



20 DIGITAL 20 WARRIORS

combattenti digitali
ai tempi del covid-19

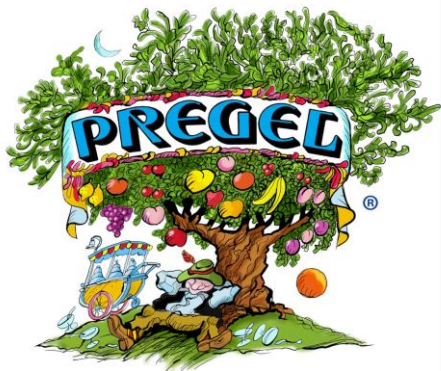


#digitalwarriors2020

Organizzatori



Contributors



#digitalwarriors2020

L'evento



- La nascita
- I numeri
- Logistica (stanze, struttura, contatti)
- Primo di una serie? Speriamo la motivazione sia diversa



SMART?

Alessandro Alpi



#digitalwarriors2020

Pandemia

- Opportunità
- Cambiamento
- Resilienza
- Strumenti



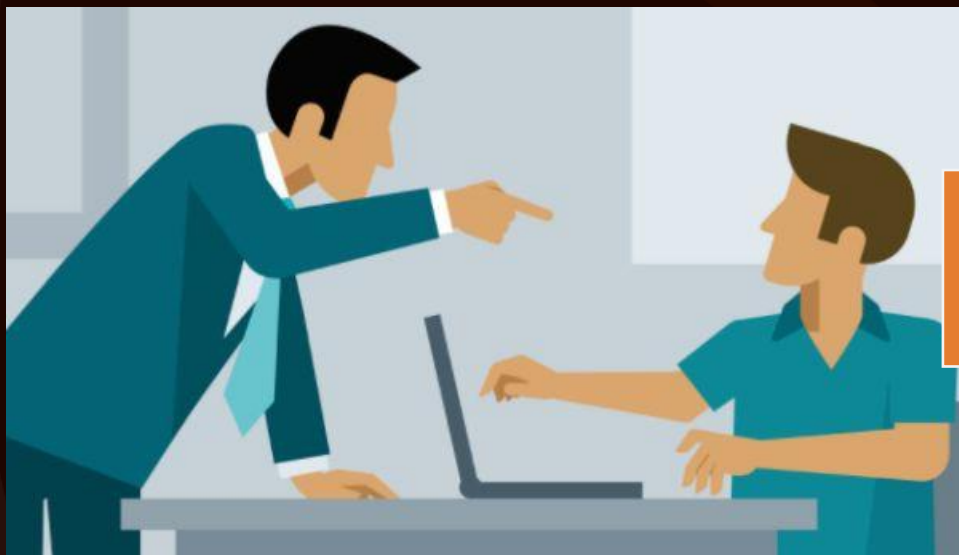
Definizione di “smart working”



- “una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e **senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro**, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell’attività lavorativa”
- “ripensare il telelavoro in un’ottica più intelligente, mettere in discussione i tradizionali **vincoli legati a luogo e orario** lasciando alle **persone** maggiore **autonomia** nel definire le modalità di lavoro a fronte di una maggiore **responsabilizzazione** sui risultati. Autonomia, ma anche **flessibilità**, **responsabilizzazione**, **valorizzazione dei talenti e fiducia** diventano i principi chiave di questo nuovo approccio”
- “approccio all’organizzazione del lavoro finalizzato a guidare una migliore efficacia ed efficienza nel **raggiungimento degli obiettivi** attraverso la combinazione di **flessibilità, autonomia e collaborazione**, puntando **sull’ottimizzazione degli strumenti e delle tecnologie** e garantendo **ambienti di lavoro funzionali ai lavoratori**”

Fonti: <https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/smart-working/Pagine/default.aspx> e https://it.m.wikipedia.org/wiki/Lavoro_agile

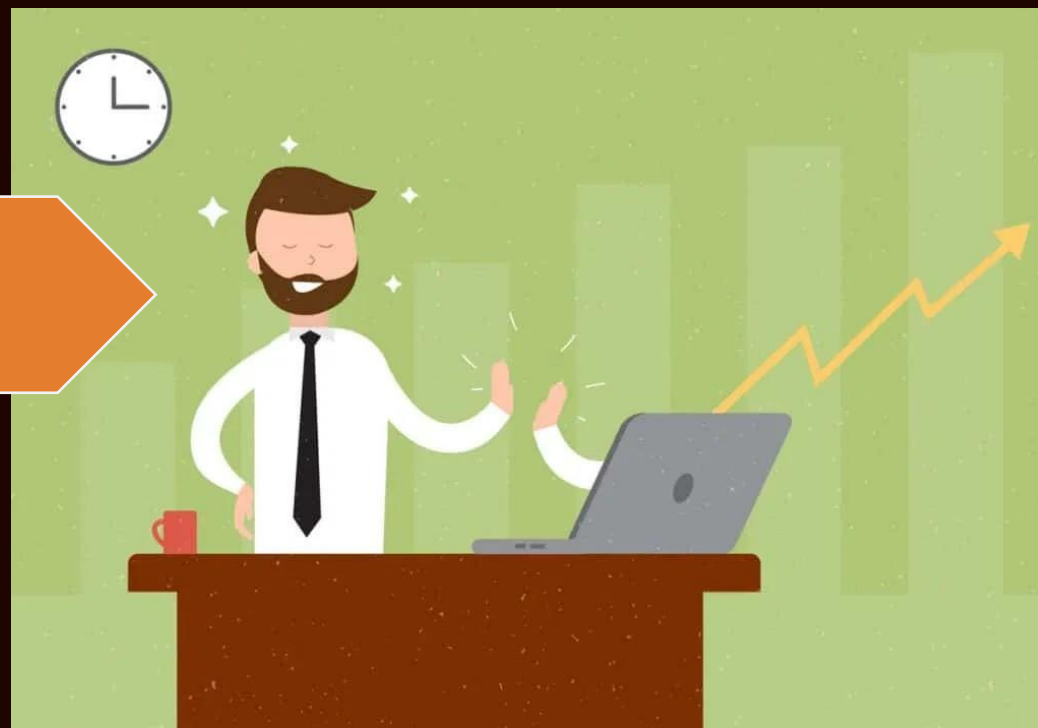
Principi – Autonomia e responsabilità



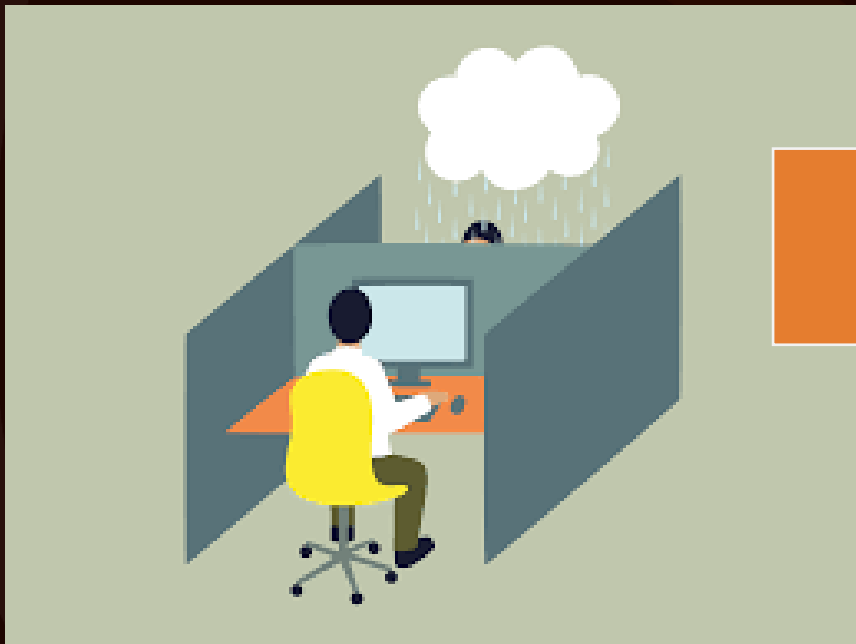
Principi – Flessibilità



Principi – Fiducia e collaborazione



Principi – Strumenti ed efficacia



Benefici

- Riduzione inquinamento da viaggio
- Produttività alta
- Riduzione malattia
- Lavoro vs vita privata
- BYOD (bring your own device)



Rischi



- Condivisione informazioni ridotta potenzialmente
- Isolamento sociale
- Unione vita privata lavoro
- Molte più ore di lavoro a discapito del lavoratore

Considerazioni



- Telelavoro con diritto alla disconnessione
- Vantaggi per disabilità
- Vantaggi per neo genitori
- Vantaggi per studenti lavoratori
- Ibridazione futura
- Riduzione delle distanze
- Diversità di cultura e fuso orario



Quindi, quanto siamo SMART?

Alessandro Alpi

#digitalwarriors2020



GRAZIE!



#digitalwarriors2020