

# DIAGNOSTICO DE SITUACIONES

ANALIZAR  
SITUACIONES

AYUDA EN SOLUCIONES

RECOPILA  
INFORMACION

Obtiene soluciones

TIENE COMO  
FINALIDAD  
DETERMINAR  
PROBLEMAS  
ADMINISTRATIVOS  
ANALIZA Y  
ENCUENTRA  
SOLUCIONES

DIAGNOSTICO  
DE PERSONAL  
ADMINISTRATI  
VO



# TIPOS DE PROBLEMAS QUE SOLUCIONA

PROBLASMAS DE ORGANIZACION

PROBLEMAS DE FUNCIONAMIENTO

TIENENE RAPIDES Y EFICACIA

NECESIDADES DE ADAPTACION

PROBLEMAS DE CRISIS



# IMPORTANCIA

CONTRIBUYE A DELIMITAR EL PROBLEMA QUE SE QUIERE Y SE PUEDE SOLUCIONAR. GRACIAS AL DIAGNÓSTICO SE PUEDEN PRIORIZAR LOS PROBLEMAS. PERMITE DISEÑAR ESTRATEGIAS, IDENTIFICAR ALTERNATIVAS Y POR ENDE CONTRIBUYE A DECIDIR ACERCA DE LAS ACCIONES A REALIZAR EN BASE A LA SITUACIÓN Y A LAS POTENCIALIDADES

JEXI M DIAZ I  
JADER OBANDO