

**Tarih:** 01.01.2020

Konu: Bordrolama Hizmet Sözleşmesi

Bursa'nın Eğitim ve Danışmanlık Hizmetlerinde Millî Eğitim Bakanlığı onaylı İLK ve TEK kurum olma özelliği taşıyan şirketimiz 10 yıllık süre zarfında 1500'ü aşkın şirkete kurumsal hizmet ve yaklaşık 65.000 kişiye bireysel sertifikasyon süreci tamamlamıştır.

Rekabet şartlarının sürekli yenilikçi anlayışa yönelttiği işletmelerinin varlıklarını sürdürebilmesi inovatif ve maliyet merkezli yaklaşımları ile mümkün kılmaktadır. More Payroll personel bordrolama hizmetleri ile SGK, Vergi Dairesi, İŞKUR, İş Teftiş ve diğer tüm resmi kurum bildirimlerini hızlı, doğru ve yürürlükte olan yasal mevzuata uygun olarak yapmaktadır.

Tedarik etmeyi düşündüğünüz Danışmanlık/Eğitim hizmetimizle ilgili olarak, talebiniz üzerine hazırlanan detaylı bilgiler aşağıda verilmiştir. Talebinizin en üst düzeyde karşılanmasına yönelik olarak tüm eğitmen ve danışman kadrolarımızla, değerli geri dönüşlerinizi beklediğimizi bildirir, İşletmelerimize katma değer yaratmak amacıyla sunduğumuz eğitim ve danışmanlık hizmetlerimize göstermiş olduğunuz hassasiyetten dolayı teşekkür ederiz.

İyi çalışmalar dileriz.

Dr. Bülent ÖZ

Şirket Yetkilisi



#### **MADDE 1: TARAFLAR**

**1.1-BİOPEST** (Aşağıda belirtilen tüm unvanları/şirketleri ile birlikte bu metinde Müşteri olarak tanımlanacaktır.)

❖ FİRMA ÜNVANI: BİOPEST ÇEVRE SAĞLIĞI VE VEKTÖR KONTROL HİZMETLERİ LTD.ŞTİ.

ADRES: GÜZELYALI MAH. SAHİL CAD.NO: 101 K:2 PENDİK/İSTANBUL

**TUZLA VD:** 176 039 0964

❖ FİRMA ÜNVANI: BİOTEK HAŞERE KONTROL SAĞLIK HİZMETLERİ KİMYEVİ MADDELER SAN.TİC.LTD. ŞTİ.

ADRES: GÜZELYALI MAH. SAHİLYOLU CAD.NO: 101 PENDİK/İSTANBUL

**TUZLA VD: 176 011 1018** 

❖ FİRMA ÜNVANI: ROTA VEKTÖR KONTROL HİZMETLERİ SANAYİ TİC.LTD. ŞTİ.

ADRES: GÜZELYALI MAH. SAHİLYOLU CAD.NO: 101 K:1 PENDİK/İSTANBUL

**TUZLA VD:** 735 067 1127

❖ FİRMA ÜNVANI: BİOENERGY PETROL İNŞAAT SAN.VE TİC.LTD. ŞTİ.

ADRES: GÜZELYALI MAH. SAHİL BULVARI NO: 101 K:3 PENDİK/İSTANBUL

**TUZLA VD:** 168 055 1533

❖ FİRMA ÜNVANI: BİOPEST ÇEVRE SAĞ.BİOTEK HAŞERE KONTROL ADİ ORTAKLIĞI- MERSİN

ADRES: SİTELER MAH.160.CAD. 6/A AKDENİZ/MERSİN

TUZLA VD: 176 0409 226



❖ FİRMA ÜNVANI: BİOPEST ÇEVRE SAĞ.BİOTEK HAŞERE KONTROL ADİ ORTAKLIĞI-BURSA

ADRES: HAMİTLER MAH.CAMLI SK. NO:9-11 OSMANGAZİ/BURSA

**TUZLA VD:** 176 041 2895

**1.2-MORE PAYROLL BORDROLAMA VE TEŞVİK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.** (İzmir yolu Aktaş plaza no:178 kat:3-4 Nilüfer, Bursa) bu metinde Servis Sağlayıcı olarak anılacak.

Taraflar arasında aşağıda ki koşullarda sözleşme düzenlenmiştir.

#### **MADDE 2: KONU**

- **1.1-** Müşteriye ait personel yönetimi sürecine esas olan ücret bordroları, bordro ekleri ve bordrolamaya ilişkin işbu sözleşmenin 3. maddesinde belirtilen hizmetlerin müşteri adına servis sağlayıcı tarafından belirtilen şartlar ile yapılmasını içermektedir.
- 1.2- Servis sağlayıcı, müşterinin alt işvereni statüsünde değildir ve servis sağlayıcı personeli ile müşterinin işveren sıfatıyla hiçbir akdi ve kanuni bağı ve sorumluluğu yoktur. Bu nedenle servis sağlayıcı kendi personelinin iş güvenliğini sağlamak ve kanuni tüm yükümlülüklerini (sgk primi, fonlar, işçi ve işveren primi gibi) yerine getirmekle yükümlüdür.

#### **MADDE 3: KAPSAM**

- ✓ İşbu sözleşme Biopest'in taraflar kısmında belirtilen tüm şirketleri ve bu şirketlerin kuracağı adi ortaklıklarını da kapsar. Müşteriye sağlanacak hizmetler aşağıdaki gibidir:
- ❖ İşe giriş İşten çıkış işlemleri
- ❖ Sicil kartı işlemleri
- ❖ PDKS (Personel Devam Takip Sistemi) uygulamaları
- ❖ Kıdem, İhbar ve diğer tazminat hesaplama işlemleri
- ❖ İzin kayıt ve takip işlemleri

More Payroll Eğitim Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. İSTANBUL OFİS: Kısıklı cd. NO:28 Kat:2 D:215 Altunizade /Üsküdar İstanbul Tel: +90 216 266 34 38 BURSA OFİS: Barış Mah. Aktaş Plaza 178/5 Nilüfer/ BURSA /Tel: 0224-4412058/ 0224 453 20 72 - 73 -74



- İş kazası bildirimleri
- ❖ İş göremezlik rapor bildirimleri
- ❖ APHB (aylık prim hizmet bildirgesi) işlemleri
- Tüik bildirim işlemleri
- ❖ Tüm resmi yazışmalar ve yasal bildirimler
- Maaş listelerinin hazırlanması
- SSK dosya açılımı ve denetimi
- Personel Bordroların hazırlanarak firmaya iletilmesi
- ❖ Yasal değişiklikler durumunda mevzuat danışmanlık desteği verilmesi
- Yeni işyeri açılışlarının ssk işlemlerinin yapılması
- ❖ İşe girecek personeller ile yapılacak sözleşmelere ilişkin danışmanlık sunulması
- ❖ İş sözleşmesi fesihlerinde danışmanlık yapılması
- Müşterinin yararlandığı teşviklerin yönetimi
- ❖ İcra takibinden oluşan borçların personel bordrolarına aktarılması
- ❖ Bordro bilgilerinin masraf merkezlerine dağıtılmış halinin standart bir rapor olarak sunulması
- ❖ Bordro ve diğer resmi raporların yasal süreler boyunca saklanması ve yedeklenmesi
- ❖ Ücret pusulalarının tanzimi ve özlük dosyası denetimlerinde imza kontrollerinin yapılması

#### **MADDE 4: SORUMLULUKLAR**

- ✓ Müşteri'nin sorumluluğu; ücret hesaplanmasına esas teşkil edecek ve servis sağlayıcı tarafından formatı belirlenen her türlü bilginin servis sağlayıcının ve müşterinin mutabık kaldığı formatta servis sağlayıcısına belirlenen terminde göndermek.
- ✓ Servis sağlayıcının sorumluluğu; ücret bordrolarına ilişkin hesaplamanın yapılması, kesinti ve bilginin müşteri'ye göndereceği takvimdeki sürelere uygun ve eksiksiz olarak, müşteri tarafından belirtilen kişi ve departmana ulaştırılması, müşteri personeline ilişkin uygulama ve şahsi bilgiler dâhil, ücret ve ücret benzeri bilginin gizliliğinin korunması sağlamaktır.
- ✓ Müşteri servis sağlayıcısına noter üzerinden ilgili işlemlerin yapılabilmesi için vekaletname vermek zorundadır



### **MADDE 5: SÜRE ve FESİH**

- ✓ İşbu sözleşme imzalanma tarihinden itibaren 1(bir) yıl sürecek şekilde belirli süreli olarak yapılmıştır. Sözleşme, bitiş tarihinden 1 (bir) ay önce, taraflardan biri fesih bildirimini yapmadığı takdirde sözleşme Madde 6'da yer alan ücret artış koşulu ile 1 (bir) yıl süre ile yenilenmiş sayılacaktır.
- ✓ Sözleşme deneme süresi 4 aydır. Taraflar bu süre içerisinde 30 gün önceden haber vermek sureti herhangi bir tazminat ödemesine gerek olmaksızın sözleşmeyi fesih edebilir.
- ✓ Taraflardan birinin, diğerinin kusurundan dolayı fiilen zarar etmesi durumunda sözleşmeyi fesih hakkı taraflara aittir.
- ✓ Sözleşmenin herhangi bir tarafça feshinin ardından servis sağlayıcı, müşteriye vermiş olduğu hizmete ilişkin personel bilgileri, yasal kesintilere ait veri ve raporları feshi takip eden 2 (iki) haftalık süre içinde müşteriye teslim edecektir.

### MADDE 6: SERVİS ÜCRETİ ve ÖDEME KOŞULLARI

✓ Bu sözleşmede sayılı hizmetler karşılığında müşteri, servis sağlayıcıya aşağıdaki tabloda belirlenen ücreti ödemesini yapar.

| Personel sayısı     | Ücret (KDV Hariç) |  |  |
|---------------------|-------------------|--|--|
| 0-300 kişi arası    | 2750 TL           |  |  |
| 301-800 kişi arası  | 5000 TL           |  |  |
| 801-1000 kişi arası | 6000 TL           |  |  |
| 1001 ve 2001        | 7500 TL           |  |  |

- ✓ Bordro tahakkuklarının bitimini takip eden gün fatura hazırlanır ve gönderilir. Fatura ödemesi müşteri tarafından fatura tarihini takip eden (7) yedi işgünü içinde yapılır.
- ✓ Hizmetin başlangıcını takiben ikinci yılın sonunda geçmiş döneme ilişkin tüik tarafından deklare edilmiş tüfe artış oranları doğrultusunda fiyat artışı gerçekleştirilecektir.

More Payroll Eğitim Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. İSTANBUL OFİS: Kısıklı cd. NO:28 Kat:2 D:215 Altunizade /Üsküdar İstanbul Tel: +90 216 266 34 38 BURSA OFİS: Barış Mah. Aktaş Plaza 178/5 Nilüfer/ BURSA /Tel: 0224-4412058/ 0224 453 20 72 - 73 -74



✓ Müşteri, Servis sağlayıcıdan bu sözleşmede tanımlanan firmaların personel sayıları üzerinden tek bir fatura veya personel sayılarına göre ayrı ayrı faturalar talep edebilir.

### MADDE 7: CEZAİ ŞARTLAR

- ✓ Müşteri'nin 4. maddede belirtilen sorumluluklarını tam olarak yerine getirmesi koşulu ile servis sağlayıcı, işbu sözleşmenin 3. maddesinde belirtilen kapsamdaki hizmetlerin yasal düzenlemelere uygunluğundan mesul; bu hizmetlerde kaynaklanacak hatalardan müşterinin uğrayabileceği maddi ve hukukî zararı tazmine mükelleftir.
- ✓ Servis sağlayıcı sözleşme konusu iş ve işlemleri yaparken yeterli sayıda teçhizat ve eleman bulundurmak zorundadır. Teçhizatın yetersizliği veya elemanların yeterli deneyim ve bilgi sahibi olmamaları nedeniyle ortaya çıkacak zarar ve ziyanları servis sağlayıcı, müşteriye ödemek zorundadır.
- ✓ Müşteri servis sağlayıcısını 3.maddede belirtilen sorumlulukları yapması için gerekin bilgi, belge, doküman akışını zaman terminlerine uymak sureti ile sağlar, zamanında iletilmeyen bilgi, doküman ve belge akışından doğabilecek zarar müşteriye aittir.
- ✓ Servis sağlayıcı 3.madde de tanımlanan sorumlulukları ifa ederken doğabilecek her türlü cezanın tazmininden sorumludur. Müşteri tarafından talep edilen ve Servis sağlayıcısı tarafından hazırlanan dokümanların (yıllık izin, kıdem, ihbar tazminatı vb.) doğruluğundan Servis sağlayıcısı personele yapılacak ek ödemelerden sorumludur.

#### MADDE 8: MÜCBİR SEBEPLER

Taraflar mücbir sebep dolayısıyla yükümlülüklerini tam veya zamanında yerine getirememekten dolayı sorumlu tutulmayacaktır. Mücbir sebep durumu, meydana geldiği ilin ticaret odası tarafından onaylandığı takdirde geçerli olacaktır. Mücbir sebepler ortadan kalkınca taraflar işbu Sözleşme'nin devamı için birbirlerinden talepte bulunabilirler. Mücbir sebebin 30 (otuz) günden fazla sürmesi halinde, her iki taraf da tek taraflı fesih talebi hakkını kullanabilir.



### MADDE 9: DELİL SÖZLEŞMESİ

İşbu Sözleşme çerçevesinde Taraflarca ihdas edilecek makbuz ve faturalar da dâhil olmak üzere, Taraflar arasında yapılan her türlü yazışma ve bildirimler, raporlar, faks mesajları, epostalar, bilgisayar kayıtları, Türkiye Cumhuriyeti'nin 1086 sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu'nun 287. Maddesi uyarınca Taraflar arasında münhasır ve kesin delil teşkil edecektir.

#### MADDE 10: TEBLİGAT

İşbu sözleşme çerçevesinde yapılacak her türlü ihbar, talep ve diğer bildirimleri, Taraflar'ın Madde 1'de belirtilen adreslerine yapılacaktır. Taraflar belirtilen adreslerinin kanuni tebligat adresleri olduğunu, bu adreslerde meydana gelebilecek değişiklikleri karşı tarafa en geç 2 (iki) işgünü içinde yazılı olarak bildirmeyi, aksi halde bu adreslere yapılacak tebligatların geçerli bir tebligatın tüm hüküm ve sonuçlarını doğuracağını kabul ederler.

#### MADDE 11: GİZLİLİK

Bu sözleşmedeki bilgiler, sadece sözleşmenin muhatabı olan tarafların ilgili birim yetkililerine verilmiş olup, üçüncü kişilere aktarılmamalı ve amacı dışında kullanılmamalıdır. Taraflar, birbirleri ile ilgili her türlü bilgiyi (edindiği andan, iş ilişkisinin kesildiği tarihi itibarı ile) süresiz olarak diğerinin yazılı izni olmaksızın herhangi biri ile paylaşmayacaktır. Taraflar, bilgisi ve yazılı onayı olmaksızın, diğer taraf ile ilgili hiçbir bilgi, belge, doküman, yazılım ve elektronik bilgiyi işyerleri dışına çıkarmayacak, iş ilişkisi kesilmiş olsa dahi üçüncü şahıslara herhangi bir şekilde aktarmayacaktır.

## MADDE 12: HABERLEŞME GİZLİLİĞİ

TCK, Bilgi Güvenliği ve Veri Koruma Hukuku; Telekomünikasyon Sektöründe Kişisel Bilgilerin İşlenmesi ve Gizliliğin Korunması Hakkında Yönetmelik'in 8. maddesinde yer alan telekomünikasyon gizliliği hükümlerine göre yasaların ve yargı kararlarının öngördüğü durumlar haricinde, haberleşmeye taraf olanların tamamının izni olmaksızın, telekomünikasyonun üçüncü şahıs tarafından dinlenmesi, kaydedilmesi, saklanması, kesilmesi veya gözetimi yasaktır.



### MADDE 13: DEVİR YASAĞI

Taraflar, işbu sözleşmeden doğan borçlarını bizzat ifa yükümlülüğü altındadır. Taraflar, diğer tarafın yazılı iznini almaksızın sözleşmeyi, sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüklerini tamamen veya kısmen herhangi bir kişiye devir ve temlik edemez. Bunun aksine işlem yapılması, işbu sözleşmenin ihlâli niteliğindedir.

### MADDE 14: MADDE BAŞLIKLARI

Madde başlıkları, işbu sözleşmede yalnızca ilgi ifade etme kolaylığı amacıyla kullanılmış olup, sözleşmenin yorumlanmasında hüküm ifade etmez.

### MADDE 15: SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK

İşbu sözleşme, varsa Taraflar arasındaki her türlü sözlü ve/veya yazılı tekliflerin, icap ve kabullerin, yazılı anlaşmaların ve bütün diğer ticari yazışmaların yerine geçerli olmak üzere akdedilmiştir.

### MADDE 16: SÖZLEŞME MASRAFLARI

İşbu Sözleşme'nin düzenlenmesi ile ilgili damga vergisinden muaftır.

### MADDE 17: ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

İş bu sözleşmeden doğan uyuşmazlıkların halinde İstanbul Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

#### MADDE 18: DİĞER KONULAR

- •İşbu sözleşme 18 (onsekiz) madde ve 9 (dokuz) sayfadan ibarettir.
- •İşbu sözleşme bir nüsha halinde düzenlenmiş olup taraflarca imzalanarak 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girer.



More Payroll Bordrolama ve Teşvik Hizmetleri Ltd. Şti

| Biopest Çevre S | Sağlığı ve Vektör Ko | ontrol Hiz.Ltd.Şti | i |  |
|-----------------|----------------------|--------------------|---|--|
|                 |                      |                    |   |  |
|                 |                      |                    |   |  |
|                 |                      |                    |   |  |
|                 |                      |                    |   |  |
|                 |                      |                    |   |  |
|                 |                      |                    |   |  |
|                 |                      |                    |   |  |