

Anticiper les réductions d'effectifs et favoriser la mobilité

Contexte

Le groupe AXA a une double activité. Pour la principale, l'assurance, le groupe souhaite renforcer sa présence auprès de la clientèle de province en rééquilibrant ses effectifs par rapport au bassin parisien. Pour l'activité de gestion d'actifs financiers (actions, obligations...), l'environnement est peu favorable : de nouvelles réglementations alourdissent les charges et les concurrents se concentrent pour réaliser des économies d'échelle.



THA

L'accord de GPEC dans Axa France (extraits)

Le présent accord AXA France [...] entend préparer les salariés aux évolutions à venir à travers le développement de leur employabilité notamment par la sécurisation des parcours et le développement professionnel en s'appuyant sur [...] l'analyse de l'impact de la transformation digitale et de la stratégie de services sur les métiers et les activités et la manière de les exercer à horizon 2020 [...]

Le présent accord a pour objectif de confirmer la volonté d'AXA France, au sein du groupe AXA en France de demeurer un employeur de référence dans un environnement en forte transformation, marqué par des conditions de marché exigeantes et une évolution forte des attentes clients [...].

Une attention particulière sera portée en priorité sur l'accompagnement des collaborateurs exerçant leur métier sur un emploi type dont la tendance d'évolution des effectifs est à la baisse. [...]

La Direction d'AXA France s'engage, dans le cadre du présent accord, à préserver l'évolution de ses bassins d'emploi. [...]

Dans l'hypothèse d'un changement d'implantation, pourrent [...] être envisagées : des mesures telles que la possibilité de travailler en lieu partagé ou en télétravail, la conduite d'un projet personnel, des mesures de départ anticipé ou encore la mobilité vers un poste dans une zone [...] compatible avec les contraintes individuelles [...].

- À quels défis doit faire face le groupe AXA?
- Quelles mesures sont envisagées par l'accord de GPEC pour sécuriser le parcours des salariés en cas d'évolution d'effectif à la baisse ?



Réorganisation de l'activité de gestion d'actifs d'Axa



AXA Investment Managers envisage [...] un nouveau modèle opérationnel afin de soutenir sa stratégie de croissance et de mieux répondre aux besoins de ses clients [...].

« Accélérer notre stratégie [...] grâce à de nouvelles façons de travailler et une organisation simplifiée [...] nous permettra de générer de la croissance », a déclaré Andrea Rossi, CEO d'Axa IM.

Pour soutenir son développement [...], AXA IM compte investir environ 100 millions d'euros d'ici à 2020 dans quatre domaines prioritaires liés à l'offre et aux clients [...]. Ces investissements seraient financés par un plan d'économies d'environ 100 millions d'euros [...], grâce à la mise en place du modèle opérationnel et de l'organisation simplifiée proposés. [Son] déploiement [...] pourrait avoir un impact sur 210 postes dans le monde en 2018, principalement en France (environ 160 postes) [...]. AXA IM souhaite limiter autant que possible les conséquences sociales que ces changements pourraient induire [...].

Axa IM, Communiqué de presse, 18 juin 2018

- Quelles sont les raisons de la réorganisation de l'activité de gestion d'actifs d'AXA?
- Quel est l'impact de cette réorganisation en termes d'emploi?
- Que souhaite AXA IM concernant cette décision ?
 En quoi est-ce cohérent avec l'accord de GPEC?