



## **Project plan** Stage Team4Talent

**IT factory**

**Elias Grinwis Plaat Stultjes 3APP01**

Academiejaar 2023-2024

Campus Geel, Kleinhoefstraat 4, BE-2440 Geel

## INHOUDSTAFEL

<b>INHOUDSTAFEL .....</b>	<b>3</b>
<b>INLEIDING .....</b>	<b>4</b>
<b>1        STAGEBEDRIJF .....</b>	<b>5</b>
<b>2        DOELSTELLING.....</b>	<b>6</b>
<b>3        BUSINESS CASE .....</b>	<b>7</b>
<b>4        INFORMATIE EN RAPPORTERING .....</b>	<b>8</b>
<b>5        BIBLIOGRAFIE .....</b>	<b>9</b>

## **INLEIDING**

Dit document dient als projectplan voor mijn stage bij Team4Talent, uitgevoerd door Elias Grinwis en Plaat Stultjes. Het heeft tot doel een overzicht te bieden van mijn stageproject, inclusief de doelstellingen en aanpak. Ik zal de strategieën beschrijven die ik zal hanteren om de doelen te bereiken binnen het kader van de stage bij Team4Talent.

# **1 STAGEBEDRIJF**

Team4Talent is een innovatief IT-bedrijf dat zich richt op het leveren van hoogwaardige technologische oplossingen voor bedrijven. Met een team van experts in verschillende IT-disciplines, biedt Team4Talent een breed scala aan diensten, van softwareontwikkeling tot IT-consultancy en cybersecurity. Het bedrijf staat bekend om zijn toewijding aan innovatie en klanttevredenheid, met een focus op het creëren van oplossingen die niet alleen technologisch vooruitstrevend zijn, maar ook bedrijfsdoelstellingen ondersteunen.

Team4Talent is niet alleen een IT-bedrijf, maar ook een partner voor bedrijven die hun digitale transformatie willen versnellen. Door middel van een aanpak die zowel technisch als zakelijk gericht is, helpt Team4Talent bedrijven om hun concurrentiepositie te versterken en hun doelstellingen te bereiken. Met een culturele omgeving die creativiteit en samenwerking bevordert, is Team4Talent een plek waar talent en passie samenkomen om uitdagende projecten tot succes te brengen.

Het bedrijf is gevestigd in een moderne werkplek die ontworpen is om de creativiteit en productiviteit van het team te stimuleren. Team4Talent legt waarde op een open en transparante communicatiecultuur, waarbij het belangrijk is dat alle teamleden zich betrokken voelen bij het succes van het bedrijf.

Team4Talent is meer dan alleen een IT-bedrijf; het is een gemeenschap van professionals die samenwerken om de digitale wereld van morgen te vormen. Met een sterke focus op klanttevredenheid en continue verbetering, is Team4Talent een betrouwbare partner voor bedrijven die op zoek zijn naar innovatieve IT-oplossingen.

## **2 DOELSTELLING**

Het doel van deze stage bij Team4Talent is om de gebruikerservaring van de interne applicaties, specifiek de MyPortal en Talent Manager applicaties, te verbeteren met betrekking tot het beheer en volgen van cursussen. Dit project richt zich op het creëren van een geïntegreerde en gebruiksvriendelijke oplossing die consultants, HR-medewerkers en field-managers in staat stelt om hun cursusgerelateerde activiteiten efficiënt te beheren.

De MyPortal applicatie zal worden uitgebreid met functies waarmee consultants hun beschikbare cursussen kunnen bekijken, zich kunnen inschrijven, hun inschrijvingen kunnen volgen en na het voltooien van een cursus een review kunnen achterlaten. Dit zal hen in staat stellen om hun professionele ontwikkeling te volgen en te beheren op een eenvoudige en toegankelijke manier.

De Talent Manager applicatie, bedoeld voor HR en field-managers, zal worden uitgebreid met mogelijkheden om cursussen te creëren, te bewerken en te beheren. Dit omvat het beheren van inschrijvingen, het volgen van de voortgang van deelnemers en het beheren van reviews. Deze verbeteringen zullen het mogelijk maken voor HR en field-managers om de cursusbeheerprocessen te stroomlijnen en te verbeteren, waardoor de algehele efficiëntie en effectiviteit van de cursusbeheeractiviteiten binnen het bedrijf wordt verhoogd.

Het uiteindelijke doel is om een duidelijke en gebruiksvriendelijke interface te creëren die het gemakkelijk maakt voor alle betrokkenen om hun cursusgerelateerde activiteiten te beheren. Dit zal leiden tot een verbeterde gebruikerservaring, een efficiënter proces voor het beheren van cursussen en een sterkere focus op professionele ontwikkeling en leerproces binnen Team4Talent.

### **3 BUSINESS CASE**

Verbeterde Gebruikerservaring: Consultants zullen een naadloze ervaring hebben bij het vinden, inschrijven en volgen van cursussen, wat resulteert in een hoger niveau van betrokkenheid en professionele ontwikkeling.

Efficiënter Cursusbeheer: HR- en fieldmanagers zullen profiteren van geautomatiseerde processen voor cursuscreatie, -beheer en -tracking, waardoor ze meer tijd kunnen besteden aan strategische taken.

Transparantie en Informatievoorziening: Alle betrokkenen zullen toegang hebben tot gedetailleerde informatie over cursussen, inclusief planning, locatie en kosten, wat leidt tot verminderde onzekerheid en betere besluitvorming.

Verbeterde Professionele Ontwikkeling: Door een gestroomlijnd cursusbeheerproces kunnen consultants en medewerkers zich effectiever ontwikkelen en groeien binnen hun vakgebied.

## **4 INFORMATIE EN RAPPORTERING**

Tijdens mijn stage werken we met maandelijkse sprints. Dit houdt in dat we onze werkzaamheden verdelen over afgebakende periodes van een maand, waarin we ons richten op het behalen van specifieke doelen en taken. Elke dag starten we met een standup meeting, waarin we met het hele team bespreken wat we de vorige dag hebben bereikt en wat onze plannen zijn voor vandaag. Deze dagelijkse bijeenkomst is essentieel voor het bijhouden van de voortgang en het afstemmen van onze activiteiten.

De deelnemers aan de standup meeting zijn divers: van analisten tot developers en testers. Dit zorgt voor een brede kijk op het project en bevordert de samenwerking tussen verschillende disciplines. Iedereen heeft zijn eigen expertise, maar werkt samen aan een gezamenlijk doel: het succesvol afronden van het interne project waar we aan werken.

Op vrijdag vindt een belangrijk moment plaats: de demo. Hier laten we zien wat we gedurende de week hebben bereikt. De product owner, die nauw betrokken is bij het project, woont deze demo bij en voorziet ons van waardevolle feedback. Dit stelt ons in staat om snel bij te sturen en eventuele knelpunten aan te pakken.

Naast de dagelijkse standup en de wekelijkse demo hebben we ook regelmatig 1-op-1-gesprekken met onze stagementor. Dit biedt ons de gelegenheid om individuele vragen te stellen, feedback te ontvangen en onze voortgang te bespreken. Het geeft ons ook de kans om eventuele zorgen te uiten en te zorgen dat alles soepel verloopt.

Een essentieel onderdeel van onze workflow is het gebruik van Azure DevOps. Deze tool stelt ons in staat om al onze vooruitgang bij te houden, van onze backlog met alle user stories tot de code zelf. Het geeft onze stagementor een duidelijk overzicht van waar we aan werken en stelt hen in staat om ons nauwlettend te volgen en te ondersteunen.

Voor de communicatie binnen het team maken we gebruik van Slack. Dit platform stelt ons in staat om snel en efficiënt met elkaar te communiceren, vragen te stellen en informatie te delen. Het zorgt voor een soepele samenwerking en bevordert een open en transparante werkomgeving.

## **5 BIBLIOGRAFIE**

Team4Talent. (sd). *Team4Talent*. Opgehaald van Team4Talent:  
<https://team4talent.be/>