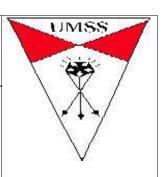


DESCRIPCION Y ESPECIFICACION DEL CARGO



UNIDAD: DEPARTAMENTO DE INFORMATICA Y SISTEMAS

I INFORMACION GENERAL DEL CARGO				
NOMBRE DEL CARGO		INVESTIGADOR		
PUESTO DEL QUE DEPENDE DIRECTAMENTE	•	Administrador del laboratorio de informática y sistemas.		
CARGOS QUE SUPERVISA DIRECTAMENTE	•	Ninguno		

II.- ES RESPONSABLE POR:

- El cumplimiento de las normas, reglamentos y estatutos orgánicos de la universidad.
- El análisis y validación de datos.
- Apoyar las actividades planificadas que le han sido designadas.
- La preservación de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones específicas.

III.- TAREAS O FUNCIONES RECURRENTES:

- Participar de las actividades de investigación, capacitación y extensión del laboratorio.
- Definir anualmente el tiempo de dedicación a las actividades de investigación, capacitación y extensión.
- Coordinar con los respectivos responsables, el desarrollo de actividades de investigación, servicios y extensión; el uso de materiales, equipos de trabajo.
- Participar en otros proyectos de investigación.
- Cumplir con los cronogramas establecidos en las actividades de investigación, capacitación y servicios.
- Entregar periódicamente informes de avance de proyectos e informes finales de los mismos.
- Recibir capacitación y actualización permanente en el área de su ejercicio profesional.
- Otras funciones inherentes al cargo.

IV.- TIENE RELACIONES INTERNAS CON:

• La comunidad universitaria.

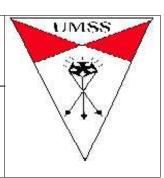
V.- TIENE RELACIONES EXTERNAS CON:

• Empresas e instituciones del medio.

Elaborado por:	Supervisado por:	Fecha:
Organización y Métodos	Ing. Guido Gómez U.	Julio/2009



DESCRIPCION Y ESPECIFICACION DEL CARGO



UNIDAD: DEPARTAMENTO DE INFORMATICA Y SISTEMAS

VIESPECIFICACIONES MÍNIMAS NECESARIAS O PERFIL DE CONTRATACIÓN				
Grado académico:	 Profesional con diploma académico y título en provisión nacional. 			
Otros conocimientos:	 Normas y reglamentos específicos de la universidad. Utilitarios de Microsoft-Office. 			
Habilidades y destrezas:	 Excelentes relaciones interpersonales Capacidad de trabajo bajo presión Buena organización y orden Facilidad de relacionamiento, comunicación y trabajo en equipo 			

Elaborado por:	Supervisado por:	Fecha:
Organización y Métodos	Ing. Guido Gómez U.	Julio/2009