Распространенные нарушения внутри NDA

**Запрет на работу на конкурентов по истечении работы на текущем предприятии в течении еще Х времени после увольнения**

Это не может быть исполнено, так как нарушает Конституцию о свободе труда, также это не применимо для долей в компании конкурента на момент работы. Законодательно ничего работодатель не может предъявить. Разве что не принимать работника на работу.

**Подробнее:** [**http://splus.uz/2138/vse-li-obyazatelstva-propisannye-rabotodatelem-pravomerny/**](http://splus.uz/2138/vse-li-obyazatelstva-propisannye-rabotodatelem-pravomerny/)

**Запрет на разглашение информации о заработной плате**

Запрет на разглашение заработной платы - незаконен, ибо в статье о **Коммерческой Тайне**, четко указано, что заработная плата не является объектом Коммерческой тайны, а является **Личной информацией** гражданина и находится только в его собственности. Незаконное разглашение заработной платы других - уже статья.