

Trabajo Practico N.º 1 Comunicación Organizacional

Alumno: Horodeski, Lautaro Oscar

La comunicación, de las actividades mas primitivas del ser humano, mediante este entra en contacto con la sociedad en general y adquiere conocimiento de su entorno.

La comunicación es cotidiana, sencilla y común, por esto debemos detenernos a reflexionar como, donde, cuando y porque se produce.

No seria posible vivir sin comunicación, pero ¿Qué es? se entiende como un proceso por el cual se transmite información, a lo largo de un lapso, de origen natural y la clave fundamental para las sociedades y/u organizaciones. La comunicación más importante del ser humano, la organizacional abarca todas las direcciones y dimensiones.

Así como no podemos separar lo verbal de lo no verbal, tampoco podemos separar las modalidades de la comunicación como entes aislados.

La comunicación articula en gran medida la actividad mental, sin esta no sería posible la adquisición y/o transmisión de conocimientos. También cumple un rol importante en las actividades sociales o colectivas.

El modelo mas aceptado de la comunicación es circular donde un mensaje parte del emisor al receptor y este devuelve un feedback al emisor.

La comunicación es un proceso muy complejo, pues esta no depende de relaciones causa efectos lineales si no de procesos complejos. Esta también está íntimamente relacionada con la cultura organizacional y es responsabilidad de todos comunicarse correctamente.

La comunicación puede ser realizada de muchas maneras:

- semiótica
- sistémica
- complementario

La comunicación posee varios elementos:

- emisor y receptor
- código
- mensaje
- canal
- codificación
- decodificación
- ruido

Las redes en la comunicación hacen referencia al funcionamiento de la comunicación en un grupo de individuos. Estas pueden ser centralizadas o descentralizadas