

绿橘子园宗旨与时间安排

目录

- 一、绿橘子园宗旨2
- 二、绿橘子时间安排与计划.....3
 - 2.1 大致时间点安排.....3
 - 2.2 计划3
 - 2.2.1 绿橘子招生计划.....3

一、绿橘子园宗旨

绿橘子园宗旨：解答绿橘子在求职过程中面临的一系列问题，培养绿橘子成为能够独挡一面的职场新人，树立互帮互助的意识，共同度过由学生时代迈向职场的第一年。

面向群体：招收的绿橘子是在每一届职通车中，参加 High 计划并且最终答辩优秀的应届毕业生。

我们的目标：招到更多希望在职场成长，勇于担当，乐于分享与奉献，相互帮助，共同进步的善良的同学，为橘子园培养更多优质的黄橘子。

二、绿橘子时间安排与计划

2.1 大致时间点安排

- 1、第一阶段“**绿橘初成**”——职通车结束，绿橘子形成：上完职通车课程之后，接收成员形成绿橘子园；
- 2、第二阶段“**Offer之路**”——实习到正式工作：绿橘子们无论是本科生还是研究生，上完职通车课程后到学校毕业还有一年时间，从他们开始找实习到正式工作的这段时间（将近一年），我们将通过往届绿橘子，黄橘子和老师向新绿橘子们提供帮助；
- 3、第三阶段“**职场初试**”——初入职场第一年：帮助绿橘子们度过由学生走向职场的最难的第一年，包括工作、生活、情感与兴趣等方面。
- 4、第四阶段“**感恩回馈**”——初入职场第一年：协助职通车招生，提供助教等帮助，并指导新的绿橘子，形成正反馈。
- 5、第五阶段“**绿橘成熟**”——职场一年后：经过职场的历练和绿橘子的考核，成功进入黄橘子园，以终为始，期待更多的成长。

2.2 计划

2.2.1 绿橘子招生计划

1、职通车时间安排及计划

时间	计划	结果
2017.11.05	职通车第八届第一次全体会议	确定微文主要内容：课程+导师+橘子园
2018.04.05	职通车课程+导师+绿橘子定稿	完成
2018.04.08	职通车黄橘子园定稿	完成
2018.04.09	职通车招生宣传	2018.04.16
2018.05.04	职通车招生面试（协助面试）	
2018.05.12	职通车开课（参加开课典礼）	
2018.06.xx	职通车结课（参加职通车答辩，进行绿橘子招生）	

2、绿橘子招生人数

10 人左右。

3、绿橘子招生考核指标

需要第一届绿橘子帮助考察或面试招收第二届绿橘子新成员：多名成员头脑风暴，当成面试来做，试想你作为 leader 会招什么样的绿橘子。

（1）价值观（职通车成员应有的基本素质）：尊重与信任，责任与担当，分享与贡献、持续学习、坚持品质：待思考面试问题：稍后我会整理几个基本问题。

（2）参考 HIGH 计划（绿橘子应有的基本素质）：身体、智力与精神；候选人应具备其

中全部或某一项方面积极向上的态度。

4、绿橘子指导与培养方式：参考去年第一届绿橘子，**待定**。