Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**«Стили управления»**

*Практическая работа №27 по «МДК 05.01»*

**Составитель:** Елисеев В. С.,

студент 44 группы, специальность 09.02.05

«Прикладная информатика»

**Преподаватель:** Анашкина Т.С.,

преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2024

**Задание:**

1. Демократический стиль.
2. Автократический стиль.
3. Автократический стиль.
4. Демократический стиль.

**Выбор стиля руководства по теории жизненного цикла:**

А) Когда подчиненные не могут осуществлять рабочие процессы и ответственность за это брать не хотят, это стиль «давать указания». При использовании данного стиля руководитель основывает свою деятельность, ориентируясь исключительно на задачу. Человеческие взаимоотношения приоритетом тут не являются. Подготовка и предоставление соответствующих инструкций, как и руководство процессом выполнения заданий и строгий контроль является обязанностью руководителя.

Б) Когда подчиненные могут и стремятся выполнять свою работу, это стиль «делегирование». Руководителя характеризует особый подход к подчиненным, построенный на убеждении и вере в их профессионализм, поэтому выстраиванию гармоничных взаимоотношений уделяется меньше внимания, чем в иных ситуациях, т.к.  под контролем главы компании ему дается свобода действий на основании ранее согласованных решений.

В) Так как подчиненные хотят взять на себя ответственность, но не в состоянии выполнить работу, это стиль «продавать». Руководитель должен пользоваться тактикой, которая будет способствовать выполнению задачи. Предоставив грамотные инструкции подчиненным, с подробными указаниями последовательных действий, он должен поддерживать стремление и желание сотрудников выполнять поставленные задачи, взяв на себя полную ответственность.

Г) Если подчиненные в состоянии выполнять свою работу, но делать этого не хотят, это стиль «участвовать». Выстраивание хороших человеческих взаимоотношений в деятельности руководителя будет лучшим выходом. Реализации задач в этом случае должно уделяться меньше внимания. Мотивация подчиненных к принятию решений станет наиболее подходящей стратегией.

**Управленческая решетка**

«Авторитет»

Примером такого стиля управления может являться доставка (курьерская служба). В этом деле важен только результат, а на работников часто обращают мало внимания. В доставке часто работают те, кому нужна лишь подработка, например студенты или школьники.

**Вопросы (Ситуация для анализа)**

1. Руководитель самостоятельно не может выявить проблему. Для этого ему потребуется выслушать своих подчиненных (их проблемы и предложения по их решению), исходя из этого принять решение
2. Чтобы ситуация на заводе стабилизировалась в первую очередь нужно поднять командный дух работников и обучить операторов машин. А также пересмотреть материальное стимулирование сотрудников. Я считаю, что директору подойдет демократический стиль управления, потому что руководитель сам не понимает почему у него снижается производительность на производстве и решить данные проблемы можно только с помощью обратной связи от работников

**Контрольные вопросы**

1. Руководитель не может придерживаться одного единственного стиля управления. Чаще всего в зависимости от конкретной ситуации наблюдается сочетание различных стилей с преобладанием одного из них.
2. Эффективность демократического стиля руководства не всегда гарантирована, так как улучшение взаимоотношений между сотрудниками и их участие в принятии решений не всегда приводит к повышению удовлетворенности и производительности.
3. Есть ряд причин, по которым необходимо применять авторитарный стиль руководства. Среди них выделяют периоды на предприятии, когда дисциплина сотрудников снижается, вместе с ней падают финансовые показатели самой организации, ее доходов. Директор-автократ требуется для того, чтобы наладить работу коллектива, хотя и за счет принятия жестких мер. В крайнем случае, самые слабые звенья покинут свои места, на которые будут наняты другие сотрудники. При характерном управлении организация, находящаяся в упадке, вскоре займет свои прежние позиции и устремится к прогрессу.