**1.Projekteinleitung**  
  
Das Cadindate Assessment System von der Firma H&D – An HCL Technologies Company | Hönigsberg & Düvel Datentechnik GmbH ist eine halb automatisierte Fragebogen Erstellung´s Software mit Analyse Funktion, die Fachpersonal Einsatz einsparen soll. Das Ziel des Projektes ist, die Kosten an Personal zu sparen in dem der Recruiter selber den passenden Fragebogen zu der Bewerberstelle aussucht und ihn bewertet per Mail wiederbekommt, sodass kein Fachpersonal eingesetzt werden muss.

**1.1 Ist-Analyse und Soll-Konzept**

1.1.1Ist-Analyse

Aktuell werden 3 Personen für ein Bewerbungsgespräch benötigt. Der Recruiter, einer aus der Personalabteilung und ein Fachpersonal. Der Fachpersonaler führt mit dem Bewerber ein Gespräch und wertet dieses auch aus. Ungefähr 2 Stunden aufwärts wird die Person pro Bewerbung benötigt. Ein Fachpersonaler hat im Schnitt 25 Bewerbungen pro Jahr.  
  
1.1.2Soll-Konzept  
  
Um Fachpersonal zu sparen soll eine Software entwickelt (CAS) werden, die vom Recruiter bedient werden soll. Mit dieser Software sucht der Recruiter einen passenden Fragebogen für die gewünschte Bewerberstelle aus, lässt diesen auf ein Tablet anzeigen und stellt diesen dem Bewerber zur Verfügung. Nach Beendigung des Fragebogens wird das Ergebnis an den Recruiter per Mail gesendet.   
Inhalt der E-mail sind einmal die vom Bewerber angegebenen antworten mit Lösungen. Und eine Analyse.  
  
Die Fragebögen werden auf einer Datenbank gespeichert und abgerufen. Fragen werden in Kategorien einsortiert um am Ende ein Netzdiagramm erstellen zu können. Was dem Recruiter zugesendet wird um die stärken und schwächen des Bewerbers schnell und visuell erkennen zu lassen.