



MORE PAYROLL TEKNOLOJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

SGK TEVAKİ HİZMETİ SÖZLEŞMESİ/TEKLİFİ

Teklif Tarihi : 11.08.2022

Konu: Te?vik Hizmetleri Teklifi **Tarih:** 11.08.2022

15 y?ll?k kurumsal i? tecrübesi, binlerce i?letme, on binlerce bireysel Bordrolama & Te?vik hizmetleri ile sektöründe öncü firmalardan olan More Payroll ; rekabet ?artları'n?n sürekli yenilikçi anlay??a yöneltti?i, i?letmelerinin varlıkları'n? sürdürebilmesi için inovatif ve maliyet merkezli yaklaşımlar? ile paydaşlarına de?er katmaktadır.

Tedarik etmeyi dü?ündüğünüz dan??manlık hizmetimiz ile ilgili olarak, talebiniz üzerine hazırlanan detaylı bilgiler a??a??da verilmiştir. Talebinizin en üst düzeyde kar??ılanması'na yönelik olarak tüm e?itmen ve dan??man kadrolarımızla, de?erli geri dönüşlerinizi beklediğimizi bildirir, i?letmelerinize katma de?er yaratmak amacıyla sunduğumuz dan??manlık hizmetlerimize göstermiş olduğunuz hassasiyetten dolayı te?ekkür ederiz.

?yi çalışmalar dileriz.

Saygılarımızla...

MADDE 1: TARAFLAR

ATILIM DESENİ

Ankara Yolu Barakfakih Sanayi Bölgesi 24. Cd. No: 5, 16450 Kestel/Bursa

İle Barış Mahallesi İzmir yolu Caddesi Akta Plaza No: 178/8 Nilüfer BURSA adresinde, Nilüfer vergi dairesine 623 122 1041 vergi numarası ile kayıtlı BURSA Ticaret Odası'na bağlı ticari faaliyet gösteren MORE PAYROLL BORDROLAMA VE TEVEK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ. arasında aşağıdaki koşullarla ilgili sözleşme imzalanmıştır. ATILIM DESENİ, bu sözleşme metninde "MÜTER", MORE PAYROLL BORDROLAMA VE TEVEK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ. ise "MORE PAYROLL" olarak adlandırılmıştır.

Sözleşme: Bu Personel Hizmetleri Sözleşmesini ve eklerini;

Taraf / Taraflar: MÜTER ve/veya MORE PAYROLL'u ifade eder.

Taraflar arasında aşağıdaki şartlarla anlaşmaya varılmıştır.

MADDE 2: AMAÇ

Bu sözleşme; MORE PAYROLL' un vermi olduğu resmi danışmanlık hizmeti kapsamında; MÜTER'nin SGK ücret bordrolarının, banka 6111-7103 sayılı kanunlar ve diğer tüm tevik kanunları kapsamında değerlendirilerek, 01 Mart 2011'den kanunun son uygulanma tarihine kadarki tasarruf tablosunun, aylık bazda ve bundan sonra ilgili tevik haklarının süresi boyunca, MÜTER adına tevik kazanımlarının sağlanması için gereken her türlü işlemlerin yürütülmesini amaçlamaktadır.

Bu sözleşme, bu Kanunu hükümlerine tabi bir hizmet sözleşmesi olmayıp, MÜTER ile MORE PAYROLL arasında akdedilen bir hizmet sözleşmesidir. MORE PAYROLL, başmız firma sıfatıyla iş görecektir. Taraflar, MORE PAYROLL 'un bu sözleşme ile MÜTER'nin bir acentesi, uygulayıcısı, alt işvereni veya çalışanı olmadığının açıkça kabul ve beyan ederler. Bu sözleşme, taraflar arasında bir ortaklık sözleşmesi olarak yorumlanmayacaktır. Tarafların hiçbirisi diğer tarafın üçüncü kişilere olan borçları, yükümlülükleri, sorumlulukları, kasti fiilleri ve/veya ihmalleri nedeniyle sorumlu tutulamaz.

MADDE 3: KONU VE KAPSAM

- Madde 2'de amaç kapsamında bahsi geçen tevik çalışması'nın MORE PAYROLL tarafından oluşturulması,
- SGK iş yeri sicil numaraları ve e-bildirge ifreleri ile MORE PAYROLL' un talep ettiği bilgilerin MÜTER tarafından verilmesi sonrasında, ilgili dönem/aylara ilişkin tevik taraması yapılması, raporlandırılması,
- Paylaşılan bilgiler ile devam eden teviklerin gelecek dönemde de aylık bazda MÜTER'nin ilgili teviklerden yararlandırılması sağlamak, (Madde 7,1)
- Sözleşme konusu çalışmaları, uzman personeller tarafından geliştirilmi "Otomatik Tevik Sistemleri" yazılım programı ile yapılması'nı kapsamaktadır.

MADDE 4: SÜRE

4.1. Bu sözleşme 11.08.2022 tarihinden başlayarak kanunun son uygulanacağı tarihe kadar birer yıllık takvim dönemlerini kapsayacak şekilde geçerli olacaktır.

4.2. Taraflardan herhangi birisi 2 ay önceden yazılı olarak ihbar etmek kaydı ile içerisinde bulunulan takvim yılının izleyen dönem için sözleşmeyi tek tarafı olarak fesh edebilir/hizmeti durdurabilir. Tarafların içerisinde bulunulan takvim yılı için sözleşmeden doğan tüm hakları bakidir.

MADDE 5: SORUMLULUKLAR

5.1. MORE PAYROLL'UN SORUMLULUKLARI

5.1.1. MORE PAYROLL, MÜTER'den SGK E-Bildirge ifrelerini alarak gizlilik içerisinde ve bu sözleşmede belirtilen kapsam ve koşullara uygun şekilde kullanmayı kabul ve taahhüt eder. Ayrıca MÜTER'ye ifrelerini aldığını ve sözleşme amacı dışında kullanmayacağına dair "ifre taahhütnamesi" verir. DANIŞMAN ifreleri amacı dışında kullanması, MÜTER'nin bilgisi olmaksızın üçüncü kişiler ile paylaşması halinde DANIŞMANIN kusuru olsun olmasın oluşan zararın tamamından sorumlu olacağına, zararı ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

5.1.2. Bu sözleşmenin kapsamı dışında dönemde MORE PAYROLL 'un yaptığı işlemlere bağlı olarak ve MORE PAYROLL' un kusur nedeni ile MÜTER tarafına tahakkuk eden herhangi bir idari para cezası (İPC), haksız olarak

te?vikten yararlan?lan dönem için düzenlenen ek-iptal bildirgeleri sebebi ile personel baz?nda faydalan?lamayan 5510 te?viki (%5 ??veren Hissesi Prim Deste?i) ile haks?z olarak te?vikten yararlanmadan do?an SGK prim tutar?n?n ve bunun ile ilgili olarak MÜ?TER? 'ye tahakkuk ettirilen sözleşme konusu i? ile ilgili olarak ad? ne olursa olsun ceza, ödeme vb. hallerden DANI?MAN sorumlu oldu?unu mü?terinin ilk yaz?l? talebi ile bu paray? derhal, nakden ve pe?inen ödeyece?ini kabul ve taahhüt eder. Mü?terinin bunun d???nda olu?an zarar?n? tazmin hakk? bakidir. Tablo 7,1 de belirlenen oranlarda MORE PAYROLL' a ödenen tutar? ve tüm bunlar?n yasal olarak tahakkuk eden faizini ödemeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Yap?lacak ödemelerde var olan alacak/borç bakiyesi üzerinden mahsupla?ma i?lemi yap?l?r. Sözleşmenin kapsad??? dönem ve hizmet d???nda ve sözleşmenin son buldu?u tarihten itibaren MÜ?TER?'nin yapt??? di?er SGK çal???malar?ndan do?abilecek cezalardan MORE PAYROLL sorumlu de?ildir.

5.1.3. MORE PAYROLL i?bu sözleşmenin onay tarihi sonras?nda SGK taraf?ndan ç?kar?lacak di?er te?vikler ile ilgili bilgilendirmeyi MÜ?TER?' ye yapmak ve MÜ?TER? onay? ile birlikte bu te?vik çal???malar?n? da dan???manl?k hizmet sözleşmesindeki ?artlar esas kalmak üzere uygulamak ile sorumludur.

5.2. MÜ?TER?'N?N SORUMLULUKLARI

5.2.1. MÜ?TER?, MORE PAYROLL' un çal???ma sürecinde ihtiyaç duyaca?? bilgi, belge ve konularla ilgili zaman?nda ve eksiksiz olarak MORE PAYROLL' u bilgilendirmek ve gerekli belgeleri MORE PAYROLL'a ula?t?rmakla yükümlüdür. Aksi halde do?abilecek zararlardan MORE PAYROLL sorumlu de?ildir.

5.2.2. Ba?ta 6111-7103 say?l? kanunlar ve di?er tüm te?vik kanunlar? kapsam?nda te?viklerden faydalanabilme ko?ullar?n?n (düzenli SGK ödemeleri vb.) yerine getirilmesi MÜ?TER?'nin sorumlulu?undadır.

5.2.3. MÜ?TER?, MORE PAYROLL' un sundu?u ayl?k rapor üzerinden ba?ta 6111-7103 te?viklerinden ve di?er tüm te?viklerden yararlanma i?lemlerini yapmaktan sorumludur. Rapor d???nda yap?lan i?lemlerden MORE PAYROLL' u sorumlu tutamaz.

5.2.4. MÜ?TER?, yap?lan çal???malardan do?an MORE PAYROLL hak edi?lerini, i?bu sözleşme ile belirlenen ko?ullarda ve eksiksiz olarak ödemeyi beyan, kabul ve taahhüt eder.

5.2.5. MÜ?TER? ba?ta 6111-7103 te?vikleri ve di?er tüm te?vikler için ilgili aya ait geçici bildirgeleri, takip eden ay?n en geç 10. gününe kadar SGK e-Bildirge sistemine yükler ve MORE PAYROLL' a (tesvik@morepayroll.com) mail yolu ile geçici bildirgelerin yüklendi?ini bildirir. Ay?n en geç 10. gününe kadar yüklenmeyen geçici bildirgeler sebebi ile olu?abilecek aksakl?klardan MORE PAYROLL sorumlu de?ildir.

MADDE 6: G?ZL?K

Bu sözleşmedeki bilgiler, sadece sözleşmenin muhatab? olan taraflar?n ilgili birim yetkililerine verilmi? olup, üçüncü ki?ilere aktar?lmamal? ve amac? d???nda kullan?lmamal?dır.

6.1. Taraflar birbirleri ile ilgili her türlü bilgiyi, edindi?i andan i? ili?kisinin kesildi?i tarih itibariyle süresiz olarak, di?erinin yaz?l? izni olmaks?z?n herhangi biri ile payla?mayacaktır. Taraflar, di?er taraf?n bilgisi ve yaz?l? onay? olmaks?z?n, di?er taraf ile ilgili hiçbir bilgi, belge, doküman, yaz?l?m ve elektronik bilgiyi i? yerleri d???na ç?karmayacak, i? ili?kisi kesilmi? olsa dahi üçüncü ?ah?slara herhangi bir ?ekilde aktarmayacaktır.

6.2. Sözleşmenin imza tarihinden sonra MORE PAYROLL; Madde 6' da bulunan gizlilik kurallarına sad?k kalarak MÜ?TER?' nin unvan ve logosunu, referans olarak kullanabilir.

MADDE 7: SERV?S ÜCRET? VE ÖDEME KO?ULLARI

MORE PAYROLL' a ödenecek dan???manl?k hizmeti oranlar?n?n belirlenmesinde;

Sözleşmenin imza tarihi sonras?nda, ba?ta 6111-7103 say?l? kanunlar ve di?er tüm te?vik kanunlar? kapsam?ndaki te?vik tutar?n? Madde 7.1.'de belirtilen oranlar ile ödenmesi temel al?nacaktır.

MORE PAYROLL verdi?i dan???manl?k hizmeti kar???l???nda, MÜ?TER?'nin maddi kazan?mlar? sa?lanmadan MÜ?TER?' den herhangi bir ücret talep etmeyecektir.

7.1. Cari ay ve devam eden dönemler için te?vik taramas?;

Te?vik Kanunundan Do?an ?ndirimin Üzerinden	Ayl?k 10000 (KDV DAH?LD?R)
--	---

Cari dönem ve gelecek dönemlere ait te?vikler; ilgili dönemin SGK tahakkukları?n?n yasal son tahakkuk tarihinden itibaren 7 gün içinde tablo 7.1. 'de belirtilen oranlar üzerinden MORE PAYROLL taraf?ndan MÜ?TER?' ye fatura edilir. ??bu faturan?n ödenmesi, fatura tarihinden sonraki be? (5) i? gününde MÜ?TER? taraf?ndan MORE PAYROLL 'un a?a???da belirtilen hesab?na havale edilir.

More Payroll Banka Hesap Bilgileri:

Yap? ve Kredi Bankas? A.?

BURSA N?LT?M ?ubesi

Hesap No: 1219 / 57030894

IBAN: TR52 0006 7010 0000 0057 0308 94

Mü?teri yukar?da hüküm alt?na al?nan tüm bedelleri belirlenen sürelerde MORE PAYROLL' a tam ve eksiksiz olarak ödeyece?ini kabul ve taahhüt eder. Bu sürelerde ödenmeyen ücretler için ayr?ca ihtara ve ihbara gerek kalmaks?z?n TÜRK T?CARET KANUNU hükümleri uyar?nca ticari i?ler için avans faiz uygulanarak MÜ?TER?' den tahsil eder.

MADDE 8: SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜ?Ü VE KNOW – HOW HÜKÜMLER?

MORE PAYROLL, sözleşme konusu i? ve i?lemleri yaparken yeterli say?da teçhizat ve uzman personel bulundurmamak zorundadır. Teçhizat ve uzman personel eksikli?i hiçbir ?ekilde i?lerin aksamas?nda mazeret kabul edilmeyecektir. Teçhizat?n yetersizli?i veya personellerin yeterli deneyim ve bilgi sahibi olmamaları nedeniyle ortaya ç?kacak zarar? MORE PAYROLL, MÜ?TER?' ye nakden ve defaten derhal ödemek zorundadır.

??bu sözleşme ile belirtilen hizmetler uzun süreli çal??ma, tecrübe, zaman, emek ve maddi kar??lı?k sonucu olu?mu? KNOW-HOW niteli?indeki bilgiler olup, üçüncü ki?ilere aktar?lamayaca?? gibi i?bu sözleşmenin hitam?nda dahi Mü?teri taraf?ndan kendisi dahil hiçbir ?ekilde kullan?lamaz. Bu bilgileri s?r olarak saklamak taraflar?n yükümlülü?ündedir.

Yukar?daki madde hükümleri MÜ?TER?'nin bu sözleşme ya da kanunlardan do?an di?er tüm talep ve dava haklarına halel getirmez.

MADDE 9: ÇE??TL? HÜKÜMLER

9.1. ??bu sözleşme üzerinde yap?lacak tadiller ancak her iki taraf?n yaz?lı? mutabakat? ile geçerli olacaktır.

9.2. ??bu sözleşmenin herhangi bir hükmü, tamamen veya k?smen geçersiz veya hükümsüz olursa, bu geçersizlik veya hükümsüzlük sadece o hükme veya o hükmün ilgili k?sm?na ait olacak ve hüküm di?er k?sm? ve di?er sözleşme hükümleri tam olarak geçerli ve yürürlükte olmaya devam edecektir.

9.3. MORE PAYROLL i?in konusu ve i?in kapsam?nda yer alan i?leri 3.?ah?slara k?smen veya tamamen MÜ?TER?'nin yaz?lı? onay? olmaks?z?n devredemez. Aksi durumda MÜ?TER? sözleşmeyi herhangi bir cezai ?art, bakiye, süre ücreti ve sair ödeme gerçekleştirilmeksizin feshedilebilece?i gibi, MORE PAYROLL yetkisiz devir alan firma ile birlikte sorumlu olmaya devam eder. Bu durumda MÜ?TER?'nin zarar?n?n tazmini talep ve dava hakk? saklıdır. MORE PAYROLL, MÜ?TER?'nin onay? olmaks?z?n ta?eron bir firma ile sözleşme konusu i?in yap?lması için anla?amaz. MÜ?TER?'nin onay? olması halinde dahi MORE PAYROLL gerek sözleşme konusu hizmetler gerekse gizlilik yükümlülü?ü hususunda MÜ?TER?' ye kar?? tek sorumlu olup, MÜ?TER?'nin sözleşmeye ve gizlilik yükümlülü?üne ayk?r?lı?k sebebiyle u?rad??? tüm zararlar? münhas?ran tazmin etmekle yükümlüdür.

9.4. ??bu sözleşmeden kaynaklanan uyu?mazlı?klarda MORE PAYROLL' un her türlü ticari defter ve kay?tlar? ile belge ve dokümanlar? taraflar arasında HMK 193 uyar?nca münhas?r delil niteli?inde haizdir. Ayr?ca yaz?lı? belge ile ispat? gereken hususlarda MÜ?TER?'nin ve MORE PAYROLL' un tan?k dinletme hakk? vardır.

9.5. MORE PAYROLL, sözleşme konusu hizmette personelini görevlendirmesi halinde; bu personelin, Sosyal Güvenlik Kurumu'na muhatap her türlü mükellefiyetlerinin yerine getirilmi? oldu?u, sigortas?z personelin hiçbir suretle MÜ?TER?' ye ait i? yerlerinde hizmetin görülmesi esnas?nda görevlendirilmeyece?ini, aksi halde MÜ?TER? nezdinde do?abilecek her türlü zararlardan, idari ve cezai yapt?r?mlardan ve i?bu zararlar?n tazmininden pe?inen sorumlu olaca??n? gayri kabili rücu beyan, kabul ve taahhüt eder.

9.6. MORE PAYROLL, sözleşme konusu hizmette personelini görevlendirmesi halinde, bu personelin tek i?verenin kendisi oldu?unu, bu ba?lamda i?veren hak ve yükümlülüklerinin bizzat kendisince yerine getirilece?ini, bu hususta MÜ?TER?' ye herhangi bir mesuliyet terettüp etmeyece?ini gayrikabili rücu beyan, kabul ve taahhüt eder.

MADDE 10: MÜCB?R SEBEPLER

Ola?anüstü tabiat olaylar?, deprem, sel bask?n?, yang?n, grev uygulamas?, bula??c? hastal?k, harp hali, k?smi veya genel seferberlik, iç sava?, ekonomik kriz, darbe, bili?im suçlar? gibi i?in yürümesini engelleyen ve MORE PAYROLL' a do?rudan veya dolaylı olarak isnad? mümkün bulunmayan durumlar mücbir sebep say?lı?r.

TARAFLAR herhangi bir mücbir sebebin veya olay?n vukuu tarihinden itibaren en çok 3 (üç) gün içerisinde birbirlerini bir yaz? ile haberdar ederek durumu izah etmek ile yükümlüdür. Mücbir sebep delay?s?yla TARAFLAR'ın i?bu sözleşme konusu hizmetleri k?smen veya tamamen ifa edememesi temerrüt te?kil etmeyecektir.

Ancak, mücbir sebep hallerinin bir aydan uzun sürmesi halinde TARAFLAR i?bu sözleşmeyi tek taraflı olarak fesh etme hakk?na sahip olacaktır. Bu durumda taraflar?n birbirlerinden tazminat talep etme hakları bulunmamaktadır.

MADDE 11: FES?H HÜKÜMLER?

Taraflar?n yasal ve akdi yükümlülüklerinden herhangi birisine ayk?r? davranması durumunda, sözleşme tek taraflı olarak yaz?lı? ihtar yap?larak, verilen süre sonunda ko?ullar düzeltilmedi?i takdirde fesih edilebilecek ve/veya taraflardan birinin farklı sebeplerle dahi olsa bir sözleşme dönemi içerisinde iki kez yaz?lı? olarak uyar?lmasına rağmen sözleşmeye ayk?r?lı???n devam etmesi halinde, ihbarda bulunarak tek taraflı olarak sözleşme fesih edilebilecektir. Fesih nedeniyle zarara u?rayan taraf i?bu fesih nedeniyle u?rad??? tüm zararlar? kar??dan tanzim hakk?

saklıdır.

MADDE 12: ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Bu sözleşmede ortaya çıkabilecek anlaşmazlıkların, MÜTER – MORE PAYROLL ilişkilerine zarar vermeyecek şekilde taraflar arasında çözümlenmesi esastır. Ancak, karşılıklı mutabakatla çözümlenemeyen ihtilaflarda taraflar, BURSA – Mahkeme ve Yüce Dairelerinin yetkili olduğu kabul ederler. Tarafların tebligat adresleri, işbu sözleşmenin “TARAFLAR” bölümünde belirtilen adreslerdir. Adres değişikliği beyan edilmediği sürece bu adreslere yapılacak tebligatlar hukuken geçerlidir.

MADDE 13: DAMGA VERGİSİ

Bu sözleşme, 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu hükümlerince belli bir para ihtiva etmediğinden dolayı damga vergisine tabi değildir.

MADDE 14: DİĞER KONULAR

Bu sözleşme 14 (on dört) madde ve eki “İfre taahhütnamesi” inden ibarettir.

Bu sözleşme 2 (iki) nüsha halinde düzenlenmiş olup taraflarca imzalanarak tarihinde yürürlüğe girmiştir.

MADDE 15: İBAİ ETİM PROGRAMI (İEP)

Teşvik kapsamı “İBAİ Etim Programı” kapsamında Geçici 15. Maddede teşvikten yararlanmak için işe alınan işçilerin aranan koşullar şu şekilde ifade edilmektedir: “18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu SGK işveren primi asgari ücret kadar teşvik kapsamında hazinece ödenecektir.

Aktif iş gücü hizmetleri gerek nitelikli istihdam arttırın gerekse de işverenlerin bu istihdam arttırma katılmınn sağlanması amacıyla yürütülmektedir. Dolayısıyla nitelikli iş gücünün oluşturulmasında teorik eğitim için kurslar, pratik eğitim için İBAİ eğitim programları ve istihdamın sağlanması için de prim teşvikleri uygulanmaktadır.

İBAİ Etim Programı; günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü ve 45 saati geçmeyecek şekilde düzenlenmektedir.

İBAİ Etim Programı, bilişim ve imalat sektörlerindeki iş yeri ve mesleklerde en fazla 6 ay, muhabirlik ile ilgili mesleklerde en fazla 9 ay, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Öğrenme Modüllerinin asgari süresinden az olmayacak şekilde ve diğer sektörlerde ise en fazla 3 ay uygulanmaktadır.

Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımız ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan İBAİ eğitim programlarına katılan 18-29 yaş arası gençler için 9 aya kadar İBAİ eğitim programı düzenlenebilmektedir.

MADDE 16: SİRKÜLER HİZMETİ

Sirküler Hizmeti: Bordrolama ve Teşvik Hizmeti kapsamında güncel mevzuat takibi için sirkü hizmeti ücretsiz verilecektir.

ATILIM DESENİ	MORE PAYROLL
Yetkili Ad-Soyad	Yetkili Ad-Soyad
Kaşe-İmza	Kaşe-İmza