Candidate Accessment System

Ron Kagelmann, Sören Benjes, Tom Weitze, Elina Huck

Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften







Agenda

- 1. Problemstellung
- Meilensteine
- 3. Zwischenergebnis
- 4. Endergebnis
- 5. Verbesserungsvorschläge
- 6. Ausbaufähigkeit des Projekts
- 7. Wirtschaftliche Aspekte
- 8. Präsentation Candidate Assesment System
- 9. Unser Erfahrungsbericht

Problemstellung

 Momentan: Vorstellungsgespräch mit Personaler, Recruiter und Fachbereich

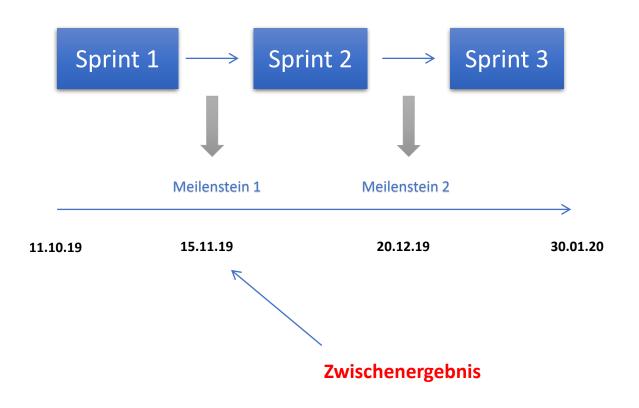


Problemstellung

 Wunsch vom Auftraggeber: Vorstellungsgespräche ohne Fachbereich



Meilensteine



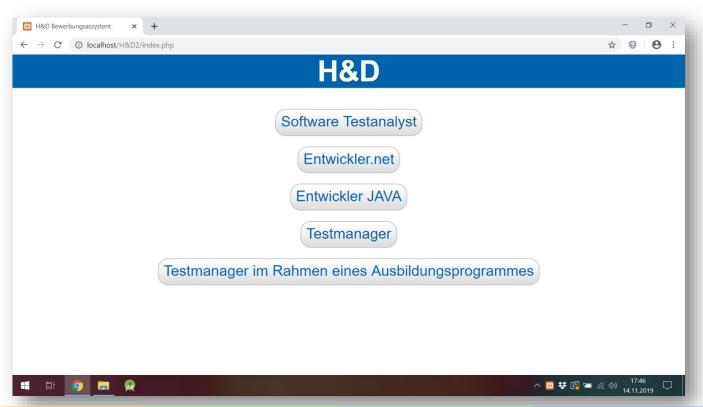
Sprint 1 = 15 Vorgänge Sprint 2 = 11 Vorgänge

Sprint 3 = 2 Vorgänge

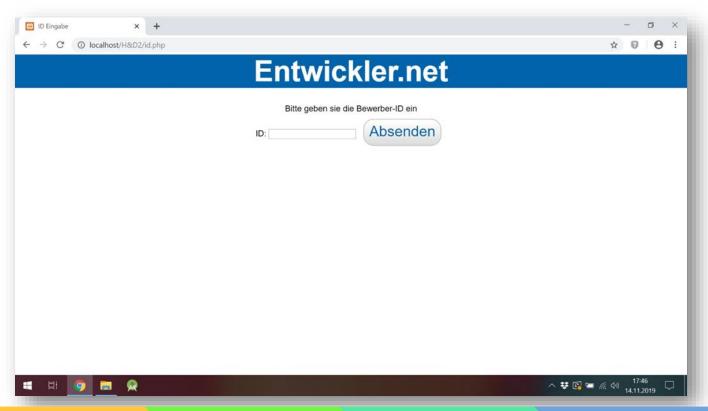


- Web-Applikation
- Stellenauswahl & Eingabe Bewerber-ID -> Recruiter
- Bewerber-ID's bereits vergeben
- Prio 1: Multiple Choice; Prio 2: Textfelder
- Tests & Stellen werden durch txt.
 Datei generiert
- Ergebnis per Mail





Stellenauswahl Eingabe ID Fragen Ergebnis

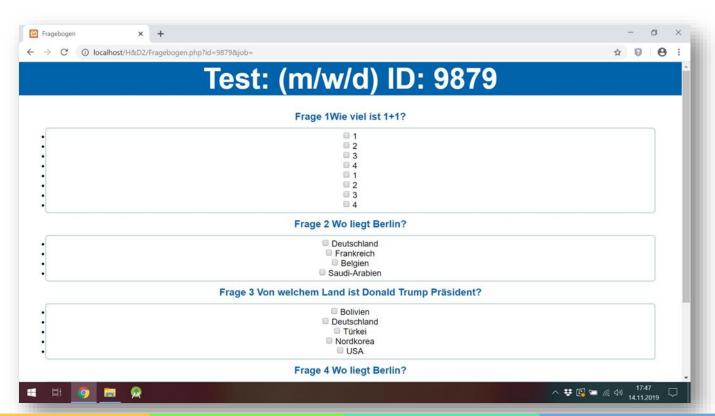


Stellenauswahl

Eingabe ID

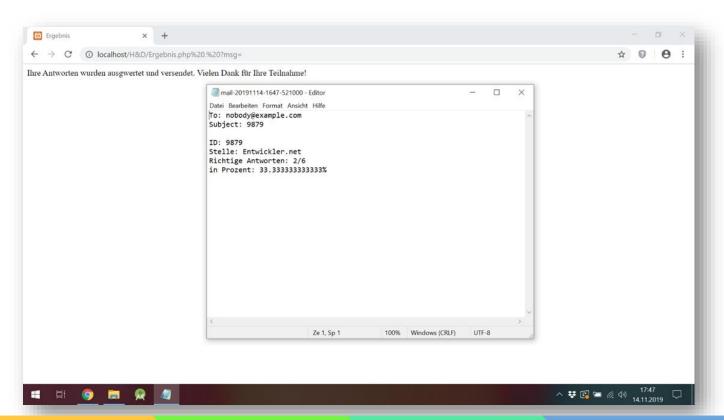
Fragen

Ergebnis



Stellenauswahl Eingabe ID Fragen Ergebnis

10



Stellenauswahl

Eingabe ID

Fragen

Ergebnis

Zwischenergebnis – Fragen- / Stellengenerierung

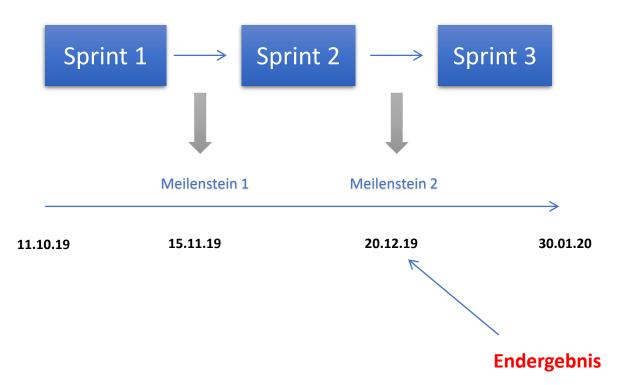
```
Datei Bearbeiten Format Ansicht Hilfe
Wie viel ist 1+1? $1;f$2;r$3;f$4;f$1;f$2;r$3;f$4;f$

§
Wo liegt Berlin? $Deutschland;r$Frankreich;f$Belgien;f$Saudi-Arabien;f$

§
Von welchem Land ist Donald Trump Präsident? $Bolivien;f$Deutschland;f$Türkei;f$Nordkorea;f$USA;r$

§
Wo liegt Berlin? $Deutschland;r$Deutschland;r$Frankreich;f$Belgien;f$Saudi-Arabien;f$
```

Meilensteine



Sprint 1 = 15 Vorgänge
Sprint 2 = 11 Vorgänge

Sprint 2 = 11 Vorgänge

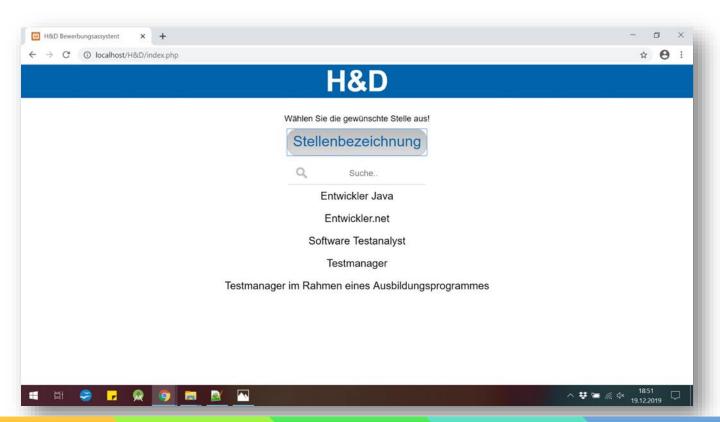
Sprint 3 = 2 Vorgänge

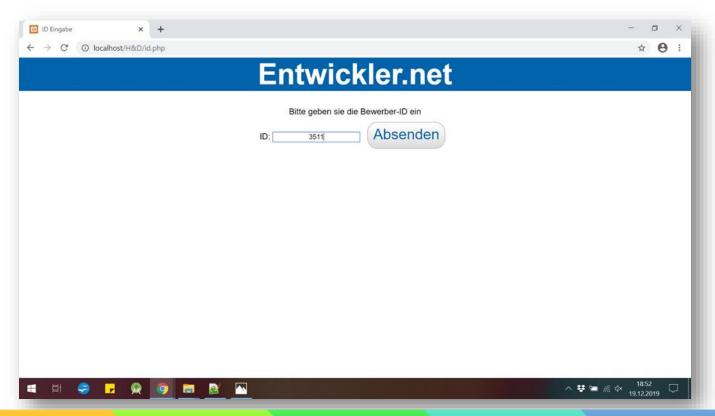
Abteilung bzw. Name 13

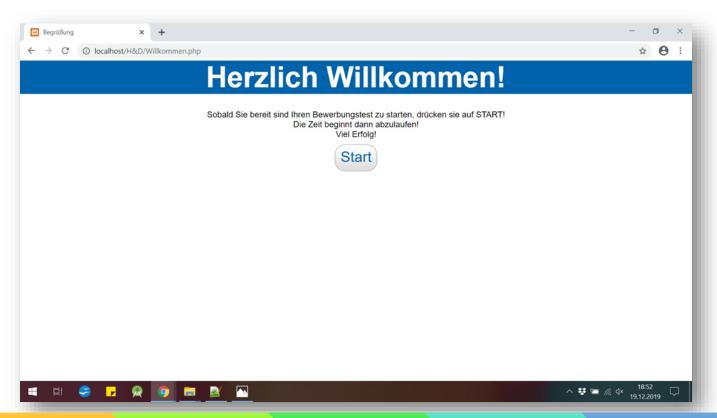


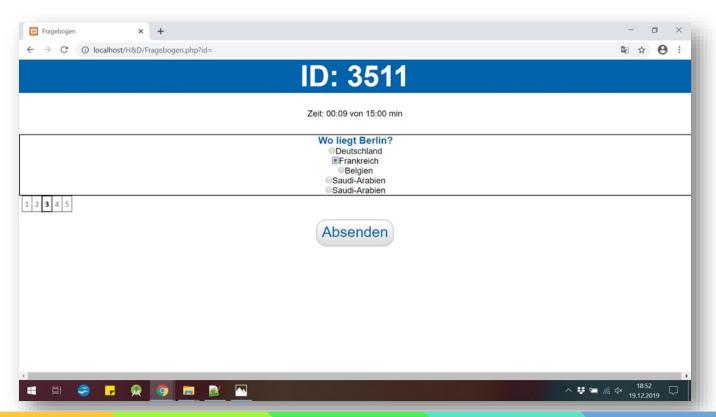
- Multiple Choice & Textfelder
- Tests & Stellen durch Datenbank (ausgelagert)
- Stellenauswahl mit Drop-Down
- Seite zwischen ID-Eingabe & Test
- Reiter für Fragen
- Fragen + passende Antworten in Auswertung

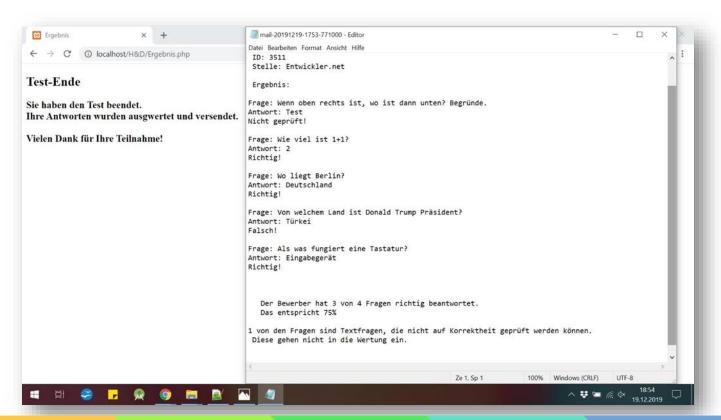














- ID nur bestimmte Anzahl an Zeichen
- Zurück-Button blockieren
- Countdown nach Zurück-Button nicht neu starten
- Kategorienauswertung
- Weiter-Button beim Tab-Menü
- Bearbeitete Fragen im Tab-Menü erkennbar machen

Ausbaufähigkeit des Projekts

- Anwendung f
 ür die Verwaltung
- Anwendung für Ergebnisverwaltung



Kosten Aktuell

Kosten Fachabteilung pro Stunde	Einsatzzeit pro Bewerbung	Bewerbungen pro Jahr	Kosten pro Jahr
40€	2 Stunden	30	2400

Kosten pro Facharbeiter

Kosten des Projekts

	Teilnehmende Mitarbeiter	Gesamtzeitaufwand	Kosten Gesammt
80 Stunden	4	320	12.000€

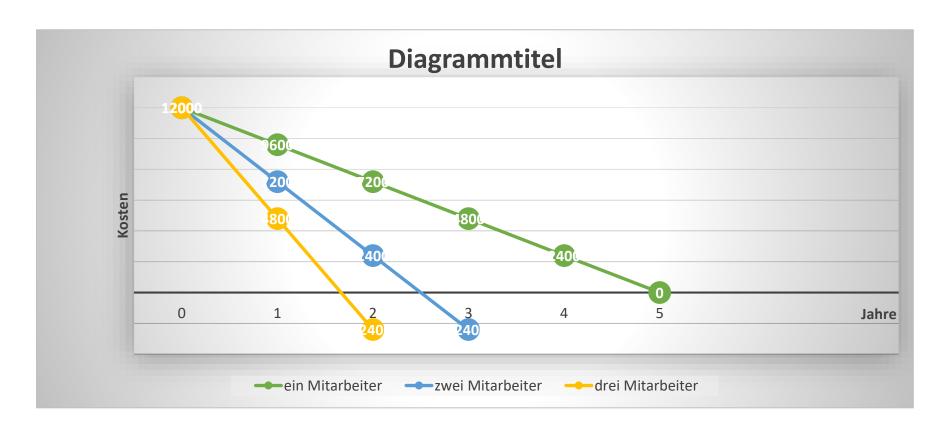
Refinanzierung

Kosten gesamt.	Ersparnis pro Facharbeiter	Break even Point *1	Break even Point *2	Break even Point *3
12.000 €	2400€	5 Jahre	2,5 Jahre	1,7 Jahre

^{*1} Bei einem Facharbeiter

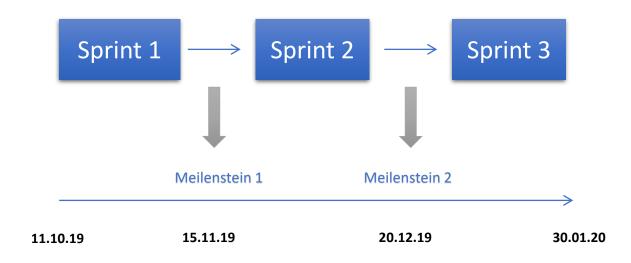
^{*2} Bei zwei Facharbeiter

^{*3} bei drei Facharbeiter





Meilensteine



Sprint 1 = 15 Vorgänge Sprint 2 = 11 Vorgänge

Sprint 3 = 2 Vorgänge

Abteilung bzw. Name 29



Bildquellen

- Bild1 (Folie 3): https://karrierebibel.de/wpcontent/uploads/2015/11/Vorstellungsgespraech-Arbeitgeber-Fragen-Interview.jpg
- Bild2 (Folie 4): https://www.einstellungstest.de/wp-content/uploads/14-Fotolia_115494112_XS.jpg

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

