**新冠肺炎疫情防控期间我校招生与就业工作措施探讨**

安守森 张发斌 李智勇 李莉 袁长鹏 梁祥永

青海大学 810016

**摘 要** 招生与就业是高校工作的重要组成部分，从某种程度上来说，高校毕业生质量的高低决定着高校招生质量的好坏，也关乎高校未来的发展。受新冠肺炎疫情防控影响，2020年我校招生就业工作面临巨大挑战，非常时期如何应对各种挑战，转变工作思路，改进工作方法，是摆在我们面前的一项重要课题。本文就如何改进和加强疫情防控期间的招生与就业工作，从提高政治站位，要把“两个维护”体现到学习贯彻党中央决策部署上；认真分析研判，要充分认识招生就业工作面临的复杂形势和巨大挑战；创新思路方法，要不断探索招生宣传和就业指导的新路径；强化统筹推进，形成全员参与全力以赴的就业工作新格局四个方面，探讨了相关措施和建议，以促进非常时期我校招生与就业的和谐发展。

关键词：招生；就业；措施

**一、****提高政治站位，要把“两个维护”体现到学习贯彻党中央决策部署上。**

习近平总书记指出，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，是我们统筹做好就业工作的核心要义和遵循。我们要深入落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的一系列重大决策部署，要进一步提高站位，把高校毕业生就业创业工作摆在最突出位置，充分认识就业工作的极端重要性，坚持以人民为中心的发展理念，坚持民生为本、就业为根，以强烈的责任感和使命感认识积极开展“稳就业”行动，真正把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到就业工作部署和实际推进落实中去，将学习成果转化为树牢“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉，毫不动摇地做好促进高校毕业生就业工作，努力实现更高质量就业和更充分就业，把高校毕业生就业这个最大的民生抓紧抓好。

**二、认真分析研判，要充分认识招生就业工作面临的复杂形势和巨大挑战。**

招生与就业工作是“一把手”工程，对学校来说至关重要，在一定程度上直接关系到学校的生存和发展，关乎学生的个人前途和家庭幸福，也关乎学校的声誉形象，甚至关乎经济发展、民生改善和社会稳定，是学校办学水平的直接体现。一所生源不好、毕业生就业质量不高的大学，决不可能成为人们心目中的好大学。高校之间特别是同类院校的生源争夺和人才就业竞争日趋残酷，我们面临的任务十分艰巨。“十三五”期间，我校招生就业工作取得了显著成效，成为学校发展的坚实基础、校园和谐稳定的“压舱石”，在校生规模十三五期间净增4300余人，累计增幅高达30%。数量的增长不一定意味着质量的提升，招生质量还有很大的空间可以挖掘。近几年，我校毕业生就业率虽然较高，初次就业率在85%以上，但显现出来的问题是就业质量不高，就业结构不合理。从全国来看，2018年我国应届高校毕业生人数突破800万，2020年全国普通高校毕业生874万，同比增加40万人，再创近10年毕业生人数新高。今年我校毕业生人数也创历史新高。综合考虑经济下行压力和疫情叠加的影响，高校毕业生就业面临的形势将更加复杂严峻。目前，新冠肺炎疫情防控形势呈现出持续向好、积极变化，生产生活秩序加快恢复的态势，但疫情反弹和输入风险依然存在。因此，在此关键时刻，我们更要审时度势、未雨绸缪，一方面要充分认识疫情给招生就业工作带来的困难和挑战，另一方面也要调动一切积极因素，勠力同心，攻坚克难，全力推进招生就业工作，把压力和挑战转化为工作的巨大动力。

**三、****创新思路方法，要不断探索招生宣传和就业指导的新路径。**

要创新理念，开拓资源，坚持用改革的方法来解决招生就业工作中的困难和问题。既要认真总结招生就业中好的经验和做法，又要勇于创新，探索新的路径。要围绕专业办学特色和就业前景，创新招生宣传模式，提高新生报到率。加强就业指导，建设一支高素质的就业指导队伍，引导学生准确定位，积极求职；完善校院两级就业指导工作机制，实现就业指导全程化、全员化、信息化、专业化、人性化。要努力开拓就业渠道，稳步提高就业质量，保持就业率居于较高水平。学校要将就业质量作为招生计划安排、专业调整、教育教学改革等的重要参考，以就业质量评价健全专业预警、退出和动态调整机制[1]。要未雨绸缪，提前思考、谋划，以客观招生和就业数据反映的社会需求为依据，对现有专业进行重新梳理，对就业前景良好，社会需求大的专业不断强化，扩大招生规模，加大投入；对就业前景持续不佳、社会需求萎缩的专业坚决缩小招生规模，甚至停止招生。疫情期间，要不断创新工作方式，提升网上就业服务能力，充分利用部、省、校三级联通的就业网络体系以及社会招聘网站，宣传好、指导好、利用好“24365”校园招聘网。要及时发布毕业生学科专业及生源信息，多渠道主动联系用人单位，要加快建设“互联网+就业”智慧平台，丰富和完善线上业务办理相关功能，鼓励毕业生和用人单位通过网络进行供需对接。

**四、****强化统筹推进，形成全员参与全力以赴的就业工作新格局。**

要把做好毕业生就业工作作为当前一项紧迫的政治任务，摆在重要的议事日程，认真落实“一把手”工程，切实解决毕业生就业工作面临的困难和问题。分管领导要靠前指挥，院系领导要落实责任，进一步健全校内相关机构分工负责、协同推进、校院联动、全员参与的工作机制[2]。**一是要强化学校统筹部署。**学校就业指导中心要主动作为，细化就业工作安排，精心组织就业活动，统筹、组织、监督全校的就业工作，贯彻传达教育部、省教育厅对就业工作的有关政策和要求，有计划的按时完成毕业生就业率统计，按时间节点大力推进毕业生就业工作。积极开拓毕业生就业市场，为毕业生精准推送供需信息，做到为每名毕业生推荐3个以上符合就业意愿的岗位。**二是要强化院系的主体地位。**校就业指导中心要建立健全对院系就业工作考核体系，并纳入年度目标考核。建立完善就业监督体制，落实三级核查制度，严格执行统计工作“四不准”要求，保证毕业生就业信息真实、准确。各院系对本院系各专业毕业生的就业推荐工作负责，对本院系毕业生的就业率负责。各院系要有针对性的开展毕业生就业指导工作，对专业技术强、实践能力差的学生进行社会实践、企业实习等方面的重点引导；对于专业知识能力较差的学生，对其进行必要的专业知识强化培训，从而保证学生可以得到全面发展，提升就业核心竞争力，提高就业率。**三是强化全员参与的工作机制**。要以学生为本，充分利用全校教学、管理等一切相关资源，举全校之力为毕业生提供就业信息和服务。发挥辅导员、班主任、专业教师、研究生导师等的作用，调动全校教职员工从不同角度支持和参加就业指导工作的积极性、主动性；发挥校友在招生就业工作中“宣传员”和“形象大使”的作用，扩大“一名毕业生就是学校的一张宣传名片”的效应，提高学校的美誉度和影响力；发挥辅导员名师工作室、骨干辅导员的优势，吸收社会力量，共同协作，保证就业指导工作协调、有序、高效地开展，形成就业工作人人关心、人人有责的良好氛围，**四是强化全力以赴的工作责任。**我们既要充分认识当前做好学校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感，又要看到我国经济长期向好的基本面和国家出台一系列政策大力促进就业等有利因素，进一步增强和坚定做好毕业生就业工作的信心。责任在肩，使命在肩，实现所有学生都能高质量就业既是期盼，也是责任，我们别无选择、责无旁贷。当前，很大一部分学生尚未树立“先就业、再择业”的就业价值观，对就业市场盲目乐观，总想“一步到位实现就业目标”，但由于知识储备不够、个人能力不足，最终频频错失就业机会。同时，一些学生面对各种职业选择时表现出观望及犹豫不决等现象，体现了学生在求职中的“早”与“稳”价值评判表现出的纠结和举棋不定，导致错失最佳求职时间，增加了自身压力，最终只能降低求职期望，既未实现“稳”，又错失了“早”。因此，辅导员和班主任在做学生工作的过程中，要注意教育和引导相结合，及时掌握每一位毕业生求职心态和就业进展，帮助学生解决就业过程中面临的困难和问题，充分体现学校对毕业生的关心关爱。确保今年毕业生初次就业率达到90%以上。

招生就业工作是学校事业发展的生命工程，是全体师生的希望工程，是涉及千家万户的民心工程，是全面建成小康社会的基础工程，我们必须统一思想，提高认识，努力工作，把握关键，突出重点，狠抓落实，千方百计地做好招生就业工作。今后我们将认真贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，落实国务院常务会议部署要求，勇于担当，把责任扛实抗牢，把工作抓实抓细，多措并举做好毕业生就业和招生工作。

**参考文献**

[1]艾丽.地方高校招生与就业问题的思考[J].赤峰学院学报(汉文哲学社会科学版),2019,40(07):131-133.

[2]孙琛.新时期高校毕业生就业指导及服务工作模式的创新性研究[J].科教文汇(中旬刊),2019(09):13-14.

作者简介：安守森，讲师，男，藏族，主要从事学生思想教育与管理。Email：[596512773@qq.com，Tel](mailto:anshousen@qhu.edu.cn，Tel)：13709728777.