

## KVKK(Kişisel Verileri koruma Kanunu) SÖZLEŞMESİ

29.11.2019



#### 1-TARAFLAR

### a-More Payroll Bodrolama, Teşvik Danışmanlık Hizmeti

İzmir yolu 5.km aktaş plaza kat.3 D:178/5 Nilüfer-Bursa

Nilüfer VD 6231221041

### 2-KAPSAM:

**3-KONU:**24/03/2016 tarihli 6698 sayılı Kişisel Verileri koruma kanunu kapsamında sistem altyapısının konulması ve Verbis kayıtlarının tamamlanması

### 4-YÜKÜMLÜLÜKLER

### a-More Payroll

- 1. Sistem altyapısının tüm şirket bünyesinde tamamlanması
- 2. Sistemin bilişim eksiklerinin saplanması gerekli ise teknik eksiklikler için bilgi raporunun Latif Kalıp&Kauçuk San.Tic.Ltd. Şti' e sunulması
- 3. Verbis kayıtlarının yapılması
- 4. KVKK kapsamında ilgili dokümanların oluşturulması
- 5. Teknik ekibin ve sistem uzmanlarının organizasyonun yapılması
- 6. Sistem Korulumu akabinde (1,5-2 ay) 1 yıl boyunca yılda 2 defa ücret almaksızın denetim yapılması ve yine bir yıl boyunca mail,tlf üzerinden danışmanlık hizmetinin verilmesi

### b- Latif Kalıp&Kauçuk San.Tic.Ltd.Şti

1. More payroll sistem yapılanması için gerekli olan tüm doküman, belge ve insan kaynağının sağlanması



### 5-İŞ AKIŞI

### 1-Kişisel veri ile ilgili süreçler

- \*Organizasyon yapısı
- \*Sözleşme envanteri

### 2-Süreçlerin Yapılandırılması

- \*Kişisel verilerin sınıflandırılması
- \*Veri işleme süreçlerinin uyumlandırılması
- \*Veri aktarım süreçlerinin uyumlandırılması
- \*Veri imha süreçlerinin uyumlandırılması
- \*Sözleşmelerin güncellenmesi
- \*Başvuru, şikâyet, itiraz süreçlerinin oluşturulması/uyumlandırılması

### 3-Veri Güvenliği

- \*Mantıksal güvenlik
- \*Fiziksel güvenlik
- \*Risk yönetimi
- \*Değişiklik yönetimi
- \*Veri sorumluluğu görev tanımlarının oluşturulması
- \*Kişisel Veri Yönetimi sürecinin oluşturulması



- \*Veri sorumlusu eğitimi
- \*İç kontrol ve denetim süreçlerinin uyumlandırılması
- \*Kurumsal farkındalığın sağlanması

### 4-Sızdırmazlık Testi

- Planlama Hazırlık
- Uygulama
- \* Raporlama
- ❖ Dış Ağ Güvenlik Testleri
- ❖ DNS
- Kurum IP Bloklarının Tespiti
- ❖ E-Posta Testleri
- ❖ İnternete Açık Sistemlerin Haritalanması
- Kurum Web Sitesi Bilgi Toplama
- Fiziksel Güvenlik Testleri
- ❖ Sosyal Mühendislik Testleri
- \* Kablosuz Networke Sızma Testleri
- ❖ Dışarıya Açık Sistemlerin DOS Saldırılarına Karşı Testleri
- ❖ Web Yazılımlarının Testleri
- İç Ağ Güvenlik Testleri



- Networkteki Sistemlerin Tespit Edilmesi
- Zayıflık Taraması
- ❖ IDS, IPS, Güvenlik Duvarı, İçerik Filtreleme & Benzer Güvenlik Uygulamalarının Test Edilmesi.
- \* Kurum Güvenlik Politikaları Dâhilinde İnternet Erişimlerinin Güvenliğinin Kontrolü.
- ❖ Anti Virüs & Anti Spam Yazılımlarının Kontrolü
- ❖ Network Dinleme & Şifre Güvenliği Testleri
- Şifre Politikası Kontrolleri
- ❖ Ekran Kilitlenme İlkesi Kontrolleri
- Son Kullanıcı Testleri
- Dosya Erişim & Kontrolleri
- Veri Tabanı Sunucu Testleri
- Penetrasyon Testi / Pentest Sızma Testi Raporlama
- ❖ Test Sırasında
- Doğrulama Testi

### 6- MÜCBİR SEBEPLER

Olağanüstü tabiat olayları deprem, su baskını, yangın, grev uygulaması, bulaşıcı hastalık, harp hali, kısmı veya genel seferberlik, iç savaş, ekonomik kriz, darbe, bilişim suçları gibi işin



yürümesini engelleyen ve MORE PAYROLL'a doğrudan veya dolaylı olarak isnadı mümkün bulunmayan durumlar mücbir sebep sayılır.

TARAFLAR herhangi bir mücbir sebebin veya olayın vukuu tarihinden itibaren en çok 3 ( üç) gün içerisinde birbirlerini bir yazı ile haberdar ederek durumu izah etmek ile yükümlüdür. Mücbir sebep dolayısıyla TARAFLAR 'ın işbu sözleşme konusu hizmetleri kısmen veya tamamen ifa edememesi temerrüt teşkil etmeyecektir.

Ancak, mücbir sebep hallerinin bir aydan uzun sürmesi TARAFLAR işbu sözleşmeyi tek taraflı olarak fesh etme hakkına sahip olacaktır. Bu durumda tarafların birbirlerinden tazminat talep etme hakları bulunmamaktadır.

### 7- SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

MORE PAYROLL, sözleşme konusu iş ve işlemleri yaparken yeterli sayıda teçhizat ve uzman personel bulundurmak zorundadır. Teçhizat ve uzman personel eksikliği hiçbir şekilde işlerin aksamasında mazeret kabul edilmeyecektir.

İş bu sözleşme ile belirtilen hizmetler uzun süreli çalışma, tecrübe, zaman, emek ve maddi karşılık sonucu oluşmuş KNOW-HOW niteliğindeki bilgiler olup, üçüncü kişilere aktarılamayacağı gibi iş bu sözleşmenin hitamında dahi Müşteri tarafından kendisi dâhil hiçbir şekilde kullanılamaz. Bu bilgileri sır olarak saklamak tarafların yükümlülüğündedir.

## 8-KİŞİSEL VERİLERİN GİZLİĞİ

İş bu sözleşmenin ifası kapsamında alınan bilgilerle ya da Kanunda sayılan diğer hukuka uygunluk gereği elde edilmiş veriler, sunmuş olduğumuz hizmetlerin daha kaliteli hale getirilmesi, sözleşmenin konusu olan işlemlerin yapılması, sizlere sunulan hizmetlerin ve kalite politikamızın iyileştirilmesi amacıyla kullanılacaktır. Yine uhdemizdeki veriler, bu amaçla toplanan kişisel verileriniz, sadece şirketimiz tarafından işlenmekte, yasal zorunlulukların getireceği herhangi bir sebep haricinde, herhangi bir üçüncü kişi/kuruma aktarılmayacak olup hali hazırda da aktarılmamaktadır.

## 9- SÖZLEŞME MASRAFLARI



İş bu sözleşme, 488 sayılı damga vergisi kanununa tabi değildir.

## 10- ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Bu sözleşmede ortaya çıkabilecek anlaşmazlıkların, MÜŞTERİ – MORE PAYROLL ilişkilerine zarar vermeyecek şekilde taraflar arasında çözümlenmesi esastır. Ancak, karşılıklı mutabakatla çözümlenemeyen ihtilaflarda taraflar, ...... - Mahkeme ve İcra Dairelerinin yetkili olduğunu peşinen kabul ederler. Tarafların tebligat adresleri, iş bu sözleşmenin "TARAFLAR" bölümünde belirtilen adreslerdir. Adres değişikliği beyan edilmediği sürece bu adreslere yapılan tebligatlar hukuken geçerlidir.

## 11-ÇALIŞMA TAKVİMİ

Haftalık 4 saatten az olmamak üzere+ofis çalışması ile birlikte bitiş tarihi ......'dur.

### 12- PROJE ÜCRETİ

Proje bedeli 11.000 + KDV şeklinde olup %20'si peşin kalan kısım Aralık 2019 yıl sonuna kadar yapılacaktır.

More Payroll Bordrolma ve Teşvik Hizmetleri Latif Kalıp&Kauçuk San.Tic.Ltd.Şti