



Erhvervsakademi og
Professionshøjskole

UCL Erhvervsakademi & Professionshøjskole

ESG- Rapport 2022



Baggrund om UCL

På UCL uddannes dimittender med kompetencer, der matcher samfundets behov gennem blandt andet ”grønne” og digitale kompetencer.

15.000 årlige kursister

10.000 fuldtids studerende



1000 med medarbejder



40 uddannelser

35 forskellige akadaemi- og diplomuddannelser

5 campuser

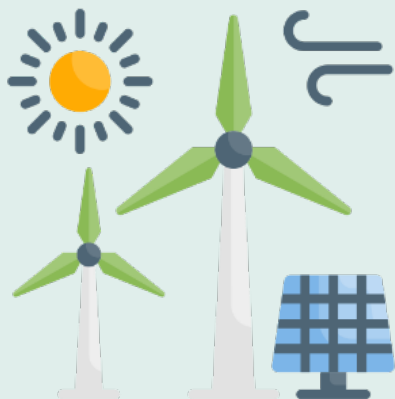


UCL beskæftiger sig med en bred vifte af videregående uddannelser inden for de pædagogiske og socialfaglige, sundhedsfaglige og teknisk-merkantile områder.

UCL tilbyder også efter- og videreuddannelser samt deltager i en række af forsknings- og udviklingsprojekter.

Enviroment

Rapporten viser resultater fra CO2beregning for året 2019 samt for 2022. Der bliver årligt lavet opfølgning på institutionens indsatser og udledning af CO2 inden for områderne:



Energi og processer



Affald

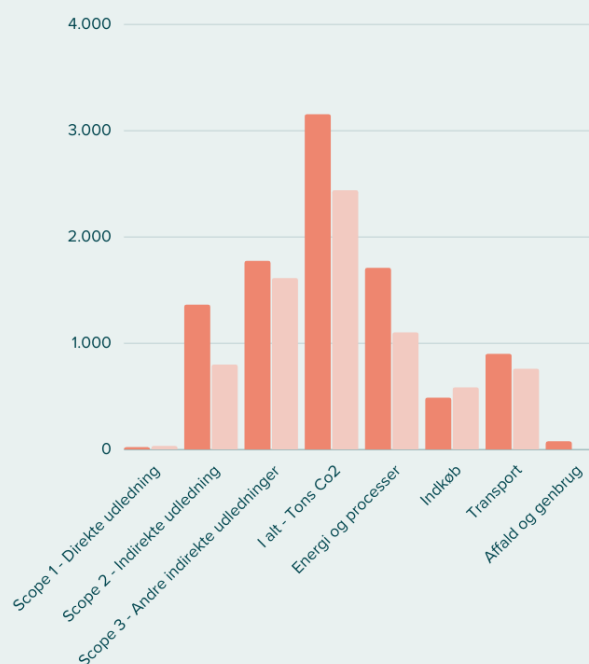


Transport



Indkøb

Enviroment Data - Miljø data sammenligning af udledning af årenene 2019 og 2022. Mål i enheder tco2e



Social & Governance

UCL ønsker som uddannelsesinstitution og arbejdsplads at være en social ansvarlig institution, der sikrer mangfoldighed og ligestilling. Der arbejdes derfor systematisk med emnerne i UCLs udvalg for samarbejde og arbejdsmiljø.

Gennem institutionens politikker og retningslinjer sikres en fælles praksis, der understøtter ligestilling og ligebehandling i alle interne processer. Det sikres f.eks. igennem følgende:

*Gender Equality Plan
Arbejdsmiljøpolitik
Politik for det rummelige UCL
Politik mod sexisme og krænkelse
Trivselspolitik
Arbejdsmiljø og trivsels undersøgelser gennemføres hvert 2. år.
Seniorpolitik
Politik vedrørende sexisme og seksuelle krænkelse
Mobning og chikane
normer for samvær og opførelse
Handicappolitik*

Lønforskelle mellem rektor og medarbejdere

2,88
gange

Kønsdiversitet i bestyrelsen (procentvis kvinder)

33,3
%

Fremmøde på bestyrelsesmøder

83,3
%

| Social | Enhed | 2022 |
|--|-----------------|-----------|
| Personaleårsværk | FTE | 967 |
| Kønsdiversitet medarbejdere (%kvinder) | % | 63 |
| Kønsdiversitet ledelse (%kvinder) | % | 60 |
| Løn forskel mellem køn | Gange | 1,09 |
| Medarbejderomsætning | % | 11,5 |
| Seniorordning (fastholdelse) | Antal | 66 |
| Sygefravær (pr. medarbejder) | Antal dage | 12,1 |
| Årsværk på sociale vilkår | Antal/(procent) | 51/(4,1%) |