдел кадров”, и кнопка “Выйти”. Слева список ссылок: “Вакансии”, “Добавить вакансию”, “Все заявки”.	<i>Пройден</i>
Перейти по ссылке “Супер-программист” в списке вакансий	Пользователь перенаправлен на страницу с описанием вакансии. У вакансии отображается статус “Открыта”, а внизу поданное на неё резюме: “Супер-программист - Бакрадзе Лиана”.	<i>Пройден</i>
Выбор резюме из списка поданных: переход по ссылке “Супер-программист - Бакрадзе Лиана”	Пользователь перенаправлен на страницу с описанием резюме. Ниже описания две кнопки “Одобрить” и “Отклонить”.	<i>Пройден</i>
Нажать “одобрить”	Статус у резюме сменился на “одорено сотрудником отдела кадров”	<i>Пройден</i>

Тест: “Найм соискателя”.

Действие	Ожидаемый результат	Статус
Предусловие:		
Открытие сайта	Пользователь перенаправлен на страницу с вакансиями. На странице отображается название системы - “Система приёма на работу”, список вакансий, а также есть ссылки “Войти” и “Регистрация”	<i>Пройден</i>
Переход по ссылке “Войти”	Пользователь видит форму с полями “Email”, “Пароль” и кнопку “Войти”.	<i>Пройден</i>
Шаги теста:		
Заполнение полей формы и отправка формы: Email: “ medeja.bloody3@gmail.com ” Пароль: “pass” После заполнения формы нажата кнопка “Войти”	После нажатия на кнопку “Войти” пользователь был перенаправлен на страницу с вакансиями. В правом верхнем углу надпись: “Вы: Бакрадзе3 Лиана3, Отдел разработки”, и кнопка “Выйти”. Слева список ссылок: “Вакансии”, “Добавить вакансию”, “Все заявки”.	<i>Пройден</i>
Перейти по ссылке “Супер-программист” в списке вакансий	Пользователь перенаправлен на страницу с описанием вакансии. У вакансии отображается статус “Открыта”, а внизу поданное на неё резюме: “Супер-программист - Бакрадзе Лиана”.	<i>Пройден</i>
Выбор резюме из списка поданных: переход по ссылке “Супер-программист - Бакрадзе Лиана”	Пользователь перенаправлен на страницу с описанием резюме. Статус этого резюме: “Одобрено сотрудником отдела кадров”. Ниже описания две кнопки “Нанять” и “Отклонить”.	<i>Пройден</i>
Нажать “Нанять”	Статус у резюме сменился на “Принят на работу”	<i>Пройден</i>