顺道无为

魏伊明

[摘要]中国，有着千百年的灿烂历史，涌现了许多优秀的管理思想。其中，道家管理思想以其“道”和“无为”的特点为人所熟知。本文将阐述“顺道无为”这一道家思想中蕴含的管理智慧，并在此基础上，讨论道家管理思想在古代和现代的应用，从行政管理的角度指出道家管理智慧对我们进行现代行政管理工作的启示。

[关键词]顺道无为、道家管理智慧、行政管理

道家管理思想起源于春秋战国时期，距今两千多年，然而，作为中华文化的宝藏，道家管理思想有着超越时空的价值。在现代的管理活动中，我们仍需要理解道家顺道无为的管理思想，探索道家管理思想的利用价值，并利用其更好地进行行政管理工作。

1 顺道无为的管理思想

* 1. 顺道

“人法地, 地法天, 天法道, 道法自然。”[1]人们在大地上生活和工作，地依据天而孕育万物，天依据道而运行变化，道依据自然而动。道产生万物是自然而然的，是自然无为的。“道生一，一生二，二生三，三生万物。”[2]道是世界的起源，道是无形的，而它所产生的事物是具体的。“弱者道之用。“[3]道是柔弱的，它温柔地作用于万物。从这些思想中可以看出，道并不是指社会或自然界中的任何事物，也不是指自然本身。道是指自然规律，是顺其自然，是自然而然。而这一思想告诉我们，不论是自然界还是社会都有其运行的客观规律，要尊重客观规律，按规律办事，不能因为自己的主观臆断而忽视客观规律，并且要懂得在此基础上利用规律，使客观规律最大地发挥作用。这就是道家管理思想中“顺道”的思想。总起来说老子哲学的基本思想就是“道法自然“的思想道是无欲、无名、无意志的自然存在物。道的根本特性就是它的自然无为性。老子道家的管理思想就是建立在“道法自然”哲学思想基础之上,而提出“无为而治”的管理思想的。[4]”顺道”可以说是道家管理思想的基础，因为“道”是道家管理思想的核心，道家认为首先要顺应客观规律，然后一切的管理活动才能有序展开。

* 1. 无为

“道常无为而无不为, 侯王若能守之, 万物将自化。”[5] 道常常没有行动，但没有什么不是它所不能做的。如果我们能遵守道的原则，那么万物都可以自我修炼。道家提倡的无为而治，表面上看是劝管理者不要有所作为。但实际上，道家的无为是相对于有为而提出的。有为，在当时的时代便是指开疆扩土、敦促人民劳动生产等等措施，而由于当时的动荡，这些有作为的措施给人民带来的是负担和灾难。所以，无为就是管理者要遵守客观规律，按照客观规律办事，不要在客观规律之外做出有违自然的行为。道家所提出的“无为而治”，其基本涵义是任其自然，不肆意妄为。在老子那里所谓的“无为”，并不是什么也不干，而是要求统治者在治理国家时应当遵守自然的原则，让人民自我发展和完善，政府的职责在于辅助人民，使其充分地自由自在地活动。这是一种在更高层次上的顺其自然的行为。[6]所以说，“无为而治”的思想是要发挥客观规律的作用，要在客观规律的指导下进行管理活动。当客观规律能够发挥作用时，管理者无需再多加干预。“无为”是另一种意义上的“有为”，所以“为无为则无不治”。

1. 道家管理思想在古代和现代的应用
   1. 萧规曹随

"参代何为汉相国，举事无所变更，一遵萧何约束。"[7]曹参做了相国，每日只喝酒，因为萧何之前定下的制度已经足够完善，不需要再做出改变。这就是道家管理智慧中的“顺道无为“。然而，曹参也并非无所事事。他除了依照萧何制定的法律法规治国外，还提倡清正廉洁，不扰民。使得经济恢复发展。曹参作为管理者时，就是发挥了客观规律的作用：管理者不去干预，没有给人民增加负担，人民就能够自行生产劳作，经济就能得以恢复。可以看出，在汉初经济衰落的情况下，道家”顺道无为“的管理智慧就很好的解决了实际中的管理问题，并为社会发展做出了巨大的贡献。在萧规曹随之后，汉初便出现了著名的文景之治。这在中国历史上是难得的在道家管理思想指导下而产生的盛世景象。也为后世的我们利用道家管理智慧进行行政管理工作留下了宝贵的经验。在行政管理中, 老子主张清简政事, 尽量缩减国家的管理活动, 最大限度地减少对社会生活的人为干预, 并倡导“三去”的总体原则:“去甚, 去奢, 去泰。”即不走极端, 杜绝奢侈, 不要过分。[8]

* 1. 华为的“无为而治“管理模式

“管理的最高境界是无为而治“这是华为所追求的管理模式。任正非是受华为内部报纸《华为人》一篇名为《无为而治》的文章的启发，发表了如下讲话：（1）“无为而治”的动机：实现组织目标；（2）“无为而治”的必要性：弱化英雄色彩，特别是领导和企业家的色彩。但是基层干部不应该无所事事；不应该急于求成，追求效率，应该有条不紊地工作；（3）无为而治的基础：价值评价体系的正确导向。华为的无为而治是有区分的，即基层干部要用于作为，做出成绩，但高层干部不要用大作为来突出自己的功绩，要无为而治。这样华为就能成为职业化管理的公司。公司中的高层干部顺应其职业要求这一规律，使日常工作有条不紊地展开，而不是通过大的改革或作为来提升公司，或是在公司遇到危机时急于补救。这样能使公司平稳运行而不至于遭受大的起伏，这就是道家管理智慧”顺道无为“地体现。而在基层，公司利用合理地价值评价和奖励制度鼓励他们积极工作，从而保持公司的活力。华为的”无为而治“管理模式可以说是对道家管理智慧的一种继承与发展，他们具体问题具体分析，对需要”无为而治“的地方就果断运用，需要激发活力的地方就灵活变通。这是我们在现代的管理工作中需要推崇的一种方法，即继承传统的同时，推陈出新地利用道家管理智慧。

1. “顺道无为“对现代行政管理的启示
   1. 管理者要按规律办事

管理者在行政管理中要遵循社会发展的客观规律，要尊重人民的意愿。在作出每一项决策之前都要谨慎的调查、研究、分析，重视影响决策的客观因素、社会的客观现象、决策将产生的客观影响。不能完全凭自己的主观想法来揣测客观现实。为政者拥有权力不能任性, 不能忘乎所以, 不能越俎代庖, 而要认识自己的局限性, 摒弃自以为是、肆意妄为的专断作风, 遵循社会管理的规律, 放权松绑, 营造合适的社会环境。[9]

* 1. 管理者要重视自身的素质

“无为而治”要求管理者清虚自守，卑弱自持，做到去私立公。[10]管理者要审慎使用手中的权力，不能急于求成，一味追求效率，要按部就班地开展工作；不能过分追求名利，为追求成绩而做面子工程，要把管理工作做到实处，使“无为”成为“无不为”；不能为明哲保身而无所作为，懒政、怠政是另一种形式的腐败。道家管理智慧要求管理者把持自我，以天下为公，真正地为百姓着想，关心百姓生息，珍惜人力物力财力，不能劳民伤财。

* 1. 重视环境对行政管理的影响

道家管理思想重视自然，他们认为人与自然应该和谐相处，我们应该顺其自然，自然而然，要与自然环境融为一体。在行政管理中更要与环境相适应，与环境相互影响，合理管理，确保二者和谐平衡，否则，所作的决定就是空中楼阁。吸收老子无为而治的思想，领导者在行使管理权时，既不能随心所欲地去“妄为”，亦不能脱离实际去“强为”，而要顺其自然，因势利导，严格按照客观规律办事，充分考虑到行政环境的重要影响，否则，就会遭到失败。[11]

[参考文献]

[1]老子，《老子》第二十五章

[2]老子，《道德经》第四十二章

[3]老子，《道德经》第四十章

[4]姚霞，老子道家管理思想及其现代价值，决策与信息（财经观察），2008（12）

[5]老子，《道德经》第三十七章

[6]张曦，道家传统政治伦理思想与现代行政管理，当代教育论坛，2005（07）

[7]司马迁，《史记·曹相国世家》

[8]张会霞，道家行政管理思想探析，人力资源管理，2013（07）

[9]吕锡琛，黄小云，道家社会管理思想的主旨及其意义，求索，2017（06）

[10]张曦，道家传统政治伦理思想与现代行政管理，当代教育论坛，2005（07）

[11]张会霞，道家行政管理思想探析，人力资源管理，2013（07）