

# É POSSÍVEL

SER MULHER E TER UMA  
CARREIRA DE SUCESSO



OS 7 P DA MULHER NA LIDERANÇA

# Liderança Feminina: Os 7Ps do Sucesso Gerencial

A liderança feminina está em ascensão, e para as mulheres que buscam consolidar seu papel como gestoras de sucesso, os 7Ps da liderança oferecem uma abordagem clara e eficaz. Esses pilares fornecem um guia prático para enfrentar desafios, inspirar equipes e impulsionar resultados. Vamos explorá-los:

# CAPÍTULO 01

PROTAGONISMO



# PROTAGONISMO

- Ser protagonista significa assumir a responsabilidade pela sua trajetória e liderar com confiança.
- **Exemplo:** Uma gestora identifica que sua equipe está com baixa motivação. Em vez de esperar por soluções externas, ela propõe um workshop interno de criatividade para revitalizar o ambiente.

# CAPÍTULO 02

POSITIVIDADE



# POSITIVIDADE

- Manter uma mentalidade positiva é essencial para superar adversidades e inspirar aqueles ao seu redor.
- **Exemplo:** Diante de um feedback negativo de um cliente, a líder reconhece o problema, comunica soluções com entusiasmo e encoraja sua equipe a enxergar a situação como uma oportunidade de crescimento.

# CAPÍTULO 03

PARCERIA



# PARCERIA

- O sucesso na liderança está em construir relações de confiança e colaboração.
- **Exemplo:** Uma líder promove uma reunião aberta para que a equipe compartilhe ideias sobre um projeto, demonstrando que todos são partes fundamentais do processo.



# CAPÍTULO 04

PRONTIDÃO



# PRONTIDÃO

- Estar pronta para agir é o que diferencia líderes efetivas. Isso envolve preparação e capacidade de tomar decisões rápidas.
- **Exemplo:** Em um evento inesperado de queda do sistema, a gestora coordena rapidamente um plano alternativo e comunica com clareza os próximos passos aos colaboradores.

# CAPÍTULO 05

PORQUÊ

# PORQUÊ

- Entender e comunicar o "porquê" das suas ações é o que dá sentido às metas e motivações.
- **Exemplo:** Antes de implementar uma nova política de trabalho remoto, a gestora explica que a mudança busca aumentar o bem-estar e a produtividade da equipe.

# CAPÍTULO 06

PERMISSÃO



# PERMISSÃO

- Liderar também é permitir que os outros cresçam. Dar espaço para a equipe assumir responsabilidades é fundamental.
- **Exemplo:** A líder confia um projeto importante a uma funcionária júnior, fornecendo suporte, mas também liberdade para que ela tome decisões.

# CAPÍTULO 07

PRODUTIVIDADE



# PRODUTIVIDADE

- Ser produtiva é garantir que o tempo e os recursos sejam utilizados de forma eficiente, sempre com foco em resultados.
- **Exemplo:** Durante uma semana cheia, a gestora prioriza tarefas essenciais, delega atividades menos críticas e organiza sprints diários para manter o ritmo da equipe.





# CONCLUSÃO

- Os 7Ps da liderança são ferramentas práticas que ajudam mulheres a liderarem com assertividade e empatia. Ao incorporá-los no dia a dia, você está construindo uma gestão mais inspiradora, eficiente e transformadora.