

Miranda



Puesto
Gerente

Edad
Entre 25 y 34 años

Nivel de educación más alto
Universidad no finalizada (sin

Redes sociales



Industria
Tecnología

Tamaño de la organización
Entre 1 y 10 empleados

Canal favorito de comunicación

- Teléfono
- Redes sociales
- Correo electrónico

Herramientas que necesita para trabajar

- Software de creación de informes.
- Paneles de inteligencia de negocios.
- Programas de procesamiento de texto.
- Software de programación de empleados.

Responsabilidades laborales

Gestión de personal.

Planificar

Organizar.

Coordinar.

Su trabajo se mide en función de

Productividad del equipo.

Habilidades mentales

Empatia.

Su superior es

Presidente

Metas u objetivos

Realizar una mejora a su empresa al igual que hacerla crecer, dar capacitación al personal para poder mejorar profesionalmente el personal.

Obtiene información a través de

Toma Cursos, acude a capacitaciones para crecer tanto de forma profesional como personal, Es una persona que le gusta leer e informarse antes de pedir ayuda, le gusta estar actualizado.

Dificultades principales

- Relaciones y comunicaciones con el cliente.
- Resolución de problemas y toma de decisiones.
-