

@alfonsocreasp

PRESIDENTE CREA SP

ALFONSO
BARBOSA

Engenheiro Mecânico
com mais de 20 anos de experiência
na iniciativa privada.



**Um CREA para todos
os profissionais!**



SUMÁRIO

INICIO DA TRAJETORIA.....	3
PLANO DE TRABALHO	4
VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL	4
ENTIDADES DE CLASSE.....	7
FISCALIZAÇÃO	8
GESTÃO DE GASTOS E INVESTIMENTOS.....	9
MELHORIA CONTINUA E INOVAÇÃO	10

INÍCIO DA TRAJETÓRIA

Ao longo desses 22 anos de experiência junto a indústria, infraestrutura e perícia, pude descobrir e vivenciar muito que a Engenharia pode prover em todos os aspectos para os profissionais, para aqueles que idealizam e depois ver realizado.

Últimos anos se dedicando diariamente juntamente com minha carreira profissional a ver a as necessidades dos profissionais e o que deve ser feito no Conselho que baliza a nossa profissão, naquilo que nos move diariamente, a Engenharia e nossa profissão.

O plano de trabalho a ser apresentado visa gestão de recursos e principalmente de pessoas a prover resultados.

PLANO DE TRABALHO

VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL



- π ART FACIL COM EMISSÃO INSTANTANEA AO PAGAMENTO.** Gestão de recursos e pessoas dedicados ao profissional. Investimentos em recursos de atendimento e desburocratização de solicitações e demandas.
- π CERTIDÃO DE ACERVO TECNICO - CAT.** A CAT deve ser um instrumento para agregar valor ao currículo do profissional. Projetos dedicados e ágeis para emissão para o profissional. Projeto de CAT dedicada para não infringir propriedade industrial e que o profissional tenha a certidão do trabalho realizado.

π DATA ANALYTICS TOOLS para ações de fiscalização, para analisar o perfil de cada profissional ou região para inibir o exercício irregular da profissão e concorrência predatória através da venda de ART'S. A partir dessas ações os agentes de fiscalização tem atuação mais assertiva.

π ENGENHEIRO É ENGENHEIRO E NÃO ANALISTA E TEM PISO SALARIAL. Temos Lei Federal que regulamenta nossa profissão e o piso salarial, para isso teremos grupo dedicado a monitorar as vagas que exigem graduação em Engenharia e contratação com registro diferente. Serão debatidos e sinalizados com empresas de recrutamento e empresas que o CREA SP está atento a essa pratica. Concursos públicos que não atenda a Lei serão impugnados.

π CURSOS DEDICADOS. Vão existir palestras e Workshops dedicados a cada área. Mas existe a necessidade específica de cursos presenciais e online com uma carga horária reconhecida para que se possa ser colocada em currículo como uma relevância para alavancar a carreira.

π NOSSA NORMA DE CADA PROJETO. Todo profissional do CREA SP terá acesso a qualquer norma voltada a sua área de forma gratuita e irrestrita.

ENTIDADES DE CLASSE



α ASSOCIAÇÕES DE CLASSE PROTAGONISTA

Associações de classe sindicatos devem assumir um novo cenário de conhecer as devidas demandas dos profissionais e da região para criar uma sinergia que se aliara com CREA SP para criação de desenvolvimento e melhorias para os profissionais. Queremos mais profissionais próximos ao CREA SP através das associações.

α INSTITUTOS. Institutos como IBAPE/SP, INSTITUTO DE ENGENHARIA e ABNT possuem grande relevância no papel da Engenharia e Agronomia e devem estar presentes dentro do CREA SP afim de debater e assumir protagonismo nas ações técnicas voltadas para os profissionais e sociedade.

FISCALIZAÇÃO



σ **FISCALIZAÇÃO EFETIVA E NÃO NUMEROSA.** A fiscalização tem como função coibir os projetos e execuções sem a devida responsabilidade do profissional e não arrecadar. As fiscalizações deverão ser sem anuncio prévio e antes de qualquer atuação com multa é deverá ser antes solicitada notificação do profissional para prestar esclarecimentos.

σ **MUITA ART E POUCO PROJETO.** Ferramentas como Data Analytics Tools auxilia a verificar como está sendo o perfil de cada profissional, qual projeto está executando e para quem.



- ⌚ **TRANSPARÊNCIA E CRITÉRIO.** Implementação de uma gestão de gastos e investimentos sempre pontuando sua finalidade, objetivo e os resultados a serem alcançados. Sabemos que profissionais e serviços tem o seu valor, mas temos que analisar os resultados. Não pode gastar milhões em assessoria de imprensa sendo que o sistema dedicado ao profissional não atenda ao profissional.

MELHORIA CONTÍNUA E INOVAÇÃO



λ **NOVAS ÁREAS, NOVOS PROFISSIONAIS.** Existe uma demanda de novas áreas no mercado oriundas de atuações existentes. Exemplo disso áreas de Facilites, infraestrutura, Engenharia Clinica e reparação automotiva. Essas áreas demandam profissionais dedicados desde a área de planejamento, projeto e treinamento. Simpósios e Workshops serão realizados para a evolução e aprimoramento.

λ **ENGENHARIA SOCIAL E CRIADORA.** Criação de núcleos de parcerias entre profissionais, empresas e instituições como AACD e Hospital do amor entre outras para desenvolvimento e criação de novos equipamentos com baixo custo e leves. Isenção de anuidade para pais e mães de menores de idade com deficiência que atuem na área.

λ **GRANDES E PEQUENAS EMPRESAS.** Queremos no convívio do CREA SP empresas com profissionais e ideias inovadoras afim de debater sobre rumo das inovações e ações dos profissionais.

λ **DEMANDA CRESCENTES** de novas áreas no mercado oriundas de atuações existentes (civil, mecânica, elétrica). Exemplo disso são as áreas de Facilites, Infraestrutura, Engenharia Clinica, Reparação automotiva entre outras. Essas áreas estão em expansão e demandam profissionais dedicados desde a área de planejamento, projeto e treinamento. Simpósios e Workshops serão realizados para a evolução e aprimoramento.

λ **HOJE E AMANHÃ.** Complementando o item anterior, temos demandas atuais que necessitamos ter ação imediata e existem demandas futuras de inovação e transição. Iremos ter grupos dedicados a análise para auxiliar as demandas necessárias para o profissional.

λ INSTITUIÇÃO DE ENSINO PRESENTES. É fato necessidade de criação de câmaras dedicadas as universidades e faculdades afim de debater e implementar ações de ensino voltadas as novas tecnologias de materiais e métodos da engenharia. O CREA SP na vanguarda e balizando a condição de ensino para que aja aprimoramento dos profissionais a serem formados.

λ O AGRO É O CREA SP SÃO PROTAGONISTAS. O CREA SP como maior conselho de Engenharia da América Latina, tem protagonismo em demonstrar as técnicas e inovações existentes no Agronegócio para fomentar nacionalmente e internacionalmente os profissionais e seus projetos. Empresas fabricantes de implementos e desenvolvedora de tecnologia tem que estar próxima a Engenharia.