

A – Solução Cognitiva

O que é a solução?

Automatizar o processo de recrutamento e seleção nas mídias sociais e base local, identificando os recursos com a maior relevância ao cargo solicitado.

Onde utilizar a solução?

Em todas as empresas que necessitam de um recrutamento e seleção

Quando utilizar a solução?

A solução deve ser utilizada quando houver a necessidade de buscar no mercado colaboradores.

Qual o diferencial da solução?

A forma de garimpar o recurso/colaborador e por dois caminhos (Passiva e Ativa);

- Passiva: Fazendo propaganda nas redes (ApInfo, LinkedIn, Trabalhe conosco, Indique um amigo)

- Ativa: Garimpando em nossa base recursos aprovados em processo seletivo passado ou garimpando no networks (ApInfo, LinkedIn) currículo/perfil adequando a vaga em aberto.

Todas estas abordagens são necessárias a avaliação de um a um dos currículos / perfis, a fim de encontrar o colaborador com a maior aderência a vaga.

A proposta é automatizar esse processo.

Quem são os usuários da solução?

Hoje a empresa Magna Sistemas tem a possibilidade de escalabilidade para todos os RH do mundo.

B – Benefício ao Negócio

Porque a solução é importante para o cliente ?

Hoje o RH em sua grande maioria não tem uma ferramenta que analisa a relevância dos dados do Colaborador com o perfil solicitado, com o atrativo de análise em grande escala e tendo a possibilidade de obter uma visão psicológica do recurso desejado na mesma ferramenta.

Valor gerado ao cliente ?

Avaliar em grande escala, conexão direta com as grandes bases (Base Local, ApInfo, LinkedIn, etc...), aderência ao perfil solicitado e análise psicológica, e alta performance e disponibilidade para o analista de recrutamento e seleção, melhorando a qualidade dos contratados.

Melhora a quantidade dos recursos contratados, pegando os mais aderentes a vaga em aberto, selecionado em grande escala por diversas bases, com o menor tempo de busca, de uma base de maior número de avaliação.

C – Informações Técnicas

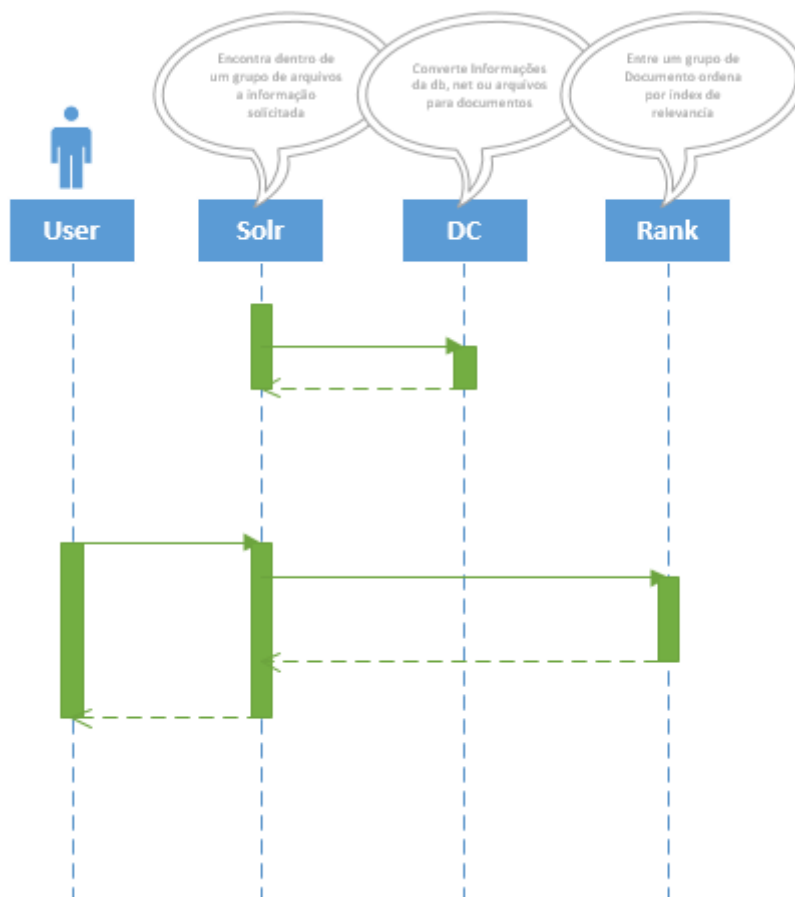
Quais as tecnologias utilizadas?

Para atender a essa demanda foi identificado as seguintes tecnologias;

- Document Conversion
- Retrieve and Rank
- Spring Social
- Aplicação WEB

Qual a funcionalidade das tecnologias na solução?

- **Aplicação WEB:** Gerencia as requisições de serviços para o cliente e as bases/servidor de informação dos candidatos
- **Spring Social:** Conecta nas redes (ApInfo, LinkeDin) para recuperar os perfil dos candidatos
- **Document Conversion:** Converte os perfils dos candidatos que podem estar em varios formatos(txt, html, pdf, etc...) para o formato Json
- **Retrieve and Rank:** para identificar quais perfis adere mais aos requeritos solicitados para a oportunidade de trabalho.



D – Justificativa

Porque sua solução cognitiva deveria ser escolhida?

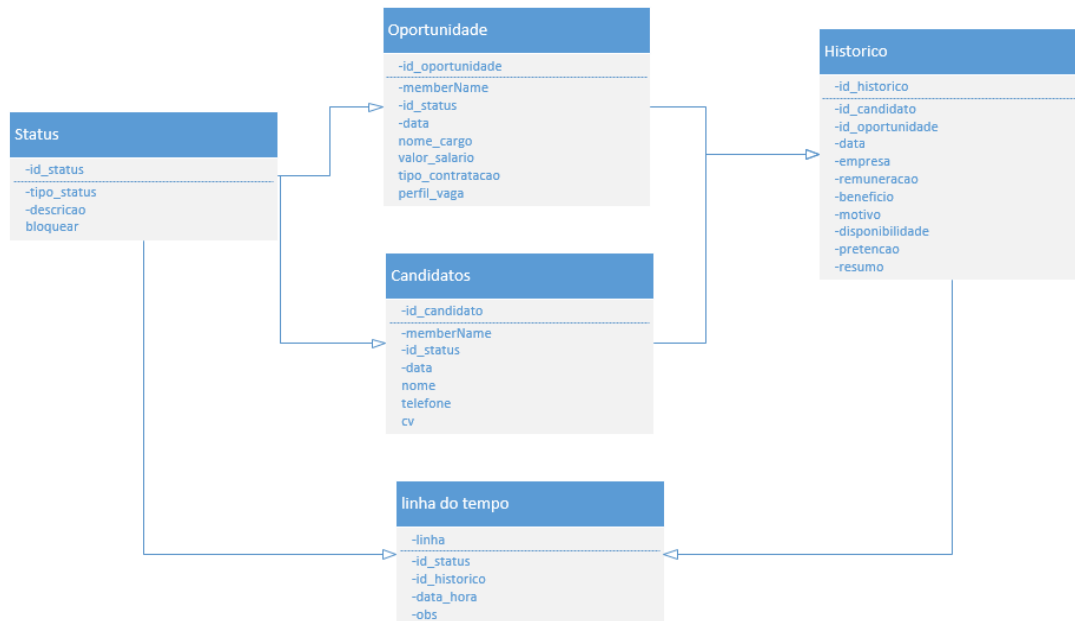
Para essa inteligência e com alta disponibilidade não temos concorrente no mercado.

E – Protótipo

Estamos utilizando a composição relatada no documento Anexo.pdf parcialmente, apenas o que diz respeito ao **Document Conversion e Retrieve and Rank**.

Telas para o protótipo: Ainda esta sendo construido, a aplicação esta em fase de construção, mas ja dislubramons o seu potencial

Diagrama de classe, nive beta



Fluxo de processo da avaliação de cv

