[지원분야에 대한 본인의 역량]

* 동아리 회장한 얘기 새터민 집단하고 연계해서 애들 소개시켜줬어

봉사활동 동아리 회장을 하면서 새로운 활동을 기획하고 연결해본 경험이 있습니다. 동아리에는 매달 행사가 있었고, 이를 주최하기 위한 계획을 세우고 진행했습니다. 하지만 동아리 자체 행사였고, 봉사활동은 그때 그때 하고 싶은 친구들끼리 삼삼오오 모여서 진행하는 방식으로 하고 있었습니다. 회장으로 있는 동안 더 많은 곳과 연계하여 꾸준한 봉사활동을 할 수 있는 곳을 만들면 좋겠다는 생각이 들어 함께할 곳을 찾게 되었습니다.

그렇게 찾아본 결과 새터민 관련 기관과 연계가 되었고, 새터민 아이들에게 교육 봉사도 하고 해당 기관의 행사 진행에 도움도 드리면서 함께 하게 되었습니다. 또한 OO 중학교에서 1달에 한번 정도 CA시간에 해당학교의 봉사활동 부에서 멘토링을 해줄 수 있는지 문의가 왔습니다. 그래서 동아리 부원들이 돌아가면서 학교에 방문하여, 자신들이 생각하는 봉사활동의 가치와 동아리의 활동 등에 대해 설명해주고, 학생들이 봉사활동에 대한 흥미도 갖게 하고 학생 개개인이 갖고있는 호기심을 해결하는데 도움을 주는 역할을 했습니다. 또한 같은 소재지의 중학교였기 때문에 잠재적인 동아리 부원 모집에도 도움이 될 것이라고 생각했습니다..

동아리라는 곳은 사람이 모여야지만 유지되는 곳이기 때문에 회원을 잘 유치하고, 그 사람을 유지하는 것이 제일 중요합니다. 그래서 매달 행사나 친목활동이 있지만, 새터민 관련 봉사를 통해 회원간의 지속성을 살리고, 중학교와의 교류를 통해 봉사활동 이상의 방향성도 살리고 더 분명한 목적으로 부원모집, 유지에도 더 큰 도움이 되었습니다.

* 중학교랑 연계했어
* 사피

[직장인으로서의 직업윤리의 중요성]

* 책임의식 동아리 망해갔는데 지켜냈다! / 동아리 똥망 => 봉사타이틀 권선 / (50년 70살 70~60 60~50 소통)

직업윤리 :　업무를 수행함에 있어 원만한 직업생활을 위해 필요한 태도, 매너, 올바른 직업관이다.

　　ー 근로윤리 : 업무에 대한 존중을 바탕으로 근면하고 성실하고 정직하게 업무에 임하는 자세 ( 근면성, 정직성, 성실성 )

- 공동체윤리 :　인간 존중을 바탕으로 봉사하며, 책임있고 규칙을 준수하며 예의 바른 태도로 업무에 임하는 자세 ( 봉사정신, 책임의식, 준법성, 직장예절 )

\* 직업윤리 – 책임의식

[문제해결 사례나 경험]

* 필드 가서 여기에 대해서 시장가치가 있는 광물, 이런걸 팔아먹는 얘길 보통 쓰는데 우리는 시선을 바꿔서 테마파크를 구성해보자 하는 식으로 했다.
* 나는 항상 중재자 역할 가운데 서서 이 사건 (내일로)

[지원동기 및 입사 후 포부]

Sw 분야를 알게 되고, 창업을 하고 싶어하는 친구들, 그 친구들하고 얘기하면서 내가 핵심을 잘 짚는 듯한 느낌을 받았던 경험