

MORE PAYROLL
BORDROLAMA VE TEŞVİK HİZMETLER

Mohmutoglu bordre

## More Payroll Eğitim Danışmanlık Hizmetleri

Tarih:24.07.2020

Konu: Bordrolama Hizmet Teklifi

15 yıllık kurumsal iş tecrübesi Binlerce işletme, On binlerce bireysel Bordrolama hizmetleri ile sektöründe öncü firmalarından olan More Payroll; Rekabet şartlarının sürekli yenilikçi anlayışa yönelttiği işletmelerinin varlıklarını sürdürebilmesi inovatif ve maliyet merkezli yaklaşımları ile paydaşlarına değer katmaktadır.

Tedarik etmeyi düşündüğünüz Danışmanlık hizmetimizle ilgili olarak, talebiniz üzerine hazırlanan detaylı bilgiler aşağıda verilmiştir. Talebinizin en üst düzeyde karşılanmasına yönelik olarak tüm eğitmen ve danışman kadrolarımızla, değerli geri dönüşlerinizi beklediğimizi bildirir, İşletmelerimize katma değer yaratmak amacıyla sunduğumuz danışmanlık hizmetlerimize göstermiş olduğunuz hassasiyetten dolayı teşekkür ederiz.

İyi çalışmalar dileriz.

Genel Müdür

Dr. Bülent ÖZ



#### **MADDE 1: TARAFLAR**

**1.2-** MORE PAYROLL BORDROLAMA VE TEŞVİK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ (İzmir yolu Aktaş plaza no:178 kat:3-4 Nilüfer, Bursa) Bu metinde Servis Sağlayıcı olarak anılacak. Taraflar arasında aşağıda ki koşullarda sözleşme düzenlenmiştir.

#### MADDE 2: KONU

Bordrolama hizmeti verilen müşterinin personel yönetim süreci içerisinde çalışanlarının işe giriş bildirgesi ile başlayıp işten çıkış sürecine dahil yasal mevzuatlara uygun bir şekilde yönetilmesi, SGK, İşkur, Emliyet vb. kurumların talepleri konusunda bildirimlerini yapmaktır. More Payroll hizmet kapsamında 27010 sayılı Alt işveren yönetmeliği kapsamında Müşterinin alt işvereni olmayıp, müşteri personellerinin tüm yasal sorumluluklarını (KVKK usulleri ve rekabet koşulları kastedilmektedir)

# MADDE 3: KAPSAM 3.1 puantaj süreci

- PDKS verilerinin güncellenmesi
- Günlük puantajların alınması işlenmesi
- Günlük müşteri ile teyitlerin yapılması
- 10 günlük puantaj teyitlerinin yapılması
- Puantaj kayıtlarının bordroya aktarılması



#### 3.2 Bordrolama süreci

- PDKS verilerinin tamamlanarak Bordroya aktarılması
- Arge-Tasarım ve Genel bordro verilerinin girilmesi
- Sicil kartlarının açılması/güncellenmesi
- Bordro döneminin açılması
- Avans, izin, icra, fazla mesai vb. verilerin bordroya işlenmesi
- Asgari geçim indirimi ,BES süreçlerinin yönetilmesi
- Kıdem, ihbar tazimatların hesaplanması
- Maaş listelerinin hazırlanması
- Bordroların basılması
- Muhasebeye verilecek raporların hazırlanması
- Bordro ve diğer resmi raporların yasal süreler boyunca saklanması ve yedeklenmesi

#### 3.3 Bildirgeler süreci

- İşe giriş İşten çıkış işlemleri
- İş kazası bildirimleri
- İş göremezlik rapor bildirimleri
- APHB (aylık prim hizmet bildirgesi) işlemleri
- Kolluk kuvveti bildirim işlemleri
- Tüik bildirim işlemleri
- Tüm resmi yazışmalar ve yasal bildirimler
- Emniyete / Jandarma verilmesi gereken kimlik bildirimi verilmesi

#### 3.4 İdari İşler Süreci

#### MADDE 4: SORUMLULUKLAR

Müşteri bordrolama sürecinin doğru yapılandırılması ve yönetilmesi noktasında More Payroll'a iş akış aşamalarında bilgi ve doküman desteğini vermek ile yükümlüdür.

More Payroll Eğitim Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti.
İSTANBUL OFİS: Kısıklı cd. NO:28 Kat:2 D:215 Altunizade /Üsküdar İstanbul Tel: +90 216 266 34 38
BURSA OFİS: Barış Mah. Aktaş Plaza 178/5 Nilüfer/ BURSA /Tel: 0224-4412058/ 0224 453 20 72 - 73 -74
ANTALYA OFİS: Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 Remel Plaza Kat:1 No:106 Muratpaşa/Antalya
Telefon:02427450924/Fax: +908505223403



More Payroll bordrolama sürecini yürürlükte bulunan mevcut yasalara uyum içerisinde yapmakla yükümlüdür.

MÜŞTERİ, MORE PAYROLL'un çalışma sürecinde ihtiyaç duyacağı bilgi, belge ve konularla ilgili zamanında ve eksiksiz olarak MORE PAYROLL'a bilgilendirmek ve gerekli belgeleri MORE PAYROLL' ye ulaştırmakla yükümlüdür. Aksi halde doğabilecek zararlardan MORE PAYROLL sorumlu değildir.

MORE PAYROLL mevzuat değişikliklerinde derhal MÜŞTERİYE bilgi vermek ve mümkün olan en kısa sürede uyum çalışmalarını tamamlamak ile yükümlüdür.

#### MADDE 5: SÜRE ve FESİH

lşbu sözleşme imzalanma tarihinden itibaren 1 yıl sürecek şekilde belirli süreli olarak yapılmıştır. Müşterinin, diğerinin kusurundan dolayı fiilen zarar etmesi durumunda sözleşmeyi fesih hakkı taraflara aittir.

Taraflardan herhangi biri sözleşmeyi fes etmesi halinde kişisel verileri koruma kanunun kapsamında hareket etmek ile birlikte paylaşılan verileri teslim etmekle yükümlüdür.

MORE PAYROLL'un sözleşme kapsamındaki sorumluluklarını eksik ve/veya hiç yerine getirmemesi neden ile MÜŞTERİ'nin herhangi bir zarara uğraması durumunda; MÜŞTERİ herhangi bir ihtar göndermeksizin sözleşmeyi derhal ve haklı neden ile fesih etme hakkına sahip olmakla sözleşmenin bu şekilde fesih edilmesi durumunda MORE PAYROLL MÜŞTERİ'nin bu doğrudan, dolaylı, maddi, manevi zararının ilk istem üzerine nakden tazmin etmeyi taahhüt eder. Bunun yanında MÜŞTERİ dilediği zaman 15 güm önceden yazılı bilgi vermek kaydı ile şart veya tazminat ödemesi söz konusu olmayacak olmakla fesih tarihine kadar düzenlenmiş faturaların bedelleri MÜŞTERİ tarafından sözleşmede yazılı vadede ödenecektir.

lş bu sözleşmenin süresinin sona erme süresinden 15 (on beş) gün önce taraflardan sözleşme süresinin uzatılması ve uzayacağı şartlar konularında mutabakata varmaları durumunda sözleşme değişen şartlar varsa o hususlarda ayrıca protokol yapılması şartı ile yıllık olarak yenilenmiş kabul edilecektir.



MADDE 6: SERVİS ÜCRETİ ve ÖDEME KOŞULLARI

Ücretlendirme: Aylık 4.000TL + KDV/ şeklindedir.

Cari ay ve devam eden dönemler için teşvik taraması ücretsiz yapılacaktır.

Bordrolama sürecinin aylık olarak tamamlanması ile birlikte fatura kesim tarihi itibari ile 15 gün içerisinde ödeme gerçekleşecektir.

MADDE 7: SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

MORE PAYROLL, sözleşme konusu iş ve işlemleri yaparken yeterli sayıda teçhizat ve uzman personel bulundurmak zorundadır. Teçhizat ve uzman personel eksikliği hiçbir şekilde işlerin aksamasında mazeret kabul edilmeyecektir. Teçhizatın yetersizliği veya personellerin yeterli deneyim ve bilgi sahibi olmamaları nedeniyle ortaya çıkacak zararı MORE PAYROLL, MÜŞTERİ 'ye nakden ve defaten derhal ödemek zorundadır.

İş bu sözleşme ile belirtilen hizmetler MORE PAYROLL açısından uzun süreli çalışma, tecrübe, zaman, emek ve maddi karşılık sonucu oluşmuş MÜŞTERİ açısından ise ticari gizlilik kapsamında KNOW-HOW niteliğindeki bilgiler olup(her iki tarafa ait bilgiler de gizli oldukları belirtilememiş olsa da gizli bilgi olarak kabul edilecektir) üçüncü kişilere aktarılamayacağı gibi iş bu sözleşmenin hitamında dahi bilginin açıklandığı taraf tarafından kendisi dahil hiçbir şekilde kullanılamaz.

Yukarıda ki madde hükümleri MÜŞTERİ' nin bu sözleşme ya da kanunlardan doğan diğer tüm talep ve dava haklarına halel getirmez.

#### MADDE 8: KİŞİSEL VERİLERİN GİZLİĞİ

İş bu sözleşmenin ifası kapsamında alınan bilgilerle ya da Kanunda sayılan diğer hukuka uygunluk gereği elde edilmiş veriler, sunmuş olduğumuz hizmetlerin daha kaliteli hale getirilmesi, sözleşmenin konusu olan işlemlerin yapılması, sizlere sunulan hizmetlerin ve kalite politikamızın iyileştirilmesi amacıyla kullanılacaktır. Yine uhdemizdeki veriler, bu amaçla

More Payroll Eğitim Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Sti.

iSTANBUL OFİS: Kısıklı cd. NO:28 Kat:2 D:215 Altunizade /Üsküdar İstanbul Tel: +90 216 266 34 38
BURSA OFİS: Barış Mah. Aktaş Plaza 178/5 Nilüfer/ BURSA /Tel: 0224-4412058/ 0224 453 20 72 - 73 -74
ANTALYA OFİS: Etiler Mah. Evliya Çelebi Cad. No:23 Remel Plaza Kat:1 No:106 Muratpaşa/Antalya
Telefon:02427450924/Fax: +908505223403



toplanan kişisel verileriniz, sadece şirketimiz tarafından işlenmekte, yasal zorunlulukların getireceği herhangi bir sebep haricinde, herhangi bir üçüncü kişi/kuruma aktarılmayacak olup hali hazırda da aktarılmamaktadır.

#### MADDE 9: DEVİR YASAĞI

İş bu sözleşmenin konusu taraflara bizzat iş yapma yükümlülüğü getirmekte olup, kişi veya şirketlere devir edilemez.

#### MADDE 10: TEBLİGAT VE YAZIŞMA

Her türlü ihbar, ihtar ve bildirimler tarafların teklife belirtilen tebligat adreslerine yapılacaktır. Tebligat adreslerindeki değişiklikler 3 (üç) gün içerisinde yazılı olarak karşı tarafa bildirilecektir. Süresinde bildirim yapılmaması durumunda sözleşmede yazılı adreslere yapılacak tebligat geçerli kabul edilecektir.

#### MADDE 11: ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

İş bu sözleşmenin geçerliliği, yorumu, yürütülmesi ile hükümleri veya tarafların borç ve hakları hususunda tüm uyuşmazlıklarda münhasıran yetkili mahkemelerin yetkisi hariç olmak üzere Bursa Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

#### MADDE 12: DİĞER KONULAR

Müşterinin iş yerinde grev, lokavt, kanunsuz direniş, iş verenin işi bırakması, yangın, su başkası, iş verenin işini daraltması, salgın hastalık ve mücbir sebep gibi beklenmeyen hallerin vukua gelmesi durumundabu durum derhal diğer tarafa bildirilecektir. Beklenmeyen halin 30 (otuz) günden fazla sürmesi durumunda her iki taraftan biri bu sözleşmenin feshi için diğer tarafa bildirimde bulunarak feshi saklıdır.



#### **MADDE 13: SON DURUM**

13(On üç) maddeden olan iş bu sözleşme ....... Tarihinde 2 (iki) nüsha olarak düzenlenmiş ve tarafların yetkili temsilcileri tarafından imzalanarak birer nüshası taraflarca teslim alınmıştır.

Müşteri

Tarih:

İmza

e -

More Payroll

Tarih:

İmza:

Kaşe