



**MORE PAYROLL TEKNOLOJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ**

**SGK TEVAK DANIŞMANLIK HİZMETİ SÖZLEŞMESİ/TEKLİFİ**

**Teklif Tarihi : 29.08.2022**

**Konu:** Te?vik Hizmetleri Teklifi **Tarih:** 29.08.2022

15 y?ll?k kurumsal i? tecrübesi, binlerce i?letme, on binlerce bireysel Bordrolama & Te?vik hizmetleri ile sektöründe öncü firmalardan olan More Payroll ; rekabet ?artları'nı sürekli yenilikçi anlay??a yöneltti?i, i?letmelerinin varlıkları'nı sürdürebilmesi için inovatif ve maliyet merkezli yaklaşımları ile paydaşlarına değer katmaktadır.

Tedarik etmeyi düşündüğünüz danışmanlık hizmetimiz ile ilgili olarak, talebiniz üzerine hazırlanan detaylı bilgiler aşağıda verilmiştir. Talebinizin en üst düzeyde karşılanmasıya yönelik olarak tüm e?itmen ve danışman kadrolarıyla, değerli geri dönüşlerinizi beklediğimizi bildirir, i?letmelerinize katma değer yaratmak amacıyla sunduğumuz danışmanlık hizmetlerimize göstermiş olduğunuz hassasiyetten dolayı teşekkür ederiz.

?yi çalışmalar dileriz.

Saygılarımla...

## **MADDE 1: TARAFLAR**

### **ABC**

(Bursa)

İle Barış Mahallesi İzmir yolu Caddesi Akta Plaza No: 178/8 Nilüfer BURSA adresinde, Nilüfer vergi dairesine 623 122 1041 vergi numarası ile kayıtlı BURSA Ticaret Odası'na bağlı ticari faaliyet gösteren **MORE PAYROLL BORDROLAMA VE TEVİK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.** arasında aşağıdaki koşullarla işbu sözleşme imzalanmıştır.

ABC, bu sözleşme metninde "MÜTER", MORE PAYROLL BORDROLAMA VE TEVİK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ. ise "MORE PAYROLL" olarak adlandırılmıştır.

Sözleşme: Bu Personel Hizmetleri Sözleşmesini ve eklerini;

Taraf / Taraflar: MÜTER ve/veya MORE PAYROLL'u ifade eder.

Taraflar arasında aşağıdaki şartlarla anlaşmaya varılmıştır.

### **MADDE 2: AMAÇ**

Bu sözleşme; MORE PAYROLL'un vermiş olduğu resmi danışmanlık hizmeti kapsamında; MÜTER'nin SGK ücret bordroları'nı, banka 6111-7103 sayılı kanunlar ve diğer tüm tevik kanunları kapsamında değerlendirilerek, 01 Mart 2011'den kanunun son uygulanma tarihine kadarki tasarruf tablosunun, aylık bazda ve bundan sonra ilgili tevik hakları'nın süresi boyunca, MÜTER adına tevik kazanımları'nın sağlanması için gereken her türlü işlemlerin yürütülmesini amaçlamaktadır.

Bu sözleşme, bu Kanunu hükümlerine tabi bir hizmet sözleşmesi olmayıp, MÜTER ile MORE PAYROLL arasında akdedilen bir hizmet sözleşmesidir. MORE PAYROLL, banka firma sıfatıyla iş görecektir. Taraflar, MORE PAYROLL'un bu sözleşme ile MÜTER'nin bir acentesi, uygulayıcısı, alt işvereni veya çalışanı olmadığı açıkça kabul ve beyan ederler. Bu sözleşme, taraflar arasında bir ortaklık sözleşmesi olarak yorumlanmayacaktır. Tarafların hiçbirisi diğer tarafın üçüncü kişilere olan borçları, yükümlülükleri, sorumlulukları, kasti fiilleri ve/veya ihmalleri nedeniyle sorumlu tutulamaz.

### **MADDE 3: KONU VE KAPSAM**

- Madde 2'de amaç kapsamında bahsi geçen tevik çalışmaları'nın MORE PAYROLL tarafından oluşturulması,

- SGK iş yeri sicil numaraları ve e-bildirge ifreleri ile MORE PAYROLL'un talep ettiği bilgilerin MÜTER tarafından verilmesi sonrasında, ilgili dönem/aylara ilişkin tevik taraması yapılması, raporlandırılması,

- Paylaşılan bilgiler ile devam eden teviklerin gelecek dönemde de aylık bazda MÜTER'nin ilgili teviklerden yararlandırılması'nı sağlamak, (Madde 7,1)

- Sözleşme konusu çalışmaları'nın, uzman personeller tarafından geliştirilmi "Otomatik Tevik Sistemleri" yazılım programı ile yapılması'nı kapsamaktadır.

### **MADDE 4: SÜRE**

4.1. Bu sözleşme 29.08.2022 tarihinden başlayarak kanunun son uygulanacağı tarihe kadar birer yıllık takvim dönemlerini kapsayacak şekilde geçerli olacaktır.

4.2. Taraflardan herhangi birisi 2 ay önceden yazılı olarak ihbar etmek kaydı ile içerisinde bulunulan takvim yılını izleyen dönem için sözleşmeyi tek tarafı olarak feshedebilir/hizmeti durdurabilir. Tarafların içerisinde bulunulan takvim yılı için sözleşmeden doğan tüm hakları bakidir.

### **MADDE 5: SORUMLULUKLAR**

#### **5.1. MORE PAYROLL'UN SORUMLULUKLARI**

5.1.1. MORE PAYROLL, MÜTER'den SGK E-Bildirge ifrelerini alarak gizlilik içerisinde ve işbu sözleşmede belirtilen kapsam ve koşullara uygun şekilde kullanmayı kabul ve taahhüt eder. Ayrca MÜTER'ye ifrelerini aldıkça ve sözleşme amacı dışında kullanmayacağına dair "ifre taahhütnamesi" verir. DANIŞMAN ifreleri amacı dışında kullanması, MÜTER'nin bilgisi olmaksızın üçüncü kişiler ile paylaşması halinde DANIŞMANIN kusuru olsun olmasın oluşan zararın tamamından sorumlu olacağına, zararı ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

5.1.2. ??bu sözleşmenin kapsamı dönemde MORE PAYROLL ‘un yapt   işlemlere bağlı olarak ve MORE PAYROLL’ un kusur nedeni ile M  TER  tarafına tahakkuk eden herhangi bir idari para cezası (iPC), haksız olarak teşvikten yararlanılan dönem için düzenlenen ek-iptal bildirgeleri sebebi ile personel bazında faydalan lamayan 5510 teşviki (%5 ??veren Hissesi Prim Desteği) ile haksız olarak teşvikten yararlanmadan doğan SGK prim tutarının ve bunun ile ilgili olarak M  TER  ’ye tahakkuk ettirilen sözleşme konusu i  ile ilgili olarak ad  ne olursa olsun ceza, ödeme vb. hallerden DANIŞMAN sorumlu olduğunu müşterinin ilk yazılı talebi ile bu parayı derhal, nakden ve pe inen  deyece ini kabul ve taahhüt eder. Müşterinin bunun d   nda oluşan zarar n  tazmin hakkı bakidir. Tablo 7,1 de belirlenen oranlarda MORE PAYROLL’ a ödenen tutar  ve tüm bunların yasal olarak tahakkuk eden faizini ödemeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Yapılacak  demelerde var olan alacak/borç bakiyesi üzerinden mahsupla ma işlemi yapılır. Sözleşmenin kapsamı dönem ve hizmet d   nda ve sözleşmenin son bulduğu tarihten itibaren M  TER ’nin yapt   diğer SGK  al  malar ndan doğabilecek cezalardan MORE PAYROLL sorumlu değildir.

5.1.3. MORE PAYROLL işbu sözleşmenin onay tarihi sonrasında SGK tarafından   kar lacak diğer teşvikler ile ilgili bilgilendirmeyi M  TER ’ ye yapmak ve M  TER  onay  ile birlikte bu teşvik  al  malar n  da dan  manl k hizmet s zle mesindeki şartlar esas kalmak üzere uygulamak ile sorumludur.

## **5.2. M  TER ’N N SORUMLULUKLARI**

5.2.1. M  TER , MORE PAYROLL’ un  al  ma sürecinde ihtiyaç duyaca   bilgi, belge ve konularla ilgili zamanında ve eksiksiz olarak MORE PAYROLL’ u bilgilendirmek ve gerekli belgeleri MORE PAYROLL’a ula  rmakla yükümlüdür. Aksi halde doğabilecek zararlardan MORE PAYROLL sorumlu değildir.

5.2.2. Başta 6111-7103 sayılı kanunlar ve diğer tüm teşvik kanunlar  kapsamında teşviklerden faydalanabilme ko ullar n n (düzenli SGK  demeleri vb.) yerine getirilmesi M  TER ’nin sorumluluğundadır.

5.2.3. M  TER , MORE PAYROLL’ un sunduğu aylık rapor üzerinden başta 6111-7103 te viklerinden ve diğer tüm teşviklerden yararlanma işlemlerini yapmaktan sorumludur. Rapor d   nda yapılan işlemlerden MORE PAYROLL’ u sorumlu tutamaz.

5.2.4. M  TER , yapılan çalışmalardan doğan MORE PAYROLL hak edi lerini, işbu sözleşme ile belirlenen koşullarda ve eksiksiz olarak ödemeyi beyan, kabul ve taahhüt eder.

5.2.5. M  TER  başta 6111-7103 teşvikleri ve diğer tüm teşvikler için ilgili aya ait geçici bildirgeleri, takip eden ay n en geç 10. gününe kadar SGK e-Bildirge sistemine yükler ve MORE PAYROLL’ a (tesvik@morepayroll.com) mail yolu ile geçici bildirgelerin y klendi ini bildirir. Ay n en geç 10. gününe kadar yüklenmeyen geçici bildirgeler sebebi ile oluşabilecek aksakl klardan MORE PAYROLL sorumlu değildir.

## **MADDE 6: GÖZLÜLÜK**

Bu sözleşmedeki bilgiler, sadece sözleşmenin muhatabı olan tarafların ilgili birim yetkililerine verilmiş olup, üçüncü kişilere aktar lmamal  ve amacı d   nda kullan lmamal dır.

6.1. Taraflar birbirleri ile ilgili her türlü bilgiyi, edindiği andan i  ilişkisinin kesildiği tarih itibariyle süresiz olarak, diğerinin yazılı izni olmaksızın herhangi biri ile payla mayacaktır. Taraflar, diğer tarafın bilgisi ve yazılı onay  olmaksızın, diğer taraf ile ilgili hiçbir bilgi, belge, doküman, yazılım ve elektronik bilgiyi i  yerleri d   na   karmayacak, i  ilişkisi kesilmiş olsa dahi üçüncü  ah slara herhangi bir şekilde aktarmayacaktır.

6.2. Sözleşmenin imza tarihinden sonra MORE PAYROLL; Madde 6’ da bulunan gizlilik kurallarına sad k kalarak M  TER ’nin unvan ve logosunu, referans olarak kullanabilir.

## **MADDE 7: SERV S  CRET  VE ÖDEME KOŞULLARI**

MORE PAYROLL’ a ödenecek dan  manl k hizmeti oranlarının belirlenmesinde;

Sözleşmenin imza tarihi sonrasında, başta 6111-7103 sayılı kanunlar ve diğer tüm teşvik kanunlar  kapsamındaki teşvik tutar n  Madde 7.1.’de belirtilen oranlar ile ödenmesi temel alınacaktır.

MORE PAYROLL verdiği dan  manl k hizmeti kar  l   nda, M  TER ’nin maddi kazan mlar  sağlanmadan M  TER ’den herhangi bir ücret talep etmeyecektir.

7.1. Cari ay ve devam eden dönemler için teşvik taraması;

<b>Te?vik Kanunundan Do?an ?ndirimin ?zerinden</b>	<b>15,00 ? / Ayl?k (KDV DAH?LD?R)</b>
--	---------------------------------------

Cari d?nem ve gelecek d?nemlere ait te?vikler; ilgili d?nemin SGK tahakkuklar?n?n yasal son tahakkuk tarihinden itibaren 7 g?n i?inde tablo 7.1. ‘de belirtilen oranlar ?zerinden MORE PAYROLL taraf?ndan MÜ?TER?’ ye fatura edilir. ??bu faturan?n ?denmesi, fatura tarihinden sonraki be? (5) i? g?n?nde MÜ?TER? taraf?ndan MORE PAYROLL ‘un a?a??da belirtilen hesap?na havale edilir.

**More Payroll Banka Hesap Bilgileri:**

Yap? ve Kredi Bankas? A.?.

BURSA N?LT?M ?ubesi

Hesap No: 1219 / 57030894

IBAN: TR52 0006 7010 0000 0057 0308 94

Mü?teri yukar?da hüküm alt?na al?nan tüm bedelleri belirlenen sürelerde MORE PAYROLL’ a tam ve eksiksiz olarak ödeyece?ini kabul ve taahhüt eder. Bu sürelerde ödenmeyen ücretler i?in ayr?ca ihtara ve ihbara gerek kalmaks?z?n TÜRK T?CARET KANUNU hükümleri uyar?nca ticari i?ler i?in avans faiz uygulanarak MÜ?TER?’ den tahsil eder.

**MADDE 8: SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜ?Ü VE KNOW – HOW HÜKÜMLER?**

MORE PAYROLL, sözleşme konusu i? ve i?lemleri yaparken yeterli say?da te?hizat ve uzman personel bulundurmak zorundadır. Te?hizat ve uzman personel eksikli?i hiçbir ?ekilde i?lerin aksamas?nda mazeret kabul edilmeyecektir. Te?hizat?n yetersizli?i veya personellerin yeterli deneyim ve bilgi sahibi olmamalar? nedeniyle ortaya ç?kacak zarar? MORE PAYROLL, MÜ?TER?’ ye nakden ve defaten derhal ödemek zorundadır.

??bu sözleşme ile belirtilen hizmetler uzun süreli çal??ma, tecrübe, zaman, emek ve maddi kar??l?k sonucu olu?mu? KNOW-HOW niteli?indeki bilgiler olup, üçüncü ki?ilere aktar?lamayaca?? gibi i?bu sözleşmenin hitam?nda dahi Mü?teri taraf?ndan kendisi dahil hiçbir ?ekilde kullan?lamaz. Bu bilgileri s?r olarak saklamak taraflar?n yükümlülü?ündedir.

Yukar?daki madde hükümleri MÜ?TER?’ nin bu sözleşme ya da kanunlardan do?an di?er tüm talep ve dava haklar?na hâlel getirmez.

**MADDE 9: ÇE??TL? HÜKÜMLER**

9.1. ??bu sözleşme üzerinde yap?lacak tadiller ancak her iki taraf?n yaz?l? mutabakat? ile geçerli olacaktır.

9.2. ??bu sözleşmenin herhangi bir hükmü, tamamen veya k?smen geçersiz veya hükümsüz olursa, bu geçersizlik veya hükümsüzlük sadece o hükme veya o hükmün ilgili k?sm?na ait olacak ve hüküm di?er k?sm? ve di?er sözleşme hükümleri tam olarak geçerli ve yürürlükte olmaya devam edecektir.

9.3. MORE PAYROLL i?in konusu ve i?in kapsam?nda yer alan i?leri 3.?ah?slara k?smen veya tamamen MÜ?TER?’ nin yaz?l? onay? olmaks?z?n devredemez. Aksi durumda MÜ?TER? sözleşmeyi herhangi bir cezai ?art, bakiye, süre ücreti ve sair ödeme gerçekleştirilmeksizin feshedebilece?i gibi, MORE PAYROLL yetkisiz devir alan firma ile birlikte sorumlu olmaya devam eder. Bu durumda MÜ?TER?’ nin zarar?n?n tazmini talep ve dava hakk? saklıdır. MORE PAYROLL, MÜ?TER?’ nin onay? olmaks?z?n ta?eron bir firma ile sözleşme konusu i?in yap?lması i?in anla?amaz. MÜ?TER?’ nin onay? olması halinde dahi MORE PAYROLL gerek sözleşme konusu hizmetler gerekse gizlilik yükümlülü?ü hususunda MÜ?TER?’ ye kar?? tek sorumlu olup, MÜ?TER?’ nin sözleşmeye ve gizlilik yükümlülü?üne ayk?r?l?k sebebiyle u?rad??? tüm zararlar? münhas?ran tazmin etmekle yükümlüdür.

9.4. ??bu sözleşmeden kaynaklanan uyu?mazlı?klarda MORE PAYROLL’ un her türlü ticari defter ve kay?tlar? ile belge ve dokümanlar? taraflar arasında HMK 193 uyar?nca münhas?r delil niteli?inde haizdir. Ayr?ca yaz?l? belge ile ispat? gereken hususlarda MÜ?TER?’ nin ve MORE PAYROLL’ un tan?k dinletme hakk? vardır.

9.5. MORE PAYROLL, sözleşme konusu hizmette personelini görevlendirmesi halinde; bu personelin, Sosyal Güvenlik Kurumu’na muhatap her türlü mükellefiyetlerinin yerine getirilmi? oldu?u, sigortas?z personelin hiçbir suretle MÜ?TER?’ ye ait i? yerlerinde hizmetin görülmesi esnas?nda görevlendirilmeyece?ini, aksi halde MÜ?TER? nezdinde do?abilecek her türlü zararlardan, idari ve cezai yapt?r?mlardan ve i?bu zararlar?n tazmininden pe?inen sorumlu olaca??n? gayri kabili rücu beyan, kabul ve taahhüt eder.

9.6. MORE PAYROLL, sözleşme konusu hizmette personelini görevlendirmesi halinde, bu personelin tek i?verenin kendisi oldu?unu, bu ba?lamda i?veren hak ve yükümlülüklerinin bizzat kendisince yerine getirilece?ini, bu hususta MÜ?TER?’ ye herhangi bir mesuliyet terettüp etmeyece?ini gayrikabili rücu beyan, kabul ve taahhüt eder.

**MADDE 10: MÜCB?R SEBEPLER**

Ola?anüstü tabiat olaylar?, deprem, sel bask?n?, yang?n, grev uygulamas?, bula??c? hastal?k, harp hali, k?smi veya genel seferberlik, iç sava?, ekonomik kriz, darbe, bili?im suçlar? gibi i?in yürümesini engelleyen ve MORE PAYROLL’ a do?rudan veya dolayl? olarak isnad? mümkün bulunmayan durumlar mücbir sebep say?l?r.

TARAFLAR herhangi bir mücbir sebebin veya olay?n vukuu tarihinden itibaren en çok 3 (üç) gün içerisinde birbirlerini bir yaz? ile haberdar ederek durumu izah etmek ile yükümlüdür. Mücbir sebep dolay?s?yla TARAFLAR‘ın i?bu sözleşme konusu hizmetleri k?smen veya tamamen ifa edememesi temerrüt te?kil etmeyecektir.

Ancak, mücbir sebep hallerinin bir aydan uzun sürmesi halinde TARAFLAR i?bu sözleşmeyi tek tarafl? olarak fesh etme hakk?na sahip olacakt?r. Bu durumda taraflar?n birbirlerinden tazminat talep etme haklar? bulunmamaktadır.

#### **MADDE 11: FES?H HÜKÜMLER?**

Taraflar?n yasal ve akdi yükümlülüklerinden herhangi birisine ayk?r? davranmas? durumunda, sözleşme tek tarafl? olarak yaz?l? ihtar yap?larak, verilen süre sonunda ko?ullar düzeltilmedi?i takdirde fesih edilebilecek ve/veya taraflardan birinin farklı sebeplerle dahi olsa bir sözleşme dönemi içerisinde iki kez yaz?l? olarak uyar?lmas?na ra?men sözleşmeye ayk?r?l???n devam etmesi halinde, ihbarda bulunarak tek tarafl? olarak sözleşme fesih edilebilecektir. Fesih nedeniyle zarara u?rayan taraf i?bu fesih nedeniyle u?rad??? tüm zararlar? kar??dan tanzim hakk? sakl?d?r.

#### **MADDE 12: ANLA?MAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ**

Bu sözleşmede ortaya ç?kabilecek anla?mazlıklar?n, MÜ?TER? – MORE PAYROLL ili?kilerine zarar vermeyecek ?ekilde taraflar aras?nda çözümlenmesi esast?r. Ancak, kar??l?kl? mutabakatla çözümlenemeyen ihtilaflarda taraflar, BURSA – Mahkeme ve ?cra Dairelerinin yetkili oldu?unu pe?inen kabul ederler. Taraflar?n tebligat adresleri, i?bu sözleşmenin “TARAFLAR” bölümünde belirtilen adreslerdir. Adres de?i?ikli?i beyan edilmedi?i sürece bu adreslere yap?lan tebligatlar hukuken geçerlidir.

#### **MADDE 13: DAMGA VERG?S?**

??bu sözleşme, 488 Say?l? Damga Vergisi Kanunu hükümlerince belli bir para ihtiva etmedi?inden dolayı damga vergisine tabi de?ildir.

#### **MADDE 14: D??ER KONULAR**

??bu sözleşme 14 (on dört) maddeden ibarettir.

??bu sözleşme 2 (iki) nüsha halinde düzenlenmi? olup taraflarca imzalanarak ..... tarihinde yürürlü?e girmiştir.

#### **MADDE 15: ??BA?I E?İTİM PROGRAMI ( ?EP )**

Te?vik kapsam? “??ba?? E?itim Program? kapsam?nda Geçici 15. Maddede te?vikten yararlanmak için i?e al?nan i?çilerin aranan ko?ullar? ?u ?ekilde ifade edilmektedir: “18 ya??ndan büyük, 29 ya??ndan küçük olanlardan Türkiye ?? Kurumu SGK i?veren primi asgari ücret kadar? te?vik kapsam?nda hazinece ödenecektir.

Aktif i? gücü hizmetleri gerek nitelikli istihdam art???n?n gerekse de i?verenlerin bu istihdam art???na kat?l?m?n?n sa?lanması amaç?yla yürütülmektedir. Dolay?s?yla nitelikli i? gücünün olu?turulmas?nda teorik e?itim için kurslar, pratik e?itim için i?ba?? e?itim programlar? ve istihdam?n sa?lanması için de prim te?vikleri uygulanmaktadır.

??ba?? E?itim Program?; günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü ve 45 saati geçmeyecek ?ekilde düzenlenmektedir.

??ba?? E?itim Program?, bili?im ve imalat sektörlerindeki i? yeri ve mesleklerde en fazla 6 ay, muhabirlik ile ilgili mesleklerde en fazla 9 ay, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Ö?renme Modüllerinin asgari süresinden az olmayacak ?ekilde ve di?er sektörlerde ise en fazla 3 ay uygulanmaktadır.

Siber güvenlik, bulut bili?im, oyun geli?tirme uzman? ve kodlama gibi ça??m?z?n ve gelece?in meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan i?ba?? e?itim programlar?na kat?lan 18-29 ya? aras? gençler için 9 aya kadar i?ba?? e?itim program? düzenlenebilmektedir.

#### **MADDE 16: S?RKÜLER H?ZMET?**

Sirküler Hizmeti: Bordrolama ve Te?vik Hizmeti kapsam?nda güncel mevzuat takibi için sirkü hizmeti ücretsiz verilecektir.

ABC	MORE PAYROLL
Yetkili Ad-Soyad Ka?e -imza	Yetkili Ad-Soyad Ka?e -imza