绿橘子园与第二届绿橘子时间安排

目录

[一、绿橘子园宗旨 2](#_Toc511424828)

[二、绿橘子时间安排与计划 3](#_Toc511424829)

[2.1 大致时间点安排 3](#_Toc511424830)

[2.2 计划 3](#_Toc511424831)

[2.2.1 绿橘子招生计划 3](#_Toc511424832)

# 一、绿橘子园宗旨

**绿橘子园宗旨**：解答绿橘子在求职过程中面临的一系列问题，培养绿橘子成为能够独挡一面的职场新人，树立互帮互助的意识，共同度过由学生时代迈向职场的第一年。

**面向群体：**招收的第二届绿橘子是在职通车第八届当中，参加High计划并且最终答辩优秀的应届毕业生。

**我们的目标：**招到更多希望在职场成长，勇于担当，乐于分享与奉献，相互帮助，共同进步的善良的同学。

# 二、绿橘子时间安排与计划

## 2.1 大致时间点安排

1、第一阶段（职通车结束，绿橘子形成）：上完职通车课程之后，接收成员形成第二届绿橘子园；

2、第二阶段（实习到正式工作）：绿橘子们无论是本科生还是研究生，上完职通车课程后到学校毕业还有一年时间，从他们开始找实习到正式工作的这段时间（将近一年），我们将通过往届绿橘子，黄橘子和老师向新绿橘子们提供帮助；

3、第三阶段（初入职场第一年）：帮助绿橘子们度过由学生走向职场的最难的第一年，包括工作、生活、情感与兴趣等方面。

## 2.2 计划

### 2.2.1 绿橘子招生计划

需要第一届绿橘子帮助面试招收第二届绿橘子新成员：多名成员头脑风暴，当成面试来做，试想你作为leader会招什么样的人。

1. 时间点安排（职通车）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 计划 | 结果 |
| 2017.11.05 | 职通车第八届第一次全体会议 | 确定微文主要内容：课程+导师+橘子园 |
| 2018.04.05 | 职通车课程+导师+绿橘子定稿 |  |
| 2018.04.08 | 职通车黄橘子园定稿 |  |
| 2018.04.09 | 职通车招生宣传 | 推迟 |
| 2018.05.04 | 职通车招生面试 |  |
| 2018.05.12 | 职通车开课 |  |
| 2018.xx.xx | 职通车结课（绿橘子面试） |  |

2、绿橘子招生考核指标：

（1）价值观（职通车成员应有的基本素质）：尊重与信任，责任与担当，分享与贡献、持续学习、坚持品质：待思考每一项素质举一个例子作为阅读材料，考察候选人从中领悟了什么。

（2）参考HIGH计划（绿橘子应有的基本素质）：身体、智力与精神；候选人应具备其中全部或某一项方面积极向上的态度。

3、绿橘子指导与培养方式：参考去年第一届绿橘子，待定。