**企业劳动竞赛创新与探索**

刘雪乐 冯秋萍

（中国石化西南油气分公司采气一厂 四川德阳 618000）

摘要：劳动竞赛是工会切入中心工作的主要渠道，也是推动企业发展的重要载体，如何围绕生产经营服务大局，调动和发挥职工积极性和创造性为企业发展做贡献；如何在新形势下让劳动竞赛创新和健康发展，已成为工会工作研究和解决的新课题。

关键字：劳动竞赛 创新 发展 探索

劳动竞赛有利于调动职工的积极性、主动性和创造性，是推动企业发展的重要载体，也是促进中心工作的有效手段。面对市场经济的发展和改革不断深入，劳动竞赛工作也面临着许多新情况、新问题，这要求必须解放思想、与时俱进，以新的观念、新的思路创新劳动竞赛的方式方法，促进新形势下劳动竞赛健康发展。

**一、企业劳动竞赛的作用**

企业的中心工作是生产经营，劳动竞赛是工会组织切入中心工作的主要渠道和重要抓手。劳动竞赛作为一项系统性、综合性都比较强的活动，要使其形成一定规模，发挥整体作用。不断加强劳动竞赛宣传动员，扩大影响力，为竞赛活动营造良好氛围，有效地组织广大职工围绕企业重点开展群众工作，通过竞赛活动，激发职工的生产积极性，有力配合企业行政管理工作，不断提升职工综合素质，起到积极推动企业生产经营和发展的作用。

**二、企业劳动竞赛目前存在的不足及原因分析**

企业劳动竞赛在企业生产经营中虽然发挥很大的促进作用，但在现阶段，企业的组织形式、技术条件等都发生了深刻变化，一些比较传统的内容和方式也随着这一变化而逐渐显现出局限性，就目前采气行业企业的劳动竞赛状况来看，存在着以下不足:

（一）竞赛主要以活动的形式展开，但不能仅仅作为单纯活跃生产气氛的手段来开展，而是要把着眼点放在提高企业经济效益上，用竞赛来促进企业生产，提高效益。

（二）竞赛内容方面较为单一，主要涉及采气工的采气技能提升，知识较笼统，没有细化，针对性不强，员工综合技能水平提升不明显。同时，涉及技术、管理方面竞赛内容较少，不利于复合型人才的培养，也不能有力激发职工的自觉学习热情。

（三）竞赛中创新型不够，目前的竞赛仅仅满足于提高采气工技能水平，或是技术人员某一方面的技术水平，对于员工在本职工工作中的创新意识和创新能力鼓励较少，在新技术成果交流和推广应用方面鼓励较少，不能增加竞赛的科技含量，适应形势的变化。

通过分析，上述不足存在的主要原因是:第一，对劳动竞赛的认知程度不够深入，仅局限于活动的开展方式及内容，在提高员工综合素质方面还需要加强;第二，劳动竞赛的目的就是通过不同方式调动广大员工的工作热情，目前主要针对提高一线员工的技能水平，在提高技术人员的技术能力和管理方面关注度不够；第三，针对一线员工开展“大而全”主要业务的技能水平竞赛，不能真正满足不同岗位需要掌握知识和能力的提高；第四，在创新方面激励机制较少，对新技术成果交流和推广应用鼓励较少。

**三、劳动竞赛的探索实践**

根据企业自身特点，为更好的开展生产经营工作，劳动竞赛就要不断创新，实现全员参与。同时通过劳动竞赛的开展，真正实现员工综合素质的提高，从而不断增强企业的竞争力和凝聚力。以下是在采气行业劳动竞赛的作用发挥：

（一）量体裁衣开展技术比武，不断提升技能水平

目前企业一线员工主要以采气为主，因生产需求，工种及岗位除采气工外，还涉及增压工、低温蒸馏水处理、净化工、动态监测、安全员等。怎样让员工不仅掌握采气工必备知识和实操技能，还要适应生产需求，提高所在岗位技能水平呢？打破原有竞赛模式，创新竞赛机制，探索开展“1+N”劳动竞赛,即采气工知识必考，岗位知识选考，进一步拓宽员工成长道路。对在竞赛中表现突出的员工，给予技能等级晋升奖励，并推荐参加更高一级的技能竞赛。

开展“1+N”劳动竞赛后，参与竞赛人数大大增加，员工学习态度转变，从“要我学”转变成“我要学”，学习热情高涨，主动性增强。其中3人因参加“1+N”劳动竞赛获技能等级晋升，员工技能等级考核合格率100%。员工综合技能水平不断提高，也为企业储备更多优秀技能人才。

（二）加大开展立功竞赛力度，不断鼓励技术革新

加大立功竞赛宣传，让广大员工知晓申报立功竞赛基本条件及相应激励机制，促进全员参与。对于生产过程中的小改小革等，根据企业实际情况制定激励措施，不断鼓励技术革新，并推广应用，真正实现降本增效。

（三）推动全员参与合理化建议，持续提高企业认同感

在生产过程中涉及的气井治理、设备完善、技术提升及管理方法改进等方面，企业员工都可以提出合理化建议，并对建议进行阐述和复议。企业管理部门对员工提出的合理化建议进行综合评选，根据评选结果并给予一定的奖励，激励员工继续为增强企业竞争力和凝聚力出谋划策，持续提高员工对企业的认同感和归属感。

（四）大力弘扬劳模精神，进一步激发责任感和使命感

劳动竞赛就是在追求卓越，注重人的需要的基础上，挖掘人的潜能，最大限度调动员工工作积极性、主动性和创造性。定期开展劳模事迹宣讲会，不断激励员工立足本职，爱岗敬业，无私奉献，争创一流，进一步激发广大员工的主人翁责任感和使命感。用身边的先进典型和榜样的力量教育引导员工，营造争先创优的良好氛围，富有活力的推动劳动竞赛深入开展，为企业的发展再做贡献。

作者简介：刘雪乐（1983-），女，汉族，新疆阿勒泰市，硕士研究生，目前主要从事工会管理工作。邮箱：[123027681@qq.com](mailto:123027681@qq.com) ,Tel:13550614675,地址：四川省德阳市旌阳区泰山北路三段399号，邮编：618000