

# Metodologia Kanban

## Què és? Qui el va desenvolupar?

Kanban és un tipus de metodologia àgil per a fluxos de treball, sobretot a projectes i processos de producció, fet per optimitzar l'eficiència mitjançant la visualització de les tasques, limitació de treball en curs i millora continua.

El terme "Kanban" ve del japonès i significa "targeta visual" o "senyal".

El va desenvolupar Taiichi Ohno, un enginyer a Toyota, com a part del TPS (Toyota Production System), i més envant es va emprar a producció en línees de muntatge.

Més envant, ja al segle XXI, David J. Anderson va adaptar i popularitzar Kanban per a projectes de software i altres indústries

## Com funciona?

És un sistema visual que representa el fluxe de treball, i té:

- Tauler Kanban: es un tauler dividit en columnes que representen les etapes d'un procés i cada tasca es representa amb una targeta que, depenent del seu estat, està a una columna o una altra
- Limitació de treball en curs: Hi ha un límit de tasques que poden estar fent-se alhora, per evitar sobrecàrregues.
- Gestió de flux: S'analitzen i optimitzen els temps que triga una tasca a completar-se i s'ajusta per millorar l'eficiència
- Feedback Continu: Es fan reunions periòdiques per identificar millores i revisar progrés
- Evolució incremental: Aquest mètode no fa canvis radicals, sino que ajusta i millora gradualment els processos ja existents

## Principis clau

- Comença amb el que fas ara: No fa falta redissenyar el procés desde zero, Kanban s'aplica al fluxe de treball ja existent
- Accepta canvis incrementals i s'introdueixen de manera gradual
- Respecta els roles i processos actuals
- Fomenta el lideratge a tots els nivells, és a dir, que tots els membres poden proposar idees o millores

## Beneficis

- Millora de l'eficiència
- Major visibilitat
- Flexibilitat
- Reducció de malbaratament de les tasques