	POE DE “SUBSIDIOS POR MATERNIDAD”	N° de Pág.: 1/7
		POE-HR007-01
		HR
PROCEDIMIENTO		

1. OBJETIVO.-

Establecer acciones y procedimientos para la administración de subsidios por incapacidad temporal por maternidad.

2. ALCANCES.-

- Las colaboradoras gestantes tienen derecho a 98 días de licencia con goce de haber por concepto de descanso pre y post natal. Estos 98 días corresponden a los 49 días antes y 49 días después de la fecha probable de parto; en el caso de partos múltiples se le otorgará 30 días más de licencia con goce de haber.
- Los subsidios son montos en dinero que se otorgan a las aseguradas como una subvención económica por incapacidad temporal por maternidad.
- Son requisitos para que la colaboradora gestante tenga su licencia por maternidad con goce de haber los siguientes: La colaboradora gestante debe haber ingresado a laborar a Sodimac como mínimo un mes antes del mes de la concepción o tener aportes por un empleador al momento de la concepción además debe tener tres meses de aportación consecutiva o cuatro no consecutivos dentro de los seis meses calendario anteriores al mes en que se inicia el periodo de licencia por maternidad.
- En caso no se cumpla uno de los requisitos la colaboradora tiene derecho al descanso físico mas no al goce de remuneraciones por ese período. Estos 98 días de descanso físico son irrenunciables.
- Para hacer uso de esta licencia la colaboradora deberá presentar el descanso médico emitido por EsSalud en la semana 34 de gestación (7 meses y medio) e iniciar su descanso físico en este periodo.
- Si se tratara de licencia sin goce de haber podrá presentar el descanso médico emitido por el centro de atención médica al que acude.
- Documentos para presentar por la colaboradora:
 - Copia DNI de la colaboradora
 - Formulario 1040 de EsSalud

Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha de Creación:	Modificado por:	Fecha de Modificación
Bright Katherine Collachagua Rivera	Bright Katherine Collachagua Rivera	Luis Alberto Alvarado Navarro	11/01/22		

	POE DE “SUBSIDIOS POR MATERNIDAD”	N° de Pág.: 2/7
		POE-HR007-01
		HR
PROCEDIMIENTO		

- CITT (Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo) expedido por EsSalud – Copia “usuario” debidamente sellado.
- Se otorga el subsidio de maternidad con la condición de que durante esos períodos la asegurada no realice trabajo remunerado. Toda colaboradora que realice actividades remuneradas en el periodo de subsidio por maternidad pierde el derecho al pago del subsidio.
- En el caso de que la colaboradora tenga doble empleador, será de su responsabilidad que su otro empleador la declare en su planilla como “periodo subsidiado”, de esta manera RPA LATAM no se verá perjudicado en el recupero del subsidio, en caso contrario se sancionará a la colaboradora con un aviso de desempeño escrito grave.

3. RESPONSABLES.-

HR, Jefaturas y la colaboradora implicada.

4. PROCEDIMIENTO.-

- La colaboradora inicia el trámite para la obtención del CITT de los 98 días de descanso medico ante EsSalud en el 7mo mes de gestación y deberá presentar a HR el descanso médico emitido por EsSalud antes del inicio del período de licencia, es decir en la semana 34 (7 meses y medio de gestación).
- HR le entrega el formulario 1040 a la colaboradora para la firma respectiva y adjunta copia del DNI de esta.
- Registro del subsidio en el sistema de planillas, teniendo en cuenta las fechas de cierre de planilla, por parte de HR.
- HR ingresará por VIVA Essalud el CITT por maternidad, el formulario 1040 y la copia del DNI de la colaboradora, así mismo informa mediante un correo electrónico el envío de éstos. Así mismo, archiva una fotocopia de los documentos enviados para su control.

Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha de Creación:	Modificado por:	Fecha de Modificación
Bright Katherine Collachagua Rivera	Bright Katherine Collachagua Rivera	Luis Alberto Alvarado Navarro	11/01/22		

PROCEDIMIENTO

- HR envía un correo dando la conformidad de lo recibido o las observaciones respectivas si hubiera.

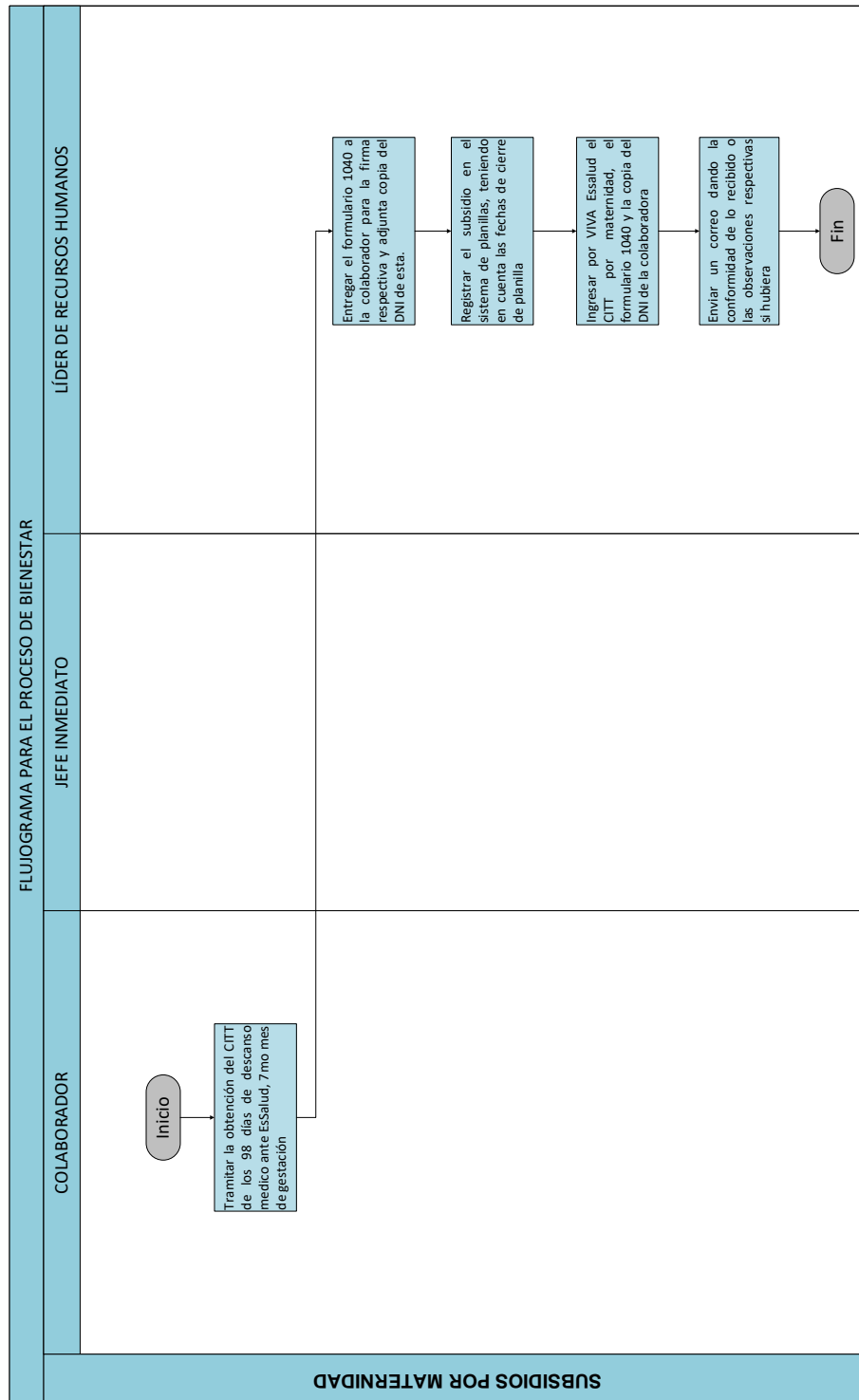
Canje de descansos médicos particulares

- Si el descanso médico a subsidiar es emitido por un médico particular, la colaboradora deberá canjearlo en el Centro Asistencial de Essalud que le corresponde por la plataforma Essalud – VIVA.
- La entrega del CITT canjeado no deberá exceder de los 20 (diez) días calendario y deberá contener el sello y la firma del médico de control y/o del director del Centro Asistencial EsSalud en caso no existiera el primero.
- Para el caso de la colaboradora que generen subsidios con descansos médicos particulares y no cumplan con el visado de este en el plazo establecido, se procederá a descontarles el monto abonado, previa firma de la carta de descuento (Anexo 03).

Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha de Creación:	Modificado por:	Fecha de Modificación
Bright Katherine Collachagua Rivera	Bright Katherine Collachagua Rivera	Luis Alberto Alvarado Navarro	11/01/22		

PROCEDIMIENTO

5. Flujograma



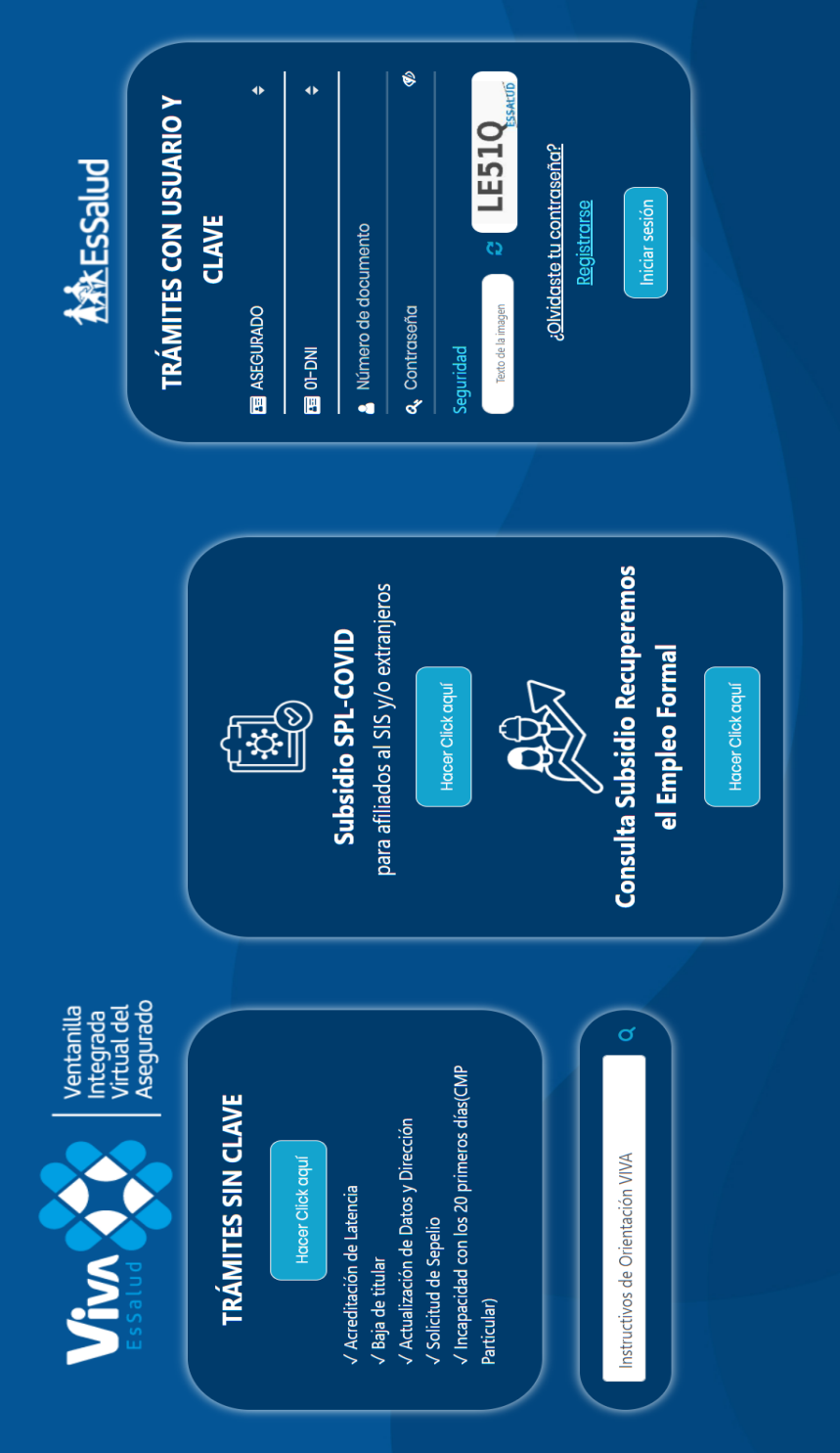
Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha de Creación:	Modificado por:	Fecha de Modificación
Brightit Katherine Collachagua Rivera	Brightit Katherine Collachagua Rivera	Luis Alberto Alvarado Navarro	11/01/22		

**POE DE
“SUBSIDIOS POR MATERNIDAD”**

	<p>POE DE</p> <p>“SUBSIDIOS POR MATERNIDAD”</p>	N° de Pág.: 6/7
		POE-HR007-01
		HR
PROCEDIMIENTO		

ANEXO 2:

VIVA – ESSALUD (<https://viva.essalud.gob.pe/viva/login>)



Viva ESSALUD

Instructivos de Orientación VIVA

TRÁMITES SIN CLAVE

Hacer Click aquí

- ✓ Acreditación de Latencia
- ✓ Baja de titular
- ✓ Actualización de Datos y Dirección
- ✓ Solicitud de Sepelio
- ✓ Incapacidad con los 20 primeros días (CMP Particular)

Subsidio SPL-COVID
para afiliados al SIS y/o extranjeros

Hacer Click aquí

Consulta Subsidio Recuperemos el Empleo Formal

Hacer Click aquí

TRÁMITES CON USUARIO Y CLAVE

ASEGURADO

OT-DNI

Número de documento


Contraseña

Seguridad

¿Olvidaste tu contraseña?
[Registrarse](#)

[Iniciar sesión](#)

Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha de Creación:	Modificado por:	Fecha de Modificación
Bright Katherine Collachagua Rivera	Bright Katherine Collachagua Rivera	Luis Alberto Alvarado Navarro	11/01/22		

	<p>POE DE</p> <p>“SUBSIDIOS POR MATERNIDAD”</p>	N° de Pág.: 7/7
		POE-HR007-01
		HR
PROCEDIMIENTO		

ANEXO 03:

Carta de la empresa para descuento por pérdida de subsidio

<p align="right">Lima, ____ de _____ de 20__</p> <p>Señor _____</p> <p>Presente.-</p> <p>De nuestra consideración:</p> <p>Entre el día ____ de _____ y el día ____ de _____ del 20__ usted dejó de asistir a laborar, justificando dichas inasistencias con un certificado médico particular, no habiendo usted cumplido hasta la fecha con hacernos entrega del certificado de incapacidad temporal para el trabajo (CITT) que debería haber emitido el ESSALUD.</p> <p>No obstante ello, nuestra empresa le abonó subsidios durante todo el referido periodo de supuesta incapacidad para el trabajo, creyendo de buena fe que usted nos entregaría el correspondiente CITT a la brevedad, dado que como usted debe saber, el CITT es el único documento que legalmente respalda al empleador para recuperar de ESSALUD los subsidios que pagan a sus trabajadores durante el tiempo que se encuentren incapacitados para trabajar.</p> <p>En vista de que hasta la fecha usted no ha cumplido con hacernos entrega del correspondiente CITT, concluimos que es imposible que usted consiga tal documento, teniendo en cuenta el tiempo transcurrido. Ello significa que el pago del subsidio que efectuamos a favor suyo constituye un pago indebido, sujeto a lo dispuesto por el artículo 1267 del Código Civil, ya que por error de hecho y de derecho le hemos abonado los referidos subsidios, cuando ello no correspondía legalmente.</p> <p>En consecuencia, y en aplicación de lo dispuesto por la referida norma legal, que nos autoriza a recuperar los pagos indebidos que hayamos efectuado, vamos a descontarle el importe de los referidos subsidios que usted no debió percibir, del monto de sus remuneraciones futuras, a razón de S/. _____ mensuales, hasta agotar el importe total que usted ha percibido indebidamente por concepto de subsidios.</p> <p>Atentamente,</p>

Preparado por:	Revisado por:	Aprobado por:	Fecha de Creación:	Modificado por:	Fecha de Modificación
Bright Katherine Collachagua Rivera	Bright Katherine Collachagua Rivera	Luis Alberto Alvarado Navarro	11/01/22		