

Étape n° 7 : partez à la rencontre de votre futur métier de Data Analyst

Étape n° 7 - a : Identifiez les soft skills de votre futur métier

Quels sont les soft skills attendus chez un data analyst ?

1. Lisez attentivement **l'offre d'emploi** ci-dessous. Familiarisez vous ainsi avec ce qui sera attendu de vous sur le marché du travail quand vous aurez achevé votre formation.
2. Repérez les **soft skills dans l'offre d'emploi** : ce sont les comportements, les qualités professionnelles recherchés par les employeurs. Ils sont en **gras** dans l'annonce.

Dans un contexte de fort développement, notre groupe cherche à renforcer son équipe Data en recrutant un Data analyst (H/F - CDI)

Le groupe :

Le Groupe *Journal du lundi* est constitué de 4 quotidiens, de plus de 80 hebdomadaires regroupés au sein du groupe, et de magazines spécialisés.

La diversité des activités du Groupe s'étend également à la publicité multi-supports et à l'édition de livres.

Le Groupe édite également quatre plateformes d'information, met à la disposition des filiales des fonctions transverses d'expertise et de support (Data, Cybersécurité, RGPD, R&D, Juridique, Finances, Paie) qui amènent nos équipes à travailler au service de toutes les entités du Groupe.

Le pôle Data du Groupe *Journal du lundi* est composé d'une vingtaine de personnes. Il accompagne les différentes entités et équipes du Groupe (commercial & marketing, services numériques, rédaction, régie publicitaire,) afin d'accroître leur connaissance client, d'améliorer l'expérience client et d'optimiser l'efficacité commerciale.

Les missions :

Rattaché à la direction des systèmes d'information, vous rejoindrez l'équipe Data.

Vos missions :

- L'accompagnement des équipes digitales dans leur compréhension de l'usage de leurs clients, dans l'optimisation de l'expérience client et dans la monétisation de leurs contenus.
- Vous ferez preuve de **rigueur** dans les analyses de données et serez **force de proposition** dans la mise en place de tableaux de bord.
- La construction d'algorithmes prédictifs (recommandation de contenus, appétence produit, durée de vie client)
- L'accompagnement des équipes publicitaires via des analyses et la mise en place de tableaux de bord afin d'optimiser les revenus publicitaires.
- Vous saurez faire preuve de **pédagogie** sur la formation des utilisateurs à l'utilisation des outils.
- Interagir avec le reste de l'équipe Data afin de mettre en place de nouveaux flux et agrégats de données (retranscription du besoin, suivi d'avancement, recette, documentation).
- Vos capacités de **priorisation**, d'**adaptation** et de **travail en mode projet** seront appréciées.

Votre profil :

Autonome et doté d'un bon relationnel, vous êtes issu d'une formation de Data Analyst et possédez une première expérience dans le domaine (alternance ou stage longue durée compris).

Lors de votre formation ou de vos expériences, vous avez développé de bonnes compétences en programmation (R, Python, SQL). La connaissance d'un outil de Data Visualisation (Tableau, Power BI) est un plus. Vous avez un intérêt marqué pour le digital, le big data, le traitement de données volumineuses et entretenez votre **capacité d'apprentissage** par une veille technique régulière.

Vous êtes également reconnu(e) pour les qualités suivantes :

- **Capacité d'analyse et de synthèse;**

- **Sens des responsabilités.**

Rejoignez-nous !

Étape n° 7 - b : Élaborez votre stratégie de développement de soft skills

Listez 5 soft skills métiers identifiés dans l'offre d'emploi ci-dessus qui vous semblent les plus importants pour ce métier.

- Autonomie
- Pédagogie
- Rigueur
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité d'apprentissage

Comment pouvez-vous les incarner durant votre formation ?

Exemples :

- *Pour incarner la rigueur, je vais expliquer quelle méthode j'ai mis en place pour le contrôle qualité des données avant de les utiliser dans un tableau de bord.*
- *Pour incarner la pédagogie, je vais veiller à rendre mes présentations projets compréhensibles pour expliquer des concepts techniques à des non techniciens.*

Rédigez votre **stratégie** pour **incarner** les soft skills métiers attendues (dans le cadre de cette formation ainsi que dans celui de vos futurs emplois)

Quelle sera votre stratégie pour incarner chacun de ces 5 softs skills métiers ?

- **Autonomie** : Je prends connaissance du contenu du projet et j'avance sur le projet sans attendre un debrief de mon mentor. Je ne sollicite mon mentor qu'en cas de blocage. Je suis capable de sourcer mes données, et de les qualifier.
- **Pédagogie** : Je m'inspire des cours Openclassroom pour rendre mes soutenances accessibles et vivantes. J'explique l'approche centrée données à mes collègues. Je présente des tableaux de bords à nos clients de façon claire et synthétique.
- **Rigueur** : Je mets en place un plan de travail et un planning pour échéancier chacune des soutenances de mon parcours. Je m'assure que les données proposées dans les tableaux de bord sont fiables, dans le cas contraire je remonte des alertes au commanditaire de l'analyse. Je mets en place des processus nécessaires pour que les données soient vérifiées et vérifiables.
- **Capacité d'analyse et de synthèse** : Je prends le temps nécessaire pour identifier le type de méthode d'analyse à utiliser et la datavisualisation à proposer en fonction du besoin. Pour cela je cadre le besoin, j'identifie les sources de données, les besoins d'automatisation, les coûts et le planning de mise en œuvre.
- **Capacité d'apprentissage** : Je consulte les cours de la plateforme Openclassroom et j'élargis mes recherches sur le web. Je m'appuie sur ChatGpt pour cibler des informations. J'acquiers de façon autodidacte des compétences métiers liées aux données que je manipule (données météo, agronomiques, IOT(objets connectés Internet Of Think)).

Je vais préparer chacun de ces projets comme des projets d'entreprise à part entière. Je vais réaliser le projet N°10 de façon à résoudre une problématique de mon entreprise.

Chaque préparation de soutenance avec mon mentor sera l'occasion de lui demander une critique constructive sur mes softs skills.

Étape n° 7 - c : Effectuez votre auto-évaluation

Quelles sont les compétences du parcours de Data Analyst que vous pensez déjà maîtriser ?

Le but de cette auto-évaluation est de vous **faire prendre conscience** des attendus de ce métier et de **ce que vous allez apprendre**. Pas d'inquiétude ! Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses !

Vous trouverez dans le tableau ci-dessous :

- des **soft skills** : qui sont des **compétences "humaines"**
- des **hard skills** : qui sont des **compétences techniques**
- des **combinaisons hard and soft skills** : qui sont des **compétences métiers** alliant des compétences techniques et des compétences "humaines".

Complétez ce [tableau d'auto-évaluation](#) au format Excel.

Si vous le souhaitez, vous pouvez consulter le référentiel [Data analyst - France Compétences](#).

Vous pourrez utiliser le tableau d'auto-évaluation ci-dessus en fin de parcours pour créer la **visualisation de vos progrès** pendant ou en fin de formation.