Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**«Принятие управленческих решений»**

*Практическая работа №22 по «МДК 05.01»*

**Составитель:** Елисеев В. С.,

студент 44 группы, специальность 09.02.05

«Прикладная информатика»

**Преподаватель:** Анашкина Т.С.,

преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2023

**Задание №1**

**Ситуация №1**

Я думаю, что руководитель крупного подразделения принял систему «Поощрения и наказания» (кнут и пряник). В основе этой системы лежит план, при котором его выполнение награждается (Премия, бонусы), а в случае невыполнения плана штрафные санкции. Исходя из данной информации механик справлялся со своей задачей. Вывод он начал получать прибавку к своей заработной плате.

Я бы выбрал автоматизировать систему мониторинга техническим процессом. В этом случае у механика будет меньше обязанностей (исчезнет перегрузка работой), так же работа станет качественнее из-за меньшей нагрузки.

**Ситуация №2**

По моему мнению в этой ситуации нужно уволить Пелагею из-за нескольких пунктов:

1. Пелагея мало заинтересована в этом производстве и спокойно может перейти в другое.
2. Пелагея молода и помолвлена, это значит, что в большей вероятности она может уйти в декретный отпуск.

Остальные работники заинтересованы сохранить своё рабочее место:

1)Мария изначально хотела пойти в данную направленность т.к. она выпускница профессионального училища.

2) Дмитрий планирует продвигаться по карьерной лестнице в данной организации.

3) Николай зависим от этой работы так как ему нужно содержать свою жену и 18-летнего сына.

**Задание №2**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Комбинации ограничений | Проблемы | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 |  |  |  | **+** |  | **+** | **+** |  |
| 2 |  | **+** | **+** |  | **+** |  |  |  |
| 3 |  |  |  | **+** |  | **+** | **+** |  |
| 4 | **+** |  | **+** | **+** |  |  |  |  |
| 5 | **+** | **+** |  |  |  |  |  | **+** |
| 6 | **+** | **+** |  |  | **+** |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  | **+** | **+** | **+** |

**Комбинация №1.**  
-Решаем проблему №4, так как подходит ограничение 4  
-Решаем проблему №6, так как подходит ограничение 1  
-Решаем проблему №7, так как подходит ограничение 1 и 9

**Комбинация№2.**  
-Решаем проблему №2, так как подходит ограничение 7 и 10  
-Решаем проблему №5, так как подходит ограничение 5  
-Решаем проблему №3, так как подходит ограничение 9 и 3

**Комбинация№ 3.**  
-Решаем проблему №4, так как подходит ограничение 4 и 7

-Решаем проблему №7, №6, так как подходит ограничение 1 и 2

**Комбинация №4.**  
-Решаем проблему №4, так как подходит ограничение 4

-Решаем проблему №3, так как подходит ограничение 9  
-Решаем проблему №1, так как подходит ограничение 9,7,6  
**Комбинация №5.**  
-Решаем проблему №6, так как подходит ограничение 1

-Решаем проблему №2, так как подходит ограничение 10

-Решаем проблему №1, так как подходит ограничение 9

**Комбинация№6.**

-Решаем проблему №5, так как подходит ограничение 5  
-Решаем проблему №1, так как подходит ограничение 3,6,7,9

-Решаем проблему №2, так как подходит ограничение 10

**Комбинация№7.**  
-Решаем проблему №6, №7, так как подходит ограничение 1

-Решаем проблему №8, так как подходит ограничение 8

По моему мнению ограничений связаны:

1.С личностной оценкой руководителя:

- Подход к принятию решения оптимистически (6)

- Авторитет менеджера достаточно высок (9)

2.Со средой принятия решения:

- Подход к принятию решения оптимистически (6)

3)С уровнем обеспечения информации:

-Имеется информационная база (4)

4)С личностными симпатиями:

- Отношение с администрацией школы, где учиться сын, хорошие (5)

- Семья дружная (8)

- Поставщики сотрудничают с предприятием более 3 лет (10)

5)С финансовым фактором:

- Деньги есть (1)

6)С фактором риска:

- Деньги есть (1)

- Самочувствие хорошее (2)