

1. Trigger para evitar que um funcionário seja associado a uma carreira sem ter finalizada a carreira anterior (employee, career e emp_career) ✓
2. Criar manualmente 5 divisões (division): IT, Marketing, HR, Sales e Product Development (sem head)
3. Criar com uso de stored procedures alguns departamentos (dept). Randomicamente, incluir de 4 a 6 departamentos por divisão (sem gerente)
4. Trigger para atualizar **dept.nemp** quando um funcionário é associado ou desassociado do departamento. Esse atributo armazena o número de funcionários por departamento.
5. Stored procedure para incluir funcionários (employee) - definir o número de funcionários por departamento (aleatoriamente é melhor, definindo um mínimo e um máximo)
6. Stored procedure para as carreiras (career) e associação das carreiras com os funcionários (emp_career).
7. Store procedure que associado um gerente ao departamento. Antes implementar uma trigger que não permite que um funcionário seja gerente de um departamento o qual ele não esteja lotado
8. O mesmo para divisão. Neste caso, o funcionário tem que estar lotado em um dos departamentos da divisão.

Retorna a definição da trigger tg_chckdate

```
tselect pg_get_triggerdef(oid)
from pg_trigger where tgname='trg_checkdate';
```

Retorna o corpo da função checkenddate

```
SELECT prosrc
FROM pg_proc where proname='checkenddate';
```